

COMMISSIE VOOR AANVULLENDE PENSIOENEN

ADVIES

nr. 17

de dato

12 december 2006

Gelet dat de commissie voor aanvullende pensioenen, samengesteld krachtens art. 53 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna de WAP), B.S. 15 mei 2003, waarna de leden benoemd zijn door de Koning bij Koninklijk Besluit van 17 december 2003, B.S. 29 december 2003 als opdracht heeft advies te verstrekken, nemen

de vertegenwoordigers van de werknemers, de werkgevers, de pensioeninstellingen en de gepensioneerden, aangevuld door de deskundigen, volgend unaniem advies aan:

Wetsontwerp ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

Algemene opmerkingen:

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen ondersteunt de principes van deze wetgeving, maar betreurt dat er niet altijd voldoende aandacht is geweest voor de specificiteit van de aanvullende pensioenen.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen vraagt om in de Memorie van Toelichting duidelijkheid te verschaffen over de samenlezing van de wet betreffende de aanvullende pensioenen en de antidiscriminatiwetgeving.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen vraagt dat in het bijzonder wordt verduidelijkt of de aanvullende regelingen inzake sociale zekerheid, voor de toepassing van de artikelen waar geen specifieke regeling is opgenomen voor aanvullende regelingen inzake sociale zekerheid (bv. artikel 16 en 17), vallen onder de algemene bepalingen, dan wel onder de specifieke regeling met betrekking tot de arbeidsbetrekkingen.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen vraagt eveneens aandacht voor de praktische gevolgen van de uitsluiting van de gewesten en de gemeenschappen uit het toepassingsgebied van deze wet tengevolge van de opmerkingen door de Raad van State. Dit kan bijvoorbeeld gevolgen hebben voor de aanvullende pensioenen van contractuelen in overheidsdienst.

De Commissie vraagt bevestiging dat artikel 5 §3 enkel het toepassingsgebied omschrijft, en dat de praktische toepassing van de antidiscriminatiebepaling geval per geval moet gebeuren.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen pleit voor rechtszekerheid met betrekking

tot de interpretatie van artikel 11 en 12, in samenhang met de bepalingen van de wet betreffende de aanvullende pensioenen. Zij pleit voor duidelijkheid terzake in de memorie van toelichting.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen vraagt een duidelijke definitie van de in artikel 12 §2 gebruikte begrippen “pensioen –of invaliditeitsuitkeringen”, in het bijzonder met betrekking tot overlijden.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen meent dat de meest geschikte manier om discriminaties met betrekking tot aanvullende pensioenen te bannen, de aanpassing van het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst is. Zij pleit ervoor dat de bevoegde instanties na het vaststellen van een discriminatie, de aanpassing van het pensioenreglement of de –overeenkomst zouden opvolgen.

In verband met de toevoeging van het begrip “begunstigde” in artikel 14 §1 van de WAP, op grond van artikel 45 van het ontwerp, verwijst de Commissie voor Aanvullende Pensioenen naar haar advies nr. 11, waaruit bleek dat een verdere precisering op dit punt noodzakelijk zal zijn.

Tekstvoorstellen:

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen suggereert om het wetsontwerp op de volgende punten te wijzingen:

AMENDEMENT NR. 1

Een artikel toevoegen dat luidt als volgt: *“De minister van Pensioenen is bevoegd voor de uitvoering en toepassing van deze wet met betrekking tot de aanvullende pensioenen”*

VERANTWOORDING:

Vermits een aantal specifieke punten uit de huidige wetgeving met betrekking tot aanvullende pensioenen overgebracht worden naar deze wet, is het aangewezen dat de minister van Pensioenen met de geëigende adviesorganen bevoegd blijft voor al wat in de wet betrekking heeft op aanvullende pensioenen.

Deze suggestie geldt eveneens voor het wetsontwerp tot wijziging van de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme en xenofobie ingegeven daden en voor het wetsontwerp ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen.

AMENDEMENT NR. 2

In artikel 12, §2, e), eerste gedachtestreep worden de woorden *“Het percentage van 4 % kan gewijzigd worden, op voorstel van de Minister bevoegd voor Pensioenen, bij in ministerraad overlegd besluit;”* geschrapt.

VERANTWOORDING:

Artikel 12, §2, e) van voorliggend wetsontwerp heeft tot doel om een bestaande uitzondering op het verbod inzake leeftijdsdiscriminatie, die tot op heden voorzien was in de WAP, over te nemen (artikel 14, §3, 3°, tweede lid). Artikel 14, §3, 3°, tweede lid voorzagt niet in de mogelijkheid om achteraf dit percentage te wijzigen.

Het voorgestelde amendement schraapt de mogelijkheid van een wijziging van het percentage van 4% teneinde voor de nodige stabiliteit in de tijd te zorgen en aldus de rechtszekerheid voor de bestaande verbintenissen te vergroten wat de democratisering van de tweede pensioenpijl bevordert.

AMENDEMENT NR. 3

In artikel 45 wordt het voorgestelde artikel 14, § 2 WAP aangevuld met volgend lid:

“In afwijking van het vorige lid, is de toekenning van hogere pensioenrechten dan die welke op een evenredige basis zijn opgebouwd, geoorloofd op voorwaarde dat de verschillende behandeling op objectieve en redelijke criteria stoelt.”

VERANTWOORDING:

De voorgestelde toevoeging heeft tot doel om rekening te houden met het antwoord van de minister van Pensioenen op een parlementaire vraag over ‘deeltijdse werknemers en hun rechten inzake aanvullend pensioen’ (cfr. V5110808).

AMENDEMENT NR. 4

In artikel 46 wordt het tweede lid van de voorgestelde aanvulling aan artikel 13, eerste lid WAP vervangen als volgt:

“De aangeslotene blijft pensioenrechten opbouwen zolang hij in dienst is en de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt.

In afwijking van het vorige lid, kan het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst voorzien dat de aangeslotene ook na 65 jaar pensioenrechten opbouwt zolang hij in dienst is of blijft.”

VERANTWOORDING:

Het nieuwe artikel 17, §2 WAP, zoals gewijzigd door artikel 47 van voorliggend wetsontwerp, bepaalt dat de leeftijd die in aanmerking moet worden genomen voor de berekening van de rechten op de verworven reserves en prestaties 65 jaar is.

De voorgestelde aanpassing aan artikel 46 van voorliggend wetsontwerp strekt ertoe om, in de lijn van het nieuwe artikel 17, §2 WAP, te verduidelijken dat de aangeslotene die na de in het pensioenreglement voorziene eindleeftijd in dienst blijft, pensioenrechten blijft opbouwen zolang hij de leeftijd van 65 jaar niet heeft bereikt. Deze opbouw gebeurt volgens de bepalingen van het pensioenreglement of de pensioenovereenkomst. Vanaf de leeftijd van 65 jaar kan iedereen op pensioen gaan, zodat dit een objectieve rechtvaardigingsgrond is om te stoppen met de opbouw van een aanvullend pensioen.

Wanneer een aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt en nog steeds in dienst blijft, dan kunnen er verder pensioenrechten opgebouwd worden, op voorwaarde dat het pensioenreglement dit expliciet voorziet.