

**SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE**

F. 2009 — 1388

[C – 2009/12101]

9 MARS 2009. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 16 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, instaurant un "régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de la construction;
Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 16 novembre 2006, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, instaurant un "régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction.

Art. 2. La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 9 mars 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire de la construction

Convention collective de travail du 16 novembre 2006

Instauration d'un "régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction (Convention enregistrée le 12 janvier 2007 sous le numéro 81550/CO/124)

Article 1^{er}. Objet de la convention collective de travail

Cette convention collective de travail est conclue en exécution de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale. Cette loi sera ultérieurement désignée LPC dans la présente convention collective de travail.

La présente convention collective de travail a pour seul objet l'instauration d'un régime de pension sectoriel social qui comprend deux volets :

- l'engagement de pension du type cash balance défini dans le règlement de pension, qui constitue l'annexe 1ère de la présente convention collective de travail et

- l'engagement de solidarité défini dans le règlement de solidarité, qui constitue l'annexe 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 2. Définitions

Pour l'application de cette convention collective de travail, les notions qui y sont reprises doivent être comprises dans leur signification telle que définie dans la LPC et ses arrêtés d'exécution. Par ailleurs, les notions écrites avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans le règlement de pension et/ou le règlement de solidarité, joints comme annexes 1^{re} et 2 de la présente convention collective de travail.

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

N. 2009 — 1388

[C – 2009/12101]

9 MAART 2009. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf;
Op de voordracht van De Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid.

Art. 2. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 9 maart 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006

Invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid (Overeenkomst geregistreerd op 12 januari 2007 onder het nummer 81550/CO/124)

Artikel 1. Voorwerp van de collectieve arbeidsovereenkomst

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid. Deze wet wordt verder in deze collectieve arbeidsovereenkomst aangeduid als WAP.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als enig onderwerp de invoering van een sociaal sectoraal pensioenstelsel dat twee luiken omvat :

- de pensioentoezegging van het type "cash balance" die bepaald is in het pensioenreglement dat bijlage 1 vormt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en

- de solidariteitstoezegging die bepaald is in het solidariteitsreglement, dat bijlage 2 vormt van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Definities

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst dienen de begrippen hierin opgenomen te worden verstaan in hun betekenis zoals bepaald in de WAP en diens uitvoeringsbesluiten. Bovendien hebben de begrippen die met een hoofdletter geschreven zijn de betekenis die eraan gegeven wordt in het pensioenreglement en/of het solidariteitsreglement, gehecht als bijlagen 1 en 2 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. Champ d'application

Cette convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de la construction.

Par "ouvriers", on entend : ouvriers et ouvrières.

Art. 4. Organisateur

Le "Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers de la construction" est l'organisateur du régime de pension sectoriel social.

Art. 5. Choix de l'institution de pension et gestion du régime de pension sectoriel social

L'organisme pour le financement des pensions Pensio B OFP est l'institution de retraite professionnelle, chargée de la gestion et de l'exécution du régime de pension sectoriel social.

La gestion et l'exécution du régime de pension sectoriel social sont assurées par Pensio B OFP selon les règles de gestion reprises dans la convention de gestion conclue entre l'organisateur et l'OPF. Cette convention de gestion constitue l'annexe 3 à la présente convention collective de travail et en fait partie intégrante.

Art. 6. Engagement de pension

Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de pension, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs bénéficiaires sont définis dans le règlement de pension, joint en annexe 1ère à la présente convention collective de travail.

Le règlement de pension repris en annexe 1ère fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Art. 7. Engagement de solidarité

Les règles et modalités en matière d'exécution de l'engagement de solidarité, ainsi que les droits et obligations de l'organisateur, des affiliés et de leurs bénéficiaires sont définis dans le règlement de solidarité, joint en annexe 2 à la présente convention collective de travail.

Les règles relatives au financement de l'engagement de solidarité sont reprises dans le règlement de solidarité.

Le règlement de solidarité repris en annexe 2 fait partie intégrante de la présente convention collective de travail.

Art. 8. Procédure de sortie

L'affilié est considéré comme "sorti" lorsque l'une des trois situations suivantes se présente :

1° l'affilié informe le fonds de pension par écrit de l'échéance de son contrat de travail et de la fin de son occupation dans le secteur;

2° sur base d'une DIMONA, le fonds de pension constate que l'affilié a quitté son employeur et qu'aucune DmfA n'a été faite par un employeur durant les deux trimestres suivants;

3° aucune DmfA n'a été faite par un employeur pendant deux trimestres consécutifs. Dans ce cas, un courrier est adressé à l'affilié dans lequel il lui est demandé de confirmer sa sortie. L'affilié est considéré comme "sorti" lors de la réception de la confirmation. Si toutefois, l'affilié n'a donné aucune suite à la demande de confirmation dans un délai de trois mois, il est aussi considéré comme "sorti".

A partir du moment où l'affilié est considéré comme "sorti", l'article 31, § 1^{er}, deuxième et troisième alinéas de la LPC est d'application.

Art. 9. Entrée en vigueur du régime de pension sectoriel social

Le régime de pension sectoriel social entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

Art. 10. Entrée en vigueur, durée et dénonciation de la convention collective de travail

§ 1^{er}. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée.

§ 2. La présente convention collective de travail peut être dénoncée par l'une des parties moyennant un délai de préavis de six mois. Le préavis est signifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de la construction.

Art. 3. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de arbeiders van de ondernemingen die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf ressorteren.

Onder "arbeiders" verstaat men : zowel de arbeiders als de arbeiders.

Art. 4. Inrichter

Het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf" treedt op als de inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Art. 5. Keuze van pensioenstelling en beheer van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Het organisme voor de financiering van de pensioenen Pensio B OFP, treedt op als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, belast met het beheer en de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Het beheer en de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden door Pensio B OFP waargenomen volgens de beheersregels vervat in de beheersovereenkomst die de inrichter heeft gesloten met de OFP. Deze beheersovereenkomst vormt bijlage 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

Art. 6. Pensioentoezegging

De regels en modaliteiten inzake uitvoering van de pensioentoezegging, alsook de rechten en verplichtingen van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigden zijn vastgelegd in het pensioenreglement dat als bijlage 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

Het pensioenreglement vervat in bijlage 1 maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7. Solidariteitstoezegging

De regels en modaliteiten inzake uitvoering van de solidariteitstoezegging, alsook de rechten en verplichtingen van de inrichter, de aangeslotenen en hun begunstigden zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement, dat als bijlage 2 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst is gevoegd.

De regels betreffende de financiering van de solidariteitstoezegging zijn opgenomen in het solidariteitsreglement.

Het solidariteitsreglement vervat in bijlage 2 maakt integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 8. Procedure van uitdiensttreding

De aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" wanneer een van volgende drie situaties zich voordoet :

1° de aangeslotene brengt het pensioenfonds schriftelijk op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst op het einde van zijn tewerkstelling in de sector;

2° het pensioenfonds stelt op basis van een DIMONA vast dat de aangeslotene zijn werkgever heeft verlaten en dat gedurende de twee opeenvolgende kwartalen geen DmfA door een werkgever werd gedaan;

3° gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA door een werkgever gedaan. In dit geval wordt naar de aangeslotene een brief gestuurd waarin gevraagd wordt zijn uitstreding te bevestigen. De aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" bij ontvangst van bevestiging. Indien de aangeslotene echter binnen de drie maanden geen gevolg heeft gegeven aan de vraag tot bevestiging, wordt hij alsnog beschouwd als "uitgetreden".

Vanaf het ogenblik dat de aangeslotene beschouwd wordt als "uitgetreden" is artikel 31, § 1, tweede en derde lid van de WAP van toepassing.

Art. 9. Inwerkingtreding van het sociaal sectoraal pensioenstelsel

Het sociaal sectoraal pensioenstelsel treedt in werking op 1 januari 2007.

Art. 10. Inwerkingtreding, duur en opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door één van de partijen worden opgezegd met inachtneming van een opzeggingstermijn van zes maanden. De opzegging wordt betekend bij aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

§ 3. Préalablement à la dénonciation visée au § 2, la Commission paritaire de la construction doit prendre la décision d'abroger le régime de pension sectoriel social. Cette décision d'abrogation est uniquement valable lorsque conformément à l'article 10, § 1^{er}, 3^o de la LPC, elle a été prise par 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants qui représentent les employeurs et 80 p.c. des voix des membres effectifs ou suppléants qui représentent les travailleurs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 16 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, instaurant un "régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction

Règlement de pension - PLAN CONSTRUO

Introduction

Article 1^{er}. Objectif et contexte

Ce règlement de pension est pris en exécution de la convention collective de travail du 16 novembre 2006 instaurant un régime de pension sectoriel social pour les ouvriers de la construction, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction et ci-après appelée convention collective de travail "régime de pension sectoriel social".

Au régime de pension instauré par la convention collective de travail sectorielle "régime de pension sectoriel social" est lié un engagement de solidarité. L'on vise en effet à instaurer un régime de pension sectoriel social.

Ce règlement de pension définit l'engagement de pension de type cash balance, instauré à partir du 1^{er} janvier 2007 au profit des ouvriers occupés dans le secteur qui satisfont aux conditions d'affiliation définies dans l'article 5 ci-après. Il octroie une pension complémentaire relative à la durée du service à partir du 1^{er} janvier 2007.

L'engagement de solidarité est repris dans le règlement de solidarité qui constitue une annexe à la convention collective de travail "régime de pension sectoriel social".

Art. 2. Textes et annexes

Le règlement de pension est établi en trois langues : néerlandais, français et allemand. Conformément à la législation linguistique en vigueur, le règlement de pension sera mis à la disposition de chaque affilié dans la langue qui lui est applicable.

Là où dans le règlement de pension l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme personnelle féminine est également visée.

Toutes les annexes éventuelles à ce règlement de pension sont considérées en faire intégralement partie.

Art. 3. Entrée en vigueur

Ce règlement de pension entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Art. 4. Définitions

Pour l'application du règlement de pension, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

4.1. Affilié : la définition de l'Affilié englobe les trois catégories suivantes :

Affilié Actif : l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 5 du Règlement de Pension;

Affilié Passif : l'ancien Affilié Actif qui, lors de sa sortie, a obtenu des Réserves Acquisées et qui a décidé de laisser ses Réserves Acquisées au Fonds de Pension;

Affilié Pensionné : l'ancien Affilié Actif et l'ancien Affilié Passif qui reçoivent une allocation trimestrielle sous forme de rente en exécution du Règlement de Pension.

4.2. Capital-Pension complémentaire : l'avantage défini dans l'article 9 de ce Règlement de Pension.

4.3. Actuaire : l'actuaire désigné du Fonds de Pension.

§ 3. Voorafgaandelijk aan de opzegging bedoeld in § 2, moet het Paritair Comité voor het bouwbedrijf de beslissing nemen om het sociaal sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij overeenkomstig artikel 10, § 1, 3^o van de WAP, 80 pct. van de stemmen van de gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de gewone of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft behaald.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid

Pensioenreglement - CONSTRUO PLAN

Inleiding

Artikel 1. Doel en situering

Dit pensioenreglement wordt genomen in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006 tot invoering van een "sociaal sectoraal pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, hierna collectieve arbeidsovereenkomst "sociaal sectoraal pensioenstelsel" genoemd.

Aan het pensioenstelsel ingevoerd door de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst "sociaal sectoraal pensioenstelsel" is een solidariteitstoezegging verbonden. Men beoogt immers een sociaal sectoraal pensioenstelsel in te voeren.

Dit pensioenreglement bepaalt de pensioentoezegging van het type "cash balance", die vanaf 1 januari 2007 ingericht wordt ten voordele van de arbeiders tewerkgesteld in de sector die aan de hierna in artikel 5 bepaalde aansluitingsvoorwaarden voldoen. Het kent een aanvullend pensioen toe met betrekking tot de diensttijd gesitueerd vanaf 1 januari 2007.

De solidariteitstoezegging is vervat in het solidariteitsreglement dat een bijlage uitmaakt van de collectieve arbeidsovereenkomst "sociaal sectoraal pensioenstelsel".

Art. 2. Tekst en bijlagen

Het pensioenreglement is opgesteld in drie talen : Nederlands, Frans en Duits, in overeenstemming met de geldende taalwetgeving zal aan elke aangeslotene het pensioenreglement ter beschikking gesteld worden in de taal op hem van toepassing.

Daar waar in het pensioenreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee ook de vrouwelijke persoonsvorm bedoeld.

Alle eventuele bijlagen aan dit pensioenreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

Art. 3. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2007.

HOOFDSTUK I. — Definities

Art. 4. Definities

Voor de toepassing van het pensioenreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

4.1. Aangeslotene : de definitie van Aangeslotene omvat volgende drie categorieën :

Actieve Aangeslotene : de Arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 5 van het Pensioenreglement vervult en blijft vervullen;

Passieve Aangeslotene : de gewezen Actieve Aangeslotene die, bij zijn uitreding, verworven reserves verkregen heeft en die beslist heeft om zijn Verworven Reserves in het Pensioenfonds te laten;

Gepensioneerde Aangeslotene : de gewezen Actieve en gewezen Passieve Aangeslotene die een trimestriële rente-uitkering ontvangen in Uitvoering van het Pensioenreglement.

4.2. Aanvullend Pensioenkapitaal : het voordeel bepaald in artikel 9 van dit Pensioenreglement.

4.3. Actuaris : de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

4.4. Ouvrier : un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini par la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

4.5. Bénéficiaire : la (les) personne(s) qui conformément à l'article 12 du Règlement de Pension peut (peuvent) prétendre à un Capital-Décès en cas de décès d'un Affilié Actif ou Passif.

4.6. Matelas Financier : la différence positive entre les avoirs du Fonds de Pension d'une part, et d'autre part (i) les montants inscrits sur les Comptes Individuels des Affiliés et (ii) les Capitaux Constitutifs des Bénéficiaires de la Rente.

4.7. Date du Paiement : en cas de Mise à la retraite, la date telle qu'elle est définie dans l'article 10 du Règlement de Pension. En cas de décès, la date telle qu'elle est définie dans l'article 13 du Règlement de Pension.

4.8. Employeur Tiers : la personne juridique moral ou physique qui n'est pas un Employeur chez qui l'Affilié est ou était occupé.

4.9. Dotation(s) : la (les) contribution(s) définie(s) dans l'article 6 du Règlement de Pension.

4.10. Période de Service Effective : la période pour laquelle une Dotation est payée sur base du "Salaire de Référence d'une Période de Service Effective".

4.11. Période Assimilée : la période définie dans le Règlement de Solidarité pour laquelle une dotation est payée sur base du "Salaire de Référence de la Période Assimilée".

4.12. Compte Individuel : les comptes individuels ouverts au sein du Fonds de pension, pour et au nom de chaque Affilié Actif, qui sont crédités de la Dotation et du Rendement Attribué, ainsi que les comptes individuels ouverts au sein du Fonds de Pension, pour et au nom de chaque Affilié Passif qui sont crédités du Rendement Attribué.

4.13. Organisateur : le "Fonds de sécurité d'existence des pensions complémentaires des ouvriers de la construction", instauré par la convention collective de travail du 16 novembre 2006, désigné dans la convention collective de travail "régime de pension sectoriel social" par les organisations représentatives de la Commission paritaire de la construction.

4.14. Enfant : chaque enfant légal, adopté, légitime, reconnu ou naturel de l'Affilié.

4.15. Carte de Légitimation : le document établi conformément aux conventions collectives de travail d'application au sein de la Commission paritaire de la construction qui reprend l'aperçu des prestations des Ouvriers auprès d'un ou de plusieurs Employeurs durant une année de référence définie.

4.16. Age Normal de Pension : 65 ans.

4.17. Structure d'Accueil : l'assurance conclue par l'Organisateur pour la gestion des réserves acquises des Affiliés Actifs qui ont choisi de transférer les réserves constituées dans l'engagement de pension d'un Employeur Tiers ou d'un organisateur, autre que l'Organisateur vers l'institution de pension de leur Employeur et au sein de laquelle est gérée la continuation individuelle de l'Affilié Passif, comme définie dans l'article 24.

4.18. Capital-Décès : l'avantage défini dans l'article 12 du présent Règlement de Pension.

4.19. Partenaire : il s'agit du (de la) conjoint(e) de l'Affilié qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps ou de biens,

ou

la personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié cohabite sous la forme d'une cohabitation légale, telle que visée par le Code civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune où se trouve le domicile commun).

Le partenaire de l'Affilié Actif ou Passif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'Affilié concerné. Le partenaire de l'Affilié Pensionné doit satisfaire aux conditions susmentionnées à la date de la conversion du Capital-Pension Complémentaire par l'Affilié en une rente trimestrielle réversible et doit toujours satisfaire à ces conditions au moment du décès de l'Affilié Pensionné.

4.4. Arbeider : een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeiders.

4.5. Begunstigde : de perso(o)n(en) die overeenkomstig artikel 12 van het Pensioenreglement aanspraak kan/kunnen maken op een Kapitaal-Overlijden in geval van overlijden van een Actieve of Passieve Aangeslotene.

4.6. Buffer : het positief verschil tussen het vermogen van het Pensioenfonds enerzijds en anderzijds (i) de bedragen ingeschreven op de Individuele Rekeningen van de Aangeslotenen en (ii) de Vestigingskapitalen van de Rentegenieters.

4.7. Datum van Betaling : in geval van Pensionering, de datum zoals bepaald in artikel 10 van het Pensioenreglement. In geval van overlijden, de datum zoals bepaald in artikel 13 van het Pensioenreglement.

4.8. Derde Werkgever : de natuurlijke of rechtspersoon die geen Werkgever is waarbij de Aangeslotene tewerkgesteld is of was.

4.9. Dotatie(s) : de bijdrage(n) bepaald in artikel 6 van het Pensioenreglement.

4.10. Effectieve Dienstperiode : de periode waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Effectieve Dienstperiode".

4.11. Gelijkgestelde Periode : de periode bepaald in het solidariteitsreglement waarvoor een Dotatie betaald wordt op basis van het "Referteloon van een Gelijkgestelde Periode".

4.12. Individuele Rekening : de binnen het Pensioenfonds geopende Individuele Rekeningen, voor en op naam van elke Actieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met de Dotatie en het Toegewezen Rendement, alsook het Pensioenfonds geopende Individuele Rekeningen, voor en op naam van elke Passieve Aangeslotene, die gecrediteerd worden met het Toegewezen Rendement.

4.13. Inrichter : het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, aangeduid in de collectieve arbeidsovereenkomst "sociaal sectoraal pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

4.14. Kind : elk wettig, geadopteerd, gewettigd, erkend of natuurlijk kind van de Aangeslotene.

4.15. Legitimatiekaart : het document opgesteld overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf dat het overzicht bevat van de prestaties van de Arbeiders bij één of meerdere Werkgever(s) tijdens een welbepaald referentejaar.

4.16. Normale Pensioenleeftijd : 65 jaar.

4.17. Onthaalstructuur : de verzekering gesloten door de Inrichter voor het beheer van de Verworven Reserves van de Actieve Aangeslotenen die gekozen hebben om de reserves opgebouwd in de Pensioentoezegging van een Derde Werkgever of een Inrichter, andere dan de Inrichter, te transfereren naar de Pensioeninstelling van hun werkgever en waarin de individuele voortzetting van Passieve Aangeslotenen beheerd wordt zoals bepaald in artikel 24.

4.18. Kapitaal-Overlijden : het voordeel bepaald in artikel 12 van dit Pensioenreglement.

4.19. Partner : is de echtgeno(o)t(e) van de Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is, of

de persoon van het andere of van hetzelfde Geslacht, niet verwant met de Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

De partner van de Actieve of Passieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene. De partner van de Gepensioneerde Aangeslotene moet voldoen aan de hierboven vermelde voorwaarden op de datum van de omzetting van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de Aangeslotene in een overdraagbare trimestriële rente en moet nog steeds aan die voorwaarden voldoen op het ogenblik van het overlijden van de Gepensioneerde Aangeslotene.

4.20. Date de Pension : une distinction doit être faite entre Date Normale, Anticipée et Différée de Pension.

Date Normale de Pension : le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l’Affilié a atteint l’Age Normal de Pension.

Date Anticipée de Pension : le premier jour du mois qui suit le mois au cours duquel l’Affilié a atteint l’Age Anticipé de Pension.

Date Différée de Pension : pour l’Affilié Actif qui est occupé chez un Employeur après la Date normale de Pension, il s’agit du premier jour du mois qui suit la demande de prise du Capital-Pension Complémentaire par l’Affilié concerné qui a déjà atteint l’Age Normal de Pension pour autant que son contrat de travail avec un Employeur ait expiré.

4. 21. Fonds de Pension : L’Institution de Retraite Professionnelle dénommée Pensio B qui gère le Régime de Pension Sectoriel Social et qui est instaurée sous la forme d’un OFP, organisme pour le financement de pensions.

4. 22. Règlement de Pension : le présent texte en ce compris les éventuelles annexes dans lesquelles sont définis les droits et les obligations de l’Organisateur, des Employeurs, des affiliés, de leurs Bénéficiaires et Ayants droit, et qui reprend également les conditions d’affiliation et règles relatives à l’exécution de l’Engagement de Pension du régime de pension sectoriel social.

4. 23. Mise à la Retraite (“Part en Pension”) : départ en pension légale de l’Affilié et cessation de toutes les activités dans le Secteur.

4. 24. Engagement de Pension : l’actuel engagement de pension de type cash balance, instauré par l’Organisateur dans la convention collective de travail sectorielle “régime de pension sectoriel social”.

4. 25. Ayant droit : une personne qui prétend légitimement, et qui sur base d’un fondement ou d’une cause légale ou judiciaire, peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de Pension.

4. 26. Salaire de Référence : une distinction est faite entre le salaire de Référence d’une Période de Service Effective, c’est-à-dire le Salaire de Référence lié à une Période de Service Effective et le Salaire de Référence d’une période assimilée, c’est-à-dire le Salaire de Référence lié à une Période Assimilée.

Salaire de Référence d’une Période de Service Effective : le salaire sur base duquel la Dotation mentionnée dans l’article 6 du Règlement de Pension est définie et qui est égal à 108 p.c. multiplié par 1,0368 du salaire soumis aux cotisations de sécurité sociale comme celui-ci apparaît expressément sur l’état trimestriel concerné pour la déclaration ONSS DmfA. Afin d’éviter toute ambiguïté, il est précisé que tous les éléments de salaire qui selon la déclaration faite de l’état trimestriel concerné (du trimestre en question) ont été déclarés à ce moment-là comme assujettis aux cotisations de sécurité sociale sont pris en compte comme le Salaire de Référence visé. Cela signifie que de futures exonérations, prélèvements ou recouvrements de cotisations de sécurité sociale restent sans aucun effet sur le salaire de référence pris en considération auparavant sauf si les régularisations sont la conséquence de déclarations tardives ou de corrections apportées par ou vis-à-vis de l’ONSS pour des motifs autres que les (re)qualifications salariales mais qui sont liées à des corrections individuelles ou collectives, à des décisions judiciaires ou similaires.

Salaire de Référence d’une Période Assimilée : le salaire fictif calculé selon les dispositions du Règlement de Solidarité.

4. 27. Bénéficiaire de la Rente : une personne qui reçoit une prestation sous forme de rente, conformément à l’article 11 ou à l’article 14 du Règlement de Pension.

4. 28. Secteur : il s’agit du secteur de la Commission paritaire de la construction (CP 124).

4. 29. Ancienneté Sectorielle : l’Ancienneté Sectorielle est égale au nombre de Cartes de Légitimation, comme défini dans l’article 7.

4. 30. Règlement de solidarité : le règlement concernant l’engagement de solidarité du Régime de Pension Sectoriel Social instauré par la convention collective de travail “Régime de Pension Sectoriel Social”.

4. 31. Rendement attribué : le rendement qui est octroyé aux Comptes Individuels des Affiliés Actifs et Passifs. Le pourcentage du Rendement Attribué est égal au pourcentage qui est fixé dans la législation et la réglementation en matière d’engagements de pension de type contributions définies et d’engagements de pension de type cash balance et qui est appliqué aux cotisations patronales dues dans de tels plans à partir de cinq ans d’affiliation.

4.20. Pensioendatum : een onderscheid wordt gemaakt tussen Normale, Vervroegde en Uitgestelde pensioendatum.

Normale Pensioendatum : de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de normale pensioenleeftijd heeft bereikt.

Vervroegde Pensioendatum : de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de Aangeslotene de Vervroegde Pensioenleeftijd bereikt heeft.

Uitgestelde Pensioendatum : voor de Actieve Aangeslotene die bij een Werkgever tewerkgesteld is na zijn Normale Pensioendatum, de eerste dag van de maand die volgt op de aanvraag tot opname van het Aanvullend Pensioenkapitaal door de betrokken Aangeslotene die reeds de Normale Pensioenleeftijd bereikt heeft, in zoverre zijn arbeidsovereenkomst met een Werkgever beëindigd werd.

4.21. Pensioenfonds : de instelling voor Bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B dat het sociaal sectoraal pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP organisme voor de financiering van de pensioenen.

4.22. Pensioenreglement : onderhavige tekst met inbegrip van eventuele bijlagen waarin de rechten en verplichtingen van de Inrichter, de Werkgevers, de Aangeslotenen, hun Begunstigden en rechthebbenden bepaald worden, alsook de aansluitingsvoorwaarden en regels inzake de uitvoering van de Pensioentoezegging van het “sociaal sectoraal pensioenstelsel” opgenomen zijn.

4.23. Pensionering (“Pensioneert”) : met wettelijke pensioen gaan van de Aangeslotene en alle activiteiten in de Sector stopzetten.

4.24. Pensioentoezegging : de huidige pensioentoezegging van het type “cash balance” die door de inrichter is ingevoerd bij sectorale collectieve arbeidsovereenkomst “sociaal sectoraal pensioenstelsel”.

4.25. Rechthebbende : een persoon die wettig aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Pensioenreglement.

4.26. Referteloon : een onderscheid wordt gemaakt tussen het Referteloon van een Effectieve Dienstperiode, dit wil zeggen het Referteloon gerelateerd aan een Effectieve Dienstperiode en het Referteloon van een Gelijkgestelde Periode, dit wil zeggen het Referteloon gerelateerd aan een Gelijkgestelde Periode.

Referteloon van een Effectieve Dienstperiode : het loon op basis waarvan de Dotatie vermeld in artikel 6 van het Pensioenreglement wordt bepaald en dat gelijk is aan 108 pct. maal 1,0368 van het aan sociale zekerheidsbijdragen onderhevig loon zoals dit uitdrukkelijk blijkt uit de betrokken kwartaalstaat voor de RSZ/DmfA-aangifte. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat alle loonelementen die volgens de gedane aangifte van de betrokken kwartaalstaat (van het betrokken trimester) op dat ogenblik aangegeven werden als onderhevig aan sociale zekerheidsbijdragen in aanmerking genomen worden als het bedoelde Referteloon. Dit betekent dat latere vrijstellingen, heffingen of invorderingen van sociale zekerheidsbijdragen zonder enig gevolg blijven voor hen voorheen in aanmerking genomen Referteloon, tenzij de regularisaties het gevolg zijn van laattijdige aangiftes of correcties doorgevoerd door of ten aanzien van de RSZ, voor redenen andere dan loon(her)kwalificaties, doch gerelateerd aan individuele of collectieve correcties, gerechtelijke beslissingen en dergelijke meer.

Referteloon van een Gelijkgestelde Periode : het fictief loon berekend volgens de bepalingen van het Solidariteitsreglement.

4.27. Rentegenieter : een persoon die een rente-uitkering ontvangt, overeenkomstig artikel 11 of artikel 14 van het pensioenreglement.

4.28. Sector : is de sector van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124).

4.29. Sectorale Anciënniteit : de Sectorale Anciënniteit is gelijk aan het aantal Legitimatiekaarten, zoals bepaald in artikel 7.

4.30. Solidariteitsreglement : het reglement dat betrekking heeft op de solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd bij collectieve arbeidsovereenkomst “Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel”.

4.31. Toegewezen Rendement : het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve en Passieve Aangeslotenen. Het percentage van het Toegewezen Rendement is gelijk aan het percentage dat bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragenpensioentoezeggingen en cash balancepensioentoezeggingen en dat toegepast wordt op werkgeversbijdragen verschuldigd in dergelijke plannen vanaf vijf jaar aansluiting.

Il est précisé à titre purement informatif que le Rendement Attribué au moment de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension est égal à 3,25 p.c. (sur base annuelle). Le pourcentage du Rendement Attribué sera adapté automatiquement si la législation et la réglementation modifiaient le pourcentage auquel l'on s'est référé ci-dessus.

4. 32. Capital-Pension Complémentaire Différé : l'avantage défini dans et conformément à l'article 16 du présent Règlement de Pension.

4. 33. Sortie : l'expiration du contrat de travail de l'Affilié Actif chez un Employeur autrement que par décès et la Mise à la Retraite pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail comme Ouvrier avec un Employeur.

4. 34. Age Anticipé de Pension : chaque âge entre 60 et 65 ans à partir duquel l'Affilié part en pension.

4. 35. Réserves Acquises : les réserves acquises lors de la Sortie, calculées conformément aux dispositions légales en la matière.

4. 36. Capitaux Constitutifs : les capitaux constitutifs définis et calculés conformément à l'annexe technique au Règlement de Pension.

4. 37. Employeur : un employeur qui ressortit à la Commission paritaire de la construction et qui relève du champ d'application de la convention collective de travail sectorielle "Régime de Pension Sectoriel Social". L'employeur a l'un des Indices ONSS suivants : 024, 026, 044 et 054.

CHAPITRE II. — Conditions d'affiliation

Art. 5. Conditions d'affiliation

Tous les Ouvriers liés par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) employeur(s) à la date d'entrée en vigueur de l'engagement de pension (1^{er} janvier 2007) sont affiliés d'office à cet engagement de pension à partir du 1^{er} janvier 2007 conformément à la convention collective de travail sectorielle "Régime de Pension Sectoriel Social".

Tous les Ouvriers qui sont liés à partir du 1^{er} janvier 2007 par un contrat de travail avec un (ou plusieurs) employeur(s) seront affiliés d'office à cet engagement de pension à dater du jour du début de leur contrat de travail.

L'affiliation est déterminée par le Fonds de pension par la DmfA introduite par l'employeur sous l'un des indices ONSS suivants : 024, 026, 044 et 054. L'affiliation est également déterminée par la présence d'une DIMONA pour l'Ouvrier concerné sous la Commission paritaire de la construction.

CHAPITRE III. — Le compte individuel

Art. 6. Dotations

Le Capital-Pension Complémentaire est constitué sur base de Dotations.

Des Dotations sont octroyées pour toutes les périodes de Service Effectives et les Périodes Assimilées sur base du Salaire de Référence en vigueur respectivement déclaré et pris en compte (soit, en fonction du cas, le Salaire de Référence de la Période de Service Effective, soit le Salaire de Référence de la Période Assimilée, soit une combinaison des deux).

La Dotation est définie comme suit en fonction de l'Ancienneté Sectorielle :

Ancienneté Sectorielle	Pourcentage du Salaire de Référence
De 0 à 4 ans	0,20 p.c.
De 5 à 9 ans	0,40 p.c.
De 10 à 14 ans	1,00 p.c.
De 15 à 19 ans	1,25 p.c.
De 20 à 24 ans	1,50 p.c.
De 25 à 29 ans	2,00 p.c.
De 30 ans et plus	2,50 p.c.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat het Toegewezen Rendement op het ogenblik van de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging gelijk is aan 3,25 pct. (op jaarbasis). Het percentage van het Toegewezen Rendement zal automatisch aangepast worden wanneer de wetgeving en reglementering het percentage waarnaar hiervoor verwezen werd, zou wijzigen.

4.32. Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal : het voordeel bepaald in en overeenkomstig artikel 16 van dit Pensioenreglement.

4.33. Uittreding : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een Werkgever.

4.34. Vervroegde Pensioenleeftijd : elke leeftijd gelegen tussen 60 en 65 jaar vanaf dewelke de Aangeslotene pensioneert.

4.35. Verworven Reserves : de verworven reserves bij Uittreding berekend conform de wettelijke bepalingen terzake.

4.36. Vestigingskapitalen : de vestigingskapitalen bepaald en berekend overeenkomstig de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

4.37. Werkgever : een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ kengetallen : 024, 026, 044 en 054.

HOOFDSTUK II. — Aansluitingsvoorwaarden

Art. 5. Aansluitingsvoorwaarden

Alle Arbeiders verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van de pensioentoezegging (1 januari 2007) worden verplicht aangesloten bij deze pensioentoezegging vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Alle Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) werkgever(s) zullen verplicht aangesloten worden bij deze pensioentoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

De aansluiting wordt door het Pensioenfonds vastgesteld door de DmfA die door de werkgever wordt ingediend onder één van volgende RSZ kengetallen : 024, 026, 044 en 054. De aansluiting wordt ook vastgesteld door de aanwezigheid van een DIMONA voor de betrokken Arbeider onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

HOOFDSTUK III. — De individuele rekening

Art. 6. Dotaties

Het Aanvullend Pensioenkapitaal wordt opgebouwd op basis van Dotaties.

Dotaties worden toegekend voor alle Effectieve Dienstperiodes en Gelijkgestelde Periodes op basis van het respectievelijk van toepassing zijnde aangegeven en in aanmerking genomen Referteloon (hetzij, naargelang het geval, het Referteloon van de Effectieve Dienstperiode, hetzij het Referteloon van de Gelijkgestelde Periode, hetzij een combinatie van beide).

De Dotatie is vastgesteld als volgt in functie van de Sectorale Anciënniteit.

Sectorale Anciënniteit	Percentage van het Referteloon
Van 0 tot 4 jaar	0,20 pct.
Van 5 tot 9 jaar	0,40 pct.
Van 10 tot 14 jaar	1,00 pct.
Van 15 tot 19 jaar	1,25 pct.
Van 20 tot 24 jaar	1,50 pct.
Van 25 tot 29 jaar	2,00 pct.
Van 30 jaar en meer	2,50 pct.

La Dotation relative à chaque Période de Service Effective et à chaque Période Assimilée est due et est ajoutée au Compte Individuel, le premier jour du mois qui suit le trimestre au cours duquel se situe la Période de Service Effective et/ou la Période Assimilée.

Art. 7. Ancienneté sectorielle

Toutes les Cartes de Légitimation qui se rapportent aux années de référence postérieures à 1974 sont prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté Sectorielle. L'Organisateur dispose en effet de cette information depuis 1975.

Les Cartes de Légitimation qui ont trait aux années de référence antérieures à 1975 ne seront prises en compte pour le calcul de l'Ancienneté sectorielle que pour autant (et sous réserve de ce qui est défini ci-dessous à titre de mesure transitoire) que le Fonds de Pension reçoit copie de ces Cartes de Légitimation dans les trois mois qui suivent l'affiliation à l'Engagement de Pension. L'obligation de communiquer au Fonds de Pension les Cartes de Légitimation antérieures à 1975 incombe à l'Affilié. Cette communication doit se faire par écrit.

Si les Cartes de Légitimation relatives aux années de référence antérieures à 1975 sont transmises au Fonds de Pension après la période susmentionnée de trois mois, l'Ancienneté Sectorielle sur base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini sera seulement adaptée à partir de l'octroi suivant de Dotation, c'est-à-dire à partir du premier jour du mois pour lequel l'exigibilité de la Dotation et le droit à celle-ci sont acquis pour le trimestre au cours duquel le Fonds de Pension a reçu les Cartes de Légitimation supplémentaires.

A titre de mesure transitoire, les dispositions suivantes s'appliquent à tous les Affiliés Actifs qui lors de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension au 1^{er} janvier 2007, deviennent affiliés :

(a) le Fonds de Pension communiquera à chacun de ces Affiliés dans le courant du premier trimestre de 2007, le nombre de Cartes de Légitimation qui sont agréées pour chaque intéressé de sorte que l'Ancienneté Sectorielle utilisée pour déterminer les Dotations apparaisse clairement à chacun. Cette communication se fera par écrit;

(b) en l'absence d'une quelconque réaction écrite avant le 1^{er} juillet 2007, l'Ancienneté Sectorielle de l'intéressé est fixée à l'Ancienneté Sectorielle mentionnée dans la communication reprise en (a);

(c) si le nombre de Cartes de Légitimation et donc l'Ancienneté Sectorielle repris dans la communication mentionnée en (a) fait l'objet d'une contestation, le Fonds de Pension doit en être informé par écrit avant le 1^{er} juillet 2007. Moyennant la production de la copie des Cartes de Légitimation pour les années de référence contestées, le Fonds de Pension procédera à une révision de l'Ancienneté Sectorielle. Le Fonds de Pension communique à l'Affilié concerné la régularisation éventuelle ainsi que l'Ancienneté Sectorielle définitive à prendre en compte qui vaudra pour le calcul des Dotations à partir de l'entrée en vigueur de l'Engagement de Pension. Si l'Affilié ne conteste pas l'Ancienneté Sectorielle avant le 1^{er} juillet 2007 mais qu'il le fait à un moment ultérieur, l'Ancienneté Sectorielle sur base de laquelle le pourcentage de la Dotation est défini ne sera adaptée qu'à partir du prochain octroi de la Dotation.

L'Ancienneté Sectorielle prise en compte est communiquée annuellement aux Affiliés Actifs par le Fonds de Pension par le biais de la fiche de pension.

Art. 8. Rendement attribué

Le Rendement Attribué est octroyé à la fin de chaque mois et est calculé à partir de la date à laquelle la Dotation est ajoutée au Compte Individuel.

CHAPITRE IV. — *Mise à la retraite*

Art. 9. Capital-Pension Complémentaire

Suite à sa Mise à la Retraite à la Date Normale, Anticipée ou Différée de Pension, l'Affilié Actif a droit au Capital-Pension Complémentaire qui est égal au montant se trouvant sur son Compte Individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui est garanti en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

Suite à sa Mise à la Retraite à la Date Normale ou Anticipée de Pension, l'Affilié Passif a droit au Capital-Pension Complémentaire Différé qui est égal au montant se trouvant sur son Compte Individuel. Pour autant que la loi l'exige, ce montant est au moins égal au montant qui était garanti à la date de la Sortie en application de la législation en matière d'engagements de pension de type contributions définies et cash balance relatifs aux cotisations patronales.

Art. 10. Date de paiement

Le Capital-Pension Complémentaire (Différé) peut être demandé sous la forme d'un capital à la Date Normale de Pension ou Anticipée. Le capital sera alors payé le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Part en Pension.

De Dotatie met betrekking tot elke Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode is verschuldigd en wordt toegevoegd op de Individuele Rekening, op de eerste dag van de maand die volgt op het trimester waarin de Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode gesitueerd is.

Art. 7. Sectorale Anciënniteit

Alle Legitimatiekaarten die betrekkingen hebben op refertejaren gesitueerd na 1974 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit. De Inrichter beschikt over deze informatie immers sinds 1975.

Legitimatiekaarten die betrekking hebben op de refertejaren die gesitueerd zijn vóór 1975 zullen slechts in aanmerking genomen worden voor de berekening van de Sectorale Anciënniteit in zoverre (en onder voorbehoud van hetgeen hieronder bepaald is bij wijze van overgangsmaatregel) het Pensioenfonds een kopie van deze Legitimatiekaarten ontvangt binnen de drie maanden na de Aansluiting bij de Pensioentoezegging. De verplichting om de Legitimatiekaarten van vóór 1975 over te maken aan het Pensioenfonds rust op de Aangeslotene. Deze communicatie moet schriftelijk gebeuren.

Indien Legitimatiekaarten die betrekking hebben op refertejaren gesitueerd vóór 1975 worden overgemaakt aan het Pensioenfonds, na de hierboven voorziene periode van drie maanden, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotatie bepaald wordt, slechts aangepast worden vanaf de eerste dag van de maand waarop de verschuldigdheid van en het recht op de Dotatie vaststaat met betrekking tot het trimester tijdens hetwelk de bijkomende Legitimatiekaarten ontvangen werden door het Pensioenfonds.

Bij wijze van overgangsmaatregel geldt het volgende ten aanzien van alle Actieve Aangeslotenen die bij de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging, op 1 januari 2007, aangesloten worden :

(a) het Pensioenfonds zal aan elk van deze Aangeslotenen in de loop van het eerste kwartaal van 2007 meedelen hoeveel Legitimatiekaarten er voor elke betrokkene erkend worden zodat het voor iedereen duidelijk is welke Sectorale Anciënniteit gebruikt wordt ter bepaling van de Dotaties. Deze mededeling gebeurt schriftelijk;

(b) bij ontstentenis van enige schriftelijke reactie vóór 1 juli 2007 wordt de Sectorale Anciënniteit van de betrokkene vastgesteld op de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a);

(c) indien het aantal Legitimatiekaarten en dus de Sectorale Anciënniteit vermeld in de mededeling sub (a) betwist wordt, dient het Pensioenfonds hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht te worden vóór 1 juli 2007. Mits voorlegging van de kopie van de Legitimatiekaarten voor de betwiste refertejaren, zal het Pensioenfonds de Sectorale Anciënniteit herzien. Het Pensioenfonds deelt aan de betrokken Aangeslotene de eventuele regularisatie mee alsook de definitief in aanmerking te nemen Sectorale Anciënniteit die zal gelden voor de berekening van de Dotaties vanaf de inwerkingtreding van de Pensioentoezegging. Indien de Aangeslotene de Sectorale Anciënniteit niet vóór 1 juli 2007 betwist maar dit wel op een later tijdstip doet, zal de Sectorale Anciënniteit op basis waarvan het percentage van de Dotatie bepaald wordt, slecht aangepast worden vanaf de eerstvolgende toekenning van de Dotatie.

De in aanmerking genomen Sectorale Anciënniteit wordt jaarlijks door het Pensioenfonds via de pensioenfiche aan de Actieve Aangeslotenen meegedeeld.

Art. 8. Toegewezen Rendement

Het Toegewezen Rendement wordt op het einde van elke maand toegekend en wordt gerekend vanaf de datum waarop de Dotatie aan de Individuele Rekening wordt toegevoegd.

HOOFDSTUK IV. — *Pensionering*

Art. 9. Aanvullend Pensioenkapitaal

Naar aanleiding van zijn pensionering op de Normale Vervroegde of Uitgestelde Pensioendatum, heeft de Actieve Aangeslotene recht op het Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd is.

Naar aanleiding van zijn Pensionering op de Normale of Vervroegde Pensioendatum heeft de Passieve Aangeslotene recht op het Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal gelijk aan het bedrag op zijn Individuele Rekening. In zoverre wettelijk vereist, is dit bedrag minstens gelijk aan het bedrag dat in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen op de datum van de Uittreding gewaarborgd was.

Art. 10. Datum van betaling

Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal kan opgevraagd worden op de Normale of Vervroegde Pensioendatum onder de vorm van een kapitaal. Het kapitaal zal dan worden uitbetaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Aangeslotene Pensioeneert.

L’Affilié a toutefois le droit, lors de la demande du Capital-Pension Complémentaire (Différé), d’en demander la conversion en une rente trimestrielle. Cette rente est payée pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l’Affilié Part en Pension, et ensuite à chaque fois le dernier jour du premier mois de chaque trimestre suivant.

L’Affilié Actif qui est occupé chez un Employeur après avoir atteint la Date Normale de Pension, peut demander le Capital-Pension Complémentaire lié à ses années de services et au Salaire de Référence relatif à la période antérieure à la Date Normale de pension soit à la Date Normale de Pension, soit à la Date Différée de Pension. Il peut demander le Capital-Pension Complémentaire lié à ses années de service et au Salaire de Référence relatif à la période située après sa Date Normale de Pension à la Date Différée de Pension. Il peut soit demander le paiement sous la forme d’un capital, soit en demander la conversion en une rente trimestrielle. Si le paiement est demandé sous forme de capital, celui-ci sera payé le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l’Affilié concerné a demandé à toucher son Capital-Pension Complémentaire. La rente est payée pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l’Affilié a demandé le paiement de son Capital-Pension Complémentaire sous la forme d’une rente et ensuite, à chaque fois le dernier jour du premier mois de chaque trimestre suivant.

Dans tous les cas mentionnés ci-dessus, le capital ou la rente ne sera payé qu’après que l’Affilié concerné a communiqué le formulaire de demande et tous les documents afférents (justificatifs) dûment et intégralement complétés et signés au Fonds de Pension conformément à l’article 11 du Règlement de Pension.

Art. 11. Modalités de paiement lors de la mise à la retraite

Le Capital-Pension Complémentaire (Différé) est dû et est payable à la Date de Paiement, suite à la Mise à la Retraite de l’Affilié à la Date Anticipée, Normale ou Différée de Pension.

Le Capital-Pension Complémentaire (Différé) doit faire l’objet d’une demande. A cet effet, le Fonds de Pension dispose d’un formulaire de demande standard qui détermine quels sont les documents justificatifs supplémentaires qui sont requis pour le paiement de ce capital. L’Affilié doit dûment compléter et signer ce formulaire de demande et le transmettre, accompagné des documents justificatifs supplémentaires au Fonds de Pension. Cette communication se fait par écrit.

En principe, le Capital-Pension Complémentaire (Différé) est payé sous forme d’un montant unique en capital. L’Affilié a toutefois le droit d’en demander la conversion en une rente trimestrielle.

Toutefois, lorsque le montant annuel de la rente convertie à son début est inférieur ou égal à 500 EUR, le Capital-Pension Complémentaire (Différé) est de toute façon payé sous forme de capital. Ce montant de 500 EUR est indexé conformément aux dispositions légales en la matière.

Au plus tard deux mois avant d’atteindre la Date Normale de Pension et/ou dans les deux semaines qui suivent le moment où le Fonds de Pension est informé de la Mise à la Retraite à la Date Anticipée de Pension ou de la demande visant à partir en pension suite à la Date Différée de Pension, l’Organisateur informe l’Affilié de la possibilité de convertir le Capital-Pension Complémentaire (Différé) en une rente trimestrielle.

S’il opte pour la conversion en une rente trimestrielle, l’Affilié doit signer un formulaire (“certifié sincère et véritable” et dûment daté et signé) dans lequel sont définis explicitement la demande et son accord pour la conversion en une rente trimestrielle.

Si l’Affilié a un Partenaire au moment où il demande la conversion en une rente trimestrielle, il peut opter pour une rente trimestrielle réversible au profit de son partenaire de ce moment. Le facteur de réversibilité est fixé à 60 p.c.

L’Affilié doit communiquer au Fonds de Pension son choix relatif à la conversion en une rente trimestrielle au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu’il a reçue de l’Organisateur. Lorsque l’affilié ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de Pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme de capital. Ce choix est définitif et irrévocable.

De Aangeslotene heeft evenwel het recht om, bij het opvragen van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal, de omzetting ervan te vragen in een trimestriële rente. Deze rente wordt voor het eerst uitgekeerd op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Aangeslotene Pensioneert, en vervolgens telkens op de laatste dag van de maand van elk volgend trimester.

De Actieve Aangeslotene die tewerkgesteld is bij een Werkgever na de Normale Pensioendatum bereikt te hebben kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan zijn diensttijd en het Referteloon met betrekking tot de periode gesitueerd vóór de Normale Pensioendatum hetzij opvragen op de Normale Pensioendatum, hetzij opvragen op de Uitgestelde Pensioendatum. Hij kan het Aanvullend Pensioenkapitaal gerelateerd aan de Diensttijd en het Referteloon met betrekking tot de periode gesitueerd na zijn Normale Pensioendatum opvragen op de Uitgestelde Pensioendatum. Hij kan hetzij de betaling vragen onder de vorm van een kapitaal, hetzij de omzetting ervan vragen in een trimestriële rente. Als het als een kapitaal wordt opgevraagd, zal het kapitaal betaald worden op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de betrokken Aangeslotene de opname van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal heeft aangevraagd. De rente wordt voor het eerst uitgekeerd op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Aangeslotene de uitbetaling van zijn Aanvullend Pensioenkapitaal in de vorm van een rente heeft gevraagd, en vervolgens telkens op de laatste dag van de eerste maand van elk volgend trimester.

In alle gevallen hierboven vermeld zal het kapitaal of de rente pas betaald worden nadat de betrokken Aangeslotene het aanvraagformulier overeenkomstig artikel 11 van het Pensioenreglement en alle bijhorende (stavings)stukken behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend bezorgd heeft aan het Pensioenfonds.

Art. 11. Betalingsmodaliteiten bij pensionering

Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal is verschuldigd en wordt betaalbaar op de Datum van Betaling, naar aanleiding van de Pensionering van de Aangeslotene op de Vervroegde, Normale of Uitgestelde Pensioendatum.

Het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal moet aangevraagd worden. Het Pensioenfonds beschikt in dat verband over een standaard-aanvraagformulier waarin bepaald wordt welke bijkomende stavingsstukken vereist voor de uitbetaling ervan, nodig zijn. De Aangeslotene moet dat aanvraagformulier behoorlijk ingevuld en ondertekend, tezamen met de bijkomende stavingsstukken bezorgen aan het Pensioenfonds. Deze mededeling gebeurt schriftelijk.

In principe wordt het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal uitbetaald als een éénmalig kapitaalbedrag. De Aangeslotene heeft evenwel het recht om de omzetting ervan te vragen in een trimestriële rente.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de omgezette rente bij de aanvang ervan evenwel niet meer dan 500 EUR bedraagt, wordt het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal sowieso onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag van 500 EUR wordt geïndexeerd overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

Ten laatste twee maanden vóór het bereiken van de Normale Pensioendatum en/of binnen de twee weken nadat het Pensioenfonds op de hoogte is gebracht van de Pensionering op de Vervroegde Pensioendatum of de vraag tot opname ervan naar aanleiding van de Uitgestelde Pensioendatum, brengt de inrichter de Aangeslotene op de hoogte van de mogelijkheid om het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal om te zetten in een trimestriële rente.

Indien gekozen wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet de aangeslotene een formulier ondertekenen (“voor waar en echt verklaard” en behoorlijk gedagtekend en ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en zijn akkoord met de omzetting in een trimestriële rente wordt vastgelegd.

Indien de Aangeslotene een partner heeft op het ogenblik waarop hij de omzetting in een trimestriële rente vraagt, kan de Aangeslotene kiezen voor een overdraagbare trimestriële rente ten gunste van zijn partner van dat ogenblik. De overdraagbaarheidsfactor wordt vastgesteld op 60 pct.

De Aangeslotene dient zijn keuze, met betrekking tot de omzetting in een trimestriële rente ten laatste mee te delen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij ontving vanwege de Inrichter. Wanneer de Aangeslotene zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal. Deze keuze is definitief en onherroepelijk.

Si l'intéressé opte pour une prestation sous forme de capital ou à défaut de choix dans le délai prévu, seul un Capital-Pension Complémentaire (Différé) est payé et l'on ne peut plus opter par la suite pour une conversion sous forme d'une rente trimestrielle.

Si toutefois, l'Affilié a opté pour une rente trimestrielle selon les conditions décrites ci-dessus, seule une rente trimestrielle est payée et il ne peut plus opter par la suite pour la prestation sous forme d'un capital.

Pour la conversion du Capital-Pension Complémentaire (Différé), il sera fait usage de facteurs de conversion qui sont définis dans l'annexe technique au Règlement de Pension et qui fournissent un résultat au moins égal au résultat que l'on obtiendrait en application des facteurs prescrits par la réglementation en la matière.

La dernière rente trimestrielle est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre durant lequel le Bénéficiaire de la Rente décède.

Suite à une prestation sous forme de capital, tous les droits découlant du Régime de Pension Sectoriel Social, dont ce Règlement de Pension est l'exécution de l'engagement de pension, expirent de façon définitive et irrévocable.

Après l'octroi du capital ou le cas échéant de la dernière rente, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont rempli intégralement toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social concernant les prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés, de leur Partenaire, Bénéficiaires et Ayants droit et ceux-ci ne peuvent à l'avenir faire valoir, de quelque manière que ce soit ni sous quelque forme que ce soit, aucun droit à de quelconques prestations ou avantages ni en application du Règlement de Pension ni du Règlement de Solidarité.

CHAPITRE V. — Décès

Art. 12. Capital-Décès

Si l'Affilié Actif ou Passif décède avant la Retraite et avant d'avoir demandé le Capital-Pension Complémentaire (Différé) et si l'Affilié Actif décède sans laisser de Partenaire, un Capital-Décès sera payé à son Bénéficiaire. S'il y a plusieurs Bénéficiaires, le Capital-Décès sera réparti en parts égales entre les Bénéficiaires.

Le Capital-Décès est égal au montant qui se trouve sur le Compte Individuel de l'Affilié concerné au moment de son décès.

Sont (est) pris en compte en tant que Bénéficiaire(s) pour le Capital-Décès, dans l'ordre suivant :

1. le partenaire, ou
2. à défaut, les Enfants de l'Affilié décédé (ou en cas de décès de ceux-ci, en remplacement, leurs enfants) ou
3. à défaut, les héritiers légaux jusqu'au deuxième degré de l'Affilié décédé ou
4. à défaut, le Fonds de Pension.

Art. 13. Date de Paiement

Le Capital-Décès payable conformément à l'article 12 du Règlement de Pension, est payé sous la forme d'un capital. Ce capital est payé le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif ou Passif est décédé. Le Bénéficiaire a toutefois le droit de demander que le capital soit converti en une rente. Dans un tel cas une rente trimestrielle sera payée le dernier jour du premier mois du trimestre et de chaque trimestre suivant et pour la première fois, à partir du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif ou Passif est décédé. Le Capital-Décès ou la rente trimestrielle correspondante ne sera payé(e) qu'après que le formulaire de demande ainsi que toutes les pièces justificatives et les documents requis par le Fonds de Pension n'aient été communiqués à celui-ci, dûment et intégralement complétés et signés.

Art. 14. Modalités de Paiement en cas de décès

Dans les deux semaines qui suivent la date à laquelle il a été informé du décès, le Fonds de Pension communique au(x) Bénéficiaire(s) qu'il(s) a (ont) le droit de demander la conversion (de la partie) du Capital-Décès en une rente trimestrielle.

Toutefois lorsque le montant annuel de la rente convertie à son début est inférieure ou égal à 500 EUR, le Capital-Décès est de toute façon payé sous forme d'un capital. Ce montant est indexé conformément aux dispositions légales en la matière.

Indien geopteerd wordt voor een kapitaaluitkering of bij ontstentenis van keuze binnen de voorziene termijn, wordt uitsluitend een (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal uitbetaald en kan er vervolgens niet meer geopteerd worden voor een trimestriële rente-uitkering.

Indien echter volgens de hiervoor beschreven voorwaarden gekozen wordt voor een trimestriële rente, wordt uitsluitend een trimestriële rente uitbetaald en kan er vervolgens niet meer geopteerd worden voor de uitkering onder de vorm van een kapitaal.

Voor de omzetting van het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal zal gebruik gemaakt worden van omzettingfactoren die bepaald worden in de technische bijlage van het Pensioenreglement en die minstens een resultaat opleveren gelijk aan het resultaat dat men zou verkrijgen in toepassing van de factoren voorgeschreven door de reglementering terzake.

De laatste trimestriële rente wordt uitbetaald in het trimester volgend op het trimester waarin de rentegenieter komt te overlijden.

Ingevolge een kapitaaluitkering komen alle rechten uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, waarin dit Pensioenreglement de uitvoering is van de pensioentoezegging, definitief en onherroepelijk te vervallen.

Na uitkering van het kapitaal of in voorkomend geval, de laatste rente, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Aangeslotenen, hun Partner, Begunstigden en Rechthebbenden volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen dan ook, noch in toepassing van het Pensioenreglement, noch van het Solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK V. — Overlijden

Art. 12. Kapitaal-overlijden

Indien de Actieve of Passieve Aangeslotene overlijdt vóór de pensionering en vooraleer hij het (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal heeft opgevraagd en indien de actieve aangeslotene bij zijn overlijden geen partner achterlaat, zal een kapitaal-overlijden uitbetaald worden aan zijn Begunstigde. Indien er meerdere Begunstigden zijn, zal het kapitaal-overlijden in gelijke delen onder de Begunstigden verdeeld worden.

Het Kapitaal-Overlijden is gelijk aan het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Aangeslotene op zijn individuele rekening staat.

Als Begunstigde(n) komt/komen in aanmerking voor het Kapitaal-Overlijden in de volgende rangorde :

1. de Partner, of
2. bij ontstentenis de kinderen van de overleden Aangeslotenen (of, bij vooroverlijden ervan, bij plaatsvervangende, hun kinderen), of
3. bij ontstentenis, de wettelijke erfgenamen tot de tweede graad van de overleden Aangeslotene, of
4. bij ontstentenis, het Pensioenfonds.

Art. 13. Datum van Betaling

Het kapitaal-overlijden betaalbaar overeenkomstig artikel 12 van het pensioenreglement wordt uitbetaald onder de vorm van een kapitaal. Dit kapitaal wordt betaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Actieve of Passieve Aangeslotene overleden is. De Begunstigde heeft evenwel het recht om te vragen dat het kapitaal zou omgezet worden in een rente. In zulk geval zal een trimestriële rente betaald worden op de laatste dag van de eerste maand van trimester en van elk daaropvolgend trimester, en voor het eerst vanaf de vierde maand volgend op het trimester waarin de Actieve of Passieve Aangeslotene overleden is. Het Kapitaal-Overlijden of de overeenstemmende trimestriële rente zal pas betaald worden nadat het aanvraagformulier en alle stavingsstukken en documenten vereist door het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend, aan het Pensioenfonds.

Art. 14. Betalingsmodaliteiten bij overlijden

Binnen de twee weken na op de hoogte te zijn gebracht van het overlijden deelt het Pensioenfonds aan de Begunstigde(n) mee dat hij (ze) het recht heeft (hebben) om de omzetting te vragen van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden in een trimestriële rente.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de omgezette rente bij de aanvang ervan evenwel niet meer dan 500 EUR bedraagt, wordt het Kapitaal-Overlijden in elk geval onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag wordt geïndexeerd overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

S'il(s) opte(nt) pour la conversion en une rente trimestrielle, le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t signer un formulaire ("certifié sincère et véritable" et dûment daté et signé) dans lequel sont définis explicitement la demande et l'accord pour la conversion en une rente trimestrielle. Le(s) Bénéficiaire(s) doi(ven)t communiquer ce choix au Fonds de Pension au plus tard dans les 60 jours qui suivent la date de la communication (relative à la possibilité de conversion) qu'il(s) a (ont) reçue du Fonds de Pension.

Lorsque le Bénéficiaire ne communique pas son choix dans ce délai au Fonds de Pension, il est supposé avoir choisi le paiement sous forme d'un capital. Ce choix est définitif et irrévocable.

Si l'intéressé opte pour une prestation sous forme de capital ou à défaut de choix dans le délai prévu, seul un capital (Capital-Décès ou partie du Capital-Décès) est payé. L'on ne peut plus opter par la suite pour une conversion sous forme de rente trimestrielle.

Si toutefois le Bénéficiaire a opté pour une rente trimestrielle selon les conditions décrites ci-dessus, seule une rente trimestrielle est payée et il ne peut plus opter par la suite pour la prestation sous forme d'un capital.

Pour la conversion du Capital-Décès, il sera fait usage de facteurs de conversion qui sont définis dans l'annexe technique au Règlement de Pension et qui fournissent un résultat au moins égal au résultat que l'on obtiendrait en application des facteurs prescrits le cas échéant par la réglementation en la matière.

La dernière rente trimestrielle est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre durant lequel le Bénéficiaire de la Rente décède.

Suite à une prestation sous forme de capital, tous les droits découlant du Régime de Pension Sectoriel Social, dont ce Règlement de Pension est l'exécution de l'engagement de pension, expirent de façon définitive et irrévocable.

Après l'octroi (de la partie) du Capital-Décès ou le cas échéant, de la dernière rente, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont rempli intégralement toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social concernant tous les prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés, de leurs Partenaires, Bénéficiaires et Ayant droit et ceux-ci ne peuvent à l'avenir faire valoir de quelque manière que ce soit ni sous quelque forme que ce soit aucun droit à de quelconques prestations ou avantages ni en application du Règlement de Pension ni du Règlement de Solidarité.

CHAPITRE VI. — *Sortie*

Art. 15. *Sortie*

L'Affilié est considéré comme "sorti" lorsque l'une des trois situations suivantes se présente :

1. L'Affilié informe le Fonds de Pension par écrit de l'expiration de son contrat de travail et de la fin de son occupation dans le secteur;

2. sur base d'une DIMONA, le Fonds de Pension constate que l'Affilié a quitté son Employeur et qu'au cours des deux trimestres suivants, aucune DmfA n'a été effectuée par un Employeur;

3. aucune DmfA n'a été effectuée par un Employeur durant deux trimestres consécutifs. Dans ce cas, un courrier est adressé à l'Affilié lui demandant de confirmer sa Sortie. L'Affilié est considéré comme "sorti" après réception de la confirmation. Si toutefois, l'Affilié n'a donné aucune suite à la demande de confirmation dans les trois mois, il est aussi considéré comme "sorti".

En cas de sortie de l'Affilié, la procédure fixée dans la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social" du 16 novembre 2006 sera respectée.

Art. 16. Droits lors de la sortie

Si la Sortie se situe après un an d'affiliation auprès de l'Engagement de Pension, c'est-à-dire :

- si l'Affilié a accompli au moins en cinq trimestres au total, interrompus ou non, une Période de Service Effective et/ou une Période Assimilée, pour laquelle un Salaire de Référence a été octroyé et sur base de laquelle une Dotation est payée et ce, dans les douze trimestres qui suivent l'affiliation, ou;

- s'il ressort sur base de la DIMONA que l'Affilié a accompli au moins une année ininterrompue de Période de Service Effective et/ou de Période Assimilée,

Indien gekozen, wordt voor de omzetting in een trimestriële rente, moet(en) de Begunstigde(n) een formulier ondertekenen ("voor waar en echt verklaard" en behoorlijk gedagtekend en ondertekend) waarin expliciet de aanvraag en het akkoord met de omzetting in een trimestriële rente wordt vastgelegd. De Begunstigde(n) moet(en) deze keuze ten laatste meedelen aan het Pensioenfonds binnen de 60 dagen die volgen op de datum van de mededeling (betreffende de mogelijkheid van omzetting) die hij/zij ontving(en) vanwege het Pensioenfonds.

Wanneer de Begunstigde zijn keuze niet binnen deze termijn aan het Pensioenfonds meedeelt, wordt hij verondersteld gekozen te hebben voor de betaling onder de vorm van een kapitaal. Deze keuze is definitief en onherroepelijk.

Indien geopteerd wordt voor een kapitaaluitkering of bij ontstentenis van keuze binnen de voorziene termijn, wordt uitsluitend een kapitaal (Kapitaal-Overlijden of gedeelte van het Kapitaal-Overlijden) uitbetaald en kan er vervolgens niet meer geopteerd worden voor een trimestriële rente-uitkering.

Indien echter volgens de hiervoor beschreven voorwaarden gekozen wordt voor een trimestriële rente, wordt uitsluitend een trimestriële rente uitbetaald en kan er vervolgens niet meer geopteerd worden voor de uitkering onder de vorm van een kapitaal.

Voor de omzetting van het Kapitaal-Overlijden zal gebruik gemaakt worden van omzettingfactoren die bepaald worden in de technische bijlage van het Pensioenreglement en die minstens een resultaat opleveren gelijk aan het resultaat dat men zou verkrijgen in toepassing van de factoren desgevallend voorgeschreven door de reglementering terzake.

De laatste trimestriële rente wordt uitbetaald in het trimester volgend op het trimester waarin de Rentegenieter komt te overlijden.

Ingevolge een kapitaaluitkering komen alle rechten uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, waarvan dit Pensioenreglement de uitvoering is van de pensioentoezegging, definitief en onherroepelijk te vervallen.

Na uitkering van het (gedeelte van het) Kapitaal-Overlijden of in voorkomend geval, de laatste rente, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Aangeslotenen, hun Partner, Begunstigden en Rechthebbenden volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen dan ook, noch in toepassing van het Pensioenreglement, noch van het Solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK VI. — *Uittreding*

Art. 15. *Uittreding*

De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" wanneer een van volgende drie situaties zich voordoet :

1. de Aangeslotene brengt het Pensioenfonds schriftelijk op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst en het einde van zijn tewerkstelling in de sector;

2. het Pensioenfonds stelt op basis van een DIMONA vast dat de Aangeslotene zijn Werkgever heeft verlaten en gedurende de twee daaropvolgende kwartalen geen DmfA door een Werkgever werd gedaan;

3. gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA door een Werkgever gedaan. In dit geval wordt naar de Aangeslotene een brief gestuurd waarin gevraagd wordt zijn uittreding te bevestigen. De Aangeslotene wordt beschouwd als "uitgetreden" na ontvangst van bevestiging. Indien de Aangeslotene echter binnen de drie maanden geen gevolg heeft gegeven aan de vraag tot bevestiging, wordt hij alsnog beschouwd als "uitgetreden".

In geval van uittreding van de Aangeslotene, zal de procedure bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" van 16 november 2006 gerespecteerd worden.

Art. 16. Rechten bij Uittreding

Indien de uittreding zich situeert na één jaar van aansluiting bij de Pensioentoezegging, dit wil zeggen :

- indien de Aangeslotene in totaal minstens in vijf kwartalen, al dan niet onderbroken, een Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode heeft volbracht, waarvoor een Referteloon werd toegekend en op basis waarvan een Dotatie betaald wordt en dit binnen de twaalf kwartalen na aansluiting, of;

- indien voor de Aangeslotene, op basis van de DIMONA blijkt dat hij minstens één jaar ononderbroken Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode heeft volbracht,

(a) la participation à cet Engagement de Pension cesse, c'est-à-dire que tous les droits, avantages et prestations autres que ceux qui sont acquis en vertu des dispositions légales en la matière en ce qui concerne le Capital-Pension complémentaire (Différé) (voir (c) ci-après) sont supprimés de manière irrévocable,

(b) le paiement de la Dotation cesse et

(c) il a les Réserves Acquisées qui sont calculées conformément à l'Engagement de Pension et la réglementation en vigueur en la matière.

Si la Sortie se situe au cours de la première année d'affiliation auprès de l'Engagement de Pension, c'est-à-dire si aucune des deux conditions susmentionnées n'est remplie,

(a) la participation à l'Engagement de Pension cesse et tous les droits, avantages et prestations en vertu de cet Engagement de Pension sont supprimés, et

(b) il ne peut pas non plus prétendre à une quelconque réserve acquise en matière de Capital-Pension Complémentaire (Différé).

Si après sa Sortie, l'Affilié Passif maintient ses Réserves Acquisées dans l'Engagement de Pension jusqu'à sa Retraite, il pourra réclamer lors de sa Retraite à la Date Anticipée ou Normale de Pension, un Capital-Pension Complémentaire Différé qui est égal à la capitalisation des Dotations, payé pour sa Période de Service Effective et pour sa Période Assimilée situées jusqu'avant sa Sortie, au Rendement Attribué. Le cas échéant, ce montant est majoré jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la réglementation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

Dans le cas d'un transfert ultérieur conformément aux sub a-b-c de l'article 17 du Règlement de Pension, la valeur du montant à transférer sera égale au montant inscrit à ce moment-là sur son Compte Individuel, majoré le cas échéant, jusqu'à l'obtention du montant qui était garanti à la date de sa Sortie en application de la législation et de la réglementation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagement de pension de type cash balance concernant les cotisations patronales.

Art. 17. Options

Lors de sa Sortie, l'ancien Affilié actif a le choix entre les possibilités suivantes :

a) le transfert de ses Réserves Acquisées vers l'institution de pension d'un Employeur Tiers avec lequel il a conclu un contrat de travail;

b) le transfert de ses Réserves Acquisées vers l'institution de pension d'un autre organisateur sectoriel, autre que l'Organisateur, dont ressortit son nouvel employeur dans la mesure où il est affilié auprès d'un engagement de pension géré par cette institution de pension;

c) le transfert de ses Réserves Acquisées vers une institution de pension qui répartit le gain total entre les affiliés par rapport à leurs réserves et limite les frais suivant les règles fixées par le Roi;

d) le maintien des Réserves Acquisées dans le Fonds de Pension jusqu'à sa Retraite auquel cas, il devient un Affilié Passif et a droit à un Capital-Pension Complémentaire Différé à la Date Anticipée ou Normale de Pension.

L'ancien Affilié Actif communique son choix au Fonds de Pension par écrit.

Lorsque l'ancien Affilié Actif opte pour le transfert de ses Réserves Acquisées vers une autre institution de pension, il reconnaît que le Fonds de Pension, l'Organisateur et les Employeurs ont entièrement exécuté leurs obligations à son égard et à l'égard de son (ses) Bénéficiaire(s) et/ou de son (ses) Ayant(s) droit.

CHAPITRE VII. — Information aux affiliés

Art. 18. Fiche de pension

Le Fonds de Pension communique au moins une fois par an à date fixe une fiche de pension aux Affiliés, à l'exception des Bénéficiaires de la Rente, sur laquelle sont mentionnées toutes les données légalement prescrites. En particulier, l'Ancienneté Sectorielle y est également clairement mentionnée.

A cette occasion, le Fonds de Pension précise aux Affiliés que le texte du règlement peut être obtenu sur simple demande auprès du Fonds de Pension.

En outre, le Fonds de Pension adresse sur simple demande aux Affiliés un aperçu historique des Réserves Acquisées et des prestations au sein de l'Engagement de Pension.

(a) stopt de deelname aan deze Pensioentoezegging, dit wil zeggen dat alle rechten, voordelen en uitkeringen, andere dan deze die krachtens de wettelijke bepalingen terzake verworven zijn met betrekking tot het Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal (zie (c) hieronder), onherroepelijk komen te vervallen,

(b) wordt de betaling van de Dotatie stopgezet, en

(c) heeft hij Verworven Reserves die berekend worden overeenkomstig de Pensioentoezegging en de geldende reglementering terzake.

Indien de Uittreding zich situeert tijdens het eerste jaar aansluiting bij de Pensioentoezegging dit wil zeggen indien geen van beide bovenvermelde voorwaarden zijn vervuld,

(a) stopt de deelname aan de Pensioentoezegging en vervallen alle rechten, voordelen en uitkeringen krachtens deze Pensioentoezegging, en

(b) heeft hij evenmin Verworven Reserves inzake een (Uitgesteld) Aanvullend Pensioenkapitaal.

Indien de Passieve Aangeslotene zijn Verworven Reserves in de Pensioentoezegging behoudt na zijn Uittreding tot zijn Pensionering, zal hij bij zijn Pensionering op de Vervroegde of Normale Pensioendatum een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal kunnen opvragen dat gelijk is aan de kapitalisatie van Dotaties, betaald met betrekking tot zijn Effectieve Dienstperiode en Gelijkgestelde Periode gesitueerd tot vóór zijn Uittreding, aan het Toegewezen Rendement. In voorkomend geval wordt dit bedrag aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en reglementering inzake vast bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

In geval van een latere overdracht overeenkomstig sub a-b-c van artikel 17 van het Pensioenreglement, zal de waarde van het over te dragen bedrag gelijk zijn aan het bedrag dat op dat ogenblik is ingeschreven op zijn Individuele Rekening, in voorkomend geval aangevuld tot het bedrag dat in toepassing van de wetgeving en reglementering inzake vaste bijdragen- en cash balance-pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdragen gewaarborgd was op de datum van zijn Uittreding.

Art. 17. Opties

Bij Uittreding heeft het gewezen Actieve Aangeslotene de keuze tussen de volgende mogelijkheden :

a) overdracht van zijn Verworven Reserves naar de Pensioeninstelling van een Derde Werkgever, met wie hij een arbeidsovereenkomst gesloten heeft;

b) overdracht van zijn Verworven Reserves naar de Pensioeninstelling van een andere sectorinrichter, andere dan de Inrichter, waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert in de mate dat hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging beheerd door die pensioeninstelling;

c) overdracht van zijn Verworven Reserves naar een Pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgelegd door de Koning;

d) behoud van de Verworven Reserves in het Pensioenfonds tot zijn Pensionering in welk geval hij een Passieve Aangeslotene wordt en recht heeft op een Uitgesteld Aanvullend Pensioenkapitaal op de Vervroegde of Normale Pensioendatum.

De gewezen Actieve Aangeslotene deelt zijn keuze schriftelijk mee aan het Pensioenfonds.

Wanneer de gewezen Actieve Aangeslotene ervoor opteert om zijn Verworven Reserves over te dragen naar een andere Pensioeninstelling, erkent hij dat het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers hun verplichtingen ten aanzien van hem, zijn Begunstigde(n) en/of Rechthebbende(n) volledig hebben uitgevoerd.

HOOFDSTUK VII. — Informatie aan de aangeslotenen

Art. 18. Pensioenfiche

Het Pensioenfonds deelt tenminste éénmaal per jaar op een vaste datum aan de Aangeslotenen, behalve aan de Rentegenieters, een pensioenfiche mee waarop alle wettelijk voorgeschreven gegevens vermeld worden. In het bijzonder wordt ook de Sectorale Ancienniteit duidelijk vermeld.

Bij deze gelegenheid deelt het Pensioenfonds de Aangeslotene mee dat de tekst van de reglement op eenvoudig verzoek kan worden verkregen bij het Pensioenfonds.

Bovendien deelt het Pensioenfonds aan de Aangeslotene op eenvoudig verzoek een historisch overzicht mee van de onder de Pensioentoezegging Verworven Reserves en prestaties.

Art. 19. Copie du Règlement de Pension

Chaque Affilié peut obtenir une copie du Règlement de Pension auprès du Fonds de Pension

Art. 20. Rapport de gestion du Fonds de Pension et autres informations et communications

Le Fonds de Pension établit chaque année un rapport sur la gestion de l'Engagement de Pension. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur qui, sur simple demande, le communique aux Affiliés.

Toutes les informations supplémentaires et/ou documents auxquels les Affiliés, leurs Bénéficiaires et/ou leurs Ayants droit ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mises à leur disposition ou fournies par le Fonds de Pension suivant les conditions prescrites par la loi

CHAPITRE VIII. — *Information de la part/par les Affiliés, Bénéficiaires ou Ayants droit*

Art. 21. Information de la part/par les Affiliés, les Bénéficiaires ou Ayants droit

Chaque Affilié, Bénéficiaire ou Ayant droit communique au Fonds de Pension/à l'Organisateur, toutes les données nécessaires à l'exécution de cet Engagement de Pension, ainsi que toutes les modifications apportées à ces données (dans le mois qui suit la modification de la donnée).

Si l'Affilié constate que les données mentionnées sur sa fiche de pension ne sont pas ou plus correctes, il doit en informer le Fonds de Pension par écrit dans le mois qui suit la date à laquelle la fiche de pension a été envoyée. S'il n'est pas satisfait à cette obligation, ni le Fonds de Pension, ni l'Organisateur ne peuvent en être tenus responsables.

Si dans les trois mois qui suivent la réception des données, le Fonds de Pension constate que l'information ne correspond pas aux données et/ou aux documents dont le Fonds de Pension dispose, celui-ci demande à l'Affilié et/ou à l'Organisateur, copie des documents justificatifs se rapportant aux données concernées. L'Affilié et/ou l'Organisateur doivent y donner suite dans les trois mois qui suivent la requête du Fonds de Pension. L'Affilié doit communiquer toutes les données par écrit. A défaut d'avoir communiqué les documents justificatifs des données dans les délais prévus, il ne sera pas tenu compte ni des données transmises, ni des données corroborées. L'affilié et le(s) Bénéficiaire(s) et/ou les Ayants droit ne pourront pas faire valoir leurs droits sur base de telles données non prouvées. Leurs droits sont dans ce cas, déterminés sur base des données antérieurement reconnues et acceptées par le Fonds de Pension.

L'Organisateur communique au Fonds de Pension les données qu'il reçoit de l'Affilié, du Bénéficiaire ou de l'Ayant droit, ainsi que les autres données nécessaires pour l'exécution de l'Engagement de Pension et qui sont en sa possession.

CHAPITRE IX. — *Protection de la vie privée*

Art. 22. Protection de la vie privée

Le Fonds de Pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation en matière de protection de la vie privée.

Ils traiteront les données personnelles dont ils ont connaissance dans le cadre du Régime de Pension Sectoriel Social en conformité avec ce régime et en tenant compte de la législation sur la protection de la vie privée.

CHAPITRE X. — *Structure d'accueil*

Art. 23. Réserves entrantes

Si les Affiliés Actifs qui ont constitué des réserves acquises sous l'engagement de pension en application auprès d'un organisateur précédent, décident de les transférer vers l'institution de pension de leur Employeur, ces réserves acquises seront placées dans une Structure d'Accueil suivant les dispositions et les modalités du règlement de la Structure d'Accueil. Ces réserves acquises ne seront donc pas transférées vers le Fonds de Pension et ne sont par conséquent pas soumises aux dispositions du Régime de Pension Sectoriel Social.

Art. 24. Continuation individuelle

Si les Affiliés Passifs souhaitent payer des cotisations conformément aux dispositions légales en la matière dans le cadre de ce que l'on appelle la continuation individuelle, celles-ci seront versées dans la Structure d'Accueil et seront gérées conformément aux dispositions et modalités de la Structure d'Accueil.

Art. 19. Kopie van het Pensioenreglement

Elke Aangeslotene kan een kopie van het Pensioenreglement verkrijgen bij het Pensioenfonds.

Art. 20. Verslag over het beheer van het Pensioenfonds en andere informatie en mededelingen

Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Pensioentoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Aangeslotenen.

Alle overige informatie en/of documenten waarop de Aangeslotenen, hun Begunstigden en/of Rechthebbenden of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

HOOFDSTUK VIII. — *Informatie vanwege/door de Aangeslotenen, Begunstigden of Rechthebbenden*

Art. 21. Informatie vanwege/door de Aangeslotenen, Begunstigden of Rechthebbenden

Iedere Aangeslotene, Begunstigde of Rechthebbende deelt aan het Pensioenfonds/of de Inrichter alle gegevens mee die nodig zijn voor de uitvoering van deze Pensioentoezegging, alsook alle wijzigingen in deze gegevens (binnen de maand volgend op de wijziging ervan).

Indien de Aangeslotene vaststelt dat de op zijn pensioenfiche vermelde gegevens niet of niet langer correct zijn, moet hij het Pensioenfonds hiervan schriftelijk binnen de maand na de datum waarop de pensioenfiche verstuurd werd op de hoogte brengen. Indien er aan deze verplichting niet voldaan wordt, kan noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter hiervoor aangesproken worden.

Indien het Pensioenfonds binnen de drie maanden na ontvangst van de gegevens vaststelt dat de informatie niet overeenstemt met de gegevens en/of documenten waarover het Pensioenfonds beschikt, vraagt het Pensioenfonds bij de Aangeslotene en/of bij de Inrichter kopie op van de stavingsstukken met betrekking tot de betrokken gegevens. De Aangeslotene en/of de Inrichter moeten hierop ingaan binnen de drie maanden van het verzoek van het Pensioenfonds. De Aangeslotene dient alle gegevens schriftelijk te bezorgen. Bij ontstentenis van voorlegging binnen de voorziene termijn van de stavingsstukken van de gegevens, zal geen rekening gehouden worden met de opgegeven, doch niet gestaafde gegevens. De Aangeslotene en de Begunstigde(n) en/of Rechthebbenden zullen geen aanspraak kunnen doen gelden op basis van dergelijke niet gestaafde gegevens. Hun rechten worden dan bepaald op basis van de voorheen door het Pensioenfonds erkende en aanvaarde gegevens.

De Inrichter bezorgt aan het Pensioenfonds de gegevens die hij ontvangt van de Aangeslotene, de Begunstigde of Rechthebbende alsook alle andere gegevens die nodig zijn voor de uitvoering van de Pensioentoezegging en waarover hij beschikt.

HOOFDSTUK IX. — *Bescherming van de persoonlijke levenssfeer*

Art. 22. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en met inachtneming van de privacy-wetgeving.

HOOFDSTUK X. — *Onthaalstructuur*

Art. 23. Inkomende Reserves

Indien Actieve Aangeslotenen die Verworven Reserves hebben opgebouwd onder de pensioentoezegging van toepassing bij een vroegere inrichter, beslissen om deze over te dragen naar de pensioeninstelling van hun Werkgever zullen dergelijke verworven reserves ondergebracht worden in de onthaalstructuur volgens de bepalingen en modaliteiten van het reglement van de Onthaalstructuur. Ze zullen aldus niet overgedragen worden naar het Pensioenfonds en zijn bijgevolg niet onderhevig aan de bepalingen van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

Art. 24. Individuele Voortzetting

Indien Passieve Aangeslotenen overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake in het kader van de zogenaamde individuele voortzetting bijdragen willen betalen, zullen deze in de Onthaalstructuur gestort worden en beheerd worden overeenkomstig de bepalingen en modaliteiten van de Onthaalstructuur.

CHAPITRE XI. — *Modification,**durée et abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social*

Art. 25. Modification du règlement de pension

Le présent Règlement de Pension exécute l'article 6 de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

Ce Règlement de Pension peut uniquement être modifié par une modification de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

Art. 26. Durée du Régime de Pension Sectoriel social

Le Règlement de Pension prend cours au 1^{er} janvier 2007 et a une durée d'application indéterminée. L'existence et l'application de ce Règlement de Pension sont liées à la convention collective de travail qui instaure et organise le Régime de Pension Sectoriel Social.

Art. 27. Procédure d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social

La décision d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social par la Commission paritaire de la construction n'est valable que si elle est prise à 80 p.c. des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Employeurs au sein de la Commission paritaire de la construction et à 80 p.c. des voix des membres, effectifs ou remplaçants, représentatifs des Travailleurs au sein de la Commission paritaire de la construction.

CHAPITRE XII. — *Dissolution, liquidation ou disparition de l'Organisateur*

Art. 28. Dissolution, liquidation ou disparition de l'Organisateur

En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition de l'Organisateur et à défaut d'une reprise (des obligations) par un tiers, le Régime de Pension Sectoriel Social est arrêté.

Les Réserves Acquisées des Affiliés, à l'exception des Bénéficiaires de la Rente, le cas échéant augmentées jusqu'au montant garanti en application de la législation en matière d'engagement de pension de type contributions définies et d'engagements de pension de type cash balance, d'application aux cotisations patronales, sont enregistrées sur des comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement du Fonds de Pension.

Les Capitaux Constitutifs des rentes en cours sont versés aux Bénéficiaires de la Rente, calculés conformément aux règles d'actualisation de l'annexe technique du Règlement de Pension.

Si au moment pris en considération, le total des réserves reprises ci-dessus ainsi que les Capitaux Constitutifs repris ci-dessus ne sont pas totalement couverts par les actifs, ces réserves et capitaux sont réduits proportionnellement. Les montants ainsi réduits seront, en faveur des affiliés, enregistrés sur des comptes individuels qui ne fluctuent qu'en fonction du rendement des avoirs du Fonds de Pension. Les capitaux constitutifs ainsi réduits seront versés aux Bénéficiaires de la Rente.

Si au moment pris en considération le total des actifs dépasse les réserves et Capitaux Constitutifs repris ci-dessus, le surplus est octroyé au Matelas Financier du Fonds de Pension.

CHAPITRE XIII. — *Financement, sous-financement, expiration du Régime de Pension Sectoriel Social, dissolution et liquidation du Fonds de Pension*

Art. 29. Financement

L'Organisateur paie une cotisation au Fonds de Pension à la fin de chaque trimestre. Celle-ci est fixée annuellement par l'Actuaire du Fonds de Pension sur base de méthodes actuarielles prudentes afin de pouvoir prévoir les avantages définis dans le présent Engagement de Pension.

Les Dotations pour une Période Assimilée sont financées à partir de l'Engagement de Solidarité.

L'Affilié n'a à payer aucune cotisation pour le financement des avantages de l'Engagement de Pension.

Art. 30. Sous-financement

Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de Pension dont le paiement est dû, le Fonds de Pension informe chaque Affilié et chaque Bénéficiaire de Rente du non-paiement de celles-ci au plus tard trois mois après le jour d'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

Lorsque l'équilibre financier du Fonds de Pension est perturbé, le Fonds de Pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

HOOFDSTUK XI. — *Wijziging,**duur en opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel*

Art. 25. Wijziging van het Pensioenreglement

Dit Pensioenreglement geeft uitvoering aan artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Dit Pensioenreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Art. 26. Duur van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

Het Pensioenreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Pensioenreglement is gekoppeld aan de collectieve arbeidsovereenkomst waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

Art. 27. Procedure tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

De beslissing door het Paritair Comité voor het bouwbedrijf tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigden en 80 pct. van de stemmen van de, in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf benoemde, gewone of plaatsvervangende leden die de arbeiders vertegenwoordigen, heeft behaald.

HOOFDSTUK XII. — *Ontbinding,**vereffening of verdwijning van de Inrichter*

Art. 28. Ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter

In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname (van de verplichtingen) door een derde, het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel stopgezet.

De Verworven Reserves van de Aangeslotenen, met uitzondering van de Rentegenieters, in voorkomend geval verhoogd tot het bedrag dat gewaarborgd is in toepassing van de wetgeving inzake vaste bijdragen en cash-balance pensioentoezeggingen met betrekking tot werkgeversbijdrage, worden ingeschreven op individuele rekeningen die enkel in functie van het rendement van het Pensioenfonds mogen schommelen.

Aan de Rentegenieters wordt het Vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd, berekend overeenkomstig de actualisatieregels van de technische bijlage bij het Pensioenreglement.

Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de reserves hiervoor bedoeld en de vestigingskapitalen hiervoor bedoeld niet volledig gedekt zijn door de activa, worden die reserves en kapitalen proportioneel verminderd. De aldus gereduceerde bedragen zullen ten aanzien van de Aangeslotenen op individuele rekeningen worden ingeschreven die nog enkel schommelen in functie van het rendement van de activa van het Pensioenfonds. De aldus gereduceerde vestigingskapitalen zullen aan de Rentegenieters worden uitgekeerd.

Indien op het beschouwde ogenblik het totaal van de activa van de reserves en de Vestigingskapitalen hiervoor bedoeld, overschrijdt, wordt dit overschot toebedeeld aan de buffer van het Pensioenfonds.

HOOFDSTUK XIII. — *Financiering, onderfinanciering, beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds*

Art. 29. Financiering

De Inrichter betaalt bij het einde van elk trimester een bijdrage aan het Pensioenfonds. Deze wordt jaarlijks vastgesteld door de Actuaris van het Pensioenfonds op basis van prudente actuariële methoden teneinde te kunnen voorzien in de voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging.

De Dotaties voor een Gelijkgestelde Periode worden gefinancierd vanuit de Solidariteitstoezegging.

Er zijn geen werknemersbijdragen ten laste van de Aangeslotenen verschuldigd voor de financiering van de voordelen van de Pensioentoezegging.

Art. 30. Onderfinanciering

Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Pensioentoezegging te storten waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke Aangeslotene en elke Rentegenieter uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdrage, op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk, per gewone post.

Wanneer het financiële evenwicht van het Pensioenfonds verstoord is, zal het Pensioenfonds op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier du Fonds de Pension, ce dernier, sur avis de l'Actuaire, soumettra un plan de redressement à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances (CBFA).

Si la situation n'est pas rétablie dans les délais fixés dans le plan de redressement, le Fonds de Pension informera l'Organisateur, les Employeurs et les Affiliés de l'échec du plan de redressement.

A défaut d'un financement suffisant dans les six mois suivant la communication susmentionnée, les avoirs disponibles du Fonds de Pension sont partagés entre les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente. Ce partage se fait proportionnellement aux Réserves Acquisées de chaque Affilié Actif et Passif et proportionnellement aux Capitaux Constitutifs des rentes en cours pour les Bénéficiaires de la Rente.

Pour chaque Affilié, le montant ainsi obtenu est porté sur un compte individuel. Ces comptes individuels ne peuvent plus fluctuer qu'en fonction du rendement des actifs du Fonds de Pension.

A défaut du transfert vers une autre institution de retraite professionnelle autorisée ou une compagnie d'assurances agréée, le Capital Constitutif ainsi fixé est mis à disposition de chaque Bénéficiaire de la Rente.

Les Capitaux Constitutifs des rentes en cours sont calculés suivant les bases techniques mentionnées dans l'annexe technique du Règlement de Pension.

Art. 31. Expiration du Régime de Pension Sectoriel Social

En cas d'expiration totale du Régime de Pension Sectoriel Social ou s'il est mis un terme de façon définitive au financement du Régime de Pension Sectoriel Social, les Employeurs et les Affiliés en seront avertis par écrit dans les trois mois par le Fonds de Pension.

Les droits de chaque Affilié Actif, Passif et Bénéficiaire de la Rente seront calculés par le Fonds de pension à la date de la cessation et leur seront communiqués.

A moins qu'un transfert ne soit organisé vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée, les avoirs disponibles seront partagés entre tous les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente proportionnellement et respectivement à leurs Réserves Acquisées, le cas échéant majorées pour parvenir au rendement garanti légal et aux Capitaux Constitutifs des rentes en cours. Les Réserves Acquisées sont calculées sur base des dispositions légales en la matière et des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de Pension. Les Capitaux Constitutifs sont calculés sur base des règles d'actualisation définies dans l'annexe technique de ce Règlement de Pension.

Le montant ainsi obtenu sera mis à disposition des Affiliés Actifs et Passifs pour un transfert vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. Il peut éventuellement aussi être conservé au Fonds de Pension. Dans ce cas, les montants des Affiliés seront portés sur leur compte individuel. Ceux-ci ne pourront fluctuer qu'en fonction du rendement des avoirs du Fonds de Pension.

Les Capitaux Constitutifs seront versés aux Bénéficiaires de la Rente.

Les actifs qui dépassent les Réserves Acquisées des Affiliés et les Capitaux Constitutifs des rentes en cours des Bénéficiaires de la Rente sont, en cas d'abrogation définitive du Fonds de Pension, partagés proportionnellement entre tous les Affiliés Actifs, les Affiliés Passifs et les Bénéficiaires de la Rente. Cette répartition se fait au prorata de leurs Réserves Acquisées ou de leur Capital Constitutif.

Art. 32. Dissolution et liquidation du Fonds de Pension

En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de Pension ou en cas de retrait de l'agrément du Fonds de Pension par la CBFA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de Pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van het Pensioenfonds te storten, zal door het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voorgelegd worden aan de Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA).

Indien binnen de termijn bepaald in dit herstelplan, de toestand zich niet hersteld heeft, zal het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers en de Aangeslotenen op de hoogte brengen van de mislukking van het herstelplan.

Bij ontstentenis van een voldoende financiering binnen de zes maanden na voormelde mededeling wordt het beschikbare vermogen van het Pensioenfonds verdeeld onder de Actieve Aangeslotenen, de Passieve Aangeslotenen en de Rentegenieters. Deze verdeling gebeurt in verhouding tot de Verworven Reserves van elke Actieve en Passieve Aangeslotene en tot Vestigingskapitalen van de lopende rentes voor de Rentegenieters.

Voor elke Aangeslotene wordt het aldus verkregen bedrag ingeschreven op zijn individuele rekening. Deze individuele rekeningen kunnen enkel nog schommelen in functie van het rendement van de activa van het Pensioenfonds.

Bij ontstentenis van overdracht naar een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende verzekeringsmaatschappij wordt aan elke Rentegenieter het aldus vastgestelde Vestigingskapitaal ter beschikking gesteld.

De Vestigingskapitalen van de lopende renten worden berekend volgens de technische basissen vermeld in de technische bijlage van het Pensioenreglement.

Art. 31. Beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

In geval van algehele beëindiging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel of indien de financiering van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel definitief wordt stopgezet, zullen de Werkgevers en de Aangeslotenen binnen de drie maanden schriftelijk door het Pensioenfonds op de hoogte worden gebracht van de beëindiging van het Sociaal sectoraal Pensioenstelsel of van de definitieve stopzetting van de financiering.

De rechten van iedere Actieve Aangeslotene, Passieve Aangeslotene en Rentegenieter zullen berekend worden door het Pensioenfonds op de datum van de beëindiging en zullen aan hen worden meegedeeld.

Tenzij een overdracht georganiseerd wordt naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij, zal het beschikbare vermogen worden verdeeld onder alle Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters in verhouding tot respectievelijk hun Verworven Reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke rendementswaarborg, en de Vestigingskapitalen van de lopende renten. De Verworven Reserves worden berekend aan de hand van de wettelijke bepalingen terzake en aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement. De Vestigingskapitalen worden berekend aan de hand van de actualisatieregels bepaald in de technische bijlage bij dit Pensioenreglement.

Voor de Actieve en Passieve Aangeslotenen zal het aldus bekomen bedrag ter beschikking worden gesteld voor een overdracht naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Het kan eventueel ook in het Pensioenfonds worden gehouden. In dit geval zullen de bedragen van de Aangeslotenen worden ingeschreven op individuele rekeningen. Deze zullen enkel in functie van het rendement van het vermogen van het Pensioenfonds schommelen.

Voor de Rentegenieters zullen de Vestigingskapitalen aan hen worden uitgekeerd.

De activa die de Verworven Reserves van de Aangeslotenen en de Vestigingskapitalen van de lopende rentes van de Rentegenieters overschrijden, worden, in geval van definitieve opheffing van het Pensioenfonds, proportioneel verdeeld onder alle Actieve Aangeslotenen, Passieve Aangeslotenen en Rentegenieters. Deze verdeling gebeurt pro rata hun Verworven Reserves of hun Vestigingskapitaal.

Art. 32. Ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds

Ingeval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds, of ingeval van intrekking van de toelating van het Pensioenfonds door de CBFA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen, in acht genomen te worden.

Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) sa (leur) mission conformément aux statuts du Fonds et Pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'assemblée générale du Fonds de Pension, ou selon le cas, conformément à la décision judiciaire.

Si différents avoirs distincts sont présents dans le Fonds de Pension, chacun des avoirs distincts sera liquidé de façon distincte.

Sous réserve de dispositions légales contraires, les règles définies ci-après valent en cas de liquidation des avoirs distincts relatifs à l'Engagement de Pension ainsi qu'en cas de liquidation du Fonds de Pension dans son ensemble.

En cas de dissolution et de liquidation du Fonds de Pension, les avoirs disponibles seront partagés comme défini à l'article 31 de ce Règlement de Pension.

Ce montant est mis à disposition pour un transfert vers une autre institution agréée de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée. A défaut d'un transfert, il est réparti entre les Affiliés selon la disposition de l'article 31 de ce Règlement de Pension.

CHAPITRE XIV. — Dispositions générales

Art. 33. Gestion du Régime de Pension Sectoriel Social

Le Fonds de Pension est chargé de la gestion du Régime de Pension Sectoriel Social.

Le Fonds de Pension gèrera de façon distincte l'Engagement de Solidarité et l'Engagement de Pension définis dans les règlements et ce conformément aux dispositions légales en vigueur.

Art. 34. Acceptation du Règlement de Pension

Par son affiliation au Régime de Pension Sectoriel Social, l'Affilié accepte ce Règlement de Pension.

Art. 35. Obligation de moyens du Fonds de Pension

Le Fonds de Pension s'engage à gérer le mieux possible les sommes qui lui sont confiées en vue de l'exécution du Régime de Pension Sectoriel Social et contracte ainsi une obligation de moyens.

Art. 36. Abandon de capital

Les droits sur les prestations prévus dans le cadre de l'Engagement de Pension sont entièrement personnels. Sous réserve des dispositions des articles 1409 et 1410 du Code Judiciaire, ces droits ne peuvent faire l'objet d'aucune prise d'acomptes, d'abandon, de transfert, de mise en gage ou d'attribution de leur valeur d'achat au rétablissement d'un crédit hypothécaire. De telles opérations sont nulles de plein droit et ne peuvent avoir d'effet.

Art. 37. Législation

Ni le Fonds de Pension, ni l'Organisateur, ni les Employeurs ne sont responsables si des mesures fiscales ou autres diminuent les avantages qui découlent du présent Règlement de Pension pour les Affiliés, les Bénéficiaires et/ou les Bénéficiaires de la Rente.

Art. 38. Incapacité

Si une personne ayant droit à un avantage dans le cadre de cet Engagement de Pension est incapable physiquement ou intellectuellement de recevoir personnellement l'avantage ou est incapable juridiquement, les prestations seront payées à ceux qui sont autorisés juridiquement à agir pour et au nom de l'incapable concerné.

Art. 39. Divisibilité

L'éventuelle nullité, présente ou future, de quelque disposition que ce soit de ce Règlement de Pension n'entraîne pas la nullité des autres dispositions de ce Règlement de Pension.

Art. 40. Restriction fiscale

Les avantages définis dans cet Engagement de Pension sont limités au niveau imposé par la législation fiscale en matière de déductibilité des cotisations pour le financement de cet Engagement de Pension.

De aangeduide vereffenaar(s) zal (zullen) alle wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn (hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissing tot ontbinding of vereffening van de algemene vergadering van het Pensioenfonds of, naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

Indien verschillende afzonderlijke vermogens aanwezig zijn in het pensioenfonds, zal elk afzonderlijk vermogen afzonderlijk vereffend worden.

Onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen, gelden de regels hieronder bepaald in geval van vereffening, van het afzonderlijk vermogen betreffende de Pensioentoezegging alsook in geval van vereffening van het Pensioenfonds in zijn geheel.

In geval van ontbinding en vereffening van het Pensioenfonds zal het beschikbare vermogen worden verdeeld zoals bepaald in artikel 31 van dit Pensioenreglement.

Dit bedrag wordt ter beschikking gesteld voor een overdracht naar een andere erkende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij. Bij ontstentenis van een overdracht, wordt het verdeeld onder de Aangeslotenen volgens de bepaling van artikel 31 van dit Pensioenreglement.

HOOFDSTUK XIV. — Algemene bepalingen

Art. 33. Beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

Het Pensioenfonds is belast met het beheer van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

Het Pensioenfonds zal de Solidariteitstoezegging en de Pensioentoezegging vastgelegd in de reglementen apart beheren en dit conform de toepasselijke wettelijke bepalingen terzake.

Art. 34. Aanvaarding van het Pensioenreglement

Door zijn aansluiting bij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, aanvaardt de Aangeslotene dit Pensioenreglement.

Art. 35. Middelenverbintenis van het Pensioenfonds

Het Pensioenfonds verbindt er zich toe de haar toevertrouwde gelden zo goed mogelijk te beheren met het oog op het uitvoeren van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel en gaat op die manier een middelenverbintenis aan.

Art. 36. Afstand van kapitaal

De rechten op de uitkeringen voorzien onder de Pensioentoezegging zijn volkomen persoonlijk. Onverminderd de bepalingen van artikel 1409 en 1410 van het Gerechtelijk Wetboek kunnen die rechten geen voorwerp uitmaken van enige voorschotopnames, afstand, overdracht, inpandgeving of toewijziging van de afkoopvoorwaarde ervan aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet. Dergelijke verrichtingen zijn van rechtswege nietig en kunnen geen uitwerking hebben.

Art. 37. Wetgeving

Noch het Pensioenfonds, noch de Inrichter, noch de Werkgevers is/zijn verantwoordelijk indien fiscale of andere maatregelen de voordelen verminderen die uit dit Pensioenreglement voortvloeien voor de Aangeslotenen, de Begunstigden en/of Rentegenieters.

Art. 38. Onbekwaamheid

Indien een persoon gerechtigd op een voordeel onder deze Pensioentoezegging fysisch of geestelijk ongeschikt is om persoonlijk het voordeel te ontvangen of rechtsonbekwaam is, zullen de uitkeringen betaald worden aan diegenen die in recht gemachtigd is om voor en namens de betrokken onbekwame op te treden.

Art. 39. Deelbaarheid

De eventuele nietigheid, op dit ogenblik of in de toekomst, van welke bepaling ook van dit Pensioenreglement, brengt geen nietigheid met zich mee van de andere bepalingen van dit Pensioenreglement.

Art. 40. Fiscale beperking

De voordelen bepaald in deze Pensioentoezegging zijn beperkt tot het niveau dat door de fiscale wetgeving wordt opgelegd inzake de aftrekbaarheid van de bijdragen voor de financiering van deze Pensioentoezegging.

Art. 41. Montants bruts

Tous les montants, avantages et prestations qui découlent de ce Règlement de Pension et du Régime de Pension Sectoriel Social sont des montants bruts dont doivent être déduits tous les précomptes, retenues, cotisations et impôts imposés par la loi. — Tous ces retenues, précomptes, cotisations et impôts sont à charge des Affiliés, des Bénéficiaires et/ou de leurs Ayants droit.

Annexe au règlement de pension

Annexe technique

Définition des facteurs de conversion du capital en rente

Lors de la conversion du capital en une rente, l'on utilise la table de mortalité qui est définie par la législation et réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25 p.c.

A titre purement informatif, il est précisé qu'au moment de l'entrée en vigueur de l'engagement de pension, la table de mortalité MR/FR - 5 ans et un taux d'intérêt technique de 3,5 p.c. (3,25 p.c. + 0,25 p.c.) sont utilisés.

Capitaux Constitutifs

Lors du calcul des Capitaux Constitutifs des rentes en cours, l'on utilise la table de mortalité qui est définie par la législation et réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation relative au droit de conversion d'un capital en une rente lors de l'octroi d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25 p.c.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Annexe 2 à la convention collective de travail du 16 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, instaurant un "régime de pension sectoriel social" pour les ouvriers de la construction

Règlement de solidarité - PLAN CONSTRUO

Introduction

Article 1^{er}. Engagement de Solidarité

Ce Règlement de Solidarité est pris en exécution de la convention collective de travail sectorielle du 16 novembre 2006 instaurant un Régime de Pension Sectoriel Social pour les ouvriers de la construction, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction et dénommée ci-après convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social". De pair avec le Règlement de Pension pour le secteur, le Règlement de Solidarité représente l'exécution d'un régime de pension social au sens de l'article 10 de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Ce Règlement de Solidarité définit l'Engagement de Solidarité instauré à partir du 1^{er} janvier 2007 en exécution de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social" précitée et reprend les conditions et les modalités de l'Engagement de Solidarité lié au Régime de Pension Sectoriel Social au profit des Ouvriers occupés par les Employeurs. Le Règlement de Solidarité comprend les droits et obligations de toutes les personnes concernées en matière d'Engagement de Solidarité et constitue une annexe de la convention collective de travail précitée.

Art. 41. Bruto bedragen

Alle bedragen, voordelen en uitkeringen die voortvloeien uit dit Pensioenreglement en uit het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel zijn bruto bedragen, waarop alle bij wet verschuldigde inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen in mindering gebracht moeten worden. Al deze inhoudingen, heffingen, bijdragen en belastingen zijn ten laste van de Aangeslotenen, de Begunstigden en/of hun Rechthebbenden.

Bijlage bij het pensioenreglement

Technische bijlage

Bepaling van de omzettingfactoren van kapitaal in rente

Bij de omzetting van een kapitaal in een rente wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25 pct.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van de pensioentoezegging, de sterftetafel MR/FR - 5 jaar en een technische rentevoet van 3,5 pct. (3,25 pct. + 0,25 pct.) worden gebruikt.

Vestigingskapitalen

Bij de berekening van de vestigingskapitalen van de lopende renten wordt gebruik gemaakt van de sterftetafel die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25 pct.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid

Solidariteitsreglement - CONSTRUO PLAN

Inleiding

Artikel 1. Solidariteitstoezegging

Dit Solidariteitsreglement wordt genomen in uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006 tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid gesloten binnen het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, hierna collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" genoemd. Het Solidariteitsreglement vormt, samen met het Pensioenreglement voor de Sector, de uitvoering van een Sociaal Pensioenstelsel in de zin van artikel 10 van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van de pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Dit Solidariteitsreglement bepaalt de Solidariteitstoezegging, die ingericht wordt vanaf 1 januari 2007 in uitvoering van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" en bevat de voorwaarden en modaliteiten van de Solidariteitstoezegging verbonden aan het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ten gunste van de arbeiders tewerkgesteld door de Werkgevers. Het Solidariteitsreglement omvat de rechten en verplichtingen van alle betrokkenen inzake de Solidariteitstoezegging en maakt een bijlage uit van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 2. Objet

Le Règlement de Solidarité a pour but l'octroi des Prestations de Solidarité suivantes :

- le financement de la constitution du Capital-Pension Complémentaire durant des Périodes Assimilées;
- une indemnité sous la forme d'une rente pour la perte de revenus en cas de décès durant la carrière professionnelle : la Rente de Survie au profit du Partenaire.

Art. 3. Texte et annexes

Le Règlement de Solidarité est établi en trois langues : néerlandais, français et allemand. Conformément à la législation linguistique en vigueur, le Règlement de Solidarité sera mis à la disposition de chaque Affilié dans la langue qui lui est applicable.

Là où dans le Règlement de Solidarité, l'on utilise la forme personnelle masculine, la forme personnelle féminine est également visée.

Toutes les annexes éventuelles à ce Règlement de Solidarité sont considérées en faire intégralement partie.

Art. 4. Entrée en vigueur

Le Règlement de Solidarité entre en vigueur le 1^{er} janvier 2007.

CHAPITRE I^{er}. — Définitions

Art. 5. Définitions

Pour l'application du Règlement de Solidarité, les termes avec une majuscule ont la signification qui leur est donnée dans cet article.

5.1. Affilié Actif : l'Ouvrier qui remplit et continue à remplir les conditions d'affiliation de l'article 6 du Règlement de Solidarité.

5.2. Capital-Pension Complémentaire : l'avantage défini dans le Règlement de Pension.

5.3. Actuaire : l'actuaire désigné du Fonds de Pension.

5.4. Ouvrier : un travailleur lié par un contrat de travail pour ouvriers, tel que défini dans la législation en vigueur en la matière. Afin d'éviter toute ambiguïté, il est précisé que les personnes occupées comme intérimaires, via du travail intérimaire ou la mise à disposition ainsi que celles occupées en vertu d'un contrat de travail pour étudiant, contrat d'apprentissage ou engagement d'apprentissage ne sont pas considérées comme Ouvriers.

5.5. Date de Paiement de la Rente de Survie : la Rente de Survie est due à partir du mois qui suit le mois du décès de l'Affilié Actif. La Rente de Survie est payée sous la forme d'une rente trimestrielle, pour la première fois le dernier jour du quatrième mois qui suit le trimestre au cours duquel l'Affilié Actif est décédé et est ensuite à chaque fois payée le dernier jour du premier mois d'un trimestre. La dernière Rente de Survie est payée au cours du trimestre qui suit le trimestre au cours duquel le Partenaire vient à décéder.

5.6. Dotation : la contribution définie dans l'article 7 de ce Règlement de Solidarité.

5.7. Période Assimilée : la (les) période(s) de Chômage Temporaire pour cause d'Intempéries et la (les) période(s) d'Incapacité de Travail Primaire, pour laquelle (lesquelles) une Dotation est payée sur base du Salaire de Référence d'une Période Assimilée.

5.8. Compte Individuel : le concept tel que défini dans le Règlement de Pension.

5.9. Organisateur : le "Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers de la construction", instauré par la convention collective de travail du 16 novembre 2006, désigné dans la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social" par les organisations représentatives de la Commission paritaire de la construction.

5.10. Rente de Survie : l'avantage défini dans l'article 8 de ce Règlement de Solidarité, dû au Partenaire de l'Affilié Actif décédé.

5. 11. Partenaire : le (la) conjoint(e) de l'Affilié Actif qui n'est pas divorcé(e), ni séparé(e) légalement de corps,

ou

La personne de l'autre ou du même sexe, non apparentée à l'Affilié Actif au premier, deuxième ou troisième degré avec laquelle l'Affilié Actif cohabite sous la forme d'une cohabitation légale, telle que visée dans le Code civil (déclaration de cohabitation légale déposée devant l'officier de l'état civil de la commune où se trouve le domicile commun).

Art. 2. Voorwerp

Het Solidariteitsreglement beoogt de toekenning van de volgende Solidariteitsprestaties :

- de financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal gedurende Gelijkgestelde Periodes;
- een vergoeding onder de vorm van rente bij inkomstenverlies in geval van overlijden tijdens de beroepsloopbaan : de Overlevingsrente ten gunste van de Partner.

Art. 3. Tekst en bijlagen

Het Solidariteitsreglement is opgesteld in drie talen : Nederlands, Frans en Duits. In overeenstemming met de geldende taalwetgeving zal aan elke Aangeslotene het Solidariteitsreglement ter beschikking gesteld worden in de taal die op hem van toepassing is.

Daar waar in het Solidariteitsreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee ook de vrouwelijke persoonsvorm bedoeld.

Alle eventuele bijlagen aan dit Solidariteitsreglement worden geacht er integraal deel van uit te maken.

Art. 4. Inwerkingtreding

Dit Solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2007.

HOOFDSTUK I. — Definities

Art. 5. Definities

Voor de toepassing van het Solidariteitsreglement, hebben de begrippen met een hoofdletter de betekenis eraan gegeven in dit artikel.

5.1. Actieve Aangeslotene : de arbeider die de aansluitingsvoorwaarden van artikel 6 van het Solidariteitsreglement vervult en blijft vervullen.

5.2. Aanvullend Pensioenkapitaal : het voordeel bepaald in het Pensioenreglement.

5.3. Actuaris : de aangewezen actuaris van het Pensioenfonds.

5.4. Arbeider : een werknemer verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst voor arbeiders, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving terzake. Voor alle duidelijkheid wordt gepreciseerd dat personen tewerkgesteld als uitzendkracht, via uitzendarbeid of terbeschikkingstelling, alsook deze tewerkgesteld krachtens een overeenkomst voor studentenarbeid, leerovereenkomst, of leerverbintenis, niet beschouwd worden als Arbeiders.

5.5. Datum van Betaling van de Overlevingsrente : de Overlevingsrente is verschuldigd vanaf de maand volgend op de maand van het overlijden van de Actieve Aangeslotene. De Overlevingsrente wordt betaald onder de vorm van een trimestriële rente en wordt voor het eerst betaald op de laatste dag van de vierde maand volgend op het trimester waarin de Actieve Aangeslotene overleden is en vervolgens telkens op de laatste dag van de eerste maand van een trimester. De laatste Overlevingsrente wordt betaald in het trimester volgend op het trimester waarin de Partner komt te overlijden.

5.6. Dotatie : de bijdrage bepaald in artikel 7 van dit Solidariteitsreglement.

5.7. Gelijkgestelde Periode : de periode(s) van Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet en de periode(s) van Primaire Arbeidsongeschiktheid voor dewelke een Dotatie betaald wordt op basis van het Referteloon van een Gelijkgestelde Periode.

5.8. Individuele Rekening : het begrip zoals bepaald in het Pensioenreglement.

5.9. Inrichter : het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf", opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, aangeduid in de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" door de representatieve organisaties van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf.

5.10. Overlevingsrente : het voordeel bepaald in artikel 8 van dit Solidariteitsreglement verschuldigd aan de partner van de overleden Actieve Aangeslotene.

5.11. Partner : de echtgeno(o)t(e) van de Actieve Aangeslotene die niet uit de echt gescheiden is, noch wettelijk van tafel en bed gescheiden is,

of

de persoon van het andere of van hetzelfde geslacht, niet verwant met de Actieve Aangeslotene in de eerste, tweede of derde graad met wie de Actieve Aangeslotene samenleeft onder de vorm van de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in het burgerlijk wetboek (verklaring van wettelijke samenwoning afgelegd voor de ambtenaar van de burgerlijk stand van de gemeente waar zich de gemeenschappelijke woonplaats bevindt).

Le Partenaire de l'Affilié Actif doit satisfaire aux conditions susmentionnées au moment du décès de l'Affilié Actif concerné.

5.12. Fonds de Pension : l'Institution de Retraite Professionnelle dénommée Pensio B, qui gère le Régime de Pension Sectoriel Social et qui est instaurée sous la forme d'un OFP, organisme pour le financement des pensions.

5.13. Règlement de Pension : le règlement concernant l'Engagement de Pension.

5.14. Engagement de Pension : l'engagement de pension défini dans le Règlement de Pension pris en exécution de l'article 6 de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

5.15. Mise à la retraite ("Part en pension") : la notion définie dans le Règlement de Pension.

5.16. Incapacité de Travail Primaire : diminution de la capacité de travail de l'Affilié Actif durant une période de maximum 12 mois à partir de la date de début de l'incapacité de travail, à l'exclusion de la période couverte par le salaire garanti et les jours de carence.

5.17. Ayant droit : une personne qui prétend légitimement et qui sur base d'un fondement ou d'une cause légale ou judiciaire peut faire valoir un droit à un avantage conformément au Règlement de Solidarité.

5.18. Salaire de Référence d'une Période Assimilée : le Salaire de Référence lié à une Période Assimilée qui est un salaire hypothétique et qui est calculé selon la formule suivante :

Salaire de Référence d'une Période Assimilée =

Nombre de jours d'une Période Assimilée x Indemnité Journalière x (100 : 9) x (6 : 5) x 1,0368

Où

- le Nombre de jours d'une Période Assimilée est établi sur base de la déclaration DmfA. A titre purement informatif, il est précisé que pour les travailleurs à temps partiel, le nombre effectif d'heures d'occupation est pris en compte lors de la fixation du nombre de jours;

- l'Indemnité Journalière qui est égale au montant du timbre fidélité dans le régime de 6 jours, défini dans la convention collective de travail "Interventions du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction" en cas d'accidents de travail graves ou mortels, de maladie professionnelle, de maladie ordinaire ou d'accident de droit commun" conclue au sein de la Commission paritaire de la construction.

5.19. Secteur : il s'agit du secteur de la Commission paritaire de la construction (CP 124).

5.20. Ancienneté Sectorielle : l'Ancienneté Sectorielle est celle définie dans le Règlement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social.

5.21. Fonds de solidarité : un fonds collectif distinct au sein du Fonds de Pension (aussi désigné volet solidarité du Fonds de Pension par opposition au volet pension du Fonds de Pension dans lequel l'Engagement de Pension est géré) au sein duquel les cotisations pour l'Engagement de Solidarité sont versées et qui est débité des paiements des Prestations de Solidarité en exécution du Règlement de Solidarité ainsi que du paiement des frais et primes d'assurance éventuelles pour la couverture des risques.

5.22. Règlement de Solidarité : le règlement relatif à l'Engagement de Solidarité.

5.23. Prestations de Solidarité : les avantages définis dans les articles 7 et 8 de ce Règlement de Solidarité.

5.24. Engagement de Solidarité : l'engagement défini dans ce Règlement de Solidarité pris en exécution de l'article 7 de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

5.25. Rendement Attribué : le rendement qui est octroyé aux Comptes Individuels des Affiliés Actifs tel que défini dans le Règlement de Pension.

5.26. Chômage Temporaire pour cause d'Intempéries : la période de chômage temporaire au sens de l'article 50 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux conventions collectives de travail (DmfA code 072).

5.27. Sortie : l'expiration du contrat de travail de l'Affilié Actif chez un Employeur autrement que par décès et Mise à la Retraite pour autant que l'intéressé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail en tant qu'Ouvrier avec un Employeur, tel que défini dans le Règlement de Pension.

De Partner van de Actieve Aangeslotene moet voldoen aan de hiervoor vermelde voorwaarden op het ogenblik van het overlijden van de betrokken Actieve Aangeslotene.

5.12. Pensioenfonds : de instelling voor bedrijfspensioenvoorziening genaamd Pensio B dat het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert en dat opgericht wordt onder de vorm van een OFP, organisme voor de financiering van de pensioenen.

5.13. Pensioenreglement : het reglement dat betrekking heeft op de Pensioentoezegging.

5.14. Pensioentoezegging : de pensioentoezegging bepaald in het Pensioenreglement genomen in uitvoering van artikel 6, van de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

5.15. Pensionering ("Pensioneert") : het begrip bepaald in het Pensioenreglement.

5.16. Primaire Arbeidsongeschiktheid : vermindering van de arbeidsongeschiktheid, met uitsluiting van de periode gedekt door gewaarborgd loon en carendagen, van de Actieve Aangeslotene tijdens een periode van maximaal 12 maanden vanaf de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

5.17. Rechthebbende : een persoon die wettig aanspraak maakt en op basis van een wettelijke of gerechtelijke grondslag of oorzaak een aanspraak kan laten gelden op een voordeel krachtens het Solidariteitsreglement.

5.18. Referteloon van een Gelijkgestelde Periode : het Referteloon gerelateerd aan een gelijkgestelde periode dat een hypothetisch loon is en berekend wordt volgens de volgende formule :

Referteloon van een Gelijkgestelde Periode =

Aantal dagen van een Gelijkgestelde Periode x dagvergoeding (100 : 9) x (6 : 5) x 1,0368

waarbij

- het aantal dagen van een Gelijkgestelde Periode wordt vastgesteld op basis van de DMFA aangifte. Louter ten informatieve titel wordt verduidelijkt dat voor deeltijdse werknemers het effectief aantal uren tewerkstelling in rekening wordt gebracht bij het bepalen van het aantal dagen;

- de Dagvergoeding gelijk is aan het bedrag van de getrouwheidszegel in het stelsel van de 6-dagenweek, bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf "Tegemoetkomingen van het fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf" in geval van arbeidsongevallen met ernstige of dodelijke afloop, beroepsziekte, gewone ziekte of ongeval van gemeen recht".

5.19. Sector : is de sector van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf (PC 124).

5.20. Sectorale Anciënniteit : de Sectorale Anciënniteit is deze bepaald in het Pensioenreglement van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel.

5.21. Solidariteitsfonds : een afgezonderd collectief Fonds in het Pensioenfonds (ook genoemd solidariteitsluik van het Pensioenfonds in tegenstelling tot het pensioenluik van het Pensioenfonds waarin de Pensioentoezegging beheerd wordt) waarin de bijdragen voor de Solidariteitstoezegging worden gestort en dat wordt gedebiteerd door bepalingen van de Solidariteitsprestaties in uitvoering van het Solidariteitsreglement, alsook door betaling van kosten en eventuele verzekeringspremies tot dekking van risico's.

5.22. Solidariteitsreglement : het reglement dat betrekking heeft op de Solidariteitstoezegging.

5.23. Solidariteitsprestaties : de voordelen bepaald in de artikelen 7 en 8 van dit Solidariteitsreglement.

5.24. Solidariteitstoezegging : de toezegging bepaald in dit Solidariteitsreglement genomen in uitvoering van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

5.25. Toegewezen Rendement : het rendement dat wordt toegekend aan de Individuele Rekeningen van de Actieve Aangeslotenen zoals bepaald in het Pensioenreglement.

5.26. Tijdelijke Werkloosheid Wegens Weerverlet : de periode van tijdelijke werkloosheid in de zin van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten (DMFA code 072).

5.27. Uittreding : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van de Actieve Aangeslotene, anders dan door overlijden en Pensionering, bij een Werkgever, voor zover betrokkene geen nieuwe arbeidsovereenkomst als Arbeider heeft gesloten met een werkgever, zoals wordt bepaald in het Pensioenreglement.

5.28. Employeur : un employeur qui ressortit à la Commission paritaire de la construction et qui relève du champ d'application de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social". L'employeur a l'un des indices O.N.S.S. suivants : 024, 026, 044, 054.

CHAPITRE II. — Conditions d'affiliation

Art. 6. Conditions d'affiliation

Tous les Ouvriers, liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) à la date de l'entrée en vigueur du Régime de Pension Sectoriel Social (1^{er} janvier 2007), et qui sont affiliés à l'Engagement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social, sont affiliés d'office au présent Engagement de Solidarité à partir du 1^{er} janvier 2007 conformément à la convention collective de travail sectorielle "Régime de Pension Sectoriel Social".

Tous les Ouvriers qui, à partir du 1^{er} janvier 2007, sont liés par un contrat de travail à un (ou plusieurs) Employeur(s) et qui sont affiliés d'office à l'Engagement de Pension du Régime de Pension Sectoriel Social sont affiliés d'office à cet Engagement de Solidarité à partir du jour de début de leur contrat de travail.

CHAPITRE III. — Prestations de solidarité

Art. 7. Financement de la constitution du Capital-Pension Complémentaire durant une Période Assimilée.

Pour une Période Assimilée, une Prestation de Solidarité est octroyée, égale à une Dotation qui est définie comme suit :

Le Salaire de Référence d'une Période Assimilée multipliée par un pourcentage, fonction de l'Ancienneté Sectorielle telle que représentée dans le tableau ci-après.

Ancienneté sectorielle	Pourcentage du salaire de référence d'une période assimilée
De 0 à 4 ans	0,20 p.c.
De 5 à 9 ans	0,40 p.c.
De 10 à 14 ans	1,00 p.c.
De 15 à 19 ans	1,25 p.c.
De 20 à 24 ans	1,50 p.c.
De 25 à 29 ans	2,00 p.c.
De 30 et plus	2,50 p.c.

La Dotation, telle que définie ci-dessus, est due par le Fonds de Solidarité au volet pension du Fonds de Pension le premier jour du mois qui suit le trimestre au cours duquel se situe la Période Assimilée.

Art. 8. Rente de Survie en cas de décès d'un Affilié Actif avant la Mise à la Retraite

Si l'Affilié Actif décède avant la Mise à la Retraite, une Rente de Survie sera payée à son Partenaire suite à ce décès et à partir de la Date de Paiement de la Rente de Survie.

Le montant de la Rente de Survie trimestrielle est calculé sur base du montant qui se trouve au moment du décès de l'Affilié Actif sur son Compte Individuel dans le volet pension du Fonds de Pension conformément au Règlement de Pension. Ce montant sur le Compte Individuel est égal au capital constitutif sur base duquel la Rente de Survie est calculée; on utilise à cet effet les bases techniques mentionnées dans l'annexe au présent Règlement de Solidarité.

La Rente de Survie ne sera payée qu'après que le formulaire de demande et tous les documents justificatifs exigés par le Fonds de Pension ont été communiqués au Fonds de Pension, dûment complétés et signés.

La Rente de Survie sera payée à partir de la date de paiement de la rente de survie. La Rente de Survie est due jusqu'au dernier jour du trimestre au cours duquel le Partenaire survivant percevant la Rente de Survie décède.

Lorsque le montant annuel de la Rente de Survie est inférieur à 300 EUR, la Rente de Survie est payée sous la forme d'un capital. Ce montant sera automatiquement adapté si la législation en la matière revoit ce montant. Ce capital est payé à la première Date de Paiement de la rente de survie.

5.28. Werkgever : een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en die valt onder het toepassingsgebied van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel". De werkgever draagt één of meer van de volgende RSZ kengetallen : 024, 026, 044, 054.

HOOFDSTUK II. — Aansluitingsvoorwaarden

Art. 6. Aansluitingsvoorwaarden

Alle Arbeiders, verbonden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s) op de datum van de inwerkingtreding van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel (1 januari 2007) en die aangesloten zijn bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht Aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging, vanaf 1 januari 2007 overeenkomstig de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Alle Arbeiders die vanaf 1 januari 2007 verbonden worden krachtens een arbeidsovereenkomst met één (of meerdere) Werkgever(s), en die verplicht aangesloten worden bij de Pensioentoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel, worden verplicht aangesloten bij deze Solidariteitstoezegging vanaf de dag van de aanvang van hun arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. — Solidariteitsprestaties

Art. 7. Financiering van de opbouw van het Aanvullend Pensioenkapitaal tijdens een Gelijkgestelde Periode

Voor een Gelijkgestelde Periode wordt een Solidariteitsprestatie toegekend, gelijk aan een Dotatie die als volgt wordt bepaald :

Het Referteloon van een Gelijkgestelde Periode maal een percentage, functie van de Sectorale Anciënniteit, zoals weergegeven in onderstaande tabel :

Sectorale anciënniteit	Percentage van het referteloon van een gelijkgestelde periode
Van 0 tot 4 jaar	0,20 pct.
Van 5 tot 9 jaar	0,40 pct.
Van 10 tot 14 jaar	1,00 pct.
Van 15 tot 19 jaar	1,25 pct.
Van 20 tot 24 jaar	1,50 pct.
Van 25 tot 29 jaar	2,00 pct.
Van 30 en meer	2,50 pct.

De Dotatie, zoals hiervoor bepaald, is door het Solidariteitsfonds aan het pensioenluik van het Pensioenfonds verschuldigd op de eerste dag van de maand die volgt op het trimester waarin de gelijkgestelde periode zich situeerde.

Art. 8. Overlevingsrente in geval van overlijden van een Actieve Aangeslotene vóór de Pensionering

Indien de Actieve Aangeslotene overlijdt vóór de Pensionering zal naar aanleiding van zulk overlijden en vanaf de Datum van Betaling van de Overlevingsrente een Overlevingsrente uitbetaald worden aan zijn Partner.

Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente wordt berekend op basis van het bedrag dat op het ogenblik van het overlijden van de overleden Actieve Aangeslotene op zijn Individuele Rekening staat in het pensioenluik van het Pensioenfonds overeenkomstig het Pensioenreglement. Dit bedrag op de Individuele Rekening is gelijk aan het vestigingskapitaal op basis waarvan de Overlevingsrente berekend wordt, waarbij gebruik gemaakt wordt van de technische basissen vermeld in de bijlage bij dit Solidariteitsreglement.

De Overlevingsrente zal pas betaald worden nadat het aanvraagformulier en alle stavingsstukken en documenten vereist door het Pensioenfonds bezorgd werden, behoorlijk en volledig ingevuld en ondertekend, aan het Pensioenfonds.

De Overlevingsrente zal betaald worden vanaf de Datum van Betaling van de Overlevingsrente. De Overlevingsrente is verschuldigd tot de laatste dag van het trimester waarin de overlevende Partner die de Overlevingsrente ontvangt overlijdt.

Wanneer het jaarlijks bedrag van de Overlevingsrente kleiner is dan 300 EUR, wordt de overlevingsrente onder de vorm van een kapitaal betaald. Dit bedrag zal automatisch aangepast worden indien de wetgeving terzake dit bedrag herzielt. Dit kapitaal wordt betaald op de eerste Datum van Betaling van de Overlevingsrente.

Après le paiement de la dernière rente, ou lorsque c'est le principe du capital qui est d'application, après le paiement de ce dernier, le Fonds de Pension, l'Organisateur et l'(les) Employeur(s) ont intégralement rempli toutes leurs obligations relatives au Régime de Pension Sectoriel Social en ce qui concerne la totalité des prestations et avantages vis-à-vis des Affiliés Actifs et de leur Partenaire et ceux-ci ne peuvent plus à l'avenir faire valoir aucun droit, de quelque manière que ce soit ou sous quelque forme que ce soit à une quelconque prestation ou avantage du Règlement de Solidarité ni du Règlement de Pension.

CHAPITRE IV. — *Sortie*

Art. 9. Droits lors de la Sortie

Tous les droits et avantages prévus dans le présent Règlement de Solidarité disparaissent immédiatement lors de la Sortie.

CHAPITRE V. — *Information aux Affiliés Actifs*

Art. 10. Copie du Règlement de Solidarité

Le texte de ce Règlement de Solidarité est communiqué par le Fonds de Pension sur simple demande de l'Affilié Actif.

Art. 11. Rapport sur la gestion de l'engagement de Solidarité et autres informations et communications

Chaque année, le Fonds de Pension établit un rapport sur la gestion de l'Engagement de Solidarité. Ce rapport est mis à la disposition de l'Organisateur, qui le communique aux Affiliés Actifs sur simple demande.

Tous les autres renseignements et/ou documents auxquels les Affiliés Actifs ou leur Partenaire survivant ou leurs représentants ont droit conformément aux dispositions légales en la matière sont mis à leur disposition ou leur sont communiqués par le Fonds de Pension selon les conditions prescrites par la loi.

CHAPITRE VI. — *Protection de la vie privée*

Art. 12. Protection de la vie privée

Le Fonds de Pension, l'Organisateur et les Employeurs s'engagent à respecter la législation en matière de protection de la vie privée.

Ils traiteront les données personnelles qui leur ont été communiquées dans le cadre du Régime de Pension Sectoriel Social en conformité avec ce régime et en tenant compte de la législation sur la protection de la vie privée.

CHAPITRE VII. — *Modification, durée, début et abrogation*

Art. 13. Modification du règlement de solidarité

Le Règlement de Solidarité exécute l'article 7 de la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

Le Règlement de Solidarité peut uniquement être modifié par une modification apportée à la convention collective de travail "Régime de Pension Sectoriel Social".

Art. 14. Durée et début du Règlement de Solidarité

Le Règlement de Solidarité prend cours le 1^{er} janvier 2007 et vaut pour une durée indéterminée. L'existence et l'application du présent Règlement de Solidarité sont couplées à la convention collective de travail qui instaure et organise le Régime de Pension Sectoriel Social.

Art. 15. Procédure d'abrogation du Régime de Pension Sectoriel Social

La décision par la Commission paritaire de la construction d'abroger le Régime de Pension Sectoriel Social n'est valable que si elle est prise à 80 p.c. des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des employeurs au sein de la Commission paritaire de la construction et à 80 p.c. des voix des membres effectifs ou remplaçants, représentatifs des Travailleurs au sein de la Commission paritaire de la construction.

CHAPITRE VIII. — *Dissolution, liquidation et disparition de l'Organisateur*

Art. 16. Dissolution, liquidation et disparition de l'organisateur

En cas de dissolution, de liquidation ou de disparition de l'Organisateur, à défaut d'une reprise de l'Engagement de Solidarité par un tiers, il est mis un terme au Régime de Pension Sectoriel Social.

Le Capital Constitutif, le cas échéant, proportionnellement diminué ou majoré en fonction des avoirs disponibles au sein du Fonds de Solidarité, conformément à l'article 20 ci-après, est versé aux Partenaires survivants qui bénéficient à ce moment-là d'une Rente de Survie.

Na betaling van de laatste rente of, waar van toepassing, na betaling van het kapitaal, hebben het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgever(s) al hun verplichtingen betreffende het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel met betrekking tot alle uitkeringen en voordelen ten aanzien van de Actieve Aangeslotenen en hun Partner volledig vervuld en deze kunnen in de toekomst, op geen enkele wijze en onder geen enkele vorm nog enige aanspraken laten gelden op welkdanige uitkeringen of voordelen van het Solidariteitsreglement, noch van het Pensioenreglement.

HOOFDSTUK IV. — *Uittreding*

Art. 9. Rechten bij Uittreding

Alle rechten en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement vervallen onmiddellijk bij Uittreding.

HOOFDSTUK V. — *Informatie aan de Actieve Aangeslotenen*

Art. 10. Kopie van het Solidariteitsreglement

De tekst van dit Solidariteitsreglement wordt op eenvoudig verzoek van de Actieve Aangeslotene verstrekt door het Pensioenfonds.

Art. 11. Verslag over het beheer van de Solidariteitstoezegging en andere informatie en mededelingen

Het Pensioenfonds stelt elk jaar een verslag op over het beheer van de Solidariteitstoezegging. Dit verslag wordt ter beschikking gesteld van de Inrichter, die het op eenvoudig verzoek meedeelt aan de Actieve Aangeslotenen.

Alle overige informatie en/of documenten waarop de Actieve Aangeslotenen of hun overlevende Partner of hun vertegenwoordigers gerechtigd zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake, wordt hen door het Pensioenfonds volgens de wettelijk voorgeschreven voorwaarden ter beschikking gesteld of bezorgd.

HOOFDSTUK VI. — *Bescherming van de persoonlijke levenssfeer*

Art. 12. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Het Pensioenfonds, de Inrichter en de Werkgevers verbinden zich ertoe de wetgeving van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen.

Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij in kennis gesteld worden in het kader van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel verwerken in overeenstemming met dit stelsel en met inachtneming van de privacy wetgeving.

HOOFDSTUK VII. — *Wijziging, duur, aanvang en opheffing*

Art. 13. Wijziging van het Solidariteitsreglement

Het Solidariteitsreglement geeft uitvoering aan artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Het Solidariteitsreglement kan slechts gewijzigd worden door een wijziging aan de collectieve arbeidsovereenkomst "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel".

Art. 14. Duur en aanvang van het Solidariteitsreglement

Het Solidariteitsreglement vangt aan op 1 januari 2007 en geldt voor onbepaalde duur. Het bestaan en de toepassing van dit Solidariteitsreglement zijn gekoppeld aan de collectieve arbeidsovereenkomst waarbij het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel ingevoerd en georganiseerd wordt.

Art. 15. Procedure tot opheffing van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel

De beslissing door het Paritair Comité voor het bouwbedrijf tot opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel is enkel geldig wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf gewone of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf gewone of plaatsvervangende leden die de Arbeiders vertegenwoordigen heeft behaald.

HOOFDSTUK VIII. — *Ontbindingsvereffening of verdwijning van de Inrichter*

Art. 16. Ontbinding, vereffening of verdwijning van de inrichter

In geval van ontbinding, vereffening of verdwijning van de Inrichter, wordt, bij ontstentenis van een overname door een derde van de Solidariteitstoezegging, het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel stopgezet.

Aan de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, wordt hun vestigingskapitaal, desgevallend in functie van de in het Solidariteitsfonds beschikbare bezittingen overeenkomstig artikel 20 hierna proportioneel gereduceerd of verhoogd, uitgekeerd.

CHAPITRE IX. — *Financement, sous-financement, cessation du règlement de solidarité, liquidation du fonds de solidarité, dissolution et liquidation du fonds de pension*

Art. 17. Financement des Prestations de Solidarité

Les Prestations de Solidarité seront financées par l'Organisateur.

L'Organisateur paie au Fonds de Solidarité la cotisation qui est calculée par l'Actuaire et qui est requise pour couvrir les prestations et avantages prévus dans le présent Règlement de Solidarité ainsi que les frais. Ce calcul est établi conformément à la législation et à la réglementation d'application en la matière.

Art. 18. Sous-financement

Si l'Organisateur omet de verser les cotisations pour le financement de l'Engagement de Pension dont le paiement est dû, le Fonds de Pension informe chaque Affilié et chaque Partenaire survivant recevant à ce moment-là une Rente de Survie en cours, du non-paiement de celle-ci au plus tard trois mois après le jour de l'échéance de la cotisation. Cette communication se fait par écrit par courrier ordinaire.

Lorsque l'équilibre financier du Fonds de Solidarité est perturbé, le Fonds de Pension, sur avis de l'Actuaire, déterminera immédiatement la cotisation complémentaire nécessaire à charge de l'Organisateur afin de rétablir l'équilibre financier.

Si l'Organisateur devait manquer de verser la cotisation complémentaire en vue du rétablissement de l'équilibre financier des Prestations de Solidarité, le Fonds de Pension soumet, sur avis de l'Actuaire un plan de redressement à la Commission Bancaire, Financière et des Assurances (CBFA). Ce plan de redressement déterminera les mesures visant à remédier à la situation de sous-financement du Fonds de Solidarité.

Si le plan de redressement échoue dans les délais qui lui sont impartis par le plan de redressement, le Fonds de Pension avertit l'Organisateur, les Employeurs, les Affiliés Actifs et les Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de Survie, de l'échec de ce plan.

Si le plan de redressement échoue complètement ou partiellement, les mesures suivantes seront appliquées en concertation entre l'Organisateur et le Fonds de Pension, après être parvenu au préalable à une convention au sein de la Commission paritaire de la construction :

- les Prestations de Solidarité prévues dans les articles 7 et 8 seront arrêtées à partir du premier mois qui suit la date à laquelle l'échec du plan de redressement est constaté;

- au moment de la constatation de l'échec du plan de redressement, les Rentes de Survie en cours seront ramenées au niveau correspondant aux provisions présentes et ce, proportionnellement au "déficit" sur les Capitaux Constitutifs.

Art. 19. Cessation de l'Engagement de Solidarité

En cas de cessation de l'Engagement de Solidarité, le Fonds de Pension sera dissous et liquidé.

Les Affiliés Actifs et les partenaires suivants recevant à ce moment-là une Rente de Survie seront informés par écrit.

Leurs droits seront calculés à la date de la liquidation conformément aux dispositions de l'article 20.

Art. 20. Dissolution et liquidation du Fonds de Solidarité

En cas de dissolution et liquidation du Fonds de Solidarité, les actifs du Fonds de Solidarité :

- seront d'abord utilisés pour le versement de la Dotation relative aux Prestations de Solidarité définies dans l'article 7 de ce Règlement de Solidarité et liées à la période précédant la date de la cessation de l'Engagement de Solidarité;

- les autres actifs seront utilisés pour les Rentes de Survie en cours.

et celles-ci seront

- soit transférées vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance agréée ou vers une autre personne morale chargée de l'exécution (complète ou partielle) de l'Engagement de Solidarité;

- soit liquidées au profit des Partenaires survivants recevant à ce moment-là une Rente de Survie et ce, proportionnellement au "déficit" appliqué sur les capitaux constitutifs sous-jacents, soit en cas de dépassement de celui-ci, majorées proportionnellement par les avoirs disponibles au Fonds de Solidarité.

HOOFDSTUK IX. — *Financiering, onderfinanciering, stopzetting van het solidariteitsreglement, vereffening van het solidariteitsfonds, ontbinding en vereffening van het pensioenfonds*

Art. 17. Financiering van het Solidariteitsprestaties

De Solidariteitsprestaties worden gefinancierd door de Inrichter.

De Inrichter betaalt aan het Solidariteitsfonds de bijdrage die berekend wordt door de Actuaris en die vereist is tot dekking van de prestaties en voordelen voorzien in dit Solidariteitsreglement en tot dekking van de kosten. Deze berekening wordt opgesteld overeenkomstig de toepasselijke wetgeving en reglementering inzake.

Art. 18. Onderfinanciering

Indien de Inrichter nalaat de bijdragen voor de financiering van de Solidariteitstoezegging te storten, waarvan de betaling verschuldigd is, brengt het Pensioenfonds elke aangeslotene en elke overlevende Partner die op dat ogenblik een lopende Overlevingsrente ontvangt, uiterlijk drie maanden na de vervaldag van de bijdrage op de hoogte van de niet-betaling ervan. Deze mededeling gebeurt schriftelijk per gewone post.

In geval het financieel evenwicht van het Solidariteitsfonds verstoord is, zal het Pensioenfonds, op advies van de Actuaris, onmiddellijk de nodige aanvullende bijdrage bepalen ten laste van de Inrichter teneinde het financieel evenwicht te herstellen.

Indien de Inrichter zou nalaten de aanvullende bijdrage ter herstelling van het financieel evenwicht van de Solidariteitsprestaties te storten, legt het Pensioenfonds op advies van de Actuaris een herstelplan voor aan de Commissie voor het Bank, Financie- en Assurantiewezen (CBFA). Dit herstelplan zal de maatregelen bepalen om aan de toestand van onderfinanciering in het Solidariteitsfonds te verhelpen.

Indien het herstelplan mislukt binnen de door het herstelplan vooropgestelde termijn, verwittigt het Pensioenfonds de Inrichter, de Werkgevers, de Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een overlevingsrente ontvangen, over het mislukken van het herstelplan.

In geval het herstelplan geheel of gedeeltelijk mislukt, zullen de volgende maatregelen toegepast worden in overleg tussen de Inrichter en het Pensioenfonds, na voorafgaandelijke overeenkomst hierover bereikt te hebben binnen het Paritair Comité voor het bouwbedrijf :

- de Solidariteitsprestatie voorzien in de artikelen 7 en 8 zullen vanaf de eerste maand volgend op de datum waarop het mislukken van het herstelplan vastgesteld wordt stopgezet worden;

- op het ogenblik van de vaststelling van het mislukken van het herstelplan zullen de lopende Overlevingsrentes herleid worden tot het niveau overeenstemmend met de aanwezige voorzieningen en zulks proportioneel van het "tekort" op de vestigingskapitalen.

Art. 19. Stopzetting van de Solidariteitstoezegging

In geval van stopzetting van de Solidariteitstoezegging zal het Solidariteitsfonds worden ontbonden en vereffend.

De Actieve Aangeslotenen en de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, zullen schriftelijk op de hoogte worden gebracht.

Hun rechten zullen berekend worden op de datum van de vereffening conform de bepalingen in artikel 20.

Art. 20. Ontbinding en vereffening van het Solidariteitsfonds

In geval van ontbinding en vereffening van het Solidariteitsfonds zullen de activa van het Solidariteitsfonds :

- in eerste instantie aangewend worden voor de storting van de Dotatie betreffende de Solidariteitsprestaties bepaald in het artikel 7 van dit Solidariteitsreglement en gerelateerd aan de periode voorafgaandelijk aan en tot de datum van de stopzetting van de Solidariteits-toezegging,

- de overige activa zullen aangewend worden voor de lopende Overlevingsrentes.

en deze zullen

- hetzij overgedragen worden naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, of naar een erkende verzekeringsmaatschappij of naar een andere rechtspersoon die belast met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging,

- hetzij vereffend worden ten gunste van de overlevende Partners die op dat ogenblik een Overlevingsrente ontvangen, en zulks proportioneel van het "tekort" toegepast op onderliggende vestigingskapitalen of in geval van overschrijding ervan door de in het Solidariteitsfonds beschikbare bezittingen, proportioneel verhoogd.

Si toutefois le Fonds de Solidarité est dissous dans le but de poursuivre les Prestations de Solidarité auprès d'une autre institution autorisée de retraite professionnelle, compagnie d'assurance agréée ou une autre personne morale chargée de l'exécution (complète ou partielle) de l'Engagement de Solidarité, les actifs et provisions disponibles à ce moment, seront après déduction des frais, transférés vers cette institution de retraite professionnelle, cette compagnie d'assurance ou cette autre personne morale qui poursuit les Prestations de Solidarité.

Art. 21. Dissolution et liquidation du Fonds de Pension

En cas de dissolution ou de liquidation (volontaire ou judiciaire) du Fonds de Pension ou en cas de retrait de l'agrément du Fonds de Pension par la CBFA en tant qu'institution de retraite professionnelle, les dispositions des statuts du Fonds de Pension qui régissent la dissolution et la liquidation doivent être respectées.

Le(s) liquidateur(s) désigné(s) respectera (respecteront) toutes les dispositions légales et remplira (rempliront) leur mission conformément aux statuts du Fonds de Pension et/ou à la décision de dissolution ou de liquidation de l'assemblée générale du Fonds de Pension, ou selon le cas, conformément à la décision judiciaire.

A la date de la liquidation ou de la dissolution du Fonds de Pension, le Fonds de Solidarité sera liquidé conformément aux dispositions de l'article 20 de ce Règlement de Solidarité.

CHAPITRE X. — Dispositions générales

Art. 22. Frais

Les frais de l'Engagement de Solidarité sont limités conformément aux dispositions légales en la matière.

Les frais sont à charge de l'organisateur.

Art. 23. Gestion

La gestion et l'exécution du Règlement de Solidarité sont confiées au Fonds de Pension qui gère l'Engagement de Solidarité du Régime de Pension Sectoriel Social, distinctement par rapport à d'autres activités, conformément aux dispositions légales en la matière.

Dans ce cadre, il existe un Fonds de Solidarité au sein du Fonds de Pension pour lequel une comptabilité distincte est tenue par le Fonds de Pension.

Annexe au règlement de solidarité

Annexe technique

Rente de survie

Le montant de la Rente de Survie trimestrielle définie dans l'article 8 est obtenu en divisant le montant se trouvant sur le Compte Individuel de l'Affilié dans le volet pension du Fonds de Pension le dernier jour du trimestre au cours duquel l'Affilié vient à décéder, par une annuité trimestrielle à prépayer sur la tête du Partenaire survivant.

Lors de la fixation de cette annuité, on utilise la table de la mortalité pour femmes, définie dans la législation et la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension. Le taux d'intérêt technique utilisé à cet effet est égal au taux d'intérêt technique défini dans la législation et la réglementation en matière de droit de conversion d'un capital en une rente pour la prestation d'avantages dans le cadre d'engagements de pension, majoré de 0,25 p.c.

A titre purement informatif, il est précisé que l'on utilise au moment de l'entrée en vigueur de l'engagement de solidarité, la table de mortalité FR - 5 ans et un taux d'intérêt technique de 3,5 p.c. (3,25 p.c. + 0,25 p.c.).

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Indien het Solidariteitsfonds evenwel ontbonden wordt met als doel de solidariteitsprestaties verder te zetten bij een andere toegelaten instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, erkende verzekeringsmaatschappij of een andere rechtspersoon die belast wordt met de (gehele of gedeeltelijke) uitvoering van de Solidariteitstoezegging, zullen de op dat ogenblik beschikbare activa en voorzieningen, na aftrek van de kosten, worden overgedragen naar deze overnemende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, verzekeringsmaatschappij of andere rechtspersoon.

Art. 21. Ontbinding en vereffening van het pensioenfonds

In geval van (vrijwillige of gerechtelijke) ontbinding of vereffening van het Pensioenfonds of in geval van intrekking van de toelating van het Pensioenfonds door de CBFA als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening, dienen de bepalingen van de statuten van het Pensioenfonds die de ontbinding en vereffening regelen in acht genomen te worden.

De aangeduide vereffenaar(s) zal(zullen) alle wettelijke bepalingen in acht nemen en zijn(hun) opdracht vervullen overeenkomstig de statuten van het Pensioenfonds en/of krachtens de beslissingen tot ontbinding of vereffening van de algemene vergadering van het Pensioenfonds, of naargelang van het geval, krachtens de gerechtelijke beslissing.

Op de datum van de vereffening of ontbinding van het Pensioenfonds, zal het Solidariteitsfonds vereffend worden overeenkomstig de bepalingen van artikel 20 van dit Solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK X. — Algemene bepalingen

Art. 22. Kosten

De kosten van de Solidariteitstoezegging worden beperkt overeenkomstig de wettelijke bepalingen terzake.

De kosten vallen ten laste van de Inrichter.

Art. 23. Beheer

Het beheer en de uitvoering van het Solidariteitsreglement worden toevertrouwd aan het Pensioenfonds dat de Solidariteitstoezegging van het Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel beheert, afgezonderd van zijn andere activiteiten, conform de toepasselijke wettelijke bepalingen.

In dit kader bestaat een Solidariteitsfonds binnen het Pensioenfonds waarvoor een aparte boekhouding door het Pensioenfonds wordt gevoerd.

Bijlage 1 bij het Solidariteitsreglement

Technische bijlage

Overlevingsrente

Het bedrag van de trimestriële Overlevingsrente bepaald in artikel 8 wordt bekomen door, op de laatste dag van het trimester waarin de Aangeslotene komt te overlijden, het bedrag van de individuele rekening van de Aangeslotene bij het pensioenluik van het Pensioenfonds te delen door een trimestriële prenumerando annuïteit op het hoofd van de overlevende Partner.

Bij het bepalen van deze annuïteit wordt gebruik gemaakt van de sterftafel voor vrouwen die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen. De technische rentevoet die hierbij wordt gebruikt is gelijk aan de technische rentevoet die bepaald is in de wetgeving en reglementering inzake het recht tot omzetting van een kapitaal in een rente bij het uitkeren van voordelen in het kader van pensioentoezeggingen, verhoogd met 0,25 pct.

Louter ten informatieve titel wordt gepreciseerd dat op het ogenblik van de inwerkingtreding van de solidariteitstoezegging, de sterftafel FR - 5 jaar en een technische rentevoet van 3,5 pct. (3,25 pct. + 0,25 pct.) worden gebruikt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Annexe 3 à la convention collective de travail du 16 novembre 2006, conclue au sein de la Commission paritaire de la construction, instaurant un "Régime de Pension Sectoriel Social" pour les ouvriers de la construction

Convention de gestion

entre

Le fonds de pension sectoriel

- Pensio B OFP -

et

Le "Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers de la construction" (FSE Pensions Construction)

- Organisateur -

Cette convention est conclue entre :

Le "Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers de la construction", dont le siège est établi à 1000 Bruxelles, rue Royale 132, dûment et valablement représenté par :

.....

ci-après dénommé "FSE Pension Construction" ou "organisateur"

qui confie la gestion et l'exécution de son Régime de Pension Sectoriel Social à l'organisme pour le financement de pensions Pensio B et qui est membre de Pensio B,

d'une part

et

l'organisme pour le financement de pensions Pensio B

Dont le siège est établi à 1000 Bruxelles, rue Royale 132, dûment et valablement représenté par :

.....

ci-après dénommé "Pensio B"

d'autre part

Cette convention précise les règles de fonctionnement et de gestion de Pensio B et régit les relations entre les parties.

Les parties conviennent de ce qui suit :

Article 1^{er}. Mission de Pensio B

Les statuts de Pensio B définissent l'objet et les activités de Pensio B, organisme pour le financement de pensions.

Une copie des règlements de pension et de solidarité (dénommé ci-après Régime de Pension Sectoriel Social) dont la gestion et l'exécution sont confiées à Pensio B, est jointe en annexe à cette convention.

Il incombe à Pensio B de mettre en place et de constituer les provisions et les réserves nécessaires et de faire les placements adéquats afin de gérer les actifs et les passifs en bon père de famille en vue d'une bonne gestion et d'une exécution correcte du régime de pension sectoriel social de l'organisateur en respectant toutes les dispositions légales et réglementaires.

A cette fin, Pensio B est habilité à exiger de l'organisateur toutes les cotisations, les versements et les frais nécessaires à l'accomplissement de sa tâche.

En exécution de sa mission, Pensio B payera avec les moyens dont il dispose, les avantages, indemnités et prestations conformément au régime de pension sectoriel social qu'il gère et exécute.

Art. 2. Echange d'informations

L'organisateur communique à Pensio B toutes les informations, instructions et données nécessaires à la gestion et à l'exécution du régime de pension sectoriel social et se rapportant aux droits et obligations qui en découlent.

Bijlage 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 november 2006, gesloten in het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot invoering van een "Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel" voor de arbeiders van de bouwnijverheid

Beheersovereenkomst

tussen

Het sectoraal pensioenfonds

- Pensio B OFP -

en

Het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf" (FBZ Pensioenen bouw)

- Inrichter -

Deze overeenkomst wordt aangegaan tussen :

Het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf" met zetel te 1000 Brussel, Koningsstraat 132, hierbij behoorlijk en rechtsgeldig vertegenwoordigd door :

.....

Hierna genoemd "FBZ Pensioenen Bouw" of de "inrichter"

Die het beheer en de uitvoering van zijn Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel toevertrouwt aan het organisme voor de financiering van pensioenen Pensio B en die lid is van Pensio B,

enerzijds

en

het organisme voor de financiering van pensioenen Pensio B

Met zetel te 1000 Brussel, Koningsstraat 132, hierbij behoorlijk en rechtsgeldig vertegenwoordigd door :

.....

hierna genoemd "Pensio B"

anderzijds

Deze overeenkomst preciseert de werkings- en beheersregels van Pensio B en regelt de relaties tussen de partijen bij deze overeenkomst.

Partijen komen overeen hetgeen volgt :

Artikel 1. Opdracht van Pensio B

De statuten van Pensio B bepalen het doel en de activiteiten van Pensio B, organisme voor de financiering van de pensioenen.

Een kopie van het pensioenreglement en solidariteitsreglement (hierna Sociaal Sectoraal Pensioenstelsel genoemd) waarvan het beheer en de uitvoering toevertrouwd worden aan Pensio B, worden gehecht als bijlage aan deze overeenkomst.

Het komt aan Pensio B toe om de nodige voorzieningen en reserves aan te leggen en op te bouwen en de gepaste beleggingen te doen teneinde de activa en passiva te beheren als een goede huisvader met het oog op een goed beheer en een correcte uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter en hierbij alle wettelijke en reglementaire bepalingen in acht te nemen.

Daartoe is Pensio B gerechtigd om van de inrichter alle bijdragen, stortingen en kosten te eisen nodig voor de vervulling van haar opdracht.

In uitvoering van haar opdracht zal Pensio B lastens haar beschikbare middelen, de voordelen, vergoedingen en uitkeringen betalen in overeenstemming met het sociaal sectoraal pensioenstelsel die ze beheert en uitvoert.

Art. 2. Uitwisseling van informatie

De inrichter maakt aan Pensio B alle inlichtingen, instructies en gegevens over die nodig zijn voor het beheer en de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en die betrekking hebben op de eruit voortvloeiende rechten en verplichtingen.

La responsabilité en matière d'exactitude, d'intégralité et de fiabilité des données incombe à l'organisateur. Il est aussi de la responsabilité exclusive de l'organisateur de veiller à ce que la (les) personne(s) qui fournissent les données à Pensio B soit(en)t habilitée(s) à représenter et à décider au nom de l'organisateur en la matière. Pensio B peut légitimement présumer que la (les) personne(s) de laquelle (desquelles) Pensio B reçoit les données est (sont) dûment mandatée(s) pour les communiquer. L'organisateur préserve Pensio B de tout dommage qui découlerait de traitements ou de décisions prises, qui seraient basés sur des données erronées ou incorrectes. Ces communications se font par écrit, via e-mail, courrier, support d'information électronique ou liens.

Les parties reconnaissent et acceptent que l'absence de certaines données ou le fait de disposer de données erronées ou le fait de ne pas disposer à temps des données requises peut avoir pour conséquence que Pensio B ne puisse exécuter sa mission comme il se doit. L'organisateur qui manque à ses obligations à cet égard en matière de diffusion de l'information préserve Pensio B de toute réclamation possible à cet égard.

L'organisateur communique par écrit à Pensio B chaque modification, suspension, cessation partielle ou totale de son régime de pension sectoriel social et ce, si possible, avant l'entrée en vigueur de la modification, suspension ou cessation et dans tous les cas, au plus tard dans les sept jours calendriers après que la modification, la suspension ou la cessation ait été effectuée ou entre en vigueur.

Pensio B s'engage à utiliser les informations, instructions et données que l'organisateur lui a fournies exclusivement pour l'accomplissement de sa mission et ce, conformément à la législation en application.

Les parties qui signent cette convention conviennent de s'assister le plus possible dans la collecte et le traitement de ces données, moyennant le respect de la législation d'application en matière de protection de la vie privée.

Pensio B s'engage à mettre à la disposition des affiliés du régime de pension sectoriel social géré une copie du règlement de pension et/ou du règlement de solidarité lorsqu'ils le demandent.

Pensio B s'engage à établir annuellement une fiche de pension qui satisfait aux exigences légales. Pensio B adresse annuellement à date fixe cette fiche de pension directement à tous les affiliés qui y ont droit selon la loi.

Pensio B s'engage à respecter toutes les obligations légales en matière d'informations à diffuser aux autorités compétentes et aux affiliés au régime de pension sectoriel social géré, ainsi qu'aux bénéficiaires et à leurs ayants droit ou leurs représentants.

Pensio B établira également tous les documents exigés par la législation et/ou réglementation (en ce compris les circulaires des autorités compétentes) relatifs à son organisation, sa gouvernance, sa structure et son fonctionnement conformément aux règles en vigueur.

Pensio B s'engage à informer immédiatement l'organisateur de toute mise en demeure de la part des autorités compétentes. Pensio B informera l'organisateur dans les quinze jours calendriers de toutes les mesures de redressement que les autorités compétentes prennent ou mettent en demeure de prendre.

Si Pensio B ou l'organisateur reçoit une réclamation ou une mise en demeure de réclamation relative au régime de pension sectoriel social, Pensio B ou respectivement l'organisateur avertira immédiatement l'autre partie de cette convention et ils traiteront de concert la (menace de) réclamation.

Art. 3. Règles en matière de gestion

Lors de l'entrée en vigueur de cette convention, les actifs de Pensio B sont gérés globalement. Aucun patrimoine distinct n'est institué. Les avoirs de Pensio B sont toutefois constitués de deux volets : le volet pension et le volet solidarité. Le volet pension au sein duquel est géré l'engagement de pension qui équivaut aux avoirs de Pensio B dont on a retiré le volet solidarité. Dans le volet solidarité, l'engagement de solidarité est géré de façon distincte conformément aux dispositions légales en la matière. Une comptabilité distincte est tenue pour ce volet solidarité. Par ailleurs, toutes les dispositions légales en matière de gestion distincte de l'engagement de solidarité seront respectées.

Les parties s'engagent à modifier cette convention conformément à l'article 9 ci-dessous si des avoirs distincts supplémentaires étaient constitués à l'avenir.

De verantwoordelijkheid inzake de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de gegevens ligt bij de inrichter. De inrichter ziet er, onder zijn uitsluitende verantwoordelijkheid, ook op toe dat de perso(o)n(en) die de gegevens bezorg(t)(en) aan Pensio B over de vertegenwoordigings- en beslissingsbevoegdheid terzake namens de inrichter beschik(t)(ken). Pensio B mag er rechtens van uitgaan dat de perso(o)n(en) van wie Pensio B de gegevens ontvangt daartoe behoorlijk gevolmachtigd is (zijn). De inrichter vrijwaart Pensio B voor alle schade die zou voortvloeien uit handelingen gesteld of beslissingen genomen die zouden gebaseerd zijn op verkeerde of onvolledige gegevens. Deze kennisgevingen gebeuren schriftelijk, via e-mail, post, links of elektronische informatiedrager.

Partijen erkennen en aanvaarden dat het ontbreken van bepaalde gegevens of het beschikken over verkeerde gegevens of het niet tijdig beschikken over vereiste gegevens, ertoe leidt dat Pensio B haar opdracht niet naar behoren kan uitvoeren. De inrichter die in dit verband tekort komt aan zijn verplichtingen inzake informatieverstrekking, vrijwaart Pensio B jegens elke mogelijke vordering in dit verband.

De inrichter brengt elke wijziging, schorsing, gehele of gedeeltelijke stopzegging van zijn sociaal sectoraal pensioenstelsel schriftelijk ter kennis van Pensio B en dit, indien mogelijk vóór de inwerkingtreding van de wijziging, schorsing of stopzetting ervan en in elk geval uiterlijk binnen de zeven kalenderdagen nadat de wijziging, schorsing of stopzetting werd doorgevoerd of uitwerking heeft.

Pensio B verbindt er zich toe om de inlichtingen, instructies en gegevens die de inrichter haar bezorgt uitsluitend te gebruiken voor de vervulling van haar opdracht en dit in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

De partijen bij deze overeenkomst komen overeen om elkaar zoveel mogelijk bij te staan in het verzamelen en verwerken van de gegevens mits inachtneming van de wetgeving die van toepassing is inzake de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Pensio B verbindt er zich toe aan de aangeslotenen bij het beheerde sociaal sectoraal pensioenstelsel een kopie van het pensioenreglement en/of solidariteitsreglement ter beschikking te stellen, wanneer dit gevraagd wordt.

Pensio B verbindt er zich toe jaarlijks een pensioenfiche op te stellen die voldoet aan alle wettelijke vereisten. Pensio B bezorgt jaarlijks op een vaste datum deze pensioenfiches rechtstreeks aan alle aangeslotenen die er volgens de wet op gerechtigd zijn.

Pensio B verbindt er zich toe om alle wettelijke verplichtingen na te leven inzake de te verstrekken informatie aan de bevoegde autoriteiten en aan de bij het beheerde sociaal sectoraal pensioenstelsel aangeslotenen en begunstigen en hun rechthebbenden of hun vertegenwoordigers.

Pensio B zal eveneens alle documenten vereist door de wetgeving en/of reglementering (met inbegrip van de circulaires van de bevoegde autoriteiten) met betrekking tot haar organisatie, governance, structuur en werking opstellen in overeenstemming met de geldende regels.

Pensio B verbindt er zich toe de inrichter onmiddellijk op de hoogte te brengen van elke aanmaning vanwege de bevoegde autoriteiten. Pensio B zal binnen de veertien kalenderdagen de inrichter op de hoogte brengen van alle herstelmaatregelen die de bevoegde autoriteiten treffen of aanmanen te zullen treffen.

Indien Pensio B of de inrichter een vordering of aanmaning tot vordering betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel ontvangt zal Pensio B of respectievelijk de inrichter onmiddellijk de andere partij bij deze overeenkomst verwittigen en in overleg de (dreiging tot) vordering behandelen.

Art. 3. Regels inzake het beheer

Bij de inwerkingtreding van deze overeenkomst worden de activa van Pensio B globaal beheerd. Er zijn geen afzonderlijke vermogens ingesteld. Het vermogen van Pensio B is evenwel samengesteld uit twee luiken : het pensioenluik en het solidariteitsluik. Het pensioenluik waarin de pensioentoezegging wordt beheerd is gelijk aan het vermogen van Pensio B na afzondering van het solidariteitsluik. In het solidariteitsluik wordt conform de wettelijke bepalingen terzake de solidariteitsstoezegging afzonderlijk beheerd. Voor dit solidariteitsluik wordt een afzonderlijke boekhouding gevoerd. Bovendien zullen alle wettelijke bepalingen inzake het afgezonderd beheer van de solidariteitsstoezegging in acht genomen worden.

De partijen verbinden zich ertoe om deze overeenkomst te wijzigen overeenkomstig artikel 9 hieronder wanneer bijkomende afzonderlijke vermogens zouden ingesteld worden in de toekomst.

Pensio B investira ses actifs globalement conformément à sa déclaration en matière de principes d'investissement. Pensio B revoit cette déclaration au moins une fois tous les trois ans et immédiatement après chaque modification importante de la politique d'investissement. Les placements de Pensio B doivent être conformes aux dispositions légales en la matière.

Pensio B est chargé de la gestion administrative du régime de pension sectoriel social de l'organisateur. Dans ce contexte, Pensio B peut faire appel à des tiers.

En particulier, Pensio B assurera les paiements des avantages, indemnités et prestations qui découlent du régime de pension sectoriel social géré et ce, dans la mesure des moyens dont il dispose. Il remplira aussi toutes les obligations d'information et/ou administratives relatives à la gestion et/ou à l'exécution du régime de pension sectoriel social et ce, tant vis-à-vis des autorités compétentes, parmi lesquelles la Commission Bancaire, Financière et des Assurances (CBFA), les instances de sécurité sociale et fiscale, que vis-à-vis des affiliés du régime de pension sectoriel social géré, leurs bénéficiaires, ayants droit et leurs représentants.

Pensio B est chargé de la gestion financière de ses avoirs et peut dans ce contexte faire appel à des tiers spécialisés.

L'organe compétent statutaire de Pensio B désignera un ou plusieurs actuaire(s) et commissaire(s) agréé(s).

Pensio B peut conclure d'éventuelles réassurances et/ou assurances.

Pensio B fera procéder tous les trois ans à une étude "asset & liability management" (ALM) objective et indépendante. L'étude sera utilisée lors de la définition ou révision de la politique de gestion, de la déclaration en matière de principes de placement et du plan de financement.

Sur base de la gestion distincte du volet solidarité et du volet pension, toutes les recettes et dépenses seront directement affectées à chaque volet distinct, sous réserve de ce qui est défini ci-après en ce qui concerne les recettes financières des actifs dans Pensio B (suite aux investissements globaux de ses actifs).

Sauf dispositions légales contraires, les recettes financières seront réparties au prorata des actifs dans le volet solidarité et dans le volet pension à la fin de l'exercice.

Art. 4. Financement

Le financement de Pensio B se fait conformément au plan de financement qui est communiqué à la CBFA. L'organisateur s'engage à respecter le plan de financement, en ce compris les modifications y apportées. Le plan de financement est établi par Pensio B. La CBFA peut toutefois demander d'apporter des modifications auquel cas l'organisateur est obligé d'en tenir compte. Le plan de financement est revu chaque fois que les circonstances le rendent nécessaire ou souhaitable, en particulier suite à des modifications du cadre légal, à des adhésions et/ou des sorties de membres à ou de Pensio B, des modifications dans la situation financière ou économique de l'organisateur, de la situation sur les marchés financiers, des paramètres utilisés dans le mode de calcul du financement

Art. 5. Règles relatives à la répartition des frais de gestion et de fonctionnement de Pensio B

Sous réserves de dispositions légales contraires, les frais de gestion et de fonctionnement sont pris en charge par Pensio B, étant entendu que ces frais seront facturés à l'organisateur pour autant que le matelas financier n'ait pas été utilisé.

Art. 6. Règles qui doivent être suivies lorsque l'organisateur omet de financer ses engagements

Le conseil d'administration de Pensio B veille à ce que le plan de financement soit suivi et que les engagements découlant du régime de pension sectoriel social géré soient respectés. Le conseil d'administration de Pensio B veille scrupuleusement à ce que l'organisateur paie les cotisations dues et les frais en temps et en heure.

Les modalités de paiement et les délais sont définis dans le plan de financement.

Au cas où l'organisateur ne procéderait pas au paiement des cotisations et aux versements dus dans les délais proposés ou en application, Pensio B le mettra formellement en demeure (par lettre recommandée) et décidera de facturer des intérêts au taux légal d'application sur les paiements tardifs, sauf si des circonstances exceptionnelles le justifient. Ces intérêts de retard prennent cours à partir de la date de la mise en demeure formelle qui a été envoyée.

Pensio B zal haar activa globaal beleggen in overeenstemming met haar verklaring inzake de beleggingsbeginselen. Pensio B herziert deze verklaring tenminste om de drie jaar en onverwijld na elke belangrijke wijziging van het beleggingsbeleid. De beleggingen van Pensio B moeten in overeenstemming zijn met de toepasselijke wettelijke bepalingen.

Pensio B is belast met het administratief beheer van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter. Pensio B kan in dit verband beroep doen op derden.

In het bijzonder zal Pensio B instaan voor de uitbetalingen van de voordelen, vergoedingen en uitkeringen die voortvloeien uit het beheerde sociaal sectoraal pensioenstelsel en dit binnen de haar beschikbare middelen, alsook voor het vervullen van alle informatie- en/of administratieve verplichtingen met betrekking tot het beheer en/of de uitvoering van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, en dit zowel ten aanzien van de bevoegde autoriteiten, waaronder de Commissie voor Bank-, Financie- en Assurantiewezen (CBFA), de sociale zekerheids- en fiscale instanties, als ten aanzien van de aangesloten en het beheerde sociaal sectoraal pensioenstelsel, hun begunstigen en rechthebbenden en vertegenwoordigers.

Pensio B is belast met het financieel beheer van haar vermogen en kan in dit verband beroep doen op gespecialiseerde derden.

Het statutair bevoegde orgaan van Pensio B zal één of meerdere aangewezen actuaire(n) en erkende commissaris(sen) aanduiden.

Pensio B kan eventuele herverzekeringen en/of verzekeringen sluiten.

Pensio B zal om de drie jaar een objectieve en onafhankelijke "asset & liability management" (ALM) studie laten uitvoeren. De studie zal gebruikt worden bij de bepaling of herziening van het beleggingsbeleid, van de verklaring inzake de beleggingsbeginselen en van het financieringsplan.

Op basis van het gescheiden beheer van het solidariteitsluik en het pensioenluik zullen, onder voorbehoud van wat hieronder bepaald is met betrekking tot de financiële opbrengsten van de activa in Pensio B (ingevolge de globale beleggingen van haar activa), alle inkomsten en uitgaven rechtstreeks ingebracht worden in elk afzonderlijk luik.

Behoudens andersluidende wettelijke bepalingen, zullen de financiële opbrengsten verdeeld worden prorata aan de activa in het solidariteitsluik en het pensioenluik op het einde van het boekjaar.

Art. 4. Financiering

De financiering van Pensio B gebeurt conform het financieringsplan dat overgemaakt wordt aan de CBFA. De inrichter verbindt er zich toe het financieringsplan, met inbegrip van de wijzigingen eraan, na te leven. Het financieringsplan wordt opgesteld door Pensio B. De CBFA kan evenwel wijzigingen vragen in welk geval de inrichter verplicht is deze wijzigingen in acht te nemen. Het financieringsplan wordt herzien telkens wanneer de omstandigheden zulks noodzakelijk of wenselijk maken, in het bijzonder ingevolge wijzigingen in het wettelijk kader, toetredingen en/of uittredingen van leden tot of uit Pensio B, wijzigingen in de financiële of economische situatie van de inrichter, de situatie op de financiële markten, wijzigingen aan de parameters gebruikt in de berekeningswijze van de financiering

Art. 5. Regels betreffende de verdeling van de beheers- en werkingskosten van Pensio B

Onder voorbehoud van andersluidende wettelijke bepalingen worden de beheers- en werkingskosten ten laste genomen van Pensio B, met dien verstande dat deze kosten zullen aangerekend worden aan de inrichter voor zover de buffer er niet voor wordt gebruikt.

Art. 6. Regels die moeten worden gevolgd wanneer de inrichter verzuimt zijn verbintenissen te financieren

De raad van bestuur van Pensio B ziet erop toe dat het financieringsplan wordt nageleefd en dat de verbintenissen krachtens het beheerde sociaal sectoraal pensioenstelsel worden gerespecteerd. De raad van bestuur van Pensio B volgt nauwgezet op of de inrichter de verschuldigde bijdragen en kosten tijdig betaalt.

De betalingsmodaliteiten en -termijnen zijn bepaald in het financieringsplan.

In geval de inrichter in gebreke blijft de verschuldigde bijdragen en stortingen te doen binnen de vooropgestelde of toepasselijke termijn, zal Pensio B de inrichter formeel (via aangetekend schrijven) in gebreke stellen en beslissen, tenzij uitzonderlijke omstandigheden anders zouden rechtvaardigen, om interesten aan te rekenen, aan de wettelijke interestvoet van toepassing op laattijdige betalingen, lopende vanaf de formele inbrekestelling die verstuurd wordt.

A moins que la CBFA ne demande que Pensio B prenne certaines mesures préventives ou de redressement et/ou à moins que la situation de Pensio B ne nécessite un plan de redressement, Pensio B peut élaborer de concert avec l'organisateur un plan interne de redressement ou d'assainissement en vue d'apurer les déficits et de procéder aux paiements des versements et cotisations complémentaires nécessaires dans les délais convenus.

En cas de non-respect ou de manquements à un tel plan interne de redressement ou d'assainissement et/ou lorsque les circonstances réelles en décident autrement, (i) un plan de redressement ou d'assainissement sera élaboré le cas échéant avec la CBFA, pour autant que la loi ou la CBFA l'exige et (ii), le conseil d'administration de Pensio B convoquera une assemblée générale afin de délibérer sur la situation et afin de prendre une décision.

Pensio B veillera à ce que sa situation financière et sa solvabilité ne soient pas menacées et prendra toutes les mesures et décisions à cet effet. Le cas échéant, l'assemblée générale de Pensio B décidera de ne plus gérer ni exécuter (entièrement ou partiellement) le régime de pension sectoriel social de l'organisateur. Dans un tel cas, les dispositions de l'article 7 ci-après sont d'application.

Art. 7. Règles qui doivent être suivies lorsque la gestion et/ou l'exécution (d'une partie) du régime de pension sectoriel social de l'organisateur n'est/ne sont plus confiée(s) à Pensio B et/ou lorsque Pensio B n'assume plus la gestion et/ou l'exécution (d'une partie) du régime de pension sectoriel social de l'organisateur

Lorsque l'organisateur décide de ne plus confier la gestion ou l'exécution (d'une partie) de son régime de pension sectoriel social à Pensio B et/ou lorsque l'organisateur décide de sortir de Pensio B et/ou lorsque Pensio B n'assume plus la gestion ou l'exécution (d'une partie) du régime de pension sectoriel social de l'organisateur, les dispositions suivantes sont en vigueur :

- pour autant que d'application, les dispositions des statuts en matière de sortie doivent être respectées;

- les dispositions du régime de pension sectoriel social doivent être respectées;

- l'organisateur s'engage à tout mettre en oeuvre afin d'organiser le transfert de tous les droits et obligations découlant (de la partie) de son régime de pension sectoriel social qui n'est plus géré(e) par Pensio B, vers une autre institution de retraite professionnelle ou vers une compagnie d'assurance vie agréée;

- l'organisateur s'engage avant la date de l'exécution de sa sortie ou de sa décision de ne plus confier la gestion ou l'exécution (d'une partie) de son régime de pension sectoriel social à Pensio B ou selon le cas, dans les 30 qui suivent la décision de la cessation par Pensio B de la poursuite de la gestion et de l'exécution (d'une partie) de son régime de pension sectoriel social, à apurer tous les déficits proportionnellement à ses obligations sous le régime de pension sectoriel social concerné ainsi qu'à satisfaire toutes les dotations, cotisations et versements impayés. L'organisateur assumera par ailleurs tous les frais directement ou indirectement liés à une des décisions précitées;

- les réserves acquises par les affiliés du régime de pension sectoriel social concerné, leurs bénéficiaires et ayants droit, le cas échéant complétées pour parvenir au rendement légal garanti lorsque d'application et les capitaux constitutifs des rentes en cours sont définies en fonction des avoirs de Pensio B :

- si les actifs sont inférieurs, les réserves acquises complétées pour parvenir au rendement légal garanti et les capitaux constitutifs des rentes en cours sont diminués proportionnellement, au prorata des actifs disponibles;

- si les actifs sont supérieurs

- en cas de transfert vers une autre institution de retraite excédent d'actifs sera transféré dans un premier temps vers une compagnie d'assurance agréée afin de garantir les prestations acquises pour les exercices passés et les rentes en cours et uniquement pour le solde positif restant, afin d'alléger l'éventuel coût de financement futur;

Tenzij de CBFA zou vragen dat Pensio B bepaalde preventieve of herstelmaatregelen dient te nemen en/of tenzij de situatie van Pensio B een herstelplan noodzaakt, kan Pensio B met de inrichter een intern herstel- of saneringsplan uitwerken, met de bedoeling de tekorten aan te zuiveren en de nodige bijkomende stortingen en bijdragen te doen binnen de overeengekomen termijnen.

Bij niet-naleving van of tegemoetkomingen aan dergelijk intern sanerings-, of herstelplan en/of wanneer de feitelijke omstandigheden anders noodzaken, zal (i) desgevallend, in zoverre vereist bij wet of door de CBFA, een sanerings- of herstelplan worden uitgewerkt met de CBFA en (ii) de raad van bestuur van Pensio B een algemene vergadering bijeenroepen om over de situatie te beraadslagen en te beslissen.

Pensio B zal erop toezien dat haar financiële situatie en solvabiliteit niet in het gedrang komt en zal daartoe alle maatregelen en beslissingen nemen. Desgevallend zal de algemene vergadering van Pensio B beslissen om het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter (geheel of gedeeltelijk) niet meer te beheren en uit te voeren. In dergelijk geval zijn de bepalingen van artikel 7 hieronder van toepassing.

Art. 7. Regels die moeten worden gevolgd wanneer het beheer en/of de uitvoering van (een deel van) het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter niet langer toevertrouwd wordt/is aan Pensio B en/of Pensio B het beheer en/of de uitvoering van (een deel van) het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter niet langer waarneemt

Wanneer de inrichter beslist om het beheer of uitvoering van (een deel van) zijn sociaal sectoraal pensioenstelsel niet langer toe te vertrouwen aan Pensio B en/of wanneer de inrichter beslist om uit te treden uit Pensio B en/of wanneer Pensio B niet langer het beheer of de uitvoering van (een deel van) het sociaal sectoraal pensioenstelsel van de inrichter waarneemt, gelden de volgende bepalingen :

- in zoverre van toepassing moeten de bepalingen van de statuten inzake uittreding in acht genomen worden;

- de bepalingen van het sociaal sectoraal pensioenstelsel moeten in acht genomen worden;

- de inrichter verbindt er zich toe alles in het werk te stellen om een overdracht te organiseren van alle rechten en verplichtingen voortvloeiend uit (het deel van) zijn sociaal sectoraal pensioenstelsel dat niet langer beheerd wordt door Pensio B naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende levensverzekeringsmaatschappij;

- de inrichter verbindt er zich toe voorafgaandelijk aan de datum van de uitwerking van zijn uittreding of van zijn beslissing om het beheer en de uitvoering van (een deel van) zijn sociaal sectoraal pensioenstelsel niet langer toe te vertrouwen aan Pensio B of, naargelang van het geval, binnen de 30 dagen na de beslissing van de stopzetting door Pensio B van het verdere beheer en de verdere uitvoering van (een deel van) zijn sociaal sectoraal pensioenstelsel, om alle tekorten a rato van zijn verplichtingen onder het betrokken sociaal sectoraal pensioenstelsel aan te zuiveren alsook alle uitstaande dotaties, bijdragen en stortingen te voldoen. Bovendien zal de inrichter instaan voor alle kosten rechtstreeks en onrechtstreeks verbonden aan één van voormelde beslissingen;

- de door de aangeslotenen van het betrokken sociaal sectoraal pensioenstelsel, hun begunstigen en rechthebbenden verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke rendementswaarborg wanneer van toepassing, en de vestigingskapitalen van de lopende renten worden bepaald in functie van het vermogen van Pensio B;

- indien de activa kleiner zijn, zullen de verworven reserves aangevuld tot de wettelijke rendementswaarborg en de vestigingskapitalen van de lopende renten proportioneel, a rato van de beschikbare activa, verminderd worden;

- indien de activa hoger zijn

- zal, in geval van overdracht naar een andere instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of naar een erkende verzekeringsmaatschappij, dit overschot van activa overgedragen worden en in eerste instantie aangewend worden bij de nieuwe instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of erkende verzekeringsmaatschappij om de prestaties verworven voor de verleden dienstjaren en de lopende renten te garanderen, en slechts voor het overblijvende positief saldo om de eventuele toekomstige financieringskost te ontlasten;

- dans le cas où aucun transfert n'est organisé, l'excédent sera réparti proportionnellement entre les affiliés du régime de pension sectoriel social, leurs bénéficiaires et ayants droit au prorata de leurs réserves acquises et capitaux constitutifs. Les montants ainsi fixés seront portés sur les comptes individuels qui ne fluctueront plus qu'en fonction du rendement des actifs de Pensio B;

- dans le cas d'un transfert, l'organisateur assume tous les frais liés directement ou indirectement au transfert, sur base des factures et documents justificatifs sous-jacents, tels que ceux de l'actuaire, du réviser, d'autres tiers ainsi qu'en particulier tous les frais de désinvestissement. Par frais de désinvestissement, on entend : la perte de valeur résultant de la réalisation ainsi que tous les frais de transaction liés à la réalisation. Dans la mesure du possible, Pensio B peut convenir avec l'organisateur et l'institution de retraite professionnelle reprenant ou la compagnie d'assurance agréée reprenant de transférer lui-même les valeurs de recouvrement;

- à défaut d'un transfert, les montants des droits aux affiliés du régime de pension sectoriel social, de leurs bénéficiaires et ayants droit, tels que définis selon les règles prévues à cet effet seront portés sur les comptes individuels qui ne fluctuent plus qu'en fonction du rendement des actifs de Pensio B.

Les dispositions de cet article seront appliquées distinctement aux deux volets dans les avoirs de Pensio B.

Art. 8. Litiges

Chaque litige entre l'organisateur et Pensio B portant sur l'application ou l'interprétation de cette convention et/ou sur les règles de gestion et de fonctionnement de Pensio B sera solutionné de commun accord et ce, le plus vite possible après l'apparition de ce litige et avec toute la célérité voulue afin d'éviter de paralyser la gestion de Pensio B.

A défaut d'un règlement à l'amiable dans un délai raisonnable ou dans les cas où un acte urgent est souhaitable mais qu'il ne se produit pas ou semble n'avoir aucun effet, chacune des parties intéressées par cette convention pourra saisir un collège de trois arbitres de ce litige.

A cette fin, l'organisateur et Pensio B désignent chacun un arbitre. Ces désignations se font au plus tard dans les sept jours calendrier qui suivent la communication écrite (par courrier recommandé) par la partie intéressée de sa décision de saisir un collège d'arbitres du litige. Ces deux arbitres engagent au plus tard dans les sept jours calendrier un troisième arbitre. A défaut de l'une ou plusieurs de ces désignations d'arbitre, la partie la plus diligente peut demander au président du Tribunal de Première Instance de Bruxelles de désigner le(s) arbitre(s).

Les arbitres disposent des compétences nécessaires en matière de régimes de pension sectoriels.

Les arbitres tranchent le litige selon les règles et le règlement CEPANI.

Art. 9. Modification de cette convention

Cette convention peut être modifiée de façon concertée entre Pensio B et l'organisateur étant entendu que leur accord doit être ratifié via la convention collective de travail qui organise ou définit le régime de pension sectoriel social.

En particulier, des modifications seront entre autres envisagées et obligeront les parties à entamer une concertation sur d'éventuelles modifications à cette convention, suite à ou en vue des circonstances mentionnées ci-après :

- modifications du cadre légal, jurisprudentiel ou fiscal d'application en matière de retraite professionnelle;

- circonstances économiques et/ou financières de l'un ou plusieurs membres de Pensio B;

- la situation des marchés financiers et/ou les évolutions boursières;

- les réorganisations et/ou modifications de structure dans lesquelles un ou plusieurs membres de Pensio B est ou sont impliqué(s);

- l'adhésion de l'un ou plusieurs membres à Pensio B;

- la sortie de l'un ou plusieurs membres de Pensio B.

- in geval geen overdracht georganiseerd wordt, zal het overschot proportioneel verdeeld worden onder alle aangeslotenen van het sectoraal pensioenstelsel hun begunstigten en rechthebbenden a rato van hun verworven reserves en vestigingskapitalen. De aldus vastgestelde bedragen zullen worden ingeschreven op individuele rekeningen die nog enkel in functie van het rendement van de activa van Pensio B schommelen;

- in geval van overdracht, staat de inrichter in voor alle kosten rechtstreeks of onrechtstreeks verbonden aan de overdracht, op basis van de onderliggende facturen en stavingsstukken, zoals deze van de actuaire, revisor, andere derden, alsook in het bijzonder alle kosten van desinvestering. Onder kosten van desinvestering wordt verstaan : het ingevolde de tegeltegeldemaking geleden waardeverlies alsook alle transactiekosten verbonden aan de tegeldemaking. In de mate van het mogelijke kan Pensio B met de inrichter en de overnemende instelling voor bedrijfspensioenvoorziening of overnemende erkende verzekeringsmaatschappij overeenkomen om de dekkingswaarden zelf over te dragen;

- bij ontstentenis van een overdracht zullen de bedragen van de rechten aan de aangeslotenen van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, hun begunstigten en hun rechthebbenden, zoals bepaald volgens de regels beschreven hiervoor, ingeschreven worden in individuele rekeningen die nog enkel in functie van het rendement van de activa van Pensio B schommelen.

De bepalingen van dit artikel zullen afzonderlijk worden toegepast op de twee luiken in het vermogen van Pensio B.

Art. 8. Geschillen

Elk mogelijk geschil tussen de inrichter en Pensio B over de toepassing of interpretatie van deze overeenkomst en/of over de beheers- en werkingsregels van Pensio B, zal in gemeenschappelijk overleg opgelost worden en dit zo snel mogelijk na het ontstaan van het geschil en met bekwame spoed teneinde verlamming van het beheer van Pensio B te vermijden.

Bij ontstentenis van een regeling in der minne binnen een redelijke termijn of in gevallen waar een dringend optreden wenselijk is doch de stappen dienaangaande achterwege blijven of tot niets lijken te leiden, zal elke belanghebbende partij bij deze overeenkomst het geschil kunnen aanhangig maken bij een college van drie arbiters.

Te dien einde stelt de inrichter één arbiter aan en stelt Pensio B één arbiter aan. Deze aanstellingen gebeuren uiterlijk binnen de zeven kalenderdagen na de schriftelijke kennisgeving (via aangetekend schrijven) door de belanghebbende partij van haar beslissing om een college van arbiters te vatten over het geschil. Deze beide arbiters stellen uiterlijk binnen de zeven kalenderdagen een derde arbiter aan. Bij ontstentenis van één of meerdere van deze aanduidingen van arbiters, kan de meest gereede partij verzoeken aan de voorzitter van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Brussel om de arbiter(s) aan te duiden.

De arbiters beschikken over de nodige deskundigheid inzake sectorale pensioenstelsels.

De arbiters beslechten het geschil volgens de CEPANI-regels en reglement.

Art. 9. Wijziging van deze overeenkomst

Deze overeenkomst kan gewijzigd worden in onderling overleg tussen Pensio B en de inrichter, met dien verstande dat hun akkoord moet bekrachtigd worden via de collectieve arbeidsovereenkomst die het sociaal sectoraal pensioenstelsel inricht of bepaalt.

In het bijzonder zullen wijzigingen onder meer overwogen worden en verbinden de partijen er zich toe om, naar aanleiding van of met het oog op één van de omstandigheden hieronder vermeld, overleg te starten over eventuele wijzigingen aan deze overeenkomst :

- wijzigingen in het wettelijk, jurisprudentieel of fiscaal kader van toepassing inzake bedrijfspensioenvoorziening;

- economische en/of financiële omstandigheden van één of meerdere leden van Pensio B;

- de situatie van de financiële markten en/of beursontwikkelingen;

- reorganisaties en/of structuurwijzigingen waarin één of meerdere van de leden betrokken zijn/worden;

- de toetreding van één of meerdere nieuwe leden tot Pensio B;

- de uittreding van één of meerdere leden van Pensio B.

Art. 10. Durée de cette convention

Cette convention vaut pour une durée indéterminée.

Elle entre en vigueur à partir du début des travaux de Pensio B et est conclue à la condition suspensive de l'obtention de l'autorisation par Pensio B d'exercer ses activités en tant qu'institution de retraite professionnelle.

Cette convention peut être dénoncée par Pensio B et/ou par l'organisateur moyennant le respect d'un préavis de trois mois, communiqué à toutes les autres parties par lettre recommandée. Le délai prend effet le troisième jour ouvrable après l'envoi du courrier recommandé.

Si la lettre recommandée mentionne un manquement ou un autre motif auquel on peut remédier ou qui peut disparaître durant la période de préavis de trois mois, les parties à la convention peuvent poursuivre la convention pour autant que la partie qui a signifié le préavis le retire. Ce retrait doit être communiqué par lettre recommandée envoyée avant l'échéance du préavis signifié.

Art. 11. Dispositions générales

Si quelque obligation ou disposition de cette convention ne pouvait pas être invoquée ou si elle devait être contraire à une disposition impérative, cette impossibilité d'invocation ou cette invalidité n'influencera pas le caractère invocable et la validité des autres dispositions de la convention ni la partie de la disposition concernée qui n'est pas contraire aux dispositions impératives.

Dans un tel cas, les parties entameront des discussions entre elles afin de remplacer l'obligation ou la disposition non valable, nulle ou non invocable, tant au niveau du contenu que de l'objectif, par une obligation légale, valable et invocable qui, pour ce qui est des conséquences, se rapproche le plus possible de l'obligation non valable, nulle et non invocable et qui préserve en particulier l'équilibre économique entre les droits et les obligations des parties.

Toutes les parties de cette convention s'engagent à mettre tout en oeuvre ou à veiller que le nécessaire soit fait pour la bonne exécution de cette convention.

Pensio B prendra en charge les communications requises légales aux autorités compétentes relatives à cette convention

Annexes :

1. Règlement de pension
2. Règlement de solidarité

Etabli à
le

En exemplaires originaux dont un pour chacune des parties, un à joindre à la convention collective de travail qui instaure le régime de pension sectoriel social du FSE Pensions Construction et deux à joindre au dossier pour la demande d'autorisation.

Pour le "Fonds de sécurité d'existence pour les pensions complémentaires des ouvriers de la construction"

.....
.....
.....

Pour Pensio B

.....
.....
.....

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 9 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Art. 10. Duur van deze overeenkomst

Deze overeenkomst geldt voor onbepaalde duur.

Ze heeft uitwerking vanaf de aanvang van de werkzaamheden van Pensio B en wordt gesloten onder de opschortende voorwaarde van het bekomen van de toelating door Pensio B om haar activiteiten als instelling voor bedrijfspensioenvoorziening uit te oefenen.

De overeenkomst kan opgezegd worden door Pensio B en/of door de inrichter mits inachtneming van een opzeg van drie maanden, ter kennis gebracht aan alle andere partijen per aangetekend schrijven. De termijn neemt een aanvang op de derde werkdag na de verzending van het aangetekend schrijven.

Indien het aangetekend schrijven melding maakt van een tekortkoming of van een ander reden die in die opzegperiode van drie maanden kan ongedaan gemaakt worden of komt te vervallen, kunnen partijen de overeenkomst voorzetten mits de opzeg ingetrokken wordt door de partij die ze betekend had. Deze intrekking moet meegedeeld worden per aangetekend schrijven dat verstuurd wordt vóór het verstrijken van de eerder betekende opzeg.

Art. 11. Algemene bepalingen

Indien enige verbintenis of bepaling in deze overeenkomst onafdwingbaar zou zijn of strijdig met een bepaling van dwingend recht, zal deze onafdwingbaarheid of ongeldigheid de geldigheid en afdwingbaarheid niet beïnvloeden van andere bepalingen in de overeenkomst en evenmin van dat deel van de betroffen bepaling dat niet strijdig is met dwingend recht.

In voorkomend geval zullen partijen besprekingen met elkaar aanknopen teneinde de ongeldige, nietige of niet-afdwingbare verbintenis of bepaling zowel qua inhoud als qua bedoelingen te vervangen door een wettige, geldige en afdwingbare verbintenis die qua gevolgen zou nauw mogelijk aansluit bij die ongeldige, nietige of niet-afdwingbare verbintenis en in het bijzonder het economisch evenwicht tussen rechten en verplichtingen van partijen vrijwaart.

Alle partijen bij deze overeenkomst verbinden zich ertoe om al het nodige te doen of ervoor te zorgen dat het nodige gedaan wordt voor de goede uitvoering van deze overeenkomst.

Pensio B zal terzake instaan voor de met betrekking tot deze overeenkomst wettelijk vereiste mededelingen aan de bevoegde autoriteiten

Bijlagen :

1. Pensioenreglement
2. Solidariteitsreglement

Opgemaakt te
Op

In originele exemplaren waarvan één voor elke partij, één om gevoegd te worden bij de collectieve arbeidsovereenkomst dat het sociaal sectoraal pensioenstelsel ingericht van het FBZ Pensioenen Bouw en twee om gevoegd te worden aan het dossier voor de toelatingsaanvraag

Voor het "Fonds voor bestaanszekerheid voor de aanvullende pensioenen van de werklieden uit het bouwbedrijf"

.....
.....
.....

Voor Pensio B

.....
.....
.....

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 9 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET