

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 1429

[C — 2009/12082]

20 MARS 2009. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2005, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle, instaurant un plan sectoriel de pension complémentaire (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire du spectacle;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 5 juillet 2005, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle, instaurant un plan sectoriel de pension complémentaire.

Art. 2. La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 mars 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

—————
Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

—————
Annexe

Commission paritaire du spectacle

Convention collective de travail du 5 juillet 2005

Instauration d'un plan sectoriel de pension complémentaire
(Convention enregistrée le 2 décembre 2005
sous le numéro 77419/CO/304)

CHAPITRE I^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des organisations ou institutions ressortissant à la Commission paritaire du spectacle et qui satisfont à une des conditions suivantes :

- être une personne morale ayant siège social en Région flamande;

- être une personne morale ayant siège social en Région de Bruxelles-Capitale et inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale sur le rôle néerlandophone

et pour autant qu'elles ne relèvent pas du champ d'application de la convention collective de travail musique.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 1429

[C — 2009/12082]

20 MAART 2009. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf, houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen.

Art. 2. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 maart 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

—————
Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

—————
Bijlage

Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005

Invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen
(Overeenkomst geregistreerd op 2 december 2005
onder het nummer 77419/CO/304)

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf en die aan één van de volgende voorwaarden voldoen :

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest;

- een rechtspersoon met maatschappelijke zetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol

en voor zover ze niet ressorteren onder toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst muziek.

CHAPITRE II. — *Objet*

Art. 2. La présente convention collective de travail porte exécution de l'article 18 de la convention collective de travail du 8 octobre 2002.

CHAPITRE III. — *Objectif*

Art. 3. L'objectif de la présente convention collective de travail est de garantir à chaque travailleur visé à l'article 1^{er} une pension complémentaire, composée d'une cotisation annuelle d'au moins 1,5 p.c. (y compris les taxes, ONSS et frais de perception et administration) de son salaire brut annuel, en régime de pension du type cotisation fixe, ou, pour les régimes de pensions du type prestations fixes, une pension complémentaire dont les réserves acquises sont au moins égales à celles découlant de celles du système sectoriel.

Par "salaire brut annuel" on entend : les rémunérations brutes annuelles des travailleurs concernés, déclarées à l'Office national de sécurité sociale et pour lesquelles des cotisations ONSS patronales sont dues.

CHAPITRE IV. — *Désignation de l'institution de pension*

Art. 4. Afin d'atteindre ces objectifs, un plan sectoriel de pension complémentaire est instauré à partir du 1^{er} janvier 2006.

Comme institution de pension devant exécuter ce plan sectoriel, "Ethias Vie, association d'assurances mutuelles, agréée sous le numéro 0662 pour les assurances-vie et l'administration de fonds de pension collectifs (arrêté royal des 4 et 13 juillet 1979, *Moniteur belge* du 14 juillet 1979)", est désignée.

Les règles de gestion de ce plan sectoriel sont fixées dans un règlement de pension repris comme annexe 1ère à la présente convention collective de travail.

CHAPITRE V. — *Gestion*

Art. 5. § 1^{er}. La cotisation brute annuelle au plan sectoriel de pension complémentaire s'élevé à 1,5 p.c. des salaires annuels bruts des travailleurs, déclarés auprès de l'Office national de sécurité sociale.

§ 2. Toute entreprise relevant du champ d'application de la présente convention collective de travail est tenue de verser cette cotisation à l'institution de pension visée à l'article 4 selon les dispositions du règlement de pension prévu à l'article 4.

§ 3. Toutes les charges fiscales et parafiscales ainsi que les frais de perception et d'administration de cette cotisation sont compris dans la cotisation et sont également à charge des employeurs.

CHAPITRE VI. — *Possibilité d'opting out*

Art. 6. § 1^{er}. Chaque entreprise visée à l'article 1^{er} peut toutefois réaliser l'exécution de l'objectif à l'article 3 au niveau de l'entreprise avec une institution de pension de son choix (= opting out).

§ 2. La pension complémentaire organisée au niveau de l'entreprise doit s'appliquer à tous les travailleurs visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail.

§ 3. En outre, les versements pour une pension complémentaire organisée au niveau de l'entreprise ne peuvent être inférieurs à ceux prévus à l'article 5; dans le cas des régimes de pension du type cotisation fixe, les réserves acquises ne peuvent à aucun moment être inférieures à celles qui découlent de celles du régime sectoriel.

Pour les régimes de pension du type prestations fixes, les réserves acquises ne peuvent à aucun moment être inférieures à celles découlant de celles du régime sectoriel.

Les conditions auxquelles ces régimes de pension complémentaire organisés au niveau de l'entreprise doivent satisfaire sont reprises dans une note technique jointe comme annexe 2 à la présente convention collective de travail.

§ 4. Lorsqu'un employeur recourt à la possibilité de l'opting out, il soumettra préalablement cette décision, le projet de règlement de pension et le choix de l'institution de pension pour avis aux représentants du personnel au sein du conseil d'entreprise ou, à défaut, à ceux du comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, à la délégation syndicale ou, à défaut, à chaque travailleur par information préalable au moyen d'un affichage ou au moyen d'un courrier individuel.

§ 5. L'entreprise qui choisit l'opting out communique ensuite le règlement de pension, conforme à la note technique de base visée au § 3, à l'organisateur selon la procédure ci-après.

Les entreprises visées à l'article 1^{er}, 1^{er} alinéa, ressortissant au 5 juillet 2005 au champ de compétence, doivent communiquer leur choix de l'opting out à l'organisateur avant le 1^{er} septembre 2005.

HOOFDSTUK II. — *Voorwerp*

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst houdt de uitvoering in van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 oktober 2002.

HOOFDSTUK III. — *Doelstelling*

Art. 3. Het doel van deze collectieve arbeidsovereenkomst is aan elke werknemer bedoeld in artikel 1 een aanvullend pensioen te verzekeren samengesteld door een jaarlijkse bijdrage van minstens 1,5 pct. (inclusief taksen, RSZ en innings- en beheerskosten) van zijn bruto jaarwedde, in pensioenstelsel van het type vaste bijdrage of, voor pensioenstelsels van het type vaste prestaties, een aanvullend pensioen waarvan de verworven reserves tenminste gelijk zijn aan die welke voortvloeien uit deze van het sectorstelsel.

Onder "bruto jaarwedde" wordt begrepen: de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden waarop RSZ bijdragen werkgever verschuldigd zijn, van de bedoelde werknemers.

HOOFDSTUK IV. — *Aanduiding van de pensioeninstelling*

Art. 4. Teneinde deze doelstelling te bereiken wordt een sectorplan voor aanvullend pensioen ingevoerd vanaf 1 januari 2006.

Als pensioeninstelling die dit sectorplan moet uitvoeren wordt "Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging, toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen en beheer van collectieve pensioenfondsen (koninklijk besluit van 4 en 13 juli 1979, *Belgisch Staatsblad* van 14 juli 1979)", aangeduid.

De beheersregels van dit sectorplan worden vastgelegd in een pensioenreglement dat wordt opgenomen als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK V. — *Bijdrage*

Art. 5. § 1. De jaarlijkse bruto bijdrage aan het sectorplan voor aanvullend pensioen bedraagt 1,5 pct. van de aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven bruto jaarwedden van de werknemers.

§ 2. Elke onderneming die onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst valt, moet deze bijdrage storten aan de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling volgens de bepalingen van het pensioenreglement, bedoeld in artikel 4.

§ 3. Alle fiscale en parafiscale lasten als ook de innings- en beheerskosten op deze bijdrage zijn begrepen in de bijdrage en vallen eveneens ten laste van de werkgevers.

HOOFDSTUK VI. — *Mogelijkheid van opting out*

Art. 6. § 1. Elke onderneming bedoeld in artikel 1 kan de uitvoering van de in artikel 3 beoogde doelstelling echter ook op ondernemingsvlak realiseren met een pensioeninstelling naar eigen keuze (= opting out).

§ 2. Het op ondernemingsvlak georganiseerde aanvullend pensioen moet van toepassing zijn op alle werknemers die bedoeld zijn in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. Daarenboven mogen de stortingen voor een op ondernemingsvlak georganiseerd aanvullend pensioen niet lager zijn dan deze voorzien in artikel 5; in geval van pensioenstelsels van het type vaste bijdrage mogen de verworven reserves op geen enkel moment lager zijn dan die welke voortvloeien uit deze van het sectorstelsel.

Voor pensioenstelsels van het type vaste prestaties mogen de verworven reserves op geen enkel moment lager zijn dan die welke voortvloeien uit deze van het sectorstelsel.

De voorwaarden waaraan deze op ondernemingsvlak georganiseerde aanvullende pensioenstelsels moeten voldoen worden opgenomen in een als bijlage 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst gevoegde technische nota.

§ 4. Wanneer een werkgever gebruik maakt van de mogelijkheid tot opting out, legt hij die beslissing, het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van de pensioeninstelling voorafgaandelijk voor advies voor aan de vertegenwoordigers van de personeelsleden in de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, aan deze in het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis, aan de vakbondsafvaardiging en bij ontstentenis, aan iedere tewerkgestelde, via voorafgaandelijke informatie door middel van aanplakking of door middel van individueel schrijven.

§ 5. De onderneming, die kiest voor opting out, deelt het pensioenreglement, dat overeenkomt met de technische basisnota, bedoeld in § 3, mee aan de inrichter, volgens onderstaande procedure.

Ondernemingen, bedoeld in artikel 1, 1^{ste} lid, die op 5 juli 2005 behoren tot het bevoegdheidsgebied, moeten hun keuze tot opting out bij de inrichter bekend maken vóór 1 september 2005.

A défaut, le régime sectoriel sera automatiquement exécuté par l'institution de pension désignée à l'article 4.

Les entreprises qui ne ressortiront qu'après le 5 juillet 2005 au champ d'application de la présente convention collective de travail doivent communiquer leur choix pour l'opting out à l'organisateur, au plus tard le dernier jour du mois suivant la date de départ de leur appartenance au champ d'application comme défini à l'article 1^{er}.

A défaut, le régime sectoriel sera automatiquement exécuté par l'institution de pension désignée à l'article 4.

§ 6. L'entreprise qui choisit l'opting out devra en tout cas respecter les dispositions légales en matière d'instauration d'une gestion paritaire (dans le cas d'un fonds de pension) ou de création d'un comité de surveillance (dans le cas d'une assurance-groupe).

Le comité de surveillance visé à l'alinéa précédent exerce le contrôle de l'exécution de l'octroi de pension et reçoit le rapport annuel de la gestion de l'octroi des pensions, conformément aux dispositions légales.

§ 7. L'entreprise qui choisit l'opting out devra en outre transmettre annuellement au cours du premier trimestre, la preuve de l'équivalence visée au § 3, ainsi que la liste des bénéficiaires.

CHAPITRE VII. — *Sortie*

Art. 7. La procédure de sortie du régime sectoriel est réglée conformément aux dispositions reprises dans le règlement de pension joint comme annexe 1ère à la présente convention collective de travail. La procédure de sortie d'un régime d'entreprise est réglée conformément aux dispositions légales.

CHAPITRE VIII. — *Durée*

Art. 8. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée indéterminée et prend effet au 5 juillet 2005.

Elle ne peut être dénoncée que par une lettre recommandée au président de la commission paritaire, moyennant le respect d'un préavis d'un an.

Préalablement à la dénonciation de la convention collective de travail, la commission paritaire doit prendre la décision d'abroger le régime sectoriel de pension. Cette décision d'abrogation n'est valide que lorsqu'elle a obtenu 80 p.c. des voix des membres, effectifs ou suppléants, nommés au sein de la commission paritaire, représentant les employeurs et 80 p.c. des voix des membres, effectifs ou suppléants, nommés au sein de la commission paritaire, représentant les travailleurs.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Bij ontstentenis, zal het sectorstelsel automatisch uitgevoerd worden door de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling.

Ondernemingen die pas na 5 juli 2005 zullen behoren tot het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dienen hun keuze tot opting out ten laatste op de laatste dag van de maand volgend op de begindatum van hun behoren tot het toepassingsgebied zoals gedefinieerd in artikel 1 mede te delen aan de inrichter.

Bij ontstentenis zal het sectorstelsel automatisch uitgevoerd worden door de in artikel 4 aangeduide pensioeninstelling.

§ 6. De onderneming die kiest voor opting out zal alleszins de wettelijke bepalingen inzake de instelling van een paritair beheer (in geval van pensioenfonds) of van de oprichting van een toezichtcomité (in geval van groepsverzekering) dienen te respecteren.

Het in vorige alinea voorziene toezichtcomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en wordt in het bezit gesteld van het jaarlijks verslag over het beheer van de pensioentoezegging, zoals opgenomen in de wettelijke bepalingen.

§ 7. De onderneming die kiest voor opting out zal daarenboven jaarlijks, in de loop van het eerste kwartaal, het bewijs van evenwaardigheid, bedoeld in § 3 en de lijst van de begunstigden moeten overmaken aan de inrichter.

HOOFDSTUK VII. — *Uittreding*

Art 7. De procedure van uittreding uit het sectorale stelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen opgenomen in het als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement. De procedure van uittreding uit een ondernemingsstelsel wordt geregeld conform de wettelijke bepalingen.

HOOFDSTUK VIII. — *Duur*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 5 juli 2005.

Zij kan slechts opgeheven worden mits aangetekende brief aan de voorzitter van het paritair comité mits respect van een opzegtermijn van één jaar.

Voorafgaandelijk aan de opzegging van de collectieve arbeidsovereenkomst moet het paritair comité de beslissing nemen om het sectoraal pensioenstelsel op te heffen. Deze beslissing tot opheffing is enkel geldig wanneer zij 80 pct. van de stemmen van de, in het paritair comité benoemde, gewone of plaatsvervangende, leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 pct. van de stemmen van de in het paritair comité benoemde, gewone of plaatsvervangende, leden die de werknemers vertegenwoordigen, heeft bekomen.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail du 5 juillet 2005,
conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle, instaurant un plan sectoriel de pension complémentaire

Règlement de pension Ethias assurance

Règlement de l'assurance de groupe den type « contributions définies » souscrite par le "Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap" en faveur du personnel employé auprès d'un employeur qui ressortit du domaine d'application de la convention collective de travail du 5 juillet 2005 concernant l'introduction d'un plan sectoriel de pension complémentaire

Article 1^{er}. Définitions

Article 2. Objet de l'assurance de groupe

Article 3. Affiliation à l'assurance de groupe

Article 4. Prestations assurées

Article 5. Contrats individuels

Article 6. Primes

Article 7. Liquidation des prestations assurées

Article 8. Droits des affiliés sur les contrats individuels

Article 9. Formalités médicales

Article 10. Obligations et renseignements à communiquer

Article 11. Modalités de calcul

Article 12. Participations bénéficiaires

Article 13. Tarifs

Article 14. Fonds de financement

Article 15. Dispositions applicables

Article 16. Modification ou suppression de l'engagement de pension

Article 17. Fiscalités

Article 18. Sortie

Article 19. Défaut de paiement des primes

Article 20. Protection de la vie privée

Article 21. Résiliation de l'assurance de groupe dans les autres cas

Article 22. Dissolution ou liquidation de l'organisateur

Article 23. Transfert de l'assurance de groupe

Article 24. Incontestabilité

Article 25. Litiges

Entre :

- d'une part le "Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap", Square Sainctelette 19/6, 1000 Bruxelles, agissant en tant qu'organisateur, ci-après dénommé "l'organisateur";

et

- d'autre part, Ethias Vie, association d'assurances mutuelles, agréée sous le numéro 0662 pour pratiquer les assurances sur la vie, la gestion de fonds collectifs de retraite (arrêté royal des 4 et 13 juillet 1979, *Moniteur belge* du 14 juillet 1979) et les opérations de capitalisation (*Moniteur belge* du 1^{er} septembre 2004) - RPM 0403.370.252, dont le siège social est situé rue des Croisiers 24 à 4000 Liège avec siège d'exploitation situé Prins-Bisschopssingel 73, à 3500 Hasselt.

Généralités :

Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 2006 suivant les modalités de la convention collective de travail du 5 juillet 2005 concernant l'introduction d'un plan sectoriel de pension complémentaire.

Article 1^{er}. Définitions

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par :

- Adaptation annuelle : la date à laquelle intervient l'adaptation des contrats en cours, à savoir au début de chaque année d'assurance.

- Affilié : le travailleur salarié qui appartient à la catégorie de personnel pour laquelle l'organisateur a instauré le régime de pension et qui remplit les conditions d'affiliation prévues à l'article 3 ("affilié actif"), ainsi que l'ancien travailleur qui continue à bénéficier de droits actuels ou différés conformément au présent règlement ("affilié passif").

- Année d'assurance : l'année débutant le 1^{er} janvier et prenant fin le 31 décembre suivant.

- Assurance "capital différé avec contre-assurance de la réserve" ou "First Benefit" : Ethias s'engage à payer un capital au terme du contrat, si l'affilié est encore en vie à cette date. En cas de décès de l'affilié avant ce terme, Ethias rembourse la réserve constituée à la date du décès. Le calcul s'effectue sur base d'un tarif financier.

- Bénéficiaire : toute personne physique en faveur de laquelle est stipulée la prestation d'assurance.

- Capital vie : le capital assuré à la date conventionnelle de mise à la retraite.

- Capital décès : le capital assuré au moment du décès.

- Cohabitant légal : la personne vivant avec l'affilié, conformément aux dispositions de la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale.

- Commission bancaire, financière et des assurances ou "CBFA" : l'établissement public chargé de veiller à l'application de la législation sur les assurances.

- Conjoint : la personne mariée à l'affilié.

- Contrat "contributions patronales" : le contrat régissant la partie de l'assurance de groupe alimentée par les contributions patronales qui ne sont pas versées au fonds de financement.

- Contributions patronales : les versements à charge du preneur.

- Date conventionnelle de mise à la retraite : le premier jour du mois suivant celui au cours duquel l'affilié atteint l'âge de 65 ans. Toutefois, l'affilié peut anticiper la date de sa mise à la retraite dès l'âge de 60 ans.

- Enfant : tout enfant dont la filiation par rapport à l'affilié est établie conformément aux dispositions légales en vigueur au moment du décès de l'affilié.

- Engagement de pension collectif ou régime de pension : l'engagement du preneur de constituer une pension complémentaire au profit de plusieurs travailleurs et/ou de leurs ayants droit.

- Engagement de type "contributions définies" : l'engagement qui porte sur le versement de contributions définies a priori.

- Fonds de financement : le fonds constitué auprès d'Ethias dans le cadre de l'assurance de groupe et géré par elle. Le fonds comprend les réserves qui ne sont pas relatives aux contrats individuels.

- Loi relative aux pensions complémentaires ou "LPC" : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

- Prestations acquises : les prestations auxquelles l'affilié peut prétendre conformément au règlement si, au moment de sa sortie, il laisse ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension.

- Primes : les contributions patronales versées par l'organisateur en contrepartie des engagements d'Ethias.

- Réduction : la diminution des prestations assurées consécutives à la cessation de paiement des primes.

- Rémunération de référence : la rémunération prise en considération pour l'application du présent règlement. Elle est communiquée par l'organisateur et correspond à la somme des rémunérations annuelles réelles accordées chez divers employeurs qui ressortissent à ce plan.

- Réserve : la réserve mathématique majorée des participations bénéficiaires attribuées.

- Réserves acquises : les réserves auxquelles l'affilié a droit, à un moment déterminé, conformément au règlement.

- Retraite anticipée ou sortie conventionnelle : la mise à la retraite effective avant la date conventionnelle de mise à la retraite. Les dispositions relatives à la sortie reprises au présent règlement s'appliquent également à la sortie conventionnelle.

- Sortie : l'expiration du contrat de travail autrement que par le décès ou la mise à la retraite effective pour autant que l'employé n'ait pas conclu de nouveau contrat de travail avec un employeur qui relève du champ d'application du même régime de pension que celui de son employeur précédent.

- Valeur de rachat théorique ou réserve mathématique : la réserve constituée auprès d'Ethias par la capitalisation des primes payées, déduction faite des sommes consommées par le risque et les frais de gestion.
- Valeur de rachat : la valeur de rachat théorique diminuée de l'indemnité de rachat.
- Valeur de réduction : la prestation restant assurée en cas de cessation de paiement des primes.

Art. 2. Objet de l'assurance de groupe

Le preneur souscrit la présente assurance de groupe en vue de constituer des prestations en faveur des membres du personnel répondant aux conditions fixées à l'article 3.

En échange des primes versées par le preneur, Ethias garantit :

- le paiement d'un capital vie en faveur de l'affilié en cas de vie de celui-ci à la date conventionnelle de mise à la retraite;
- en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite, le paiement d'un capital décès en faveur des bénéficiaires désignés à l'article 7.3.

Art. 3. Affiliation à l'assurance de groupe

L'assurance de groupe est obligatoirement applicable à tous les employés des employeurs qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail du 5 juillet 2005 concernant l'introduction d'un plan sectoriel de pension complémentaire, à l'exception des employés travaillant chez des employeurs qui organisent dans le plan d'entreprise lui-même les promesses de pension visées, conformément à l'article 6 de cette convention collective de travail.

L'affiliation est effective le premier jour du mois qui suit ou qui coïncide avec l'entrée en service mais au plus tôt à la date d'entrée en vigueur de l'assurance de groupe. Les 1^{er}, 2^e et 3^e jours du mois sont, pour l'application du présent règlement, assimilés au premier jour de ce mois.

Si une personne est absente à la date normale d'affiliation au régime de pension pour cause de suspension légale de son contrat de travail, son affiliation interviendra au plus tôt à la date de la reprise du travail.

Sans préjudice des dispositions applicables aux affiliés passifs, l'affiliation prend fin à la date conventionnelle de mise à la retraite, en cas de décès de l'affilié avant la date conventionnelle de mise à la retraite ou dès qu'il quitte le service du preneur.

Art. 4. Prestations assurées

L'assurance est réalisée par la souscription d'un contrat "FIRST Benefit".

Les montants des prestations assurées sont déterminés en fonction du montant des primes versées et des éléments constitutifs du tarif utilisé au moment de la souscription ou de l'adaptation annuelle de l'assurance.

Art. 5. Contrats individuels

Pour chaque affilié, les prestations assurées font l'objet d'un contrat individuel, alimenté par des contributions patronales et dénommé "contrat contributions patronales".

Ce contrat est souscrit par le preneur sur la tête de l'affilié.

Art. 6. Primes

6.1. Détermination des primes de l'assurance de groupe.

Les contrats individuels d'assurance de groupe sont souscrits moyennant le paiement de primes uniques successives. Une prime unique est calculée à la fin de chaque année d'assurance. Elle correspond à 1,5 p.c. de la rémunération de référence.

Le montant des primes s'entend taxes et cotisations de sécurité sociale comprises.

6.2. Modalités de paiement des primes de l'assurance de groupe.

La prime est versée par l'organisateur annuellement à terme échu. Les conséquences du défaut de paiement sont précisées à l'article 19.

6.3. Répartition de la charge des primes.

Les primes sont intégralement prises en charge par le preneur. A sa demande, tout ou partie de la contribution patronale peut être prélevé dans le fonds de financement.

6.4. Versements au fonds de financement.

Si la différence entre le montant de la garantie de rendement visée à l'article 8.1.2., alinéa 2 et les réserves acquises est positive, le preneur versera une contribution patronale complémentaire dans le fonds de financement de manière à compenser cette différence.

Le fonctionnement du fonds de financement est décrit à l'article 14.

6.5. Sous-financement.

En cas de sous-financement tel que décrit aux articles 49 et suivants de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 relatif à l'activité d'assurance sur la vie, Ethias avertit le preneur dès que l'insuffisance est constatée. A défaut d'un financement suffisant dans un délai de six mois à compter de l'avertissement précité, l'assurance de groupe est réduite en conséquence. Le cas échéant, les réserves sont reportées sur les contrats individuels. Les réserves du fonds de financement sont réparties et reportées sur des contrats individuels contributions patronales conformément au prescrit de l'article 50 de l'arrêté royal précité.

Art. 7. Liquidation des prestations assurées.

7.1. Formalités préalables.

Les prestations assurées sont payées, contre quittance, dès réception par Ethias de toutes les pièces justificatives nécessaires afin de déterminer et vérifier l'identité des bénéficiaires.

7.2. En cas de vie de l'affilié.

Lorsque l'affilié est en vie à la date conventionnelle de mise à la retraite, le capital vie lui est liquidé soit sous forme de capital soit sous forme de rentes (voir article 7.4.).

7.3. En cas de décès de l'affilié.

Si l'affilié décède avant la date conventionnelle de mise à la retraite, le capital décès est liquidé aux bénéficiaires désignés ci-dessous soit sous forme de capital soit sous forme de rentes (voir article 7.4 ci-après).

Bénéficiaires en cas de décès.

Les bénéficiaires, par ordre de priorité, sont :

1. le conjoint ou le cohabitant légal de l'affilié au moment du décès ou si l'affilié en a fait le choix dans un écrit daté et signé par lui et Ethias, pour moitié, son conjoint ou son cohabitant légal et pour l'autre moitié, ses enfants, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation. Cette désignation conjointe n'est pas nominative. Toutefois, les prestations assurées ne sont pas attribuées au conjoint divorcé, séparé de corps et de biens en instance de divorce ou de séparation de corps et de biens ni au cohabitant légal lorsque la cohabitation légale a cessé officiellement ou lorsqu'une procédure de cessation est en cours;

2. à défaut, les enfants de l'affilié, chacun obtenant une part égale, ou leurs descendants par représentation;

3. à défaut, les personnes nommément désignées par l'affilié, chacune recevant la part fixée par l'affilié. La désignation des bénéficiaires et la répartition des prestations assurées ne sont valables que si elles sont faites en faveur de personnes nommément désignées dans un écrit daté et signé par l'affilié et Ethias. A défaut de répartition des prestations, celle-ci sera effectuée par parts égales;

4. à défaut, les héritiers légaux de l'affilié, selon les règles légales de dévolution, à l'exclusion de l'Etat.

En cas de décès de l'affilié et d'un bénéficiaire sans qu'il soit possible de déterminer l'ordre des décès, l'affilié sera censé avoir survécu au bénéficiaire et la garantie décès sera celle prévue en faveur des bénéficiaires subsidiaires.

A défaut de bénéficiaire, les prestations assurées en cas de décès seront versées dans le fonds de financement.

Dérogation à l'ordre des bénéficiaires.

A la demande de l'affilié, il pourra être dérogé à l'ordre des bénéficiaires prévu ci-dessus. Cette modification sera actée dans un avenant daté et signé par l'affilié, le preneur et Ethias. La signature du conjoint ou du cohabitant légal sera également requise si la dérogation a pour effet de porter atteinte à ses droits.

En cas de mariage ou de déclaration de cohabitation légale, l'ordre des bénéficiaires prévu ci-dessus sera automatiquement rétabli sauf s'il y a déjà eu une acceptation du bénéfice ou si l'affilié sollicite expressément une nouvelle dérogation à cet ordre.

Risques exclus.

L'assurance est effective dans le monde entier mais ne couvre pas :

- le suicide de l'affilié survenu moins d'un an après la prise d'effet du contrat ou après la date de prise de cours de l'augmentation des prestations assurées en cas de décès. Dans ce dernier cas, seule l'augmentation n'est pas couverte;

- le décès de l'affilié lorsque celui-ci résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation;

- le décès qui procède de l'exécution d'une condamnation judiciaire à la peine capitale;

- le décès qui a pour cause immédiate et directe un crime ou un délit intentionnel dont l'affilié est auteur ou coauteur et dont il a pu prévoir les conséquences;

- le décès par accident survenu à bord d'un appareil de locomotion aérienne utilisé à l'occasion de compétitions, exhibitions, essais de vitesse, raids, vols d'entraînement, records ou tentatives de records et vols d'essai ou à bord d'un appareil prototype;

- le décès consécutif à la pratique d'un sport aérien ou d'un saut à l'élastique;

- le décès résultant directement ou indirectement d'émeutes, de troubles civils ou d'actes de violence collectifs, d'inspiration politique, idéologique ou sociale, accompagnés ou non de rébellion contre l'Autorité ou tous pouvoirs institués. Toutefois, Ethias accordera sa couverture dans les cas suivants :

- lorsque l'affilié se trouve dans une situation de légitime défense;

- lorsque l'affilié se trouve impliqué malgré lui dans les émeutes ou actes de violence collective précités c'est-à-dire lorsqu'il n'y prend aucune part active et volontaire;

- lorsque l'affilié intervient, en Belgique ou dans les pays limitrophes, à titre de membre des forces chargées par l'Autorité du maintien de l'ordre;

- le décès causé par un événement de guerre. Si l'affilié se trouve dans un pays où un conflit armé éclate pendant son séjour, le décès est couvert pour autant que l'affilié n'ait pas participé activement aux hostilités. Si l'affilié se rend dans un pays où il y a un conflit armé, le décès n'est pas couvert sauf si Ethias a donné son accord au préalable et pour autant que l'affilié ne participe pas activement aux hostilités.

En cas de décès de l'affilié par suite de survenance d'un risque exclu, Ethias paie aux bénéficiaires la valeur de rachat théorique calculée au jour du décès et limitée à la prestation assurée en cas de décès. Toutefois, lorsque le décès de l'affilié résulte d'un fait intentionnel du bénéficiaire ou à son instigation, ce dernier perd la qualité de bénéficiaire et la valeur de rachat telle que visée ci-dessus sera payée aux bénéficiaires suivants dans l'ordre susmentionné.

7.4. Mode de liquidation : capital ou rente

Le choix du mode de liquidation (capital ou rente) appartient aux bénéficiaires de la prestation. Ethias informe les bénéficiaires dans les délais légaux de ce droit de conversion. La conversion du capital en rente s'effectuera conformément aux tarifs qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA, sans toutefois que cette conversion ne puisse conduire à un montant de rente inférieur à celui obtenu en appliquant les modalités de calcul fixées par le Roi et définies à l'article 19, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 portant exécution de la LPC.

Les bénéficiaires de la prestation informeront Ethias de leur choix par un écrit daté et signé. A défaut d'une telle notification dans un délai d'un mois à dater de l'ouverture du droit à la prestation, ils seront censés avoir opté pour la liquidation sous forme de capital.

En cas d'option pour la liquidation en rente, celles-ci sont payables par fractions mensuelles anticipatives, le premier de chaque mois, et cesseront d'être dues à partir du mois suivant le décès du rentier. Les rentes sont croissantes. La croissance est laissée au choix du rentier avec un minimum de 2 p.c. par an. Si l'affilié est marié ou cohabite légalement, la rente de retraite est réversible à raison de 80 p.c. en faveur de son conjoint ou de son cohabitant légal.

Lorsque le montant annuel de la rente est, dès le départ, inférieur ou égal au montant minimum fixé par la LPC, la prestation est payée en capital.

7.5. Insuffisance des avantages constitués.

S'il s'avère, lors de la liquidation des prestations, que les avantages constitués sur les contrats sont inférieurs aux prestations prévues par le présent règlement ou aux droits acquis, la différence sera prélevée dans le fonds de financement et en cas d'insuffisance de celui-ci, prise en charge par le preneur.

Art. 8. Droits des affiliés sur les contrats individuels.

8.1. Droits acquis

8.1.1. Réserves et prestations acquises.

- Après 130 jours d'emploi cumulé suivant l'introduction de ce plan chez un ou plusieurs employeurs qui ressortissent au champ d'application de la convention collective de travail du 5 juillet 2005, concernant l'introduction d'un plan sectoriel de pension complémentaire, l'affilié peut revendiquer les réserves et prestations acquises, y compris les participations aux bénéfices accordées par Ethias (participations aux excédents des recettes).

- Les contrats individuels, y compris les participations bénéficiaires accordées par Ethias et la réserve constituée, sont, après l'obtention de cet emploi minimal cumulé, propriété de l'assuré.

- L'affilié peut faire valoir ses droits sur ses réserves acquises au moment de sa sortie ou lorsqu'il cesse de remplir les conditions d'affiliation.

Les réserves acquises sont égales aux réserves qui doivent être constituées en vertu des arrêtés d'exécution de la loi du 9 juillet 1975 relative au contrôle des entreprises d'assurances.

Pour l'application du présent règlement, les "réserves acquises" sont égales à la somme des réserves mathématiques des contrats contributions patronales, majorées des participations bénéficiaires attribuées y afférentes.

- L'affilié peut faire valoir ses droits sur ses prestations acquises à la date conventionnelle de mise à la retraite.

Pour l'application du présent règlement, les "prestations acquises" sont égales à la somme des valeurs de réduction des contrats contributions patronales, majorées des participations bénéficiaires attribuées y afférentes.

8.1.2. Garantie de rendement.

Après 130 jours d'emploi cumulé, l'affilié a droit au moment de sa sortie, de sa retraite ou en cas d'abrogation de l'assurance de groupe, à la partie de la contribution patronale qui n'a pas été consommée pour la couverture du risque décès et invalidité avant la retraite et pour les frais limités à 5 p.c. des versements, capitalisée au taux maximum de référence pour les opérations d'assurance à long terme, diminué de 0,5 p.c. Cette capitalisation est remplacée, en cas de sortie, de retraite ou d'abrogation de l'assurance de groupe intervenant dans les cinq années qui suivent l'affiliation, par l'indexation définie par la LPC.

8.2. Rachat.

L'affilié actif ne peut exercer le droit au rachat de ses réserves qu'à partir du moment où il a atteint l'âge de 60 ans.

Toutefois, le rachat avant cet âge est possible dans les circonstances suivantes :

- lorsque des avances sur prestations ou des mises en gage ont été consenties et que l'affilié, tant actif que passif, n'exécute pas les obligations qui lui incombent;

- pour le transfert des réserves visées à l'article 22.

Sous réserve de l'article 22, le rachat est demandé par le preneur ou l'affilié actif par un écrit daté et signé. Le droit au rachat existe dès que la valeur de rachat théorique est positive. Toutefois, l'affilié ne peut pas racheter ses contrats tant qu'il est au service du preneur, sauf dans les situations visées à l'alinéa précédent.

8.3. Réduction.

Le contrat est réduit en cas de cessation de paiement des primes. La réduction prend effet à l'expiration du délai prévu à l'article 19.

Le droit à la réduction existe dès que la valeur de rachat théorique est positive. La date de prise en compte pour le calcul de la valeur de réduction est la date de l'échéance qui suit la demande ou, s'il y a des primes impayées, la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée. La réduction s'effectue par la conversion du contrat réduit dans sa combinaison du moment.

8.4. Avances et prêts

Les avances sur prestations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquiescer, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire belge et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié. Ces opérations sont consignées dans un avenant signé par toutes les parties concernées. Le montant de l'avance est limité au montant liquidable de la valeur de rachat.

Art. 9. Formalités médicales.

L'affiliation au présent régime de pension est réalisée sans formalités médicales préalables. Les affections qui existaient au moment de l'affiliation sont couvertes.

Toutefois, l'acceptation d'une majoration des prestations assurées en cas de décès consécutive à une modification de la couverture pourra, le cas échéant, être subordonnée à l'accomplissement de formalités médicales (questionnaire médical et, le cas échéant, examen à effectuer auprès d'un médecin agréé par Ethias) et faire l'objet d'un avenant au présent règlement. Compte tenu de l'état de santé de l'affilié, Ethias pourra appliquer une surprime à charge du preneur. Ces dispositions ne s'appliquent pas à la majoration des prestations assurées consécutive au changement d'état civil ou à l'évolution de la situation familiale de l'affilié.

Art. 10. Obligations et renseignements à communiquer.

10.1. Obligation de l'organisateur.

L'organisateur a l'obligation de communiquer à Ethias tous les renseignements nécessaires à la gestion et à l'application de l'assurance de groupe. Le preneur communique à l'affilié qui le demande un exemplaire du règlement. L'organisation communique également à l'affilié les contrats souscrits sur sa tête.

L'organisateur communiquera à Ethias, au début de chaque année d'assurance les modifications apportées aux renseignements fournis lors de l'affiliation et les dates auxquelles elles sont intervenues.

L'organisateur est tenu d'informer Ethias, par écrit, de tout changement d'adresse. Les notifications au preneur ou à l'affilié sont valablement effectuées par Ethias à la dernière adresse qui lui a été communiquée.

10.2. Obligation d'Ethias

- La garantie des tarifs d'assurance avec le respect des dispositions légales en vigueur.

- L'exécution de tous les accords convenus entre l'organisateur et Ethias déterminés dans une convention de gestion acceptée et signée des deux parties.

- La communication des renseignements suivants :

Lors des adaptations annuelles, Ethias communique à l'affilié une fiche de pension qui comprend au moins les données suivantes :

- le montant des réserves et prestations acquises;
- les éléments variables pris en compte pour le calcul des réserves et prestations acquises;
- le montant des réserves acquises de l'année précédente.

Ces informations sont reprises sur un document destiné au preneur.

Tous les cinq ans, Ethias communique aux affiliés âgés de plus de 45 ans, le montant de la rente, sans déduction de l'impôt, à attendre lors de la retraite.

- Ethias rédige chaque année un rapport sur la gestion de l'engagement de pension. Le rapport contient les informations suivantes :

- le mode de financement de l'engagement de pension et les modifications structurelles de ce financement;
- la stratégie d'investissement à long et court terme et la mesure dans laquelle sont pris en compte les aspects sociaux, éthiques et environnement;
- le rendement des placements;
- la structure des frais;
- la participation aux bénéfices.

Ce rapport est mis à la disposition de l'organisateur.

Art. 11. Modalités de calcul.

Au moment de l'affiliation, Ethias effectue les calculs sur base de la situation en vigueur à ce moment.

A la fin de chaque année d'assurance, Ethias procède à l'adaptation annuelle de l'assurance. A cette fin, elle effectue les calculs sur base de la situation telle qu'elle résulte des renseignements qui lui sont communiqués par le preneur.

Lors de la retraite, de la sortie ou du décès de l'affilié et pour autant que l'affilié soit effectivement en service auprès du preneur, Ethias procède à une régularisation afin de tenir compte des éventuelles modifications intervenues depuis la dernière adaptation annuelle ou depuis l'affiliation si celle-ci est plus récente. Selon le cas, le preneur versera immédiatement les primes qui n'auraient pas encore été payées, ainsi que l'éventuelle prime de régularisation ou Ethias remboursera l'éventuel excédent de prime versé.

Si l'affilié anticipe la date conventionnelle de mise à la retraite dès l'âge de 60 ans, il aura droit au montant de sa réserve acquise à la date de la sortie.

Art. 12. Participations bénéficiaires.

Les contrats individuels d'assurance et le fonds de financement prévus par le présent règlement participent chaque année aux excédents de recettes éventuels attribués par Ethias sur base du plan de répartition déposé à la CBFA.

Les participations dans les excédents de recettes attribuées aux assurances de aux capitaux s'ajoutent capitaux auxquels elles se rapportent.

Les participations dans les excédents de recettes sont liquidées en même temps et selon les mêmes règles que celles prévues pour la liquidation des prestations auxquelles elles se rapportent.

Art. 13. Tarifs.

Les tarifs appliqués sont les tarifs des assurances de groupe qu'Ethias a déposés auprès de la CBFA.

En cas de modification des tarifs, toute nouvelle affiliation, toute majoration des prestations assurées entraînant une majoration des primes annuelles existantes, toute nouvelle prime et toute conversion en rente seront calculées au moyen du nouveau tarif.

En cas de modification du taux d'intérêt technique garanti attaché au fonds de financement, le nouveau taux sera immédiatement applicable à l'ensemble des réserves du fonds de financement.

En cas de modification de la législation applicable à l'activité d'assurance sur la vie, les tarifs des assurances de groupe d'Ethias seront adaptés en conséquence.

Art. 14. Fonds de financement.

Le fonds de financement est créé en vue de financer les charges de l'organisateur découlant du présent règlement de retraite. Ce fonds de financement est géré par l'institution de retraite comme une réserve d'inventaire mathématique.

14.1. Alimentation du fonds.

Le fonds de financement est alimenté par :

- les capitaux et participations aux excédents de recettes non attribués;
- les intérêts alloués à Ethias;
- les versements éventuels du preneur.

14.2. Destination du fonds.

L'objectif du fonds de financement est de compenser l'éventuelle insuffisance des avantages constitués sur les contrats individuels par rapport aux prestations garanties par le présent règlement.

D'autres objectifs pourront à tout moment être assignés au fonds de financement par voie d'avenant au règlement. Dans ce cas, l'alimentation du fonds sera adaptée en conséquence.

14.3. Rendement du fonds.

Le fonds de financement est assorti d'un taux d'intérêt technique garanti, éventuellement majoré d'un rendement complémentaire fixé par Ethias sur base des excédents de recettes au cours de l'exercice écoulé.

14.4. Liquidation du fonds.

En cas de liquidation de l'assurance de groupe sans qu'il y ait de rachat par le preneur en vue d'un transfert, les réserves ou fonds de financement recevront l'affectation prévue à l'article 20.2. Les avoirs du fonds de financement ne pourront jamais réintégrer le patrimoine du preneur.

Art. 15. Dispositions applicables.

Outre les dispositions légales, l'assurance de groupe est régie par le présent règlement et les contrats et avenants souscrits sur la tête de chaque affilié.

La souscription de la présente assurance constitue adhésion aux statuts d'Ethias. Le preneur reconnaît avoir reçu un exemplaire desdits statuts.

Art. 16. Modification ou suppression de l'engagement de pension.

Sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables, le règlement peut être modifié à tout moment par voie d'avenant.

Si les affiliés contribuent personnellement au financement de l'assurance de groupe et que celle-ci s'applique à tous les travailleurs du preneur, la décision de modifier l'engagement de pension doit être prise par convention collective s'il existe chez le preneur un conseil d'entreprise, un comité pour la prévention et la protection au travail ou d'une délégation syndicale, ou, à défaut d'existence d'une telle instance, par le truchement d'une modification du règlement de travail. Sinon, la décision de modifier ou d'abroger l'engagement de pension appartient au preneur.

Toute modification du régime de pension qui donne lieu à une augmentation des obligations de l'affilié le dispense, s'il le demande, de participer à la modification du régime, sauf si celle-ci a été instaurée par convention collective de travail. Dans ce cas, le preneur et Ethias sont dispensés à l'égard de l'affilié concerné de toute obligation complémentaire résultant de la modification. Le preneur et Ethias sont tenus de poursuivre l'engagement de pension collectif des travailleurs qui ont décidé de ne pas adhérer à la modification de l'assurance de groupe.

L'augmentation des prestations assurées est soumise aux conditions en vigueur au moment de l'adaptation annuelle.

Toute diminution ou suppression de l'engagement de pension collectif est régie par la législation sociale et par les dispositions du présent règlement. La diminution ou la suppression du présent engagement de pension collectif n'est envisageable que dans l'une des circonstances suivantes :

- introduction de nouvelles dispositions légales, directes de la CBFA ou autres mesures ou circonstances de fait qui engendrent directement ou indirectement un surcoût de l'engagement de pension collectif;
- modification de base de la législation relative à la sécurité sociale dont l'engagement de pension collectif est un complément;
- des développements économiques internes ou externes au preneur qui menacent son équilibre;
- souscription d'un nouvel engagement de pension collectif qui prévoit au moins les mêmes avantages, voire plus, que la présente assurance de groupe.

La décision de diminution ou de suppression du présent engagement de pension collectif est immédiatement communiquée par le preneur aux affiliés.

La modification du régime de pension ne peut en aucun cas entraîner une réduction des prestations et réserves acquises pour les exercices écoulés.

Art. 17. Fiscalité.

17.1. Avantages fiscaux relatifs aux primes de l'assurance de groupe.

Les contributions patronales constituent des frais professionnels déductibles - ou, si le preneur est assujéti à l'impôt des personnes morales, des sommes non imposables - dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. les avances sur présentations, les mises en gage de droits de pension consenties pour garantir un prêt et l'affectation de la valeur de rachat à la reconstitution d'un crédit hypothécaire ne peuvent être admises que pour permettre à l'affilié d'acquérir, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés sur le territoire belge et productifs de revenus imposables. Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que ces biens sortent du patrimoine de l'affilié;

2. le montant exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, assurées par le présent règlement, participations aux excédents de recettes comprises;
 - des prestations légales de retraite;
 - des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel,
- ne peut pas dépasser 80 p.c. de la dernière rémunération brute annuelle normale et doit tenir compte d'une durée normale d'activité professionnelle.

17.2. Taxes et cotisations sur les primes.

La taxe annuelle sur les contrats d'assurance appliquée sur les primes est à charge du preneur en ce qui concerne les contrats individuels ainsi que les éventuels versements au fonds de financement. Elle est appliquée, déclarée et payée par Ethias.

Tous suppléments tels que taxes et cotisations qui frappent ou viendraient à frapper le contrat seront dus selon les modalités prévues par la législation qui les instaure.

17.3. Impôts et cotisations sur les prestations.

Les impôts, précomptes, droits, taxes ou cotisations diverses dus sur les capitaux, rentes et participations bénéficiaires du fait de leur liquidation, sont à charge des bénéficiaires.

Art. 18. Sortie.

Lors de la sortie, les contrats d'assurance souscrits sur la tête de l'affilié seront libérés au service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduits en conséquence.

Si, au moment de la sortie, la réserve acquise n'est pas intégralement couverte par les réserves constituées sur les contrats individuels, il y aura lieu d'apurer les réserves manquantes sur les contrats. Cet apurement se fera par prélèvement dans le fonds de financement ou, en cas d'insuffisance de celui-ci, par un versement du preneur.

18.1. Choix de l'affilié

Lors de sa sortie, l'affilié dispose des possibilités suivantes :

1. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à l'organisme de pension du nouvel employeur avec lequel il a conclu un contrat de travail, si cet employeur le fait bénéficier d'un engagement de pension;

2. transférer ses réserves acquises, actualisées à la date du transfert effectif compte tenu des bases tarifaires d'inventaire d'Ethias, à un organisme de pension qui répartit la totalité des bénéfices entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves et limite les frais selon des règles déterminées par le Roi;

3. laisser ses réserves acquises auprès d'Ethias sans modification de l'engagement de pension ou en les transférant dans la structure d'accueil si celle-ci a été instituée par le preneur.

Cette structure d'accueil est instituée conformément aux dispositions légales relatives aux pensions complémentaires. Elle est destinée à accueillir :

- les réserves acquises par chaque affilié auprès d'un autre organisme de pension, en raison d'une activité professionnelle antérieure à l'entrée en service auprès du preneur;
- les réserves des affiliés lors de leur sortie.

Le fonctionnement de la structure d'accueil est régi par un règlement spécifique qui est attaché au présent règlement.

18.2. Procédure.

Les différentes solutions décrites ci-dessus seront reprises dans un document établi par Ethias qui sera transmis à l'affilié, par l'intermédiaire du preneur, selon les modalités suivantes :

- Au plus tard dans les trente jours qui suivent la sortie, le preneur en avise Ethias.
- Au plus tard dans les trente jours qui suivent cet avis, Ethias communique au preneur les prestations et réserves acquises ainsi que le document descriptif des différentes solutions possibles. Le preneur en avise immédiatement l'affilié.
- A partir de ce moment, l'affilié dispose d'un délai de trente jours pour informer le preneur de son choix par un écrit daté et signé.
- Dans les quinze jours qui suivent, le preneur communique le choix de l'affilié à Ethias, laquelle dispose alors d'un délai d'un mois pour appliquer la solution choisie. Si l'affilié a opté pour le transfert à un autre organisme de pension et qu'Ethias n'effectue pas ce transfert dans le délai précité d'un mois, les réserves acquises actualisées au terme de ce délai seront augmentées des intérêts légaux pour la période écoulée depuis l'expiration du délai d'un mois jusqu'à la date du versement effectif.

Le choix de l'affilié communiqué directement à Ethias aura la même valeur que s'il avait été communiqué au preneur.

A défaut pour l'affilié d'avoir notifié valablement son choix dans les délais précités, il sera censé avoir opté, dès l'expiration du contrat de travail, pour le maintien en vigueur de l'assurance sans plus aucun versement de prime. Cependant, l'affilié peut, en tout temps, demander le transfert de ses réserves.

Art. 19. Défaut de paiement des primes.

A défaut de paiement des primes dans le mois de leur échéance, Ethias adressera un rappel au preneur par simple lettre.

A défaut de régularisation dans le mois suivant l'envoi du rappel, Ethias adressera une mise en demeure au preneur par lettre recommandée. Toute notification écrite du preneur à Ethias de sa décision de cesser le paiement des primes ou de demander le rachat dispense Ethias de l'envoi de la lettre recommandée de mise en demeure.

En tout état de cause, Ethias informera les affiliés du non-paiement des primes, par simple lettre, dans les trois mois de leur échéance.

Le non-paiement des primes la réduction du contrat ou sa résiliation si, à la date de l'échéance de la première prime impayée, le droit à la réduction n'existait pas. La valeur de réduction est calculée à la date de l'échéance de la première prime ou fraction de prime impayée.

La réduction ne prend effet qu'après l'expiration d'un délai de trente jours à dater de l'envoi au preneur d'une mise en demeure par lettre recommandée, rappelant l'échéance de la prime et les conséquences du non-paiement.

Art. 20. Protection de la vie privée.

L'organisateur et Ethias s'engagent à respecter la législation concernant la protection de la vie privée. Ils pourront uniquement traiter les données personnelles dont ils ont connaissance dans le cadre de l'exécution du présent règlement de pension en accord avec l'objet de ce règlement.

L'organisateur et Ethias s'engagent à mettre les données à jour, les corriger, de même que supprimer les données inexacts ou superflues, à l'exception des données reçues de la Banque de carrefour pour la sécurité sociale qui ne peuvent être modifiées.

Ils prendront les mesures techniques et organisationnelles nécessaires à la protection des données personnels, contre leur suppression fortuite ou illicite, leur perte accidentelle, leur modification ou l'accès à celles-ci, et tout autre traitement non admis de ces données.

En cas d'introduction d'une action en justice basée sur une violation des dispositions de la loi sur la protection de la vie privée contre l'organisateur ou Ethias, ces derniers s'engagent à se préserver mutuellement, pour autant qu'aucune des deux parties n'ait introduit l'action.

Les renseignements communiqués peuvent être traités par l'organisateur et Ethias dans le cadre de l'exécution du présent règlement de pension, de la gestion des comptes individuels, ainsi que pour la liquidation des avantages.

Toute information sera traitée avec la plus grande discrétion et ne pourra pas être utilisée pour le marketing direct.

Les affiliés peuvent consulter les données et les faire corriger. Pour ce faire, ils doivent envoyer à l'organisateur et l'institution de pension, une lettre datée et signée, accompagnée d'une copie recto verso de la carte d'identité.

Art. 21. Résiliation de l'assurance de groupe dans les autres cas.

21.1. Cas de résiliation et conséquence sur les prestations.

L'organisateur a le droit de résilier l'assurance de groupe dans les trente jours à compter de sa prise d'effet. Dans ce cas, Ethias rembourse la prime payée, déduction faite des sommes consommées pour la couverture du risque.

L'assurance de groupe peut également être résiliée :

- en cas de non paiement des primes;
- sur décision du preneur, notifiée à Ethias par écrit, dans les circonstances énoncées limitativement à l'article 16.

Ethias avertit les affiliés de la résiliation de l'assurance de groupe et de ses conséquences, par simple lettre.

21.2. Sort des contrats.

Les contrats d'assurance seront libérés du service des primes et maintenus en vigueur dans leur combinaison à concurrence de capitaux réduites en conséquence.

21.3. Sort du fonds de financement.

Sauf en cas de transfert de l'assurance conformément aux dispositions reprises à l'article 22 ci-après, les avoirs du fonds de financement sont partagés et transférés vers les contrats patronaux individuels en accord avec les dispositions suivantes :

- le partage et le transfert des réserves vers les contrats patronaux individuels sera effectué en accord avec les dispositions de l'article 49 de l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'activité sur l'assurance-vie à concurrence des réserves acquises liées aux contrats patronaux.

- le solde éventuel des réserves du fonds de financement est également transféré vers les contrats patronaux individuels. Il sera distribué, après l'application de l'alinéa précédent, entre les affiliés encore en service chez les employeurs qui ressortent de ce plan, au prorata des réserves formées sur les contrats de chacun, à moins que celui-ci ne reçoive une autre destination sociale via une convention collective de travail rendue obligatoire.

Ces contrats patronaux subissent le même sort que celui décrit à l'article 22.

Art. 22. Dissolution ou liquidation de l'organisateur.

Si il est mis fin à l'assurance de groupe suite à une dissolution ou une liquidation de l'organisateur sans que la promesse de pension ne soit reprise par un autre organisateur, les réserves acquises seront transférées en toute propriété aux affiliés.

Le fonds de financement subit le même sort que celui décrit à l'article 20.3.

Art. 23. Transfert de l'assurance de groupe.

L'assurance de groupe pourra être rachetée dans le but de transférer les valeurs de rachat théoriques, en ce compris le fonds de financement, à un autre organisme de pension.

La décision de transférer les réserves ou de changer d'organisme de pension appartient au preneur. Cette décision est prise dans le respect des dispositions légales applicables.

Aucune indemnité de liquidation ne peut être mise à charge des affiliés ni déduite de leurs réserves acquises au moment du transfert.

Le preneur informe les affiliés de tout changement d'organisme de pension et du transfert éventuel des réserves qui y fait suite. Le preneur communique tout projet de transfert, avec ses conditions et avant sa réalisation, à la CBFA qui pourra s'y opposer si l'équilibre de l'entreprise cédante est menacé.

Art. 24. Incontestabilité

Ethias pourra invoquer l'omission involontaire ou l'inexactitude non intentionnelle des déclarations du preneur d'assurance ou de l'affilié endéans une période d'un an à dater de l'affiliation à la présente assurance de groupe.

Art. 25. Litiges

L'assurance de groupe est régie par le droit belge. Sans préjudice de la compétence des cours et tribunaux belges, tout litige relatif à l'assurance de groupe peut être soumis à la CBFA, rue du Congrès 12-14, à 1000 Bruxelles.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 mars 2009.

La Vice-Première Ministre et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Annexe 2 à la convention collective de travail du 5 juillet 2005,
conclue au sein de la Commission paritaire du spectacle, instaurant un plan sectoriel de pension complémentaire

Note technique

Le règlement de pension

Le règlement de pension rédigé en exécution du chapitre VI de la convention collective de travail n° .../... du 5 juillet 2005 doit au moins contenir les éléments et satisfaire aux conditions suivantes :

1. Le règlement de pension doit satisfaire aux conditions contenues dans la convention collective de travail susmentionnée;

2. Chaque travailleur occupé dans l'entreprise au 1^{er} janvier 2006 ou qui y sera occupé après le 1^{er} janvier 2006, quel que soit le caractère du contrat de travail, auquel s'applique la convention collective de travail est obligatoirement affilié;

3. Dans un régime de cotisation fixe, les cotisations de pension ne peuvent être utilisées que comme montant de rachat ou comme prime annuelle pour une opération d'assurance du type "capital réserves", ou comme montant de rachat ou comme prime annuelle pour une assurance mixte, les réserves acquises (vie et décès) devant être au moins égales à celles qui découlent du régime de cotisation fixe dans un régime de type "capital différé avec contre-assurance des réserves". Dans un régime de prestations fixes, les réserves acquises (vie et décès) doivent être au moins égales à celles découlant du régime de cotisation fixe dans une opération d'assurance du type "capital différé avec contre-assurance des réserves";

4. Le rendement garanti des versements nets doit être au moins égal au taux d'intérêt appliqué dans le plan sectoriel. Celui-ci s'élève actuellement à 3,25 p.c. L'organisateur communiquera, lors de toute modification ultérieure, à tous les employeurs qui appliquent l'opting out ainsi qu'à toutes les institutions de pension concernées, au moins 1 mois à l'avance, le taux d'intérêt appliqué à partir de ce moment-là. Par rendement garanti, on entend, dans le cadre de la présente convention, le taux d'intérêt appliqué, éventuellement minoré des suppléments d'inventaire imputés aux réserves vie;

5. Dans le règlement, les assurés doivent bénéficier des droits acquis dès le premier jour d'ancienneté;

6. Si l'institution de pension n'est pas gérée paritairement, un comité de surveillance paritairement constitué doit être installé. Le règlement de pension mentionnera cette obligation et la manière dont le comité sera composé;

7. Dans un régime de cotisation fixe pour l'opération d'assurance "capital différé avec contre-assurance des réserves", la cotisation annuelle définitive de pension au moins calculée sur les salaires annuels bruts déclarés auprès de l'Office national de sécurité sociale et sur lesquels la cotisation ONSS patronale est due, doit être versée par l'entreprise au cours d'une année donnée, avec une cotisation nette minimum (hors frais d'administration, hors frais de perception, hors taxes annuelles sur les primes d'assurance et hors cotisation ONSS sur ces primes) de 1,2939 p.c. de ce salaire. Dans un régime de cotisation fixe dans un autre type d'assurance, ainsi que dans un plan de prestation fixe, les cotisations doivent entraîner des allocations à l'âge final au moins égales à celles découlant d'un régime de cotisation fixe comme défini dans le premier alinéa du présent point, compte tenu du principe d'égalité des droits;

8. L'assuré ne peut racheter son contrat avant son 60ème anniversaire;

9. Les valeurs de rachat théoriques et pratiques s'élèveront dans tous les cas à 100 p.c. de la réserve accumulée, y compris la participation au bénéfice déjà octroyée.

Information

Une fois par an au moins, l'entreprise communiquera à l'organisateur les données suivantes :

1. une liste de tous les assurés;
2. une déclaration rédigée par l'institution de pension confirmant que le règlement et les contrats rédigés en exécution de celui-ci satisfont aux dispositions de la convention collective de travail;
3. une déclaration d'équivalence des droits, rédigée par l'actuaire compétent de l'institution de pension.

L'entreprise et les institutions de pension doivent, à la simple demande de l'organisateur de son mandataire, transmettre toutes les données permettant de contrôler l'exécution correcte des obligations découlant de la convention collective de travail.

En outre, l'entreprise doit, à la simple demande, fournir à l'organisateur les renseignements nécessaires relatifs aux périodes travaillées par un travailleur donné dans leur entreprise.

Equivalence des droits

Si une entreprise a choisi l'exécution de l'octroi de pension sectorielle auprès d'une institution de pension de son choix (opting out), les droits des assurés doivent être au moins équivalents à ceux prévus au règlement de pension du régime sectoriel, administré par l'institution de pension désignée dans la convention collective de travail.

La réserve acquise doit à tout moment être au moins égale à celle acquise par les montants de rachat prévus dans le règlement de pension du régime sectoriel, 1,5 p.c. du salaire annuel chaque année par après, à capitaliser au taux d'intérêt prévu à l'article 4 de la note technique ou à une date ultérieure, au taux d'intérêt communiqué par l'organisateur, dans une opération d'assurance du type "capital différé avec contre-assurance des réserves".

Les frais d'administration utilisés pour cette comparaison s'élève à 2 p.c. du montant de rachat brut, des frais de perception à 0,35 p.c. la taxe annuelle sur les assurances à 4,4 p.c. et la cotisation ONSS à 8,86 p.c. sur les primes. Si, après un certain temps, un de ces paramètres change, l'organisateur en informera, au moins 1 mois à l'avance, tous les employeurs ayant choisi l'opting out, ainsi que toutes les institutions de pension concernées.

Il ne sera pas tenu compte d'autres frais sur les capitaux ou réserves assurés.

Si le plan concerne un plan de cafétéria, l'équivalence n'est pas obligatoire pour toutes les options offertes aux travailleurs. Il faut cependant y avoir au moins 1 option satisfaisant à cette condition d'équivalence. Dans ce cas, cette option doit toutefois être l'option standard.

L'organisateur a le droit de vérifier l'équivalence, ou de la faire vérifier par son mandataire.

Procédure en cas de non-paiement des cotisations de pension à la date prévue

En plus de la procédure légale, l'institution de pension doit, outre l'employeur et/ou le travailleur, toujours informer l'organisateur du non-paiement de la cotisation de pension.

Contrôle du règlement de pension

L'entreprise soumettra le règlement de pension, selon la procédure prévue dans la convention collective de travail, pour approbation à l'organisateur, qui pourra faire faire la vérification par son mandataire.

A ce règlement de pension, il faut également joindre ce qui suit :

1. une attestation de l'institution de pension contenant le taux d'intérêt applicable, les suppléments d'inventaire ainsi que les frais compris dans la prime, et, le cas échéant, les tables de mortalité utilisées;
2. une déclaration rédigée par l'institution de pension, dans laquelle elle confirme que le règlement et les contrats rédigés en exécution de celui-ci satisfont aux dispositions de la convention collective de travail;
3. une déclaration d'équivalence des droits, rédigée par l'actuaire désigné de l'institution de pension.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 mars 2009.

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen Pensioenreglement

Groepsverzekeringsreglement van het type "vaste bijdragen" onderschreven door Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap ten voordele van de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die sorteert onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen

Artikel 1. Definities

Artikel 2. Voorwerp van de groepsverzekering

Artikel 3. Aansluiting bij de groepsverzekering

Artikel 4. Verzekerde prestaties

Artikel 5. Individuele contracten

Artikel 6. Premies

Artikel 7. Uitkering van de verzekerde prestaties

Artikel 8. Rechten van de aangeslotenen op de individuele contracten

Artikel 9. Medische formaliteiten

Artikel 10. Verplichtingen en mede te delen inlichtingen

Artikel 11. Berekeningswijze

Artikel 12. Deelname in de ontvangstoverschotten

Artikel 13. Tarieven

Artikel 14. Financieringsfonds

Artikel 15. Toepasselijke bepalingen

Artikel 16. Wijziging of opheffing van de pensioentoezegging

Artikel 17. Fiscaliteit

Artikel 18. Uittreding

Artikel 19. Niet-betaling van de premies

Artikel 20. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

Artikel 21. Opzegging van de groepsverzekering

Artikel 22. Vereffening of ontbinding van de inrichter

Artikel 23. Overdracht van de groepsverzekering

Artikel 24. Onbetwistbaarheid

Artikel 25. Geschillen

tussen :

- enerzijds, "Sociaal Fonds voor de podiumkunsten van de Vlaamse Gemeenschap", Sainctelettesquare 19/6, 1000 Brussel, handelend als inrichter hierna aangeduid als "de inrichter";

en

- anderzijds, Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging, toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen en beheer van collectieve pensioenfondsen (koninklijk besluit van 4 en 13 juli 1979, *Belgisch Staatsblad* van 14 juli 1979), met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, rue des Croisiers 24, en zetel voor Vlaanderen te 3500 Hasselt, Prins-Bisschopsingel 73, hierna aangeduid als "Ethias".

Algemeen :

Het huidige reglement treedt in werking op 1 januari 2006 volgens de modaliteiten van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen.

Artikel 1. Definities

Voor de toepassing van huidig reglement verstaat men onder :

- Aangeslotene : de werknemer van de werkgever die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen en waarvoor de inrichter het pensioenstelsel ingevoerd heeft en de daarenboven de in artikel 3 ("actieve aangeslotene") bepaalde aansluitingsvoorwaarden vervult, alsook de gewezen werknemer die de actuele of uitgestelde rechten blijft genieten conform huidig reglement ("passieve aangeslotene").

- Afkoopwaarde : de theoretische afkoopwaarde verminderd met de afkoopvergoeding.

- Begunstigde : elke natuurlijke persoon in wiens voordeel de verzekeringsprestatie is bedongen.

- Collectieve pensioentoezegging of pensioenstelsel : de toezegging van een aanvullend pensioen door de verzekeringsnemer/inrichter aan meerdere werknemers en/of hun rechthebbenden.

- Commissie voor het Bank-, Financie- en Assurantiewezen of "CBFA" : de openbare instelling die belast wordt te waken over de toepassing van de wetgeving op de verzekeringen.

- Contract werkgeversbijdrage : het contract dat het gedeelte van de groepsverzekering omvat dat door werkgeversbijdragen wordt gevoed die niet in het financieringsfonds worden gestort.

- Datum van pensionering : de eerste dag van de maand volgend op die waarin de aangeslotene de leeftijd van 65 jaar bereikt. De aangeslotene kan echter de datum van zijn pensionering vervroegen vanaf de leeftijd van 60 jaar.

- Echtgeno(o)t(e) : de persoon die met de aangeslotene gehuwd is.

- Financieringsfonds : het fonds opgericht bij en beheerd door Ethias in het kader van de groepsverzekering. Dit fonds bevat de reserves die geen betrekking hebben op de individuele contracten.

- Inrichter : rechtspersoon, paritair samengesteld, aangeduid door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen dat huidig pensioenstelsel inricht.
- Jaarlijkse aanpassing : de datum waarop de aanpassing van de lopende contracten plaatsvindt, met name bij het begin van elk verzekeringsjaar.
- Kapitaal leven : het verzekerd kapitaal op de conventionele datum van pensionering.
- Kapitaal overlijden : het verzekerd kapitaal op het ogenblik van het overlijden.
- Kind : elk kind van wie de afstamming ten aanzien van de aangeslotene vaststaat in overeenstemming met de op het ogenblik van het overlijden van de aangeslotene van kracht zijnde wettelijke bepalingen.
- Pensioeninstelling : Ethias Leven, onderlinge verzekeringsvereniging : toegelaten onder nummer 0662 voor levensverzekeringen en beheer van collectieve pensioenfondsen (koninklijk besluit van 4 en 13 juli 1979, *Belgisch Staatsblad* van 14 juli 1979), met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, rue des Croisiers 24, en zetel voor Vlaanderen te 3500 Hasselt, Prins-Bisschopssingel 73, hierna genoemd Ethias.
- Premies : de werkgeversbijdragen die door de inrichter gestort worden als tegenwaarde van de verbintenissen van Ethias.
- Reductie : de vermindering van de verzekerde prestaties als gevolg van het stopzetten van de betaling van de premies.
 - Reductiewaarde : de prestaties die verzekerd blijven bij stopzetting van de betaling van de premies.
 - Referentiebezoldiging : de bezoldiging die geldt voor de toepassing van huidig reglement. Deze wordt door de inrichter jaarlijks medegedeeld en is gelijk aan de som van reëel toegekende jaarbezoldiging bij diverse werkgevers die onder dit plan sorteren. Onder bezoldiging verstaan we het aan het RSZ aangegeven bruto jaarloon van de verzekerde van het kalenderjaar waarop de werkgever RSZ-bijdrage verschuldigd is.
 - Reserve : de wiskundige reserve verhoogd met de toegekende deelname in de ontvangstoverschotten.
 - Theoretische afkoopwaarde of wiskundige reserve : de reserve opgebouwd bij Ethias door kapitalisatie van de betaalde premies, onder aftrek van de sommen verbruikt voor het risico en de beheerskosten.
 - Toezegging van het type "vaste bijdragen" : de verbintenis tot het betalen van vooraf vastgestelde bijdragen.
 - Uittreding : de beëindiging van de arbeidsovereenkomst anders dan door overlijden of pensionering, voor zover de werknemer geen nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten heeft met een werkgever die onder het toepassingsgebied van hetzelfde pensioenstelsel valt als dat van zijn vorige werkgever.
 - Vervroegde pensionering of conventionele uittreding : de werkelijke pensionering die voorafgaat aan de datum van conventionele pensionering. De bepalingen inzake de uittreding die opgenomen zijn in het reglement zijn tevens van toepassing op de conventionele uittreding.
 - Verworven prestaties : de prestaties waarop de aangeslotene aanspraak kan maken in overeenstemming met huidig reglement indien hij bij zijn uittreding zijn verworven reserves bij Ethias laat.
 - Verworven reserves : de reserves waarop de aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft in overeenstemming met huidig reglement.
 - Verzekering "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve" of "FIRST Benefit" : Ethias verbindt er zich toe om het kapitaal te betalen op de einddatum van de overeenkomst, indien de aangeslotene nog in leven is op deze datum. Indien de aangeslotene overlijdt vóór de vastgestelde einddatum, betaalt Ethias de opgebouwde reserve op datum van het overlijden terug. De berekening gebeurt op basis van een financieel tarief.
 - Verzekeringsjaar : het jaar dat aanvangt op 1 januari daaropvolgend eindigt op 31 december.
 - Werkgeversbijdragen : de stortingen ten laste van de inrichter voor de werkgevers die sorteren onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen.
 - Wet betreffende de aanvullende pensioenen of "WAP" : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen op het gebied van sociale zekerheid.
 - Wettelijk samenwonende partner : de persoon die met de aangeslotene samenleeft, in overeenstemming met de bepalingen van de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning.

Art. 2. Voorwerp van de groepsverzekering

De inrichter sluit de groepsverzekering af teneinde voordelen op te bouwen voor de personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij een werkgever ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst sorterend onder collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen en die tevens aan de in artikel 3 vastgestelde voorwaarden voldoen.

Als tegenwaarde van de door de verzekeringsnemer gestorte premies verzekert Ethias :

- de betaling van een kapitaal leven in het voordeel van de aangeslotene bij leven van deze laatste op de conventionele datum van pensionering;
- bij overlijden van de aangeslotene vóór de datum van de pensionering, de betaling van een kapitaal overlijden ten voordele van de begunstigden aangeduid in artikel 7.3.

Art. 3. Aansluiting bij de groepsverzekering

De groepsverzekering is verplicht van toepassing op alle werknemers van de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen met uitzondering van de werknemers van de werkgevers die op ondernemingsvlak zelf de bedoelde pensioentoezeggingen organiseren conform artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De aansluiting heeft plaats de eerste dag van de maand volgend op of samenvallend met de maand waarin de aansluitingsvoorwaarden vervuld zijn, maar ten vroegste op de datum van de inwerkingtreding van dit reglement.

De eerste, tweede en derde dag van een maand worden, voor de toepassing van dit reglement, gelijkgesteld met de eerste dag van die maand.

Indien een persoon afwezig is op het ogenblik van de normale aansluitingsdatum bij het pensioenstelsel wegens een wettelijke schorsing van het arbeidscontract, zal zijn aansluiting ten vroegste op de datum van de werkhervatting ingaan.

De aansluiting neemt een einde op de datum van de pensionering, bij overlijden van de aangeslotene vóór de datum van de pensionering, wanneer hij uit dienst treedt bij de inrichter of wanneer hij niet meer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden.

Art. 4. Verzekerde prestaties

De verzekering wordt afgesloten door het onderschrijven van een contract van het type FIRST Benefit.

De bedragen van de verzekerde prestaties worden bepaald in functie van het bedrag van de gestorte premies en van de gehanteerde basiselementen van het tarief op het ogenblik van het afsluiten van de verzekering of op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassing van de verzekering.

Art. 5. Individuele contracten

Voor elke aangeslotene maken de verzekerde prestaties het voorwerp uit van een individueel contract, gevoed door werkgeversbijdragen contract werkgeversbijdrage genoemd. Dit contract "First Benefit" wordt afgesloten door de inrichter op het hoofd van de aangeslotene.

Art. 6. Premies

6.1. Vaststelling van de premies van de groepsverzekering

De individuele groepsverzekeringscontracten worden afgesloten middels betaling van opeenvolgende enige premies. De enige premie wordt aan het einde van elk verzekeringsjaar berekend. Zij stemt overeen met 1,5 pct. W.

Waar

W = de referentiebezoldiging.

Het bedrag van de premie is taksen en sociale zekerheidsbijdragen en inningkosten RSZ inbegrepen. Alle supplementen zoals taksen en bijdragen die op het contract van toepassing zijn of zullen zijn, zullen verschuldigd zijn volgens de bepalingen van de wetgeving die ze invoert en zullen inbegrepen zijn in het bedrag van de premie.

6.2. Betalingsmodaliteiten van de premies van de groepsverzekering

De premie wordt jaarlijks achteraf gestort door de inrichter. De gevolgen van de niet betaling worden bepaald in artikel 19.

6.3. Verdeling van de premielast

De premies worden integraal ten laste genomen door de werkgevers die onder dit plan sorteren. Op vraag van de inrichter kunnen de werkgeversbijdragen geheel of gedeeltelijk uit het financieringsfonds opgenomen worden.

6.4. Diensten die aanleiding geven tot betaling van premies

De premie is verschuldigd voor de periodes van werkelijk gepresteerde actieve diensten en waarvoor de aangeslotene een bezoldiging ontvangt van de werkgevers die sorteren onder dit plan.

Worden ondermeer gelijkgesteld met werkelijk gepresteerde actieve diensten :

- de jaarlijkse vakantie en de anciënniteitverloven;
- de weekends en wettelijke feestdagen;
- de recuperatieverloven overeenstemmend met kredieturen;
- de wettelijke verloven toegekend ter gelegenheid van familiale gebeurtenissen of voor het vervullen van burgerlijke plichten of van burgerlijke opdrachten;
- het betaald educatief verlof;
- de tijd nodig om te zetelen als raadsheer of rechter in sociale zaken bij de arbeidshoven en arbeidsrechtbanken;
- de periodes van afwezigheid toegestaan aan vakbondsafgevaardigden, met behoud van bezoldiging, voor de uitoefening van hun opdracht;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene van een werkgever die sorteert onder dit plan een bezoldiging ontvangt;
- de opzegtermijn;
- de eventuele bonificatieperiodes medegedeeld door de werkgevers die sorteren onder dit plan binnen de fiscaal toegelaten grenzen;
- de periodes die in meer dan één opzicht aanneembaar zijn worden slechts éénmaal in aanmerking genomen.

De onderstaande periodes worden niet gelijkgesteld met effectief gepresteerd actieve diensten, en hiervoor zijn geen premies verschuldigd :

- de periodes van verlof zonder wedde;
- de periodes van schorsing van de arbeid wegens persoonlijke redenen;
- het verlof toegekend voor de uitoefening van een politiek mandaat;
- de periodes van geheel of gedeeltelijk tijdskrediet of gelijkaardige schorsing van het arbeidscontract als gevolg van het sociaal recht;
- de periodes van overeengekomen schorsing van de arbeidsprestaties buiten de oorzaken bepaald bij de wet;
- de periodes van ongeschiktheid wegens ziekte of ongeval waarvoor de aangeslotene van geen enkele werkgever die sorteert onder dit plan een bezoldiging ontvangt;
- het wettelijke moederschapsverlof.

6.5. Stortingen in het financieringsfonds

Indien het verschil tussen het bedrag van de rendementswaarborg waarvan sprake in artikel 8.1.2., alinea 2, en de verworven reserves positief is, zal de inrichter een bijkomende werkgeversbijdrage storten in het financieringsfonds teneinde dit verschil te compenseren.

De werking van het financieringsfonds is beschreven in artikel 14.

6.6. Onderfinanciering

Bij onderfinanciering, zoals omschreven in artikel 49 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit, waarschuwt Ethias de inrichter van zodra de ontoereikendheid wordt vastgesteld. Indien een voldoende financiering binnen een termijn van zes maanden vanaf de bovengenoemde verwittiging uitblijft, wordt de groepsverzekering evenredig gereduceerd. In voorkomend geval worden de reserves naar de individuele contracten overgedragen. De reserves van het financieringsfonds worden verdeeld en overgedragen naar de individuele contracten werkgeversbijdragen in overeenstemming met artikel 20.3 hierna.

Art. 7. Uitkering van de verzekerde prestaties

7.1. Voorafgaandelijke formaliteiten

Zodra Ethias alle nodige bewijsstukken ontvangen heeft om de identiteit van de begunstigden vast te stellen en te verifiëren, worden de verzekerde prestaties tegen kwijting uitbetaald.

7.2. Bij leven van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene in leven is op de datum van de pensionering, zal hem het kapitaal leven worden uitgekeerd, hetzij onder de vorm van een kapitaal, hetzij onder de vorm van een rente (zie artikel 7.4 hierna).

7.3. Bij overlijden van de aangeslotene

Wanneer de aangeslotene overlijdt vóór de datum van de pensionering, zal het kapitaal overlijden uitgekeerd worden aan de hierna aangeduide begunstigde(n), hetzij onder de vorm van een kapitaal, hetzij onder de vorm van een rente (zie artikel 7.4 hierna).

- Begunstigden bij overlijden

De begunstigden bij voorrang zijn :

1. de echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene op het ogenblik van overlijden of, indien de aangeslotene zijn keuze gemaakt heeft in een gedateerd en door hem en Ethias ondertekend document, elk voor de helft zijn echtgeno(o)t(e) of de wettelijk samenwonende partner en zijn kinderen, waarbij elk van deze kinderen een gelijk deel ontvangt, of hun afstammelingen door indeplaatsstelling. Deze gezamenlijke aanduiding is niet nominatief. De verzekerde prestaties worden echter niet toegekend aan de uit de echt of van tafel en bed gescheiden echtgeno(o)t(e) of de echtgeno(o)t(e) die in een hangende procedure van echtscheiding of scheiding van tafel en bed zit, noch aan de wettelijk samenwonende partner indien de wettelijke samenwoning officieel beëindigd werd of indien zulke procedure lopende is;

2. bij ontstentenis, de kinderen van de aangeslotene, elk voor een gelijk deel of hun afstammelingen door indeplaatsstelling;

3. bij ontstentenis, de door de aangeslotene met naam aangeduide perso(o)n(en), waarbij elk het door de aangeslotene vastgestelde deel ontvangt. De aanduiding en de verdeling van de verzekerde prestaties zullen slechts geldig zijn indien deze werden gedaan ten voordele van de met naam aangeduide personen, in een gedateerd en door de aangeslotene en Ethias ondertekend bijvoegsel. Bij gebrek aan verdeling van de prestaties, zullen deze in gelijke delen verdeeld worden;

4. bij ontstentenis, de wettelijke erfgenamen van de aangeslotene, in overeenstemming met de regels van wettelijke erfopvolging, met uitsluiting van de Staat.

Bij overlijden van de aangeslotene en een begunstigde, zonder dat het mogelijk is de volgorde van de overlijdens vast te stellen, zal de aangeslotene verondersteld worden de begunstigde overleefd te hebben en zal de waarborg overlijden deze zijn welke voorzien is voor de plaatsvervangende begunstigde.

Bij ontstentenis van een begunstigde, zal het kapitaal overlijden in het financieringsfonds gestort worden.

- Afwijking van de rangorde van de begunstigden

Op vraag van de aangeslotene, kunnen diens kinderen de begunstigden van de verzekerde prestaties bij overlijden in eerste rangorde worden. Deze wijziging dient vastgelegd te worden in een gedateerd en door de aangeslotene, de echtgeno(o)t(e) of wettelijk samenwonende partner en Ethias ondertekend bijvoegsel.

- Uitgesloten risico's

De verzekering geldt overal ter wereld maar dekt niet :

- de zelfmoord van de aangeslotene minder dan één jaar na de datum van inwerkingtreding van de overeenkomst, of na de aanvangsdatum van de verhoging van de verzekerde prestaties bij overlijden. In dit laatste geval valt enkel de verhoging buiten de dekking;

- het overlijden van de aangeslotene, veroorzaakt door een opzettelijke daad of op aansporing van de werkgevers die sorteren onder dit plan of de begunstigde;

- het overlijden van de aangeslotene ten gevolge van de tenuitvoerlegging van een gerechtelijke veroordeling tot de doodstraf;

- het overlijden waarvan de onmiddellijke en rechtstreekse oorzaak een misdrijf is of een misdrijf met opzet gepleegd en waarbij de aangeslotene de dader of mededader is en waarvan hij de gevolgen had kunnen voorzien;

- het overlijden als gevolg van een ongeval overkomen aan boord van een luchtvaarttoestel gebruikt ter gelegenheid van wedstrijden, exhibities, snelheidsproeven, raids, oefenvluchten, recordvluchten of recordpogingen, evenals gedurende elke proefvlucht of aan boord van een prototypetoestel;

- het overlijden als gevolg van het uitoefenen van een luchtsport, alsook een elasticsprong;

- het overlijden dat rechtstreeks of onrechtstreeks het gevolg is van oproer, burgerlijke onlusten, daden van collectieve geweldpleging met politieke, ideologische of sociale achtergrond, al dan niet vergezeld van opstandigheid tegen het Gezag of tegen de ingestelde machten. Ethias zal echter wel de volgende gevallen dekken :

- wanneer de aangeslotene zich in staat van wettige zelfverdediging bevindt;

- wanneer de aangeslotene, onafhankelijk van zijn wil, verwickeld is in burgerlijke onlusten, oproer of daden van collectieve geweldpleging zoals hierboven omschreven en niet actief en vrijwillig aan deze gebeurtenissen deelneemt;

- wanneer de aangeslotene in België of in de aangrenzende gebieden fungeert als lid van de door de Overheid ingestelde ordehandhavingstroepen;

- het overlijden veroorzaakt door een oorlogsgebeurtenis. Indien de aangeslotene zich in een land bevindt waar een gewapend conflict tijdens zijn verblijf uitbarst, is het overlijdensrisico verzekerd voor zover de aangeslotene niet actief aan de vijandelijkheden heeft deelgenomen. Indien de aangeslotene zich naar een land begeeft waarin een gewapend conflict woedt, is het overlijden niet verzekerd, tenzij Ethias op voorhand uitdrukkelijk zijn akkoord gegeven heeft en voor zover de aangeslotene niet actief aan de vijandelijkheden deelneemt.

Bij overlijden van de aangeslotene als gevolg van een uitgesloten risico, betaalt Ethias de theoretische afkoopwaarde uit aan de begunstigden, berekend op de dag van het overlijden en beperkt tot de verzekerde prestatie bij overlijden.

7.4. Uitkeringswijze : kapitaal of rente

De keuze van de uitkering (kapitaal of rente) behoort aan de begunstigden van de prestatie toe. De omzetting van een kapitaal in een rente zal, in overeenstemming met de tarieven neergelegd door Ethias bij de CBFA, gebeuren zonder dat deze omzetting echter mag leiden tot een rentebedrag dat lager is dan het bedrag verkregen in toepassing van de door de Koning vastgestelde berekeningsmodaliteiten en bepaald in artikel 19, § 1, van het koninklijk besluit van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP.

De begunstigden maken hun keuze aan Ethias bekend middels een gedateerd en ondertekend schrijven. Bij gebrek aan dergelijke kennisgeving binnen een maand te rekenen vanaf het opvallen van het recht op de prestatie, zullen zij verondersteld worden te hebben gekozen voor de uitkering onder de vorm van een kapitaal.

Wanneer geopteerd werd voor de uitkering in renten zullen deze voorafgaandelijk in maandelijke delen betaalbaar zijn, de eerste van elke maand en zullen zij niet meer verschuldigd zijn vanaf de maand volgend op het overlijden van de rentegenieter. De renten zijn stijgend. Deze stijging wordt overgelaten aan de keuze van de rentegenieter met een minimum van 2 pct. per jaar. Indien de aangeslotene gehuwd is of wettelijk samenwoont is de pensioenrente overdraagbaar ten belope van 80 pct. ten voordele van zijn echtgeno(o)t(e) of zijn wettelijke samenwonende partner.

Wanneer het jaarlijkse bedrag van de rente bij de aanvang gelijk is of minder bedraagt dan het minimumbedrag bepaald in de WAP, wordt de prestatie onder de vorm van een kapitaal uitbetaald.

7.5. Ontoereikendheid van de opgebouwde voordelen

Indien bij de uitkering van de prestaties blijkt dat de voordelen gevormd op de contracten lager zijn dan de prestaties bepaald in dit reglement of dan de verworven rechten, zal het verschil eerst uit het financieringsfonds worden opgenomen, en bij ontoereikendheid van het fonds, ten laste worden gelegd van de inrichter.

Art. 8. Rechten van de aangeslotenen op de individuele contracten

8.1. Verworven rechten

8.1.1. Verworven reserves en prestaties

De aangeslotene kan na 130 dagen gecumuleerde tewerkstelling na invoering van dit plan, bij één of meerdere werkgevers die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst d.d. 5 juli 2005, houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen vallen, aanspraak maken op verworven reserves en prestaties, met inbegrip van de toegekende verdelingen van het resultaat van de Ethias (deelname in de ontvangstoverschotten).

- De individuele contracten, met inbegrip van de winstverdelingen toegekend door Ethias, en de erop opgebouwde reserve, zijn na het bereiken van deze minimale gecumuleerde tewerkstelling eigendom van de verzekerde;

- De aangeslotene kan aanspraak maken op zijn verworven reserves op het ogenblik van zijn uittreding of wanneer hij de aansluitingsvoorwaarden niet langer vervult.

De verworven reserves zijn gelijk aan de reserves die opgebouwd dienen te worden conform de uitvoeringsbesluiten van de wet van 9 juli 1975 betreffende de controle der verzekeringsondernemingen.

Voor de toepassing van huidig reglement zijn de "verworven reserves" gelijk aan de som van de wiskundige reserves van de contracten werkgeversbijdrage, verhoogd met de daarop betrekking hebbende toegekende deelname in de ontvangstoverschotten.

- De aangeslotene kan aanspraak maken op de verworven prestaties op de datum van pensionering.

Voor de toepassing van huidig reglement zijn de "verworven prestaties" gelijk aan de som van de reductiewaarden van de contracten werkgeversbijdrage, verhoogd met de daarop betrekking hebbende toegekende deelname in de ontvangstoverschotten.

Wanneer de verzekerde bij het bereiken van de eindleeftijd of bij voortijdig overlijden minder dan 130 dagen tewerkgesteld was in een onderneming bedoeld onder artikel 2 van dit reglement, heeft hij echter geen recht op een pensioenkapitaal of een verworven reserve.

- Wanneer de verzekerde herintreedt nadat hem in uitvoering van dit pensioenreglement al een kapitaal of een rente uitgekeerd werd, wordt hij als een nieuwe verzekerde beschouwd, en is sprake van een nieuwe periode van 130 dagen om recht te krijgen op een pensioenkapitaal.

8.1.2. Rendementswaarborg

De aangeslotene heeft na 130 dagen gecumuleerde tewerkstelling, op het ogenblik van de uittreding, de pensionering of in geval van opheffing van de groepsverzekering, recht op het gedeelte van de werkgeversbijdrage dat niet gebruikt werd voor de dekking van het risico overlijden en invaliditeit vóór de pensionering en voor de kosten beperkt tot 5 pct. van de stortingen, gekapitaliseerd aan de maximale referentierentevoet gebruikt voor de lange termijn verrichtingen, vermindert met 0,5 pct. Deze kapitalisatie wordt ingeval van uittreding, pensionering of opheffing van de groepsverzekering binnen de 5 jaar die volgen op de aansluiting vervangen door een indexatie zoals bepaald in de WAP.

8.2. Afkoop

De aangeslotene kan het recht op afkoop van zijn reserves enkel uitoefenen op het ogenblik waarop hij de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt.

De afkoop vóór deze leeftijd is echter wel mogelijk in de volgende gevallen :

- wanneer voorschotten op prestaties of in pandgevingen werden toegestaan en de aangeslotene zijn verplichtingen hieromtrent niet nakomt (artikel 8.4);

- voor de reserveoverdrachten voorzien in artikel 22.

De afkoop wordt door de aangeslotene in een gedateerd en ondertekend schrijven aangevraagd. Het recht op afkoop bestaat van zodra de theoretische afkoopwaarde positief is. Zolang echter de aangeslotene in dienst is van een werkgever sorterend onder de collectieve arbeidsovereenkomst d.d. 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen, kan hij zijn contracten niet afkopen behoudens in de gevallen hierboven voorzien.

8.3. Reductie

Bij stopzetting van de premiebetaling wordt het contract gereduceerd. De reductie heeft uitwerking na het verstrijken van de termijn voorzien in artikel 19.

Het recht op reductie ontstaat van zodra de theoretische afkoopwaarde positief is. De datum die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de reductiewaarde is de vervaldag die volgt op de aanvraag of, indien er onbetaalde premies zijn, de vervaldag van de eerste onbetaalde premie of het eerste onbetaalde gedeelte van de premie. De reductie gebeurt door de omzetting van het gereduceerde contract in zijn combinatie van het ogenblik.

8.4. Voorschotten en leningen

De voorschotten op prestaties, de inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen. Die voorschotten en leningen moeten worden terugbetaald, zodra die goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen. Deze verrichtingen dienen opgenomen te worden in een bijvoegsel dat ondertekend is door alle betrokken partijen. Het bedrag van het voorschot is beperkt tot het uitkeerbare bedrag van de afkoopwaarde.

Art. 9. Medische formaliteiten

De aansluiting bij huidig pensioenstelsel gebeurt zonder voorafgaandelijke medische formaliteiten.

De aanvaarding van een vermeerdering van de verzekerde prestaties bij overlijden als gevolg van een wijziging van de dekking zal echter onderworpen kunnen worden aan de gunstige resultaten van een medisch onderzoek uitgevoerd door een door Ethias erkende geneesheer en zal in voorkomend geval het voorwerp kunnen uitmaken van een bijvoegsel aan het huidige reglement. Rekening houdend met de gezondheidstoestand van de aangeslotene zal Ethias leven een bijpremie kunnen opleggen ten laste van de werkgevers die sorteren onder dit plan. Deze bepalingen zijn niet toepasselijk op de vermeerdering van de verzekerde prestaties als gevolg van een wijziging in de burgerlijke staat of een wijziging in de gezinssituatie van de aangeslotene.

Art. 10. Verplichtingen en mede te delen inlichtingen

10.1. Verplichting van de inrichter

De inrichter is verplicht alle inlichtingen die noodzakelijk zijn voor het beheer en de toepassing van de groepsverzekering aan Ethias mede te delen. De inrichter deelt de tekst van het reglement en of het jaarlijkse transparantieverlag mee aan de aangeslotene die erom vraagt evenals de individueel afgesloten contacten.

Bij het begin van elk verzekeringsjaar deelt de inrichter aan Ethias alle wijzigingen mee in de inlichtingen die bij de aansluiting waren verstrekt, en de data waarop deze zich hebben voorgedaan.

De inrichter is verplicht om Ethias schriftelijk op de hoogte te brengen van elke adreswijziging. De kennisgeving door Ethias aan de aangeslotene of de inrichter is geldig indien deze gedaan werd op het laatste aan Ethias medegedeelde adres.

10.2. Verplichting van Ethias

- Het waarborgen van de verzekeringstarieven met respect voor de geldende wettelijke bepalingen.
- Het uitvoeren van alle afspraken tussen de inrichter en Ethias in een wederzijds aanvaarde en ondertekende beheersovereenkomst zijn vastgelegd.
- Het meedelen van de volgende inlichtingen :

Bij de jaarlijkse aanpassingen communiceert Ethias aan de aangeslotene een pensioenfiche die tenminste volgende gegevens bevat :

- het bedrag van de verworven reserves en prestaties;
- de variabele elementen die in aanmerking werden genomen voor de berekening van de verworven reserves en prestaties;
- het bedrag van de verworven reserves van het vorige jaar.

Dezelfde inlichtingen zullen opgenomen worden in een document dat bestemd is voor de inrichter.

Minstens om de vijf jaar deelt Ethias aan alle aangeslotenen vanaf 45 jaar het bedrag van de te verwachten rente op de normale pensioenleeftijd mee, zonder aftrek van de belastingen, zonder indexering en zonder overdraagbaarheid.

- Ethias stelt jaarlijks een transparantieverlag op omtrent het beheer van de pensioentoezegging dat volgende informatie bevat :

- de financieringswijze van de pensioentoezegging en de structurele wijzigingen hierin;
- de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin daarbij rekening wordt gehouden met sociale, ethische en leefmilieuaspecten;
- het rendement van de beleggingen;
- de kostenstructuur;
- de winstdeling.

Dit transparantieverlag wordt ter beschikking gesteld van de inrichter.

Art. 11. Berekeningswijze

Bij de aansluiting voert Ethias de berekeningen uit op basis van de toestand van kracht op dat ogenblik.

Bij het einde van elk verzekeringsjaar gaat Ethias over tot de jaarlijkse aanpassing van de verzekering. Daartoe voert ze de berekeningen uit op basis van de toestand zoals die volgt uit de inlichtingen die haar medegedeeld werden door de inrichter.

Bij pensionering, uittreding of overlijden van de aangeslotene en voor zover deze laatste nog effectief in dienst is bij een werkgever die onder dit plan sorteert, zal Ethias overgaan tot een regularisatie om rekening te houden met eventuele wijzigingen die zich hebben voorgedaan sinds de laatste jaarlijkse aanpassing of sinds de aansluiting indien deze recenter is. De inrichter zal onmiddellijk de premies storten die nog niet zouden betaald zijn geweest, alsook de eventuele regularisatiepremie ofwel stort Ethias het eventuele premieoverschot terug in het financieringsfonds.

Indien de aangeslotene zijn pensionering vervroegt vanaf de leeftijd van 60 jaar, zullen de verzekerde prestaties dienstovereenstemmend verminderd worden.

Art. 12. Deelname in de ontvangstoverschotten

De individuele verzekeringscontracten bepaald in dit reglement nemen elk jaar deel in de verdeling van de eventuele ontvangstoverschotten toegekend door Ethias op basis van het verdelingsplan neergelegd bij de CBFA.

De aan de kapitaalverzekeringen toegekende deelname in de ontvangstoverschotten verhogen de kapitalen leven waarop zij betrekking hebben.

De deelname in de ontvangstoverschotten worden tegelijkertijd en volgens dezelfde regels uitgekeerd als deze voorzien voor de uitkering van de prestaties waarop ze betrekking hebben.

Art. 13. Tarieven

De toegepaste tarieven zijn de door Ethias bij de CBFA neergelegde groepsverzekeringstarieven.

Bij wijziging van de tarieven, zal elke nieuwe aansluiting, elke verhoging van de bestaande jaarpremies, elke nieuwe premie en elke omzetting in renten berekend worden met behulp van het nieuwe tarief.

Bij wijziging van de wetgeving betreffende de levensverzekeringsactiviteit, zullen de groepsverzekeringstarieven van Ethias dienovereenkomstig aangepast worden.

Art. 14. Financieringsfonds

Het financieringsfonds wordt opgericht met het oog op het financieren van de lasten van de inrichter voortvloeiende uit het onderhavig pensioenreglement. Dit financieringsfonds wordt door de pensioeninstelling als een wiskundig inventarisreserve beheerd.

14.1. Stortingen aan het fonds

Het financieringsfonds wordt gevoed door :

- de niet-toegekende kapitalen en deelname in de ontvangstoverschotten;
- de intristen voortvloeiende uit het beheer van het financieringsfonds toegekend door Ethias;
- de eventuele stortingen van de inrichter.

14.2. Bestemming van het fonds

Het financieringsfonds heeft als doel de eventuele ontoereikendheid te compenseren van de voordelen gevormd op de individuele contracten ten opzichte van de door dit reglement gewaarborgde prestaties.

Op elk ogenblik kunnen andere doelstellingen aan het financieringsfonds worden toegekend middels een bijvoegsel aan het reglement. In dit geval zal de voeding van het fonds dientengevolge worden aangepast.

14.3. Vereffening van het fonds

Indien de groepsverzekering vereffend wordt met het oog op een overdracht, zonder dat er sprake is van afkoop door de inrichter, krijgen de reserves van het financieringsfonds de bestemming zoals bepaald in artikel 20.3. De tegoeden van het financieringsfonds kunnen nooit terugkeren naar het patrimonium van de inrichter of een werkgever, tenzij deze een andere maatschappelijke bestemming krijgen via een algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

14.4. Eigendom van het financieringsfonds

Een onderneming die om welke reden ook niet langer deel uitmaakt van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de tegoeden van het fonds.

Art. 15. Toepasselijke bepalingen

Naast de wettelijke bepalingen, wordt de groepsverzekering beheerst door de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen, dit reglement, de contracten en bijvoegsels opgesteld op het hoofd van elke aangeslotene.

Het afsluiten van de groepsverzekering betekent de instemming met de statuten van Ethias. De inrichter erkent een exemplaar van die statuten te hebben ontvangen.

Art. 16. Wijziging of opheffing van de pensioentoezegging

Zonder afbreuk te doen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire bepalingen kan dit reglement op elk ogenblik worden gewijzigd middels een bijvoegsel.

De beslissing tot wijziging van de pensioentoezegging wordt genomen bij collectieve arbeidsovereenkomst.

Elke toename van de verzekerde prestaties wordt geregeld door de bepalingen die van kracht zijn op het ogenblik van de jaarlijkse aanpassing.

Elke vermindering of opheffing van de collectieve pensioentoezegging wordt door de sociale wetgeving en de bepalingen van huidig reglement geregeld. De vermindering of opheffing van huidige pensioentoezegging is slechts geldig in de volgende gevallen :

- invoering van nieuwe wettelijke bepalingen, CBFA-richtlijnen of andere maatregelen of feitelijke omstandigheden die rechtstreeks of onrechtstreeks tot een meerkost van de collectieve pensioentoezegging leiden;
- basiswijzigingen in de sociale zekerheidswetgeving waarop de collectieve pensioentoezegging een aanvulling vormt;
- interne of externe economische ontwikkelingen die het evenwicht van de werkgever(s) die onder dit plan sorteren bedreigen;
- onderschrijven van een nieuwe collectieve pensioentoezegging die op zijn minst dezelfde voordelen voorziet dan huidige collectieve pensioentoezegging.

De beslissing tot wijziging of opheffing van huidige collectieve pensioentoezegging wordt onmiddellijk aan de aangeslotenen door de inrichter medegedeeld.

De wijziging in het pensioenstelsel mag in geen geval leiden tot een vermindering van de verworven prestaties en reserves voor de verlopen dienstjaren.

Art. 17. Fiscaliteit

17.1. Fiscale voordelen betreffende de premies van de groepsverzekering

De werkgeversbijdragen vormen aftrekbare bedrijfskosten - of, voor de werkgevers die sorteren onder dit plan en onderworpen zijn aan de rechtspersonenbelasting, niet-belastbare sommen binnen de grenzen en onder de door de wet gestelde voorwaarden, en ondermeer de volgende :

1. De voorschotten op prestaties, inpandgevingen van pensioenrechten voor het waarborgen van een lening en de toewijzing van de afkoopwaarde aan de wedersamenstelling van een hypothecair krediet mogen enkel worden toegestaan om de aangeslotene toe te laten in België gelegen onroerende goederen die belastbare inkomsten opbrengen, te verwerven, te bouwen, te verbeteren, te herstellen of te verbouwen en voor zover het voorschot of de lening, gedekt door de overdracht of de inpandgeving, wordt terugbetaald zodra de goederen uit het vermogen van de aangeslotene verdwijnen;

2. Het bedrag, uitgedrukt in jaarlijkse rente van :

- de door dit reglement verzekerde prestaties bij pensionering, deelname in de ontvangstoverschotten inbegrepen;
- de wettelijke prestaties bij de pensionering;
- de overige bovenwettelijke prestaties van dezelfde aard waarop de aangeslotene recht zal hebben, met als enige uitzondering deze welke het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract ten persoonlijke titel afgesloten.

Mag niet meer bedragen dan 80 pct. van de laatste normale bruto jaarbezoldiging en moet rekening houden met een normale duur van de beroepsactiviteit.

17.2. Taksen en bijdragen op de premies

Alle taksen en sociale lasten, evenals alle nieuwe belastingen, taksen, rechten en diverse bijdragen zijn in de premie inbegrepen.

De jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten die toegepast wordt op de premies voor wat de individuele contracten betreft, alsook de eventuele stortingen in het financieringsfonds, worden ingehouden op de premies en vervolgens aangegeven en betaald door Ethias.

17.3. Belastingen en bijdragen op de prestaties

De belastingen, voorheffingen, rechten, taksen of diverse bijdragen verschuldigd op de kapitalen, renten en deelname in de ontvangstoverschotten zijn, door het feit van hun uitkering, ten laste van de begunstigten.

Alle nieuwe belastingen, rechten, taksen of diverse bijdragen zullen verschuldigd zijn volgens de modaliteiten voorzien door de wetgeving die deze instelt.

Art. 18. Uittreding

Bij de uittreding van de aangeslotene, worden de contracten afgesloten op zijn hoofd, premievrij gemaakt en in stand gehouden in hun oorspronkelijke combinatie ten belope van de dienstengevolg verminderde kapitalen.

Indien bij de uittreding de verworven reserve niet volledige gedekt is door de op de individuele contracten opgebouwde reserves, zullen de ontbrekende reserves op de contracten aangezuiverd moeten worden. Deze aanzuivering zal uitgevoerd worden door middel van een opname uit het financieringsfonds of, in geval van ontoereikendheid van deze laatste, door middel van een storting door de inrichter.

18.1. Keuze van de aangeslotene

Bij zijn uittreding beschikt de aangeslotene over de volgende mogelijkheden :

1. zijn verworven reserves, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever met wie hij een arbeidsovereenkomst heeft gesloten, op voorwaarde dat hij wordt aangesloten bij de pensioentoezegging van die werkgever;

2. zijn verworven reserves, geactualiseerd op de werkelijke transferdatum en rekening houdend met de tarifaire inventarisgrondslagen van Ethias, overdragen naar een pensioeninstelling die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de door de Koning vastgestelde regels;

3. zijn verworven reserves bij Ethias laten zonder wijziging van de pensioentoezegging of deze onder te brengen in een onthaalstructuur.

Deze onthaalstructuur is opgericht conform de wettelijke bepalingen betreffende de aanvullende pensioenen. Zij is bestemd tot het opvangen van :

- de door elke aangeslotene bij een andere pensioeninstelling verworven reserve als gevolg van een voorafgaande beroepsactiviteit bij een werkgever die niet sorteert onder de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005 houdende de invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen;
- de reserves van de aangeslotenen bij hun uittreding.

De werking van de onthaalstructuur zal vastgelegd worden in een bijzonder reglement dat integraal deel zal uitmaken van huidig reglement.

18.2. Procedure

De verschillende hierboven beschreven oplossingen worden opgenomen in een document dat opgemaakt wordt door Ethias en dat door tussenkomst van de inrichter aan de aangeslotene wordt overgemaakt in overeenstemming met de volgende modaliteiten :

- Ten laatste binnen één jaar volgend op de uittreding, stelt de inrichter Ethias hiervan in kennis.
- Ten laatste binnen de dertig dagen volgend op deze mededeling, deelt Ethias aan de inrichter de verworven prestaties en reserves mede, evenals het document dat de verschillende mogelijke oplossingen beschrijft. De inrichter brengt de aangeslotene hiervan onmiddellijk op de hoogte.
- Vanaf dit ogenblik beschikt de aangeslotene over een termijn van dertig dagen om de inrichter in te lichten over zijn keuze middels een gedateerd en ondertekend schrijven.
- Binnen de vijftien daaropvolgende dagen, deelt de inrichter de keuze van de aangeslotene mede aan Ethias, die dan over een termijn van één maand beschikt om de gekozen oplossing toe te passen. Indien de aangeslotene gekozen heeft voor de overdracht naar een andere pensioeninstelling en Ethias deze overdracht niet uitvoert binnen de voornoemde termijn van één maand, zullen de verworven reserves, geactualiseerd op het einde van deze termijn, verhoogd worden met de wettelijke intresten voor de periode die ingaat bij het verstrijken van een termijn van één maand tot de datum van de werkelijke storting.

De keuze van de aangeslotene rechtstreeks kenbaar gemaakt aan Ethias zal dezelfde waarde hebben als deze kenbaar gemaakt aan de inrichter.

Indien de aangeslotene nagelaten heeft zijn keuze geldig mede te delen aan Ethias binnen de voornoemde termijn, wordt hij verondersteld gekozen te hebben, bij de beëindiging van zijn arbeidscontract, voor de instandhouding van de verzekering zonder enige verdere premiebetaling. Dit belet de aangeslotene niet op een later tijdstip, binnen de op dat ogenblik geldende wetgeving, zijn reserves te laten transfereren naar een andere pensioeninstelling.

Art. 19. Niet-betaling van de premies

Bij niet-betaling van de premies binnen de maand na hun vervalddag, zal Ethias een aanmaning sturen naar de inrichter per eenvoudig schrijven.

Indien er geen regeling is binnen de maand volgend op het versturen van de aanmaning, zal Ethias een ingebrekestelling sturen naar de inrichter per aangetekend schrijven. Elke schriftelijke mededeling van de inrichter aan Ethias om de premies niet meer te betalen of om de afkoop te vragen, ontslaat Ethias van het versturen van een ingebrekestelling per aangetekend schrijven.

In elk geval zal Ethias de aangeslotenen per eenvoudig schrijven op de hoogte brengen van de niet-betaling van de premies binnen drie maanden na hun vervalddag.

De niet-betaling van de premies leidt tot de reductie van het contract of tot zijn opheffing indien, op de datum van de vervalddag van de eerste onbetaalde premie, het afkooprecht niet bestond. De reductiewaarde wordt berekend op de datum van de vervalddag van de eerste onbetaalde gehele of gedeeltelijke premie.

De reductie wordt slechts van kracht na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf het verzenden aan de inrichter van de ingebrekestelling per aangetekend schrijven, die de vervalddag van de premie en de gevolgen van de niet-betaling herinnert.

Art. 20. Bescherming van de persoonlijke levenssfeer

De inrichter en Ethias verbinden zich ertoe de wetgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer te eerbiedigen. Zij zullen de persoonsgegevens waarvan zij kennis krijgen in het kader van de uitvoering van onderhavig pensioenreglement slechts mogen verwerken in overeenstemming met het voorwerp van dit reglement.

De inrichter en Ethias verbinden zich ertoe om de gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen, met uitzondering evenwel van de gegevens die van de Kruispuntbank voor de Sociale Zekerheid werden ontvangen en niet mogen worden gewijzigd.

Zij zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die nodig zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van de persoonsgegevens.

In geval van een vordering gebaseerd op een inbreuk op de wetgeving ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer, ingesteld tegen de inrichter of Ethias, verbinden de inrichter en Ethias zich ertoe elkaar te vrijwaren, in zoverre geen van beide zelf een vordering heeft ingesteld.

De meegeedeelde gegevens mogen door de inrichter en Ethias worden verwerkt in kader van de uitvoering van het huidig pensioenreglement, het beheer van de individuele rekeningen, alsook de uitbetaling van de voordelen.

Alle informatie zal met de grootste discretie worden behandeld en mag niet met het oog op direct marketing worden verwerkt.

De aangeslotenen kunnen van de gegevens kennis krijgen en ze laten verbeteren. Hiertoe dient een gedateerd en ondertekend verzoek vergezeld van een recto verso kopie van de identiteitskaart aan de inrichter en de pensioeninstelling te worden gericht.

Art. 21. Opzegging van de groepsverzekering

21.1. Gevallen van opzegging en gevolgen ten aanzien van de prestaties

De inrichter heeft het recht de groepsverzekering op te zeggen binnen de dertig dagen te rekenen vanaf zijn inwerkingtreding. In dit geval zal Ethias leven de reeds betaalde premie terugbetalen, verminderd met het bedrag gebruikt voor de risicodekking.

De groepsverzekering kan ook worden opgezegd :

- in geval van niet-betaling van de premies;
- na éézijdige beslissing van de inrichter, schriftelijk medegeedeeld aan Ethias, in de limitatief opgesomde gevallen in artikel 16;
- in gemeenschappelijk overleg tussen de partijen.

In deze gevallen zal er een einde worden gemaakt aan de betaling van de premies voor het geheel van de groepsverzekering en zullen de prestaties dientengevolge verminderd worden. Ethias zal per eenvoudig schrijven de aangeslotenen op de hoogte brengen van de opzegging van de groepsverzekering en de gevolgen hiervan.

21.2. Lot van de contracten

De verzekeringscontracten zullen premievrij gemaakt worden en in stand gehouden worden in hun oorspronkelijke combinatie ten belope van de dientengevolge verminderde kapitalen.

21.3. Lot van het financieringsfonds

Behalve in geval van overdracht van de verzekering in overeenstemming met de bepalingen voorzien in artikel 22 hierna, zullen de reserves van het financieringsfonds verdeeld worden en overgedragen worden naar de individuele contracten werkgeversbijdragen in overeenstemming met de volgende bepalingen :

- ten belope van de verworven reserves verbonden aan de contracten werkgeversbijdragen zal de verdeling en de overdracht van de reserves naar de individuele contracten werkgeversbijdragen uitgevoerd worden in overeenstemming met de bepalingen van artikel 49 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de levensverzekeringsactiviteit;

- het eventuele saldo van de reserves van het financieringsfonds wordt eveneens overgedragen naar de individuele contracten werkgeversbijdragen. Het zal verdeeld worden onder de aangeslotenen die nog in dienst zijn bij de werkgevers die sorteren onder dit plan, pro rata de reserves gevormd op de contracten van éénieder, na toepassing van de vorige alinea, tenzij deze een andere maatschappelijke bestemming krijgen via een algemeen bindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De aldus opgemaakte contracten werkgeversbijdragen ondergaan hetzelfde lot als dat beschreven in artikel 221.2.

Art. 22. Vereffening of ontbinding van de inrichter

Indien er een einde aan de groepsverzekering wordt gesteld als gevolg van een vereffening of ontbinding van de inrichter zonder dat de pensioentoezegging door een andere inrichter overgenomen wordt, worden de verworven reserves in volle eigendom overgedragen aan de aangeslotenen.

Het financieringsfonds ondergaat hetzelfde lot als dat beschreven in artikel 20.3.

Art. 23. Overdracht van de groepsverzekering

De groepsverzekering kan afgekocht worden met als doel de theoretische afkoopwaarde, met inbegrip van het financieringsfonds, over te dragen aan een andere pensioeninstelling, tenzij de verzekeringsnemer beslist om de activa te verdelen over de aangeslotenen overeenkomstig een vastgestelde verdeelsleutel.

De beslissing om de reserves over te dragen of van pensioeninstelling te veranderen behoort toe aan de inrichter. De beslissing tot afkoop dient bij collectieve arbeidsovereenkomst of middels een wijziging van het arbeidsreglement genomen te worden. Indien deze procedures worden toegepast, vervangen zij het individuele akkoord van de aangeslotenen.

Geen enkele liquidatievergoeding mag ten laste worden gelegd van de aangeslotenen noch afgetrokken worden van de op het ogenblik van de overdracht verworven reserves. Er wordt enkel een wachttijd voorzien tussen de aanvraag van overdracht van de reserves en de daadwerkelijke overdracht.

Deze wachttijd bedraagt :

0 maanden voor een bedrag tot 1,5 miljoen euro;

3 maanden voor het gedeelte tussen 1,5 miljoen EUR en 2,5 miljoen EUR;

6 maanden voor het gedeelte tussen 2,5 miljoen EUR en 6,0 miljoen EUR;

9 maanden voor het gedeelte tussen 6,0 miljoen EUR en 12,0 miljoen EUR;

te onderhandelen voor het gedeelte boven de 12,0 miljoen EUR, met toestemming van de CBFA.

Deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd.

De inrichter licht de aangeslotenen in over elke verandering van pensioeninstelling en de eventuele overdracht van de reserves die hieruit voortvloeit. Voorafgaand aan de werkelijke overdracht, deelt de inrichter zijn overdrachtvoorstel inclusief de voorwaarden aan de CBFA mee, die zich hiertegen kan verzetten indien hierdoor het evenwicht van de overdragende onderneming bedreigt wordt.

Art. 24. Onbetwistbaarheid

Ethias kan zich beroepen op het onopzettelijk verzwijgen of het onopzettelijk onjuist mededelen van gegevens door de verzekeringsnemer of de aangeslotene gedurende één jaar te rekenen vanaf de aansluiting bij huidige groepsverzekering. Wanneer de leeftijd van de verzekerde echter onjuist is opgegeven, worden de prestaties van elke partij verminderd in verhouding tot de werkelijke leeftijd die in acht had moeten worden genomen.

Art. 25. Geschillen

De groepsverzekering wordt door het Belgische recht beheerst. Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheid van de Belgische hoven en rechtbanken, kan elk geschil betreffende de groepsverzekering voorgelegd worden aan de CBFA, Congresstraat 12-14, te 1000 Brussel.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen,

Mevr. J. MILQUET

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), houdende invoering van een sectorplan voor een aanvullend pensioen

Technische nota

Het pensioenreglement

Het pensioenreglement dat in uitvoering van hoofdstuk VI van collectieve arbeidsovereenkomst nr. .../... van 5 juli 2005 opgesteld wordt, moet minstens de volgende elementen bevatten en voorwaarden respecteren :

1. Pensioenreglement dient de voorwaarden te respecteren die opgenomen werden in de genoemde collectieve arbeidsovereenkomst;

2. Elke werknemer die op 1 januari 2006 tewerkgesteld is, of na 1 januari 2006 tewerkgesteld zal worden in de onderneming, ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, en op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, wordt verplicht aangesloten;

3. In een vastebijdragestelsel, mogen de pensioenbijdragen enkel aangewend worden als koopsom of jaarpremie voor een verzekeringsbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve", of als koopsom of jaarpremie voor een gemengde verzekering waarbij de verworven reserves (leven en overlijden) tenminste gelijk zijn aan diegene die voortkomen uit het stelsel van vaste bijdrage in een verzekeringsbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve". In een vasteprestatiestelsel moeten de verworven reserves (leven en overlijden) tenminste gelijk zijn aan diegene die voortkomen uit het stelsel van vaste bijdrage in een verzekeringsbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve";

4. Het gegarandeerde rendement op de netto stortingen dient minstens gelijk te zijn aan de in het sectorplan toegepaste rentevoet. Deze bedraagt op dit ogenblik 3,25 pct. De inrichter zal bij latere wijzigingen aan alle werkgevers die opting out toepassen alsook aan de betrokken pensioeninstellingen minstens 1 maand vooraf de vanaf dat ogenblik vastgestelde rentevoet meedelen. Onder gegarandeerd rendement wordt in het kader van deze overeenkomst de toegepaste rentevoet bedoeld, eventueel verminderd met de aangerekende inventarisopslagen op de reserves leven;

5. In het reglement dienen de verzekerden vanaf de eerste dag anciënniteit verworven rechten te genieten;

6. Indien de pensioeninstelling niet paritair beheerd wordt, moet er een paritair samengesteld toezichtcomité opgericht worden. Het pensioenreglement vermeldt deze verplichting en de wijze waarop het comité samengesteld is;

7. In een vaste bijdrage stelsel voor verzekeringsbewerking "Uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserves", dient de jaarlijkse definitieve pensioenbijdrage gestort door de onderneming tijdens een bepaald jaar, tenminste berekend te worden op de bruto jaarlonen aangegeven bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en waarop werkgeversbijdrage RSZ verschuldigd is, met een minimum netto bijdrage (exclusief beheerskosten, exclusief inningkosten, exclusief jaarlijkse taks op de verzekeringspremies en exclusief RSZ bijdrage op deze premies) van 1,2939 pct. van deze wedde. In een vaste bijdrage stelsel in een ander verzekeringstype als ook in een vaste prestatie plan, moeten de bijdragen leiden tot uitkeringen op de eindleeftijd die minstens gelijk zijn aan diegene die voortkomen van een vaste bijdrage stelsel zoals in eerste alinea van dit punt gedefinieerd, rekening houdend met het principe van de gelijkheid van rechten;

8. De verzekerde kan zijn contract niet afkopen voor zijn 60ste verjaardag;

9. De theoretische en praktische afkoopwaarden bedragen in alle gevallen 100 procent van de opgebouwde reserve inclusief de al toegekende winstdeelname.

Informatie

Minstens om het jaar deelt de onderneming aan de inrichter de volgende gegevens mee :

1. een lijst met alle verzekerden;

2. een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het reglement en de in uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomst;

3. een verklaring van evenwaardigheid van de rechten, opgesteld door de aangewezen actuaaris van de pensioeninstelling.

De onderneming en de pensioeninstellingen dienen op eenvoudig verzoek van de inrichter of zijn gemachtigde alle gegevens over te maken die toelaten om de juiste uitvoering van de verplichtingen te controleren, die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst.

Verder dient de onderneming op eenvoudig verzoek de nodige informatie te verstrekken aan de inrichter met betrekking tot de gepresteerde dienstperiodes van een bepaalde werknemer in hun onderneming.

Evenwaardigheid van rechten

Indien een onderneming koos voor de uitvoering van de sectorale pensioentoezegging bij een door haar aangeduide pensioeninstelling (opting out) moeten de rechten van de verzekerden minstens gelijkwaardig zijn aan deze die voorzien worden in het pensioenreglement van het sectorale stelsel dat beheerd wordt door de in de collectieve arbeidsovereenkomst aangeduide pensioeninstelling.

De verworven reserve dient op ieder moment minstens gelijk te zijn aan de reserve die verkregen wordt door de in het pensioenreglement van het sectorale stelsel voorziene koopsommen, 1,5 pct. van de jaarwedde jaarlijks achteraf, te kapitaliseren aan de rentevoet bepaald in artikel 4 van de technische nota of bij latere datum de door de inrichter meegeedeelde rentevoet, in een verzekeringsbewerking van het type "uitgesteld kapitaal met tegenverzekering van de reserve".

De beheerskost die gebruikt wordt voor deze vergelijking bedraagt 2 pct. van de bruto koopsom, een inningkost van 0,35 pct.; de jaarlijkse taks op de verzekeringskosten van 4,4 pct. en de RSZ-bijdrage van 8,86 pct. op de premies. Indien na verloop van tijd één van deze parameters zou wijzigen, dan zal de inrichter minstens 1 maand vooraf deze kenbaar maken aan alle werkgevers die voor opting out geopteerd hebben alsook aan de betrokken pensioeninstellingen.

Er worden geen verdere kosten op de verzekerde kapitalen of reserves in aanmerking genomen.

Indien het plan een cafeteria plan betreft dan dient niet voor alle mogelijke keuzes die aan de werknemers gelaten wordt deze evenwaardigheid te bestaan. Wel dient er minimaal 1 keuze te zijn die aan deze evenwaardigheidsvoorwaarde voldoet. Deze keuze dient dan wel de standaard keuze te zijn.

De inrichter heeft het recht om de evenwaardigheid te controleren of te laten controleren door zijn gemachtigde.

Procedure bij niet betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum

Naast de wettelijke procedure dient de pensioeninstelling naast de werkgever en/of werknemer ook steeds de inrichter in kennis te stellen van niet-betaling van de pensioenbijdrage.

Controle van het pensioenreglement

De onderneming legt het pensioenreglement ter goedkeuring voor, volgens de in collectieve arbeidsovereenkomst bepaalde procedure, aan de inrichter, die de controle ervan door zijn gemachtigde mag laten verrichten.

Bij dit pensioenreglement dient eveneens volgende toegevoegd :

1. een attest van de pensioeninstelling met de van toepassing zijnde rentevoet, inventarisopslagen alsook de in de premie vervatte kosten en indien van toepassing, de gehanteerde sterftetafels;

2. een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het reglement en de in uitvoering ervan opgestelde contracten voldoen aan de beschikkingen van de collectieve arbeidsovereenkomst;

3. een verklaring van evenwaardigheid van de rechten, opgesteld door de aangewezen actuaaris van de pensioeninstelling.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET