

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 1525

[2009/200640]

1^{er} MARS 2009. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail des 8 février 2007 et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la modification et coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail des 8 février 2007 et 8 novembre 2007, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la modification et coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique.

Art. 2. La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Nice, le 1^{er} mars 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :
Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

Convention collective de travail des 8 février 2007 et 8 novembre 2007

Modification et coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique (Convention enregistrée le 22 janvier 2008 sous le numéro 86421/CO/326)

Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004 et publiée au *Moniteur belge* du 20 octobre 2004.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 1525

[2009/200640]

1 MAART 2009. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is.

Art. 2. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Nice, 1 maart 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :
Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007

Wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is (Overeenkomst geregistreerd op 22 januari 2008 onder het nummer 86421/CO/326)

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004 en bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 20 oktober 2004.

Notions et définitions

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

"Travailleur barémisé", le travailleur

a) engagé à partir du 1^{er} janvier 2002 auprès :

— des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;

— des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-dessus;

— des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

et qui n'est pas employé sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations;

b) engagé auprès :

— des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à partir du 1^{er} janvier 2004;

— des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-dessus;

— des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée, ont repris du personnel;

c) engagé à partir du 1^{er} janvier 2004 auprès :

— de l'entreprise SPE;

— d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, émanant de SPE;

— d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

"CCT du 29 septembre 2003" : la convention collective de travail du 29 septembre 2003, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux conditions de travail et de salaire, rendue obligatoire par arrêté royal du 1^{er} septembre 2004, publié au *Moniteur belge* du 20 octobre 2004 organisant les conditions salariales et de travail applicables aux travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité engagés à partir du 1^{er} janvier 2002;

"LPC" : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (*Moniteur belge* du 15 mai 2003, erratum, *Moniteur belge* du 26 mai 2003);

"L'engagement de solidarité" : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social au profit des participants ou de leurs ayants droit;

"Régime de pension complémentaire sectoriel social" : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité;

"Le FSE" : le fonds de sécurité d'existence institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, par la convention collective de travail du 14 avril 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à l'institution du fonds de sécurité d'existence de l'industrie du gaz et de l'électricité et à la fixation des statuts, rendue obligatoire par arrêté royal du 15 juillet 2005, publié au *Moniteur belge* du 9 août 2005, ayant son siège social à l'adresse de la FEBEG.

Begrippen en definities

Art. 2. oor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

"Gebaremiseerde werknemer", de werknemer

a) aangeworven vanaf 1 januari 2002 bij :

— bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;

— bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

— bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordat door afstand van het actief;

en die niet met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

b) aangeworven bij :

— bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf vanaf 1 januari 2004;

— bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

— bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel hebben overgenomen;

c) aangeworven vanaf 1 januari 2004 bij :

— de onderneming SPE;

— een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;

— een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is;

"CAO van 29 september 2003" : de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 september 2004, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 20 oktober 2004 die de bezoldigings- en arbeidsvoorwaarden regelt die van toepassing zijn op gebaremiseerde werknemers uit de bedrijfstak gas en elektriciteit aangeworven vanaf 1 januari 2002;

"WAP" : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (*Belgisch Staatsblad* van 15 mei 2003, erratum, *Belgisch Staatsblad* van 26 mei 2003);

"De solidariteitstoezegging" : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties ingevoerd door de inrichter van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel ten gunste van de deelnemers of hun rechthebbenden;

"Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel" : het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitstoezegging;

"Het FBZ" : het fonds voor bestaanszekerheid aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit, door de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de oprichting van het fonds voor bestaanszekerheid voor het gas- en elektriciteitsbedrijf en de vaststelling van de statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juli 2005, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* van 9 augustus 2005, met maatschappelijke zetel op het adres van FEBEG.

Objet

Art. 3. § 1^{er}. La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions de l'article 10 de la "LPC" et en exécution du chapitre IX de la "CCT du 29 septembre 2003".

§ 2. Elle a comme objet l'organisation d'un régime de "pension complémentaire sectoriel social" du type "contributions définies".

Ce régime comprend un volet prestations de solidarité.

Désignation de l'organisateur

Art. 4. Par décision de la commission paritaire du 30 juin 2005, le "FSE" est désigné comme organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social.

Désignation des organismes de pension

Art. 5. § 1^{er}. Le "FSE" désignera avant le 30 décembre 2005 les organismes (assureur et/ou institution de prévoyance) chargés de l'exécution de l'engagement de pension "par défaut".

§ 2. Pour les travailleurs déterminés à l'article 2 "travailleur barémisé" a), et les entreprises qui les occupent, l'institution de prévoyance "ENERBEL", association sans but lucratif, est chargée de l'exécution de l'engagement de pension.

Pour ces entreprises, l'opting out n'est pas d'application.

§ 3. Pour les travailleurs déterminés à l'article 2 "travailleur barémisé" c) et les employeurs qui les occupent, la société d'assurance ETHIAS est chargée de l'exécution de l'engagement de pension.

Pour ces entreprises, l'opting out n'est pas d'application.

§ 4. Les entreprises non-concernées par les § 2 et § 3 du présent article peuvent organiser elles-mêmes le régime de pension complémentaire suivant les modalités prévues à l'article 8.

Financement et gestion

Art. 6. Les règles de financement et de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel social, sont arrêtées dans le règlement de pension repris en annexe 1^{re}.

L'organisme de pension désigné à l'article 5 ou 8 limitera les frais et répartira le bénéfice total entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves, conformément à l'article 10, § 1^{er}, 4^o de la "LPC".

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration du "FSE".

Comité de surveillance

Art. 7. Un comité de surveillance est constitué le cas échéant, composé pour moitié de membres représentant les travailleurs barémisés présentés par les organisations des travailleurs représentées en commission paritaire envers lesquels a été pris l'engagement de pension et qui sont désignés par la délégation des travailleurs au sein de l'organisateur, et pour moitié par la délégation des employeurs au sein du même organisateur.

Le comité de surveillance surveille l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession du "rapport annuel de gestion" conformément aux dispositions de la "LPC".

Opting out

Art. 8. § 1^{er}. Les entreprises qui ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité à la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et non concernées par l'article 5, §§ 2 et 3, peuvent organiser elles-mêmes le régime de pension complémentaire à la condition de faire leur choix avant le 1^{er} janvier 2006.

§ 2. Les employeurs qui ne ressortissent au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité qu'après la date d'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, doivent informer le président du "FSE" de leur choix d'organiser eux-mêmes le régime de pension complémentaire, dans les 3 mois de la parution de cette convention collective de travail au *Moniteur belge* ou de leur la constitution. A défaut, le système sectoriel social sera exécuté automatiquement par l'organisme de pension visé à l'article 5, § 1^{er}.

Doel

Art. 3. § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten ter uitvoering van de bepalingen van artikel 10 van de "WAP" en overeenkomstig hoofdstuk IX van de "CAO van 29 september 2003".

§ 2. Ze heeft als doel het organiseren van een "sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel" van het type "defined contributions".

Dat stelsel bevat een luik solidariteitsprestaties.

Aanstelling van de inrichter

Art. 4. Bij beslissing van het paritair comité van 30 juni 2005, wordt het "FBZ" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Aanstelling van de pensioeninstellingen

Art. 5. § 1. Het "FBZ" bepaalt vóór 30 december 2005 de organen (verzekeraar en/of verzorginstelling) belast met de uitvoering van de pensioentoezegging, "bij ontstentenis".

§ 2. Voor de werknemers bepaald in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" a), en voor de ondernemingen die hen tewerkstellen, is de verzorginstelling vereniging zonder winstoogmerk "ENERBEL" belast met de uitvoering van de pensioentoezegging.

Voor deze ondernemingen is opting out niet toegelaten.

§ 3. Voor de werknemers bepaald in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" c) en voor de werkgevers die hen tewerkstellen, is de verzekeringmaatschappij ETHIAS belast met de uitvoering van de pensioentoezegging.

Voor deze ondernemingen is opting out niet toegelaten.

§ 4. De ondernemingen die niet bedoeld zijn door de § 2 en § 3 van dit artikel kunnen hun eigen aanvullend pensioenregime organiseren volgens de modaliteiten bepaald in artikel 8.

Financiering en beheer

Art. 6. De regels ter financiering en beheer van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden vastgelegd in het pensioenreglement opgenomen in bijlage 1.

De pensioeninstelling aangesteld in artikel 5 of 8 zal de kosten beperken en de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdelen overeenkomstig met het artikel 10, § 1, 4^o van de "WAP".

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van het "FBZ" behandeld.

Toezichtscomité

Art. 7. Een toezichtscomité wordt in voortkomend geval opgericht, voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de gebaremiseerde werknemers voorgedragen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité tegenover wie de pensioentoezegging werd aangegaan en die aangeduid worden door de werknemersafvaardiging binnen de inrichter, en voor de helft door de werkgeversafvaardiging binnen dezelfde inrichter.

Het toezichtscomité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en krijgt overeenkomstig de bepalingen van de "WAP" het "jaarlijks beheersverslag" ter beschikking.

Opting out

Art. 8. § 1. De werkgevers die op de datum van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, en die niet betrokken zijn door artikel 5, §§ 2 en 3, kunnen hun eigen pensioenregime organiseren op voorwaarde dat zij hun keuze bekendmaken vóór 1 januari 2006.

§ 2. De werkgevers die slechts na de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, moeten aan de voorzitter van het "FBZ" hun keuze om hun eigen pensioenregime te organiseren bekendmaken binnen de 3 maanden na publicatie van deze collectieve arbeidsovereenkomst in het *Belgisch Staatsblad* of van hun oprichting. Bij ontstentenis, zal automatisch het sociaal sectorale systeem door de pensioeninstelling bedoeld in artikel 5, § 1 toegepast worden.

§ 3. Sous les conditions d'équivalence mentionnées ci-dessous, les employeurs pourront eux-mêmes organiser le régime de pension complémentaire :

— le régime de pension organisé au niveau de l'entreprise doit au moins être d'application aux travailleurs barémisés visés à l'article 1^{er} de la présente convention collective de travail;

— les versements à ce régime ne peuvent être inférieurs à aucun moment à ceux au régime de pension sectoriel;

— les conditions minimales auxquelles ces régimes de pension organisés au niveau de l'entreprise doivent répondre, sont reprises dans une note technique de base reprise en annexe 2 de la présente convention collective de travail.

§ 4. Lorsqu'un employeur souhaite utiliser cette possibilité d'opting out, il soumet cette décision ainsi que le projet du règlement de pension et le choix de l'organisme de pension pour avis préalable aux représentants des travailleurs au conseil d'entreprise, ou, à défaut, à ceux du comité pour la prévention et la protection au travail, ou, à défaut, à la délégation syndicale des travailleurs ou, à défaut, à chaque travailleur, par information préalable par voie d'affichage ou par voie d'information individuelle écrite.

§ 5. Les employeurs, visés à l'article 5, § 4, ressortissant au champ de compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, doivent signifier l'opting out au président du "FSE" par lettre recommandée.

A défaut, le système sectoriel social sera exécuté automatiquement par l'organisme de pension visé à l'article 5, § 1^{er}.

L'entreprise qui choisit l'opting out remet également au président du "FSE" le règlement de pension, qui correspond à la note technique de base prévue au § 3, ainsi qu'une attestation de respect des conditions mentionnées sous le § 3 signée par l'organisme de pension.

§ 6. L'employeur qui choisit l'opting out doit se conformer aux dispositions légales en matière d'instauration d'une gestion paritaire, en cas de fonds de pension, ou d'instauration d'un comité de surveillance, en cas d'assurance groupe.

§ 7. Le conseil d'administration du "FSE" confirme l'opting out dans les trois mois de la demande, après vérification des documents reçus et après constatation du respect des conditions requises.

§ 8. L'entreprise qui choisit l'opting out remet annuellement, dans le courant du premier trimestre, au président du "FSE", la preuve d'équivalence visée au § 3 et la liste des employés bénéficiaires.

Engagement de solidarité

Art. 9. § 1^{er}. L'instauration de l'engagement de solidarité s'effectue par convention collective de travail distincte, qui comprend notamment le contenu de l'engagement de solidarité, la désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité, le règlement de solidarité ainsi que les règles en matière de financement et de gestion de l'engagement de solidarité.

Cette convention collective de travail doit être conclue avant le 31 décembre 2005.

§ 2. Les prestations de solidarité garantissent le financement de la couverture pension complémentaire pendant :

A. les périodes d'incapacité de travail pour cause de :

- maladie;
- invalidité;
- repos d'accouchement;
- accident du travail;
- maladie professionnelle;

B. les périodes de suspension pour cause de participation à des cours de promotion sociale;

C. les périodes de suspension pour cause de congé parental, congé pour soins palliatifs ou pour s'occuper d'un parent malade.

§ 3. Onder de voorwaarden van evenwaardigheid zoals hieronder vermeld, zullen de werkgevers zelf het aanvullend pensioenstelsel kunnen organiseren :

— het pensioenstelsel dat op het niveau van de onderneming georganiseerd wordt moet ten minste van toepassing zijn op de gebaremiseerde werknemers vermeld in artikel 1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

— de stortingen in dit stelsel mogen op geen enkel moment minder zijn dan deze in het sectoraal pensioenstelsel;

— de minimale voorwaarden waaraan deze pensioenstelsels georganiseerd op het niveau van de onderneming moeten voldoen, worden opgesomd in een technische basisnota zoals opgenomen in bijlage 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. Indien een werkgever deze mogelijkheid tot opting out wenst te gebruiken, legt hij deze beslissing, samen met het ontwerp van pensioenreglement en de keuze van de pensioeninstelling, ter voorafgaandelijk advies voor aan de vertegenwoordigers van de werknemers uit de ondernemingsraad, of, bij ontstentenis, aan deze uit het comité voor preventie en bescherming op het werk of, bij ontstentenis, aan de syndicale vertegenwoordigers van de werknemers of, bij ontstentenis, aan iedere werknemer, mits voorafgaandelijke bekendmaking door aanplakking of door middel van een individueel schrijven.

§ 5. De werkgevers, bedoeld in artikel 5, § 4, die onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vallen, moeten de opting out aan de voorzitter van het "FBZ" bekendmaken per aangetekend schrijven.

Bij ontstentenis, zal automatisch het sociaal sectoraal systeem door de pensioeninstelling zoals bedoeld in artikel 5, § 1, toegepast worden.

De onderneming die voor opting out kiest, overhandigt eveneens aan de voorzitter van het "FBZ" het pensioenreglement, dat overeenstemt met de technische basisnota vermeld in § 3, samen met een attest van naleving van de onder § 3 vermelde voorwaarden, getekend door de pensioeninstelling.

§ 6. De werkgever die voor opting out kiest moet de wettelijke bepalingen inzake de invoering van een paritair beheer, in geval van een pensioenfonds, of de oprichting van een toezichtcomité, in geval van een groepsverzekering, naleven.

§ 7. De raad van bestuur van het "FBZ" bevestigt, binnen de drie maanden na de aanvraag, de opting out, nadat hij de ontvangen documenten heeft nagezien en na vaststelling dat aan de vereiste voorwaarden werd voldaan.

§ 8. De onderneming die voor opting out kiest overhandigt jaarlijks, in de loop van het eerste trimester, aan de voorzitter van het "FBZ" het bewijs van evenwaardigheid bedoeld onder § 3 alsook de lijst van de begunstigde werknemers.

Solidariteitstoezegging

Art. 9. § 1. De invoering van de solidariteitstoezegging gebeurt bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst die in het bijzonder de inhoud omvat van de solidariteitstoezegging, de aanduiding van de rechtspersoon die met de uitvoering van de solidariteitstoezegging wordt gelast, het solidariteitsreglement, alsook de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst dient voor 31 december 2005 gesloten te worden.

§ 2. De solidariteitsprestaties waarborgen de financiering van de dekking voor aanvullend pensioen tijdens :

A. de periodes van arbeidsongeschiktheid omwille van :

- ziekte;
- invaliditeit;
- zwangerschapsverlof;
- arbeidsongeval;
- beroepsziekte;

B. de periodes van schorsing omwille van deelname aan cursussen gewijd aan sociale promotie;

C. de periodes van schorsing omwille van ouderschapsverlof, verlof om palliatieve zorgen te verstrekken of om een zieke ouder te verzorgen.

Elles garantissent également la compensation d'une perte de revenus :

A. en cas de décès pendant la carrière professionnelle avec une limitation à 20.000 EUR par an sous forme d'une rente d'orphelins;

B. en cas d'incapacité permanente de travail de plus de 66 p.c., limitée à 25.000 EUR par an. Il s'agit d'une indemnité mensuelle en cas d'invalidité, telle que définie par l'Institut national de l'assurance maladie et invalidité.

Des éventuelles extensions des prestations de solidarité feront l'objet d'une convention collective de travail.

Sortie

Art. 10. La procédure de sortie du régime de pension sectorielle est régie conformément aux dispositions mentionnées dans le règlement de pension repris en annexe 1^{re} à la présente convention collective de travail.

Disposition particulière

Art. 11. La présente convention collective de travail abroge les dispositions de la convention collective de travail du 30 juin 2005, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique.

Entrée en vigueur et durée

Art. 12. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois notifié par lettre recommandée au président de la Commission paritaire du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le préavis commence à courir le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Annexe 1^{re} à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la modification et coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique

Règlement de pension complémentaire sectoriel social en exécution de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 relative à la modification et coordination de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique

CHAPITRE I^{er}. — Généralités

Objet du règlement

Article 1^{er}. Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, un régime de pension complémentaire sectoriel social en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les règlements et les conditions générales de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Zij waarborgen eveneens de compensatie van een inkomstenverlies :

A. in geval van overlijden gedurende de beroepsloopbaan met een beperking tot 20.000 EUR per jaar onder de vorm van een wezenrente;

B. in geval van permanente werkongeschiktheid van meer dan 66 pct., beperkt tot 25.000 EUR per jaar. Het betreft een maandelijks vergoeding in geval van invaliditeit, zoals bepaald door het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Eventuele uitbreiding van de solidariteitsprestaties zullen het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Uittreding

Art. 10. De procedure van uittreding uit het sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen vermeld in het als bijlage 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement.

Bijzondere bepaling

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is.

Inwerkingtreding en duur

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk van de partijen met een opzegging van 6 maanden gericht per aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief verduidelijkt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst op dewelke de opzegging betrekking heeft als ook de redenen ervan.

De opzegging vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzegging werd betekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Bijlage 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

Sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

HOOFDSTUK I. — Algemeenheden

Doel van het reglement

Artikel 1. Het huidig reglement heeft als doel, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, een sectoraal sociaal aanvullend pensioenplan in te richten ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Le règlement a pour but, moyennant le versement d'allocations patronales et de cotisations personnelles, de garantir :

— pour les participants :

1. un capital retraite au moment de la mise à la pension, égal au produit des contributions versées, augmentées du rendement qui leur est octroyé;

2. une pension complémentaire d'invalidité;

— pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès :

un capital décès en cas de décès du participant avant le départ à la retraite;

— pour leur(s) orphelin(s) :

une pension complémentaire d'orphelin en cas de décès du participant avant le départ à la retraite.

Le présent règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel de pension complémentaire sont confiés à l'organisme de pension.

Définitions

Parties

Art. 2. § 1^{er}. Au sens du présent règlement on entend par :

— L'organisateur : le fonds de sécurité d'existence ayant pour dénomination "Fonds de sécurité d'existence de l'industrie du gaz et de l'électricité";

— L'organisme de pension : les organismes désignés par le "fonds de sécurité d'existence" à l'article 5 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;

— Les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique et relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;

— Les participants : les membres du personnel des entreprises relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;

— Les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit percevant les prestations prévues au présent règlement;

— Les anciens participants et leurs ayants droit bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

Bases de calcul, notions et abréviations

Date théorique de la retraite

§ 2. 1. Par "date théorique de la retraite", on entend au sens du présent règlement : le premier jour du mois qui suit la date du 65^e anniversaire du participant. A cette date correspond un âge théorique de la retraite qui est fixé à 65 ans.

Retraite anticipée

2. Par "retraite anticipée", on entend au sens du présent règlement : départ à la pension avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

Plafond de rémunération T1

3. Il s'agit du plafond dont il est tenu compte pour établir les allocations patronales, les cotisations personnelles et les prestations décès et qui est celui pris en considération pour le calcul des prestations du secteur "pensions de retraite et de survie" de la sécurité sociale.

Ce plafond est de 41.564,11 EUR au 1^{er} juillet 2005 et est revu chaque année à la même date. Il reste inchangé en cours d'année.

Rémunération annuelle de référence "T"

4. Il s'agit du traitement annuel brut à temps plein du participant égal au traitement mensuel (base 100) multiplié par le coefficient d'indexation applicable aux rémunérations du personnel du secteur gaz et électricité au 1^{er} janvier et multiplié par le coefficient annuel, égal à 13,92. Il ne comprend pas les autres avantages non-récurrents ni les sursalaires ni les primes.

Le traitement est fixé au 1^{er} janvier de chaque année et est supposé rester inchangé au cours de l'année.

Het reglement heeft als doel, tegen betaling van persoonlijke bijdragen en patronale toelagen, het volgende te waarborgen :

— voor de deelnemers :

1. een pensioenkapitaal, op het ogenblik van hun opruststelling, gelijk aan de som van de gestorte bijdragen, verhoogd met het rendement dat hen wordt toegekend;

2. een bijkomend invaliditeitspensioen;

— voor de begunstigde(n) in geval van overlijden :

een overlijdenskapitaal bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling;

— voor hun wees/wezen :

een aanvullende wezenrente bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden toevertrouwd aan de pensioeninstelling.

Definities

Partijen

Art. 2. § 1. In het huidig reglement wordt verstaan onder :

— De inrichter : het fonds voor bestaanszekerheid met als benaming "Fonds voor bestaanszekerheid voor het gas- en elektriciteitsbedrijf";

— De pensioeninstelling : de instellingen aangeduid door het "fonds voor bestaanszekerheid" in artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007;

— De ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 valt;

— De deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;

— De begunstigten : de deelnemers en hun rechthebbenden die de in dit reglement voorziene prestaties ontvangen;

— De vroegere deelnemers en hun rechthebbenden die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.

Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen

Theoretische pensioendatum

§ 2. 1. Onder "theoretische pensioendatum" verstaat men in de zin van dit reglement : de eerste dag van de maand die volgt op de 65^e verjaardag van de deelnemer. Met deze datum stemt een theoretische pensioenleeftijd overeen die is vastgelegd op 65 jaar.

Vervroegde pensionering

2. Onder "vervroegde pensionering" verstaat men in de zin van dit reglement : vertrek met pensioen vóór de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

Bezoldigingsplafond T1

3. Dit is de loongrens waarmee rekening wordt gehouden voor het bepalen van de patronale toelagen, de persoonlijke bijdragen, de overlijdensprestaties, en die tevens in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de uitkeringen "rustpensioenen en overlevingspensioenen" in het kader van de sociale zekerheid.

Deze loongrens bedraagt 41.564,11 EUR op 1 juli 2005 en wordt elk jaar herzien. Zij blijft ongewijzigd tijdens het jaar.

Jaarlijkse refertebezoldiging "T"

4. Dit is de jaarlijkse voltijdse bruto bezoldiging van de deelnemer gelijk aan de maandelijks (basis 100) bezoldiging vermenigvuldigd met de indexcoëfficiënt die van toepassing is op de bezoldigingen van het personeel van de gas- en elektriciteitssector op 1 januari en vermenigvuldigd met de jaarlijkse coëfficiënt, gelijk aan 13,92. Het houdt geen rekening met andere niet-recurrerende voordelen, noch met salaristoelagen, noch met premies.

De refertebezoldiging wordt per 1 januari van elk jaar vastgesteld en wordt als onveranderlijk beschouwd in de loop van het jaar.

Conjoint

5. Est considéré comme conjoint au sens du présent règlement l'époux(se) du participant à condition que le mariage ait été célébré depuis au moins un an au moment du décès, et que les époux ne soient ni divorcés, ni séparés de corps et de biens.

La condition de durée du mariage n'est pas appliquée en cas de décès accidentel du participant. Elle ne s'applique pas non plus, pour la couverture décès, dans le chef du conjoint du participant qui a été couvert dans le cadre du partenariat tel que défini ci-après.

Partenaire

6. On entend par "partenaire": la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^e degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit "en tant que couple", à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés, et à condition qu'au moment du décès :

— le participant et cette personne aient fait une déclaration de cohabitation légale devant l'officier de l'état civil de la commune où se situe le domicile commun et ce conformément à la loi du 23 novembre 1998 instaurant la cohabitation légale, et que la cohabitation légale existe depuis au moins un an;

ou que

— la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

Pour l'application des conditions visées ci-dessus ainsi que de l'article 7, § 1^{er}, 1 du présent règlement, la preuve du partenariat depuis au moins un an doit être apportée par le participant à l'employeur.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne.

Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l'employeur.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l'employeur n'est pas mis en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

Orphelin

7. Est considéré comme orphelin tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

Invalidité

8. Etat de santé du participant, empêchant la reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources applicable aux travailleurs du secteur gaz et électricité.

Coefficient de temps partiel actuel "tpa"

9. Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du premier jour ouvrable du mois en cours. Il sert à calculer les allocations patronales et les cotisations personnelles.

Coefficient de temps partiel moyen "tpm"

10. Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base des années et mois de service prestés ou assimilés durant la carrière sous contrat à durée indéterminée du participant dans le secteur gaz et électricité, arrêtés au 30 juin précédant le dernier recalcul annuel des prestations. Il sert à pondérer les capitaux décès assurés pour tenir compte des périodes d'occupation à temps partiel.

Il est calculé en pondérant chaque coefficient de temps partiel (tpa) presté ou assimilé par le participant durant sa carrière sous contrat à durée indéterminée dans le secteur gaz et électricité, arrêtée au 30 juin précédant le dernier recalcul annuel des prestations, par le rapport correspondant suivant :

$$n_{tpa} = \frac{\text{nombre d'années et de mois de service prestés ou assimilés selon tpa}}{\text{nombre d'années et de mois de service prestés ou assimilés}}$$

La somme des n_{tpa} doit être égale à un.

Echtgeno(o)t(e)

5. Wordt als echtgeno(o)t(e) beschouwd in de zin van dit reglement, de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer op voorwaarde dat het huwelijk minstens één jaar voor het overlijden gesloten werd en dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.

De voorwaarde van tijdsduur van het huwelijk wordt niet toegepast bij overlijden van de deelnemer ten gevolge van een ongeval. Deze is, voor de overlijdensdekking, ook niet van toepassing op de echtgeno(o)t(e) die in het kader van het partnerschap werd gedekt, zoals hierna gedefinieerd.

Partner

6. Onder "partner" verstaat men : de persoon die met de deelnemer onder hetzelfde dak samenwoont "als koppel", met uitzondering van de persoon die tot de 3e graad inbegrepen een familieverband heeft met de deelnemer. Noch de deelnemer, noch de partner mag gehuwd zijn en op voorwaarde dat, op het ogenblik van het overlijden :

— de deelnemer en deze persoon een wettelijk samenwoningcontract hebben ondertekend voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar het gemeenschappelijk domicilie zich bevindt, conform de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning, en dat de wettelijke samenwoning reeds minstens een jaar ononderbroken duurt;

of dat

— de samenwoning reeds minstens een jaar onafgebroken duurt.

Voor de toepassing van de voorwaarden hierboven geïndiceerd, alsook van artikel 7, § 1, 1, van het huidige reglement, moet de deelnemer aan de werkgever het bewijs van een jaar partnerschap afleveren.

In dat verband moet de deelnemer, op het ogenblik dat hij/zij een persoon wil laten aanduiden als partner, een uittreksel, niet ouder dan twee maanden, uit het bevolkingsregister voorleggen waaruit blijkt dat hij/zij hetzelfde domicilie heeft als deze persoon.

Om de twee jaar moet dergelijk uittreksel bij de werkgever ingediend worden.

De hoedanigheid van de partner gaat verloren indien de werkgever niet binnen de hierboven gestelde termijnen in het bezit is van een uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan bovengenoemde voorwaarden beantwoordt.

Wees

7. Wordt als wees beschouwd, elk kind wiens afstamming ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden uit het burgerlijk wetboek inzake het erfrecht en dat recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

Invaliditeit

8. De gezondheidstoestand van de deelnemer die hem/haar in de onmogelijkheid stelt zijn/haar werk op een normale wijze uit te oefenen na het verstrijken van de periode van waarborg van inkomen dat van toepassing is op de werknemers van de gas- en elektriciteitssector.

Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie "tpa"

9. De coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de eerste werkdag van de lopende maand. Hij dient om de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen te berekenen.

Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie "tpm"

10. De coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur van de deelnemer werkelijk gepresteerde of geassimileerde jaren en maanden dienst in de sector gas en elektriciteit. Hij wordt jaarlijks bepaald op 30 juni die aan de jaarlijkse herberekening voorafgaat en dient om de verzekerde overlijdenskapitalen te wegen in functie van periodes van deeltijdse tewerkstelling.

Hij wordt berekend door iedere coëfficiënt van deeltijdse prestatie (tpa), werkelijk door de deelnemer gepresteerd of geassimileerd gedurende zijn loopbaan onder arbeidsovereenkomst met onbepaalde duur in de gas- en elektriciteitssector, afgesloten op 30 juni die voorafgaat aan de laatste herberekening van de prestaties, te wegen door de hierna overeenkomstige verhouding :

$$n_{tpa} = \frac{\text{aantal jaren en maanden dienst gepresteerd of geassimileerd volgens tpa}}{\text{aantal jaren en maanden dienst gepresteerd of geassimileerd}}$$

De som van de n_{tpa} moet gelijk zijn aan één.

Calcul annuel de renouvellement

§ 3. Les allocations patronales et cotisations personnelles retraite ainsi que les prestations décès sont redéterminées une fois par an, en fonction des modifications intervenues dans la rémunération de référence du participant, l'état civil et la situation familiale du participant.

Toute modification du ratio de travail sera, quant à elle, prise en compte dans le calcul des cotisations personnelles et allocations patronales dès le premier du mois qui coïncide avec ou qui suit sa prise en cours. Les prestations décès sont recalculées en cours d'année dans le cas où le participant change d'état civil ou de situation familiale.

Les entreprises communiquent à cet effet les indications nécessaires à l'organisme de pension.

Conditions d'affiliation

Art. 3. Participant obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique, qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

L'affiliation s'effectue le premier jour du mois, qui coïncide avec ou qui précède la date d'entrée en service.

Remarque

Restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité les participants en suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois dans le cadre des dispositions de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007.

CHAPITRE II. — Prestations en cas de vie du participant à la date théorique de la retraite

Etendue des garanties

Art. 4. En cas de vie du participant à la date théorique de la retraite, le règlement garantit le versement d'un capital dont le montant est le produit de la capitalisation des allocations patronales et des cotisations personnelles versées.

Mode de constitution

Art. 5. L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre dans le respect des dispositions de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale.

Modalités de liquidation

Art. 6. Le capital retraite est payé au participant, sous déduction des retenues légales et conventionnelles, après remise par celui-ci des documents requis par l'organisme de pension.

CHAPITRE III. — Prestations en cas de décès du participant avant le départ à la retraite

Etendue des avantages

Capital décès

Art. 7. § 1^{er}. Le présent règlement prévoit l'octroi, au(x) bénéficiaire(s), d'un capital (CD) en cas de décès du participant avant son départ à la retraite.

Participants mariés depuis au moins un an au moment du décès ou partenaires

1. Le capital décès accordé au(x) bénéficiaire(s) est égal à 3 fois la rémunération annuelle de référence, le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 3 T \cdot tpm$$

Participants isolés ou mariés depuis moins d'un an au moment du décès

2. Le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence du participant, multipliée par le coefficient de temps partiel moyen, soit

$$CD = 1 T \cdot tpm$$

Jaarlijkse herberekening

§ 3. De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen pensioen, alsook de prestaties overlijden, worden eenmaal per jaar herbepaald in functie van de wijzigingen die zich voordeden in de referentbezoldiging, in de burgerlijke staat en de familiale toestand van de deelnemer.

Iedere wijziging in de arbeidsratio zal, wat haar betreft, in rekening worden genomen in de berekening van de persoonlijke bijdragen en de patronale toelagen vanaf de eerste van de maand die samenvalt of die volgt op haar van kracht worden. In het geval dat de burgerlijke staat of de familiale toestand van de deelnemer verandert, dan worden de prestaties overlijden herberekend in de loop van het jaar.

De ondernemingen geven met het oog hierop de nodige indicaties door aan de pensioeninstelling.

Aansluitingsvoorwaarden

Art. 3. Nemen verplicht deel aan dit reglement, de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 met betrekking tot de arbeids- en loonvoorwaarden van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen.

De aansluiting gebeurt de eerste dag van de maand die samenvalt met of die voorafgaat aan de datum van indiensttreding.

Opmerking

Blijven aangesloten aan dit reglement, maar worden niet langer gedekt in geval van invaliditeit, de deelnemers in volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van méér dan een maand in het kader van de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007.

HOOFDSTUK II. — Prestaties in geval van leven van de deelnemer op de theoretische pensioendatum

Omvang van de voordelen

Art. 4. Bij leven van de deelnemer op de theoretische pensioendatum, waarborgt het reglement de storting van een kapitaal waarvan het bedrag het resultaat is van de kapitalisatie van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die werden gestort.

Wijze van samenstelling

Art. 5. De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties, gewaarborgd door dit hoofdstuk, moeten worden opgebouwd in naleving van de bepalingen van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Modaliteiten van uitkering

Art. 6. Het pensioenkapitaal wordt aan de deelnemer uitbetaald, na aftrek van de wettelijke en conventionele afhoudingen, en na afgifte van de documenten vereist door de pensioeninstelling.

HOOFDSTUK III. — Prestaties bij overlijden van de deelnemer voor de opruststelling

Omvang van de voordelen

Overlijdenskapitaal

Art. 7. § 1. Dit reglement voorziet in de toekenning, aan de begunstigde(n), van een kapitaal (CO) bij overlijden van de deelnemer vóór zijn vertrek met pensioen.

Gehuwde deelnemers die minstens één jaar gehuwd zijn op het ogenblik van het overlijden of partners

1. Het overlijdenskapitaal toegekend aan de begunstigde(n) is gelijk aan 3 maal de jaarlijkse referentbezoldiging, het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 3 T \cdot tpm$$

Alleenstaande deelnemers of minder dan één jaar gehuwd op het ogenblik van het overlijden

2. Het overlijdenskapitaal is gelijk aan eenmaal de jaarlijkse referentbezoldiging van de deelnemer, vermenigvuldigd met de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie, hetzij

$$KO = 1 T \cdot tpm$$

Rentes d'orphelin

§ 2. 1. La rente annuelle temporaire d'orphelin (RTO) est déterminée comme suit :

- 2,25 p.c. de la partie de la rémunération annuelle de référence limitée au plafond de rémunération T1,
 - majorée de
 - 11,25 p.c. de la partie de cette rémunération excédant ce plafond,
- le tout pondéré par le coefficient de temps partiel moyen.

En formule, cela se traduit par :

$$RTO = [2,25 \text{ p.c. min } (T, T1) + 11,25 \text{ p.c. max } (0, T - T1)] \cdot \text{tpm}$$

La rente annuelle temporaire d'orphelin est au minimum égale à 5 p.c. de la rémunération annuelle de référence du participant, pondérée par le coefficient de temps partiel moyen tpm.

Elle est payable mensuellement par douzième, à terme échu, au maximum jusqu'à l'âge de 25 ans pour autant que des allocations familiales ou des allocations de handicapé soient perçues.

2. Au cas où des rentes d'orphelins sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

3. De la rente d'orphelin ci-dessus est déduite la rente d'orphelin qui est payée au même bénéficiaire dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

Mode de constitution

Art. 8. Les prestations assurées en cas de décès du participant avant le départ à la retraite sont celles qui, compte tenu de la participation bénéficiaire accordée par l'organisme de pension permettent de servir les prestations prévues à l'article 7.

L'organisme de pension détermine comment constituer les prestations garanties par le présent chapitre.

Modalités de liquidation

Bénéficiaires

Art. 9. § 1^{er}. A. Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l'exception des rentes temporaires d'orphelins, sont dans l'ordre préférentiel :

1. le conjoint non séparé de corps, ni divorcé;
2. par défaut, les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus du participant et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté;
3. par défaut, le partenaire (au sens du présent règlement) du participant;
4. par défaut, les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié; en cas de prédécès de l'un d'eux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
5. par défaut, les héritiers légaux à titre personnel à l'exclusion de l'Etat;
6. par défaut, l'organisme de pension/le fonds de financement.

A la demande du participant, des dérogations à cette dévolution bénéficiaire, la désignation d'un autre bénéficiaire (personne physique) ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires, sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à la compagnie. Au cas où le participant aurait fait usage de ces possibilités et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait ses effets sans formalités, l'ordre de dévolution ci-dessus étant à nouveau d'application.

B. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelins sont les orphelins à titre personnel.

Formalités administratives

§ 2. Les sommes dues par la compagnie sont payées aux bénéficiaires après remise des documents requis par l'organisme de pension.

Wezenrenten

§ 2. 1. De jaarlijkse tijdelijke wezenrente (WRT) wordt als volgt bepaald :

- 2,25 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse refertebezoldiging onder het bezoldigingsplafond T1,
 - verhoogd met
 - 11,25 pct. van het gedeelte van deze bezoldiging dat dit plafond overschrijdt,
- het geheel gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie.

Onder vorm van formule, betekent dit :

$$WRT = [2,25 \text{ pct. min } (T, T1) + 11,25 \text{ pct. max } (0, T - T1)] \cdot \text{tpm}$$

De jaarlijkse tijdelijke wezenrente is minstens gelijk aan 5 pct. van de jaarlijkse refertebezoldiging van de deelnemer, gewogen door de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie tpm.

Zij is maandelijks, per twaalfden, achteraf betaalbaar en maximum tot de leeftijd van 25 jaar, voor zover er recht is op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

2. Indien er aan meer dan drie wezen wezenrenten verschuldigd zijn, zal elke wees een rente krijgen gelijk aan de som van 3 renten, gedeeld door het aantal wezen.

3. Van de wezenrente waarvan sprake hierboven wordt de wezenrente afgetrokken die aan dezelfde begunstigde wordt uitgekeerd in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

Wijze van samenstelling

Art. 8. De verzekerde prestaties bij overlijden van de deelnemer vóór het vertrek met pensioen zijn deze die, rekening houdende met de winstdeelname die door de pensioeninstelling wordt toegekend, toelaten de prestaties voorzien in artikel 7 uit te keren.

De pensioeninstelling bepaalt hoe de prestaties gewaarborgd door dit hoofdstuk op te bouwen.

Modaliteiten van uitkering

Begunstigden

Art. 9. § 1. A. De begunstigden van de prestaties, bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, zijn in volgorde van voorrang :

1. de noch van tafel en bed, noch uit de echt gescheiden echtgenoot(e);
2. bij ontstentenis, de wettelijke, geadopteerde of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer en, bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;
3. bij ontstentenis, de partner (in de zin van dit reglement) van de deelnemer;
4. bij ontstentenis, de vader en de moeder van de deelnemer, elk voor de helft; bij vóóroverlijden van één van hen, komt de totaliteit van de verzekerde bedragen de overlevende toe;
5. bij ontstentenis, de wettelijke erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitzondering van de Staat;
6. bij ontstentenis, de pensioeninstelling/het financieringsfonds.

Op verzoek van de deelnemer zijn afwijkingen aan deze begunstigingsvolgorde mogelijk, alsook de aanduiding van een andere begunstigde (natuurlijk persoon) en tevens de verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden, zijn mogelijk mits het sturen van een aangetekende brief aan de maatschappij. Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van deze mogelijkheden en nadien zou huwen of een kind krijgen, wordt de afwijking zonder formaliteit en van rechtswege tenietgedaan en wordt de normale begunstigingsvolgorde opnieuw toegepast.

B. De begunstigden van de tijdelijke wezenrenten zijn de wezen zelf ten persoonlijke titel.

Administratieve formaliteiten

§ 2. De sommen door de maatschappij verschuldigd, worden aan de begunstigden uitgekeerd na afgifte van de door de pensioeninstelling vereiste documenten.

CHAPITRE IV. — Prestations en cas d'invalidité du participant

Etendue des avantages

Exonération des primes

Art. 10. § 1^{er}. Les allocations patronales et les cotisations personnelles versées à l'organisme de pension ne seront pas dues, après le délai de carence d'un mois et au prorata du degré d'invalidité, pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti, qui couvrent des mois civils entiers jusqu'au 24^e mois y compris.

Les allocations et cotisations relatives à cette période qui permettent le maintien des prestations assurées au moment où survient l'incapacité seront prises en charge par la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité.

Rente d'invalidité

§ 2. La rente annuelle d'invalidité (Ci) est déterminée comme suit :

— En cas de maladie ou d'accident vie privée

A partir du 31^e jour et jusqu'à la fin du mois civil dépassant la 1^{re} année :

$Ci = 20 \text{ p.c. de min (T; Pl AMI) + 80 p.c. de max (0; T - Pl AMI)}$

Au-delà :

$Ci = 10 \text{ p.c. de min (T; Pl AMI) + 70 p.c. de max (0; T - Pl AMI)}$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

— En cas d'accouchement

A partir du 1^{er} jour :

$Ci = 80 \text{ p.c. de max (0; T - Pl AMI)}$

Pl AMI est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'I.N.A.M.I.

— En cas d'accident de travail ou de maladie professionnelle

A partir du 31^e jour et jusqu'à la fin du mois civil dépassant la 1^{re} année

$Ci = 80 \text{ p.c. de max (0; T - Pl AT)}$

Au-delà

$Ci = 70 \text{ p.c. de max (0; T - Pl AT)}$

Pl AT est le plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

En cas d'invalidité partielle, le montant de la rente sera adapté en fonction du taux d'invalidité.

Pour les participants travaillant à temps partiel, la rente est pondérée par le coefficient de temps partiel actuel (tpa).

Toute rechute ou nouvelle maladie intervenant dans les six mois de la reprise se cumule avec la précédente absence afin de calculer si le travailleur atteint une absence d'1 an.

De ces prestations sont déduites celles qui sont attribuées dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

Modalités de liquidation

Art. 11. La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième.

Elles prennent fin :

a) lorsque l'état d'invalidité cesse;

b) en cas de perte de l'intervention légale;

c) le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit sa pension de retraite complémentaire et au plus tard celui au cours duquel il est en droit d'obtenir sa pension légale.

HOOFDSTUK IV. — Prestaties in geval van invaliditeit van de deelnemer

Omvang van de voordelen

Vrijstelling van de betaling van de premies

Art. 10. § 1. De patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen die aan de pensioeninstelling worden gestort, zullen niet meer verschuldigd zijn, na de wachttijd van één maand en pro rata van de invaliditeitsgraad, tijdens de periodes van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, niet gedekt door een gewaarborgd loon, die volledige kalendermaanden dekken tot de 24^e maand inbegrepen.

De toelagen en de bijdragen met betrekking tot die periode die toelaten de verzekerde prestaties te behouden op het moment waarop de arbeidsongeschiktheid begint, zullen ten laste worden genomen door de rechtspersoon die gelast is met de uitvoering van de solidariteitstoezegging.

Invaliditeitsrente

§ 2. De invaliditeitsrente (Ci) wordt als volgt vastgelegd :

— Indien het gaat om een ziekte of om een ongeval in het privéleven

Vanaf de 31^e dag en tot het einde van de kalendermaand die het 1^e jaar overschrijdt :

$Ci = 20 \text{ pct. van min (T; Pl AMI) + 80 pct. van max (0; T - Pl AMI)}$

Daarboven :

$Ci = 10 \text{ pct. van min (T; Pl AMI) + 70 pct. van max (0; T - Pl AMI)}$

Pl AMI is het wettelijk plafond waarop de R.I.Z.I.V.-vergoedingen worden berekend.

— Indien het gaat om een bevalling

Vanaf de 1^e dag :

$Ci = 80 \text{ pct. van max (0; T - Pl AMI)}$

Pl AMI is het wettelijk plafond waarop de R.I.Z.I.V.-vergoedingen worden berekend.

— Indien het gaat om een werkongeval of om een beroepsziekte

Vanaf de 31^e dag en tot het einde van de kalendermaand die het 1^e jaar overschrijdt

$Ci = 80 \text{ pct. van max (0; T - Pl AT)}$

Daarboven

$Ci = 70 \text{ pct. van max (0; T - Pl AT)}$

Pl AT is het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

Bij gedeeltelijke invaliditeit zal het bedrag van de rente aangepast worden in functie van de invaliditeitsgraad.

Voor de deelnemers die deeltijds werken wordt de rente gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa).

Elk hervul of nieuwe ziekte die zich voordoet binnen de zes maanden van de werkhervatting wordt opgeteld bij de voorgaande afwezigheid om zo te berekenen of de werknemer een afwezigheid van 1 jaar bereikt.

Van deze prestaties worden de vergoedingen afgetrokken die worden uitgekeerd in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging vastlegt.

Modaliteiten van uitkering

Art. 11. De invaliditeitsrente wordt maandelijks, per twaalfde, uitgekeerd.

Zij neemt een einde :

a) wanneer de toestand van invaliditeit ophoudt te bestaan;

b) wanneer de wettelijke uitkering stopt;

c) op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn aanvullend pensioen ontvangt en ten laatste in de maand waarin hij recht krijgt op zijn wettelijk pensioen.

CHAPITRE V. — *L'engagement de solidarité*

Engagement de solidarité

Art. 12. Les prestations de solidarité prévues à l'article 9 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l'ASBL ENERBEL.

CHAPITRE VI. — *Cotisations et allocations*

Cotisations des participants

Art. 13. Les participants contribuent jusqu'à l'âge de la retraite à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à :

— 0,875 p.c. (taxes comprises) de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier ne dépassant pas le plafond de rémunération T1;

augmenté de :

— 2,625 p.c. (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalant à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

En cas de travail à temps partiel, le montant de la cotisation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa. Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à l'organisme de pension. Les cotisations continuent à être dues pendant la période couverte par un salaire garanti.

Allocations des entreprises

Art. 14. Compte tenu des dotations versées dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

Le montant des allocations retraite s'élève, taxes comprises, à :

— 2,625 p.c. de la partie de la rémunération annuelle de référence T au 1^{er} janvier, ne dépassant pas le plafond de rémunération T1;

— 7,875 p.c. de la partie de cette même rémunération T dépassant ce plafond.

En cas de travail à temps partiel, le montant de l'allocation résultant de l'application des pourcentages définis ci-dessus sera pondéré par le coefficient de temps partiel actuel tpa.

En cas de contrats de travail à durée déterminée successifs ou d'engagement à durée indéterminée succédant à un contrat à durée déterminée, à condition qu'il n'y ait pas plus de trois mois d'interruption entre les contrats, le travailleur peut, au moment de son affiliation au présent plan, solliciter le bénéfice d'une allocation patronale unique couvrant la période sous contrat(s) à durée déterminée, pour autant qu'il consente à payer la cotisation unique personnelle, afférente à cette même période telle que prévue dans le présent règlement.

Le traitement servant de base au calcul de cette allocation et cotisation unique est le traitement de référence T d'application au moment de l'affiliation à ce règlement.

La cotisation unique du participant sera versée à l'organisme de pension soit en même temps que la première cotisation due par le participant, soit lors du paiement de la première prime de fin d'année et ce, au libre choix du participant. L'allocation unique sera versée en même temps que la cotisation personnelle de rattrapage du participant. En cas d'incapacité de travail du participant, les allocations continuent à être dues pendant la période couverte par le salaire garanti.

Propriété des contrats

Art. 15. Le participant est propriétaire du contrat allocation sauf en cas de licenciement pour faute grave au cours de la première année d'affiliation et du contrat cotisation.

HOOFDSTUK V. — *De solidariteitstoezegging*

Solidariteitstoezegging

Art. 12. De solidariteitsprestaties voorzien in artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 maken het voorwerp uit van een afzonderlijk reglement.

De uitvoering van de solidariteitsverbintenis wordt toevertrouwd aan de VZW ENERBEL.

HOOFDSTUK VI. — *Bijdragen en toelagen*

Bijdragen van de deelnemers

Art. 13. De deelnemers dragen tot op de pensioenleeftijd bij tot de vorming van de voordelen voorzien in dit reglement door middel van persoonlijke bijdragen die op jaarbasis gelijk zijn aan :

— 0,875 pct. (taksen inbegrepen) van het deel van de jaarlijkse refertebezoldiging T op 1 januari die het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;

verhoogd met :

— 2,625 pct. (taksen inbegrepen) van het deel van diezelfde bezoldiging die het plafond overschrijdt.

Indien dit reglement erkend wordt als sociaal plan, zullen de bijdragen verminderd worden met een bedrag equivalent aan de jaarlijkse taks op de verzekeringcontracten.

Bij deeltijdse tewerkstelling wordt het bedrag van de bijdrage dat voortvloeit uit de toepassing van de hierboven genoemde percentages gewogen door de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie tpa. Deze bijdragen worden maandelijks door de ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze daarna aan de pensioeninstelling doorstorten. De bijdragen blijven verschuldigd tijdens de periode van gewaarborgd inkomen.

Toelagen van de ondernemingen

Art. 14. Rekening houdende met de gestorte dotaties in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit reglement te verzekeren.

Het bedrag van de pensioentoeelagen bedraagt, taksen inbegrepen :

— 2,625 pct. van het gedeelte van de jaarlijkse refertebezoldiging T op 1 januari, dat het bezoldigingsplafond T1 niet overschrijdt;

— 7,875 pct. van het gedeelte van diezelfde bezoldiging T dat dit plafond overschrijdt.

Bij deeltijdse arbeid wordt het bedrag van de toelage resulterend uit de toepassing van de hierbovenvermelde percentages gewogen door de coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie tpa.

Bij arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur die elkaar opvolgen of een verbintenis van onbepaalde duur die volgt op een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, op voorwaarde dat er niet meer dan drie maanden onderbreking is tussen de verschillende overeenkomsten, kan de werknemer, op het ogenblik van zijn aansluiting aan dit pensioenplan, vragen te mogen genieten van een eenmalige patronale toelage die de periode onder arbeidsovereenkomst(en) van bepaalde duur dekt, voor zover hij toestemt om de eenmalige persoonlijke bijdrage te betalen met betrekking tot diezelfde periode, zoals voorzien in dit reglement.

De bezoldiging die als basis dient voor de berekening van deze eenmalige toelage en bijdrage is de refertebezoldiging T van kracht op het moment van aansluiting aan dit reglement.

De eenmalige bijdrage van de deelnemer zal aan de pensioeninstelling gestort worden, hetzij samen met de eerste bijdrage verschuldigd door de deelnemer, hetzij samen met de betaling van de eerste eindejaarspremie, en dit naargelang de keuze van de deelnemer. De eenmalige toelage zal samen met de persoonlijke inhaalbijdrage van de deelnemer gestort worden. Bij arbeidsongeschiktheid van de deelnemer, blijven de toelagen verschuldigd tijdens de periode gedekt door het gewaarborgd loon.

Eigendom van de contracten

Art. 15. De deelnemer is eigenaar van het toelagecontract, behalve bij afdanking om dringende reden in de loop van het eerste aansluitingsjaar, en van het bijdragecontract.

CHAPITRE VII. — *Départ avant la date théorique de la retraite*

Sortie du participant

Art. 16. Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2, § 1^{er} et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2, § 1^{er}, le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2, § 1^{er} et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au § 2 du présent article.

Droits acquis par le participant

§ 1^{er}. En cas de sortie en cours de carrière, les droits acquis du participant sont ceux résultant de la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés d'exécution.

En cas de licenciement pour motif grave pendant la première année d'affiliation au plan, la valeur du contrat patronal du participant sera utilisée pour réduire les allocations futures de l'entreprise concernée.

Disposition des réserves acquises

§ 2. Lors du départ du participant, ce dernier peut :

- laisser ses réserves acquises auprès de l'organisme de pension;
- faire transférer ses réserves acquises vers l'organisme de pension de son nouvel employeur;
- faire transférer ses réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions complémentaires comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extra-légaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n° 50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1° et 2° du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupés en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date d'expiration du contrat de travail. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date de transfert.

Procédure à suivre en cas de départ du participant
(l'ensemble des démarches s'effectue par écrit)

§ 3. — L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant;

— L'organisme de pension informe l'entreprise dans les trente jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 16.2.;

— L'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant;

— Dans les trente jours, le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, de l'affectation des réserves constituées.

Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de retraite.

Toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension.

— L'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les quinze jours;

— Le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

Retraite anticipée

Art. 17. En cas de départ à la retraite anticipée, au plus tôt à partir de l'âge de soixante ans, le capital disponible sera égal aux réserves acquises du participant.

HOOFDSTUK VII. — *Vertrek voor de theoretische pensioendatum*

Uittreding van de deelnemer

Art. 16. Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2, § 1, verlaat en met een arbeidsovereenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming, tevens omschreven in artikel 2, § 1, blijft dit reglement van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de reserves opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgeschreven naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming, beschreven in artikel 2, § 1, verlaat en geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming, eveneens beschreven in artikel 2.1., mag hij over zijn reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen, zoals beschreven onder § 2 van dit artikel.

Verworven rechten van de deelnemer

§ 1. Bij uittreding tijdens de loopbaan, zijn de verworven reserves van de deelnemer deze die voortvloeien uit de wet van 28 april 2003 en haar koninklijke uitvoeringsbesluiten betreffende de aanvullende pensioenen, en het belastingsstelsel van die personen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

Bij afdanking om dringende reden tijdens het eerste aansluitingsjaar aan het plan, zal de waarde van het patronaal contract van de deelnemer gebruikt worden om de toekomstige toelagen van de betrokken onderneming te verminderen.

Bestemming van de verworven reserves

§ 2. Bij vertrek van de deelnemer, kan deze :

- de verworven reserves bij de pensioeninstelling laten;
- de verworven reserves laten overdragen naar het pensioenorganisme van zijn nieuwe werkgever;
- de verworven reserves laten overdragen naar een instelling die aanvullende pensioenen beheert zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van extra-legale voordelen aan de loontrekkende werknemers bedoeld in het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor loontrekkende werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, alinea 1, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven reserves worden op de einddatum van de arbeidsovereenkomst berekend. In geval van overdracht zullen zij gekapitaliseerd worden tot aan de datum van overdracht.

Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer
(de gehele procedure moet schriftelijk gebeuren)

§ 3. — De onderneming verwittigt de pensioeninstelling binnen de dertig dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer;

— De pensioeninstelling deelt de verworven reserves en de prestaties van de deelnemer mee aan de onderneming, alsook de verschillende keuzemogelijkheden beschreven onder punt 16.2., en dit binnen de 30 dagen die volgen op deze mededeling;

— De onderneming of de instelling door haar aangesteld om het dossier te beheren, licht de deelnemer hier onmiddellijk over in;

— De deelnemer dient de onderneming, of de door haar aangeduide instelling, binnen de dertig dagen die volgen in te lichten omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves;

Indien geen enkele beslissing wordt kenbaar gemaakt binnen deze termijn, blijven de verworven reserves automatisch bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging.

Na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen, kan de deelnemer echter op elk ogenblik de overdracht van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling vragen.

— De onderneming deelt de beslissing van de deelnemer binnen de vijftien dagen mee aan de pensioeninstelling;

— De door de deelnemer gekozen overdracht geschiedt binnen de dertig dagen.

Vervroegde pensionering

Art. 17. Bij vervroegd vertrek met pensioen, ten vroegste vanaf de leeftijd van zestig jaar, zal het beschikbare kapitaal gelijk zijn aan de verworven reserves van de deelnemer.

CHAPITRE VIII. — Divers

Suspension volontaire de l'exécution du contrat de travail

Art. 18. En cas de suspension volontaire à temps plein de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, quelle qu'en soit la forme (congé sans solde, crédit-temps, congé parental, etc.) et sous réserve de celles visées par la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, le versement des allocations patronales et des cotisations personnelles est suspendu, les prestations retraite sont réduites en proportion et la couverture décès est suspendue.

Liquidation des contrats sous forme de rente

Art. 19. Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Avances et mises en gage

Art. 20. Les avances sur contrats et/ou les mises en gage de contrats consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquiescer, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés en Belgique et productifs de revenus imposables.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires

Art. 21. Les entreprises remettent de leur propre initiative à l'organisme de pension les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre de calculer à tout moment le montant des contributions à verser par les entreprises à l'organisme de pension, ainsi que le montant des pensions complémentaires revenant à chacun des bénéficiaires.

Dès qu'un événement survient entraînant une modification de l'état civil des participants (par exemple mariage, partenariat, divorce, séparation de corps et de biens, décès du conjoint, enfants,...), ceux-ci le signalent par écrit à leur employeur, en produisant à l'appui de leur déclaration tous les documents jugés utiles.

En outre, l'organisme de pension peut à tout moment exiger des bénéficiaires les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits. Le défaut de satisfaire à cette obligation dans le mois de l'événement modificatif ou de la demande de l'organisme de pension peut faire obstacle à la naissance ou à la modification des droits que le présent règlement reconnaît aux bénéficiaires intéressés ou suspendre le paiement des pensions et allocations.

Information aux participants

Art. 22. Le règlement, ainsi que les avenants éventuels, sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an une situation individuelle précisant les montants assurés, les prestations et les réserves acquises ainsi que toutes les informations prescrites par la loi et la réglementation.

Défaut de paiement des cotisations ou des allocations
Résiliation du règlement

Art. 23. En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, conformément à l'article 17 de l'arrêté royal du 7 mai 2000 relatif aux activités des institutions de prévoyance, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée rappelant la date d'échéance et les conséquences du non-paiement, au plus tôt trente jours à dater de l'échéance.

Si cette entreprise n'a pas régularisé sa situation dans les trois mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou allocations par simple lettre.

HOOFDSTUK VIII. — Diversen

Vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Art. 18. Bij volledige vrijwillige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan een kalendermaand, onder welke vorm dan ook (verlof zonder wedde, tijdskrediet, ouderschapsverlof, enz.), en onder voorbehoud van deze beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, wordt de storting van de patronale toelagen en de persoonlijke bijdragen opgeschort, worden de pensioenprestaties proportioneel herleid en wordt de overlijdensdekking geschorst.

Vereffening van de contracten onder de vorm van rente

Art. 19. De prestaties voorzien door dit reglement kunnen, op verzoek van de begunstigden, vereffend worden onder de vorm van rente.

De omzetting zal geschieden in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen.

Voorschotten en inpandgevingen

Art. 20. De voorschotten op contracten en/of de inpandgevingen van contracten om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de aangeslotene worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen in België gelegen en die belastbare inkomsten opleveren.

Deze voorschotten en leningen moeten terugbetaald worden zodra zij geen deel meer uitmaken van het patrimonium van de deelnemer.

Te leveren documenten door de ondernemingen en de begunstigden

Art. 21. De ondernemingen overhandigen op eigen initiatief aan de pensioeninstelling de geüpdatete lijsten van de begunstigden met alle nodige inlichtingen om op ieder ogenblik het bedrag van de door de onderneming aan de pensioeninstelling te storten bijdragen te kunnen berekenen, alsook het bedrag van het aanvullend pensioen die aan elke begunstigde toekomt.

Bij elke verandering van de burgerlijke staat van de deelnemers (bijvoorbeeld huwelijk, echtscheiding, scheiding van tafel en bed, overlijden van de echtgeno(o)t(e), kinderen, enz.), dienen deze de werkgever schriftelijk op de hoogte te brengen. Ter ondersteuning van hun verklaring dienen de deelnemers alle nuttige documenten toe te voegen.

Bovendien kan de pensioeninstelling op ieder ogenblik de nodige officiële stukken opeisen van de begunstigden teneinde hun rechten vast te stellen. Het niet nakomen van deze verplichting binnen de maand van de gebeurtenis of van het verzoek van de pensioeninstelling kan als hindernis gelden voor de toepassing of voor de wijziging van de rechten dat onderhavig reglement aan de betrokken deelnemers verleent of de betaling van de pensioenen en bijdragen schorsen.

Informatie aan de deelnemers

Art. 22. Het reglement samen met de eventuele bijvoegsels worden door de ondernemingen ter beschikking gesteld van de deelnemers, in voorkomend geval per elektronische weg.

Elke deelnemer ontvangt, eenmaal per jaar, een individuele situatie waarin de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves vermeld staan, alsook alle informatie voorgeschreven door de wet en de reglementering.

Niet-betaling van de bijdragen of toelagen
Opzegging van het reglement

Art. 23. Bij staking van betaling van de bijdragen en toelagen, overeenkomstig artikel 17 van het koninklijk besluit van 7 mei 2000 betreffende de activiteiten van de verzorgingsinstellingen, wordt de betrokken onderneming in gebreke gesteld per aangetekend schrijven, ten vroegste dertig dagen te rekenen vanaf de vervalddag, met een herinnering van de vervalddatum en de gevolgen van niet-betaling.

Indien deze onderneming zijn situatie niet heeft geregulariseerd binnen de drie maanden die volgen op de onderbreking van de stortingen, zal elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte worden gebracht van de stopzetting van de betaling van de bijdragen en de toelagen.

Dispositions fiscales

Art. 24. Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus;

2. le montant - exprimé en rente annuelle :

— des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;

— des prestations légales de retraite;

— des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel;

ne dépasse pas 80 p.c. de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 p.c.) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 p.c.) sont prises en compte.

Entrée en vigueur du présent règlement

Art. 25. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} juillet 2005.

Disposition finale

Art. 26. Le présent règlement est convenu sur base des dispositions du précédent plan multi-entreprises ENERBEL en vigueur avant le 1^{er} juillet 2005 et des dispositions et applications connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux.

GLOSSAIRE

T1 : plafond de rémunération.

T : rémunération annuelle de référence.

tpa : coefficient de temps partiel actuel.

tpm : coefficient de temps partiel moyen.

CD : capital décès.

RTO : rente annuelle temporaire d'orphelin.

Ci : rente annuelle d'invalidité.

Pl AMI : plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités de l'INAMI.

Pl AT : plafond légal sur lequel sont calculées les indemnités en matière d'accidents du travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Fiscale bepalingen

Art. 24. Wanneer de deelnemer en de begunstigde gedomicilieerd zijn in België, op basis van de van kracht zijnde toestand op de datum van invoegetrede van dit plan, is de wetgeving zowel van toepassing op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten vallen onder de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van internationale verdragen die in deze materie worden toegepast.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van het van kracht worden van dit plan, geven de patronale toelagen recht op aftrekbare beroepskosten en de persoonlijke bijdragen tot een belastingvermindering binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en namelijk de volgende :

1. voorschotten, overdrachten en in pandstellingen mogen enkel toegekend worden onder de hieronder voorwaarden beschreven;

2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente :

— prestaties bij pensionering verzekerd door deze overeenkomst, winstdeelnemingen inbegrepen;

— wettelijke pensioenprestaties;

— andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met enige uitzondering van deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 pct. van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 pct.) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 pct.) worden ten laste genomen.

Invoegetrede van dit reglement

Art. 25. Dit reglement heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005.

Eindbepaling

Art. 26. Dit reglement is opgesteld op basis van de bepalingen van het vorige multi-ondernemingsplan ENERBEL dat van kracht was voor 1 juli 2005 en op basis van de gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten.

LEXICON

T1 : het bezoldigingsplafond.

T : de jaarlijkse referentiebezoldiging.

tpa : de coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie.

tpm : de coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie.

CD : het overlijdenskapitaal.

RTO : de jaarlijkse tijdelijke wezenrente.

Ci : de jaarlijkse invaliditeitsrente.

Pl AMI : het wettelijk plafond waarop de RIZIV-vergoedingen worden berekend.

Pl AT : het wettelijk plafond waarop de vergoedingen inzake arbeidsongevallen worden berekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Annexe 2 à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la modification et coordination de la convention collective de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires des travailleurs auxquels la convention collective du 29 septembre 2003 relative aux conditions de travail et de salaire s'applique

LE REGLEMENT DE PENSION

Un règlement de pension qui est conclu en exécution de l'article 7 de la convention collective doit au moins contenir les éléments suivants :

1. tous les travailleurs barémisés visés à l'article 1^{er} de la convention collective de travail doivent être affiliés au régime de pension d'entreprise;
2. les réserves acquises dans le régime de pension organisé au niveau de l'entreprise ne peuvent, à aucun moment, être inférieures à celles résultant du régime sectoriel;
3. les frais réclamés dans le régime de pension d'entreprise et la répartition des bénéfices doivent respecter l'article 11, § 1^{er}, 4 de la LPC et l'article 4 de l'arrêté royal d'exécution de la loi du 14 novembre 2003;
4. le régime de pension d'entreprise devra stipuler que l'affilié bénéficiera, même au cours de la première année de service, des réserves acquises s'il accepte un nouvel emploi auprès d'une entreprise visée à l'article 1^{er} de la convention collective de travail;
5. si l'organisme de pension n'est pas géré paritairement, un comité de surveillance doit être créé. Le règlement mentionne cette obligation et précise la façon dont ce comité est constitué.

Procédure en cas de non-paiement des primes ou en cas de suppression du régime de pension d'entreprise

Le régime de pension doit prévoir une procédure en cas de non-paiement des primes, comportant au moins les dispositions suivantes :

- en cas de non-paiement des primes dans les 30 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 60 jours qui suivent leur échéance, l'organisme de pension adressera à l'employeur une nouvelle mise en demeure par lettre recommandée le sommant de s'acquitter du paiement des primes, et avisera par courrier l'organisateur de la situation;
- si les primes ne sont toujours pas payées dans les 90 jours qui suivent leur échéance, l'employeur sera informé que les contrats des affiliés seront réduits endéans les 3 semaines, sur la base des primes réellement payées. L'organisme de pension en avisera également par courrier l'organisateur qui en informera à son tour le président de la commission paritaire ainsi que les affiliés au régime de pension d'entreprise.

Information

Une fois par an, l'entreprise communique à l'organisateur les données suivantes :

- une liste reprenant tous les affiliés au régime d'entreprise;
- une déclaration rédigée par l'organisme de pension dans laquelle celle-ci confirme que le règlement, ses avenants éventuels et les contrats souscrits en exécution de celui-ci satisfont aux dispositions de la convention collective de travail.

L'entreprise et l'organisme de pension doivent sur simple demande de l'organisateur ou de son mandataire transmettre toutes les données permettant de contrôler l'application correcte des obligations résultant de la convention collective du travail.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 1^{er} mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Bijlage 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen van de werknemers op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 september 2003 betreffende de arbeids- en loonsvoorwaarden van toepassing is

HET PENSIOENREGLEMENT

Een pensioenreglement dat afgesloten wordt in uitvoering van artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst moet ten minste de volgende elementen bevatten :

1. alle gebaremiseerde werknemers zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst moeten aangesloten zijn bij het ondernemingspensioenstelsel;
2. alle verworven reserves binnen het pensioenstelsel dat op het niveau van de onderneming georganiseerd wordt, mogen op geen enkel moment minder zijn dan deze in het sectoraal pensioenstelsel;
3. de kosten aangerekend in het ondernemingspensioenstelsel en de winstverdeling moeten in overeenstemming zijn met artikel 1, § 1, 4 van de WAP en artikel 4 van het koninklijk uitvoeringsbesluit van 14 november 2003;
4. het ondernemingspensioenstelsel zal moeten bepalen dat de aangeslotene, zelfs tijdens het eerste dienstjaar, zal genieten van de verworven reserves als hij een nieuwe betrekking aanvaardt binnen de onderneming vermeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst;
5. als de pensioeninstelling niet paritair beheerd wordt, moet een toezichtcomité opgericht worden. Het reglement vermeldt deze verplichting en verduidelijkt de wijze waarop dit comité samengesteld is.

Procedure in geval van niet-betaling van de premies of in geval van opheffing van het ondernemingspensioenstelsel

Het pensioenstelsel moet voorzien in een procedure in geval van niet-betaling van de premies. Deze procedure moet de volgende bepalingen omvatten :

- in geval van niet-betaling van de premies binnen de 30 dagen na de vervaldag zal de pensioeninstelling aan de werkgever een aanmaning sturen per aangetekend schrijven om hem te verzoeken de premies te vereffenen;
- indien de premies 60 dagen na de vervaldag nog steeds niet betaald zijn, zal de pensioeninstelling hem een nieuwe aanmaning per aangetekend schrijven sturen met het verzoek tot betaling van de premies, en zal zij de pensioeninrichter per post inlichten over de situatie;
- indien de premies 90 dagen na de vervaldag nog steeds niet betaald zijn, zal de werkgever bericht krijgen dat de contracten van de aangeslotenen binnen de 3 weken verminderd zullen worden op basis van de werkelijk betaalde premies. De pensioeninstelling zal hierover per post een schrijven richten naar de inrichter, die op zijn beurt de voorzitter van het paritair comité zal verwittigen alsook de aangeslotenen van het ondernemingspensioenfonds.

Informatieverstrekking

Eenmaal per jaar, verstrekt de onderneming aan de inrichter de volgende informatie :

- een lijst van alle aangeslotenen van het ondernemingspensioenstelsel;
- een verklaring opgesteld door de pensioeninstelling waarin deze bevestigt dat het reglement en zijn eventuele bijlagen en de onderschreven contracten in uitvoering van deze voldoen aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst.

De onderneming en de pensioeninstelling moeten op eenvoudige vraag van de inrichter of zijn mandataris alle gegevens verstrekken die nodig zijn om toe te zien op de correcte toepassing van de verplichtingen die voortvloeien uit de collectieve arbeidsovereenkomst.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 1 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET