

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI,
TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

F. 2009 — 1690

[C — 2009/12069]

8 MARS 2009. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail des 8 février 2007 et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique (1)

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité;

Sur la proposition de la Ministre de l'Emploi,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Est rendue obligatoire la convention collective de travail des 8 février 2007 et 8 novembre 2007, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

Art. 2. La Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 8 mars 2009.

ALBERT

Par le Roi :

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Note

(1) Référence au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Annexe

Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité

*Convention collective de travail des 8 février 2007
et 8 novembre 2007*

Coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique (Convention enregistrée le 22 janvier 2008 sous le numéro 86419/CO/326)

Champ d'application

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail, est d'application au personnel barémisé à qui s'applique la convention collective de travail du 2 décembre 2004, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la garantie des droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID,
ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

N. 2009 — 1690

[C — 2009/12069]

8 MAART 2009. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de coördinatie en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007 en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de coördinatie en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

Art. 2. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 8 maart 2009.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari 2007
en 8 november 2007*

Coördinatie en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is (Overeenkomst geregistreerd op 22 januari 2008 onder het nummer 86419/CO/326)

Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de gebaremiseerde personeelsleden, op wie de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001.

Notions et définitions

Art. 2. Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par :

« Travailleur barémisé », le travailleur :

a) engagé avant le 1^{er} janvier 2002 auprès :

- des entreprises ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité avant le 1^{er} janvier 2004;

- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émanent des entreprises citées ci-dessus;

- des entreprises, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis du 7 juin 1985, conclue au sein du Conseil national du travail, concernant le maintien des droits des travailleurs en cas de changement d'employeur du fait d'un transfert conventionnel d'entreprise et réglant les droits des travailleurs repris en cas de reprise de l'actif après faillite ou concordat judiciaire par abandon d'actif, ont repris du personnel;

et qui ne bénéficient pas du régime de pension en rente liquidé sur frais d'exploitations organisé par la convention collective de travail du 2 mars 1989 organisant les dispositions concernant l'octroi des compléments de ressources de retraite, invalidité et de survie dans l'industrie du gaz et de l'électricité;

b) engagé entre le 1^{er} juillet 2000 et le 31 décembre 2003 auprès :

- de l'entreprise SPE;

- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui émane de l'entreprise SPE;

- d'une entreprise, ressortissant à la compétence de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, qui, sur base de la convention collective de travail n° 32bis précitée a repris du personnel de la SPE;

et à qui ne s'applique pas par la convention collective d'entreprise du 29 novembre 2006 un régime de pension spécifique;

c) sous contrat de travail à durée indéterminée au 31 août 2006 dans l'intercommunale Sibelga et transféré au 1^{er} septembre 2006 ou ultérieurement auprès de l'entreprise Brussels Network Operations;

« Convention collective de travail du 2 décembre 2004 » : la convention collective de travail relative aux droits des travailleurs de la branche d'activité électricité et gaz en service au 31 décembre 2001 organisant les conditions salariales et de travail applicables aux travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité engagés jusqu'au 31 décembre 2001 inclus;

« L'engagement de solidarité » : le régime sectoriel de prestations de solidarité instauré par l'organisateur au profit des participants ou de leurs ayants droit;

« LPC » : la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale (*Moniteur belge* du 15 mai 2003, erratum, *Moniteur belge* du 26 mai 2003);

« Régime de pension complémentaire sectoriel social » : l'ensemble du régime de pension complémentaire et de l'engagement de solidarité;

« Le FAC » : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le "Fonds pour Allocations Complémentaires" institué comme l'organisateur du régime de pension sectoriel social pour les travailleurs barémisés de l'industrie du gaz et de l'électricité, ayant son siège social à 1000 Bruxelles, boulevard du Régent 8 et dont les statuts ont été élaborés et déposés le 13 octobre 1997 (*Moniteur belge* 29 janvier 1998).

Objet

Art. 3. La présente convention collective de travail est conclue en application des dispositions de l'article 10 de la "LPC" et en application/exécution des conventions collectives de travail des 2 mars 1989 portant octroi de compléments de ressources de retraite, d'invalidité et de survie des employés et 17 juin 1993 instaurant le système de capitalisation des pensions complémentaires.

Elle a comme objet l'organisation d'un régime de pension complémentaire sectoriel social du type prestations définies. Ce régime comprend un engagement de solidarité.

Begrippen en definities

Art. 2. Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder :

« Gebaremiseerde werknemer », de werknemer :

a) aangeworven vóór 1 januari 2002 bij :

- bedrijven ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf vóór 1 januari 2004;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, die voortkomen uit de hiervoor genoemde bedrijven;

- bedrijven, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf die personeel overnemen, op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst n° 32bis van 7 juni 1985, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende de waarborg van rechten van de werknemers in geval van verandering van werkgever wegens een conventionele transfer van de onderneming en die de rechten regelt van de werknemers die overgenomen worden in geval van overname van het actief na faillissement of gerechtelijk concordat door afstand van het actief;

en die niet van het pensioenstelsel in rente, uitgekeerd op exploitatiekosten genieten, ingericht door de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1989 houdende de beschikkingen betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving in de gas- en elektriciteitsbedrijven;

b) aangeworven tussen 1 juli 2000 en 31 december 2003 bij :

- de onderneming SPE;

- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, en die voortkomt uit de onderneming SPE;

- een onderneming, ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het gas en elektriciteitsbedrijf, die, op basis van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis personeel van SPE heeft overgenomen;

en op wie een bijzonder pensioenstelsel voorzien in de op ondernemingsvlak afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst van 29 november 2006, niet van toepassing is;

c) met een contract van onbepaalde duur op 31 augustus 2006 in de intercommunale Sibelga en getransfereerd op 1 september 2006 of later naar de firma Brussels Network Operations;

« Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 » : de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de waarborg van rechten van de werknemers van de bedrijfstak elektriciteit en gas in dienst op 31 december 2001 die de bezoldigings- en arbeidsvoorwaarden regelt die van toepassing zijn op gebaremiseerde werknemers uit de bedrijfstak gas en elektriciteit aangeworven tot en met 31 december 2001;

« De solidariteitstoezegging » : het sectoraal stelsel van solidariteitsprestaties ingevoerd door de inrichter ten gunste van de deelnemers of hun rechthebbenden;

« WAP » : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingsstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (*Belgisch Staatsblad* van 15 mei 2003, erratum, *Belgisch Staatsblad* van 26 mei 2003);

« Sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel » : het geheel van het aanvullend pensioenstelsel en van de solidariteitstoezegging;

« Het FAV » : de vereniging zonder winstoogmerk met als naam het "Fonds voor Aanvullende Vergoedingen" aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel voor gebaremiseerde werknemers van de bedrijfstak gas en elektriciteit met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Regentlaan 8 en waarvan de statuten werden opgemaakt en neergelegd op 13 oktober 1997 (*Belgisch Staatsblad* 29 januari 1998).

Doel

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van artikel 10 van de "WAP" en ingevolge/ter uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 2 maart 1989 betreffende de verlening van aanvullende inkomsten voor ouderdom, invaliditeit en overleving voor de bedienden en van 17 juni 1993 houdende de invoering van het stelsel van kapitalisatie der aanvullende pensioenen.

Ze heeft als doel het organiseren van een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel van het type vaste prestaties. Dit regime omvat een solidariteitstoezegging.

Désignation de l'organisateur

Art. 4. Par décision de la commission paritaire du 30 juin 2005, "le FAC" est désigné comme organisateur du régime de pension complémentaire sectoriel social.

Désignation de l'organisme de pension

Art. 5. § 1^{er}. L'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs définis à l'article 2 "travailleur barémisé" a) et c), est confiée à l'association sans but lucratif Elgabel ayant son siège social à 1000, Bruxelles, place du Trône 1.

§ 2. L'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs définis à l'article 2 "travailleur barémisé" b), est confiée à la société d'assurance Ethias, ayant son siège social à 4000 Liège, rue des Croisiers 24.

§ 3. L'exécution de l'engagement de pension pour les entreprises et les travailleurs affiliés à la date de la présente convention collective de travail à l'ASBL Fonds de pension Pensibel est confiée à ce fonds de pension.

Financement et gestion

Art. 6. Les règles de financement et de gestion du régime de pension complémentaire sectoriel social, sont arrêtées dans le règlement de pension repris en annexe.

Les organismes de pension désignés à l'article 5 limiteront les frais et répartiront le bénéfice total entre les affiliés proportionnellement à leurs réserves, conformément à l'article 10, § 1^{er}, 4^o, de la "LPC".

Tout litige concernant l'application ou l'interprétation des règles de gestion sera traité par le conseil d'administration "du FAC".

Comité de surveillance

Art. 7. Pour l'entreprise et les travailleurs définis à l'article 2 "travailleur barémisé" b), un comité de surveillance est constitué, composé pour moitié de membres représentant les travailleurs barémisés-présentés par les organisations des travailleurs représentées en commission paritaire envers lesquels a été pris l'engagement de pension et qui sont désignés par la délégation des travailleurs au sein de l'organisateur, et pour moitié par la délégation des employeurs au sein du même organisateur.

Le comité de surveillance surveille l'exécution de l'engagement de pension et est mis en possession du "rapport annuel de gestion" conformément aux dispositions de la "LPC".

Engagement de solidarité

Art. 8. L'instauration de l'engagement de solidarité s'effectue par convention collective de travail distincte, qui comprend notamment le contenu de l'engagement de solidarité, la désignation de la personne morale chargée de l'exécution de l'engagement de solidarité, le règlement de solidarité ainsi que les règles en matière de financement et de gestion de l'engagement de solidarité.

Des éventuelles extensions des prestations de solidarité font l'objet d'une convention collective de travail.

Sortie

Art. 9. La procédure de sortie du régime de pension sectoriel social est régie conformément aux dispositions mentionnées dans le règlement de pension repris en annexe à la présente convention collective de travail.

Disposition particulière

Art. 10. La présente convention collective de travail abroge les dispositions des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique.

Aanstelling van de inrichter

Art. 4. Bij beslissing van het paritair comité van 30 juni 2005, wordt "het FAV" voor de sector gas en elektriciteit aangesteld als inrichter van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel.

Aanstelling van de pensioeninstelling

Art. 5. § 1. De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en werknemers gedefinieerd in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" a) en c), is toevertrouwd aan de vereniging zonder winstoogmerk Elgabel met maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Troonplein 1.

§ 2. De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en werknemers gedefinieerd in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" b), is toevertrouwd aan de verzekeringsmaatschappij Ethias met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, rue des Croisiers 24.

§ 3. De uitvoering van de pensioentoezegging voor de ondernemingen en werknemers aangesloten op de datum van deze collectieve arbeidsovereenkomst aan de VZW Pensioenfonds Pensibel is toevertrouwd aan dit pensioenfonds.

Financiering en beheer

Art. 6. De regels ter financiering en beheer van het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel worden vastgelegd in het pensioenreglement opgenomen in bijlage.

De pensioeninstellingen aangesteld in artikel 5 zullen de kosten beperken en zullen de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdelen overeenkomstig met het artikel 10, § 1^{er}, 4^o, van de "WAP".

Een geschil met betrekking tot de toepassing of de interpretatie van de beheersregels wordt door de raad van bestuur van "het FAV" behandeld.

Toezichtsc comité

Art. 7. Voor de onderneming en de werknemers gedefinieerd in artikel 2 "gebaremiseerde werknemer" b), wordt een toezichtsc comité opgericht, voor de helft samengesteld uit vertegenwoordigers van de gebaremiseerde werknemers voorgedragen door de werknemersorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité tegenover wie de pensioentoezegging werd aangegaan en die aangeduid worden door de werknemersafvaardiging in de inrichter en voor de helft door de werkgeversafvaardiging in dezelfde inrichter.

Het toezichtsc comité ziet toe op de uitvoering van de pensioentoezegging en krijgt overeenkomstig de bepalingen van de "WAP" het "jaarlijks beheersverslag" ter beschikking.

Solidariteitstoezegging

Art. 8. De invoering van de solidariteitstoezegging gebeurt bij afzonderlijke collectieve arbeidsovereenkomst die in het bijzonder de inhoud van de solidariteitstoezegging, de aanduiding van de rechtspersoon die met de uitvoering van de solidariteitstoezegging wordt gelast, het solidariteitsreglement, alsook de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging omvat.

Eventuele uitbreidingen van de solidariteitsprestaties maken het voorwerp uit van een collectieve arbeidsovereenkomst.

Uittreding

Art. 9. De procedure van uittreding uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel wordt geregeld overeenkomstig de bepalingen vermeld in het als bijlage bij deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen pensioenreglement.

Bijzondere bepaling

Art. 10. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heft de bepalingen op van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is.

Entrée en vigueur et durée

Art. 11. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1^{er} juillet 2005 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée en tout ou en partie par chacune des parties moyennant un préavis de 6 mois et notifié par lettre recommandée adressée au président de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité.

La lettre recommandée précise les articles de la convention collective de travail sur lesquels porte la dénonciation et les raisons de celle-ci.

Le préavis prend cours le premier jour du mois qui suit celui pendant lequel le préavis a été notifié.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Egalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Inwerkingtreding en duur

Art. 11. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan geheel of gedeeltelijk worden opgezegd door elk van de partijen met een opzeggingstermijn van 6 maanden en betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf.

De aangetekende brief verduidelijkt de artikelen van de collectieve arbeidsovereenkomst op dewelke de opzegging betrekking heeft als ook de redenen ervan.

De opzeggingstermijn vangt aan op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de opzeg werd betekend.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET

Annexe à la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie du gaz et de l'électricité, relative à la coordination et modification des conventions collectives de travail des 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et 15 décembre 2005 relative à la modification de la convention collective de travail du 30 juin 2005 relative aux pensions complémentaires pour les travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique

REGLEMENT DE PENSION COMPLEMENTAIRE SECTORIEL SOCIAL

CHAPITRE I^{er}. — GénéralitésArticle 1^{er}. Objet du règlement

Le présent règlement a pour objet d'instaurer, en exécution de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, un régime de pension complémentaire sectoriel social en faveur des participants qui répondent aux conditions d'affiliation déterminées à l'article 3, de déterminer les droits et obligations des entreprises et des participants en la matière et de régler par ailleurs leurs relations avec l'organisme de pension. Les dispositions du présent règlement sont complétées par les conditions générales et particulières de l'organisme de pension. En cas de discordance, les dispositions du présent règlement priment.

Le règlement a pour but, moyennant le versement de cotisations personnelles et d'allocations patronales, de garantir:

* pour les participants

1. Un capital retraite au moment de la mise à la pension, constitutif d'une rente réversible à 60 p.c. au profit du conjoint en cas de décès.

2. Une pension complémentaire d'invalidité.

* pour le(s) bénéficiaire(s) en cas de décès

Un capital décès en cas de décès du participant avant sa mise à la retraite.

* pour leur(s) orphelin(s)

Une pension complémentaire d'orphelin en cas de décès du participant avant sa mise à la retraite.

Le présent règlement contient les modalités de calcul et les conditions d'octroi de ces avantages.

La gestion financière et administrative ainsi que la couverture des risques du régime sectoriel de pension complémentaire sont confiées à l'organisme de pension.

Art. 2. Définitions

2.1. Parties

Au sens du présent règlement on entend par

l'organisateur : l'association sans but lucratif ayant pour dénomination le "Fonds pour Allocations Complémentaires";

l'organisme de pension : les organismes désignés par le "Fonds pour Allocations Complémentaires" à l'article 4 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;

l'ASBL ELGABEL : institution de prévoyance, gestionnaire de l'engagement de solidarité;

les entreprises : toute entreprise occupant des travailleurs barémisés auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007;

les participants : les membres du personnel des entreprises, relevant du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 et répondant aux conditions d'affiliation de l'article 3;

les bénéficiaires : les participants et leurs ayants droit, percevant les prestations prévues au présent règlement les anciens participants et leurs ayants droit, bénéficiant de droits acquis en vertu du présent règlement.

2.2. Bases de calcul, notions et abréviations

2.2.1. Date théorique de la retraite

Par "date théorique de la retraite", on entend : au sens du présent règlement, le premier jour du mois qui suit la date du 65^e anniversaire du participant. A cette date correspond un âge théorique de la retraite qui est fixé à 65 ans.

2.2.2. Retraite anticipée

Au sens du présent règlement: départ à la pension avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le premier jour du mois qui suit celui au cours duquel le participant atteint 60 ans.

2.2.3. Ancienneté pension

Pour les calculs d'ancienneté, les périodes suivantes

* SONT ASSIMILEES A DES PERIODES DE SERVICE:

- les périodes couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources.
- les périodes de rappel sous les armes (rappels disciplinaires exceptés).
- toute autre période assimilée aux années de service en vertu de dispositions particulières applicables aux participants.
- toute période pour laquelle des cotisations personnelles ont été retenues en vertu de l'article 12 du présent règlement.
- les périodes de départ anticipé - régime crédit-temps, assimilées pour les participants barémisés en vertu des conventions collectives de travail des 30 octobre 2003, 19 février 2004, 30 septembre 2004 et 30 juin 2005.

* NE SONT PAS ASSIMILEES A DES PERIODES DE SERVICE:

- les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois calendrier, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, à l'exception de la période d'invalidité au sens du présent règlement dans la mesure où elle a pris cours au plus tôt à l'âge de 50 ans.

2.2.3.1. L'ancienneté pension retraite n, servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité ainsi que les périodes assimilées.

2.2.3.2. L'ancienneté pension retraite n65, servant dans le calcul des prestations en cas de retraite est constituée du nombre d'années et de mois de service accomplis sous contrat de travail dans le secteur gaz et électricité jusqu'à la date théorique de la retraite ainsi que les périodes assimilées.

2.2.3.3. L'ancienneté pension décès

- nd servant dans le calcul des prestations en cas de décès est égale à 45 ans sous déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus
- nd' est constituée par l'ancienneté théorique n acquise le 1^{er} jour du mois qui suit le décès, sans déduction des périodes non assimilées visées ci-dessus.

2.2.3.4. L'ancienneté pension invalidité ni, servant au calcul de la pension complémentaire d'invalidité, est constituée de l'ancienneté n calculée au jour de l'admission au bénéfice de cette pension.

Elle est toutefois projetée jusqu'à la date théorique de la retraite en cas de fin de garantie de ressources après 50 ans.

Elle est au minimum égale à 10 lorsque l'invalidité est consécutive à un accident survenu sur les lieux du travail ou sur le chemin du travail ou à une maladie professionnelle indemnisée en vertu de la loi.

2.2.3.5. L'ancienneté pension droits acquis na, servant au calcul des droits acquis en cas de départ avant la date théorique de la retraite, hors cas de retraite anticipée, est constituée de l'ancienneté n acquise depuis la date d'ancienneté pension, communiquée par les entreprises, jusqu'au jour de la fin du contrat de travail.

Remarque

Les anciennetés pension n, nd, nd', ni, na et n65 ne peuvent dépasser 45 ans.

2.2.4. Rémunération annuelle de référence T

$$T = (X \cdot to + Pr + Pr') \cdot k$$

formule dans laquelle

a) X est le coefficient multiplicateur annuel du traitement mensuel. Il tient compte:

- des 12 mois de rémunération d'activité
- de la prime de fin d'année: 13^{ème} et 14^{ème} mois
- des doubles pécules de vacances, légal et extra-légal.

b) to est égal à l'addition:

- du traitement mensuel moyen des douze derniers mois
- du forfait d'index,

pris à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la consommation. to s'entend tous autres sursalaires, primes et avantages exclus.

c) Pr est égal à l'addition des primes statutaires dites d'hiver et de vacances, prises à leur valeur correspondant à l'indice 100 des prix à la consommation.

d) Pr' est la valeur, à l'indice 100 des prix à la consommation, du double pécule de vacances légal calculé sur la moyenne mensuelle de Pr.

e) k est le coefficient multiplicateur d'indexation applicable aux rémunérations des travailleurs du secteur gaz et électricité au jour de la prise de cours des prestations.

En ce qui concerne le calcul des rentes d'orphelin et des pensions d'invalidité, k est pris à sa valeur au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

Ces différents éléments sont pris à leur valeur au moment de l'admission au bénéfice des prestations du présent règlement.

Toutefois, pour déterminer le to d'un participant malade ou victime d'un accident, en garantie de ressources au cours des douze derniers mois de sa carrière, le traitement mensuel est celui dont il a été tenu compte par son entreprise dans le calcul de la garantie de ressources en cas de maladie ou d'accident.

2.2.5. Pension légale conventionnelle de référence

2.2.5.1. La pension légale conventionnelle de référence Pl prise en compte dans le calcul du capital retraite, est l'addition de:

1. la pension légale conventionnelle de répartition (Plr)
2. la pension légale conventionnelle de capitalisation (Plc)
3. le pécule de vacances (Plv).

Ces trois éléments sont calculés, pour tous les participants, à leur valeur annuelle:

1. pour un homme
2. au taux ménage
3. pour une carrière complète
4. pour un départ à l'âge théorique de la retraite en supposant que le participant atteint cet âge dans l'année du calcul (ou du recalcul) des prestations
5. en tenant compte des rémunérations
6. à l'indice applicable aux pensions légales du mois au cours duquel les prestations prennent cours.

Le montant de la pension légale conventionnelle de référence réadapté selon les règles définies par les lois qui étaient d'application au 31 décembre 1986 sera toujours déduit, quelle que soit l'évolution ultérieure des lois régissant ce secteur de la sécurité sociale qui réduiraient le montant de la pension légale.

2.2.5.2. La pension légale conventionnelle de référence Pld, prise en compte dans le calcul des prestations en cas de décès, est égale à Pl, mais calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment de la prise de cours des prestations décès.

De plus, pour le calcul des rentes d'orphelin, Pld est calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec leur prise de cours.

En cas de décès d'un participant bénéficiant d'un complément d'invalidité, Pld est égale à la pension légale conventionnelle de référence prise en compte dans le calcul de son complément d'invalidité au moment du décès (voir point 2.2.5.3. ci après).

2.2.5.3. La pension légale conventionnelle de référence Pli, prise en compte dans le calcul de la pension complémentaire d'invalidité est égale à Pl, mais calculée en supposant que le participant a atteint l'âge théorique de la retraite au moment où il est admis au bénéfice du complément d'invalidité, et calculée à l'index applicable aux pensions légales au 1^{er} avril précédant ou coïncidant avec la prise de cours de l'invalidité.

2.2.6. Vr, Vs, Vo, Vi

Capitaux et rentes de retraite (Vr) et de survie (Vs), rentes d'orphelin (Vo) et d'invalidité (Vi) provenant d'autres régimes complémentaires de prévoyance de base, acquis durant leur ancienneté pension n par les participants.

Pour les affiliés provenant de régies ou d'autres sociétés dont l'activité a été reprise, il sera tenu compte des protocoles existants.

2.2.7. Conjoint

Est considéré comme conjoint au sens du présent règlement l'époux(se) du participant à condition que le mariage ait été célébré depuis au moins un an avant la date de son départ à la retraite, de sa démission, licenciement ou fin de contrat ou de son décès, et que les époux ne soient ni divorcés ni séparés de corps.

La condition de durée du mariage n'est pas appliquée en cas de décès accidentel du participant. Elle ne s'applique pas non plus, pour la couverture décès, dans le chef du conjoint du participant qui a été couvert dans le cadre du partenariat tel que défini au point 2.2.8.

2.2.8. Partenaire

On entend par "partenaire" : la personne à l'exclusion d'une personne ayant un lien de parenté jusqu'au 3^e degré inclus, qui vit avec le participant, sous le même toit "en tant que couple", à condition que ni le participant, ni le partenaire ne soient mariés, et à condition qu'au moment du décès:

- le participant et cette personne aient fait une déclaration de cohabitation légale devant l'officier de l'état civil de la commune où se situe le domicile commun et ce conformément à la loi du 23 novembre 1998, instaurant la cohabitation légale, et que la cohabitation légale existe depuis au moins un an;

ou que

- la cohabitation ininterrompue existe depuis au moins un an.

Pour l'application des conditions visées ci-dessus ainsi que de l'article 7.1.1. du présent règlement, la preuve du partenariat depuis au moins un an doit être apportée par le participant à l'employeur.

A cet égard, le participant doit, au moment où il entend faire reconnaître une personne comme partenaire, produire un extrait du registre de la population qui ne peut dater de plus de deux mois et d'où il ressort qu'il partage depuis au moins un an le même domicile que cette personne. Un tel extrait doit être remis tous les deux ans à l'employeur.

La qualité de partenaire est perdue dès lors que l'employeur n'est pas mis en possession dans les délais visés ci-dessus d'un extrait du registre de la population répondant aux conditions visées ci-dessus.

2.2.9 Orphelin

Est considéré comme orphelin tout enfant dont la filiation est établie au sens du code civil en matière de successions à l'égard du participant, et qui est bénéficiaire d'allocations familiales ou d'allocations de handicapé.

2.2.10. Invalidité

Etat de santé du participant, empêchant toute reprise de l'exercice normal de sa fonction, après l'écoulement de la période de garantie de ressources définie par le "statut social" applicable aux agents du secteur gaz et électricité.

2.2.11. Coefficient de temps partiel moyen (tpm)

Le coefficient de temps partiel moyen est calculé sur base du (ou des) régime(s) d'occupation au cours des mois de service réellement prestés ou assimilés durant la carrière du participant dans le secteur gaz et électricité.

2.2.12. Coefficient de temps partiel actuel (tpa)

Le coefficient de temps partiel actuel est calculé sur base des prestations du mois en cours.

2.2.13. Tx et Sx: taux de conversion

Tx représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital de retraite Kr.

Sx représente le taux de conversion de rente en capital utilisé dans le calcul du capital décès Ks.

Le taux de conversion de rente en capital est calculé sur base des tables de mortalité MR/FR, sans correction d'âge.

2.2.14 Détermination des capitaux

a) Notion de Kr

Le capital Kr, constitutif du complément de retraite, réversible à 60 p.c. en faveur du conjoint survivant (au sens du point 2.2.7.), est calculé pour moitié à 4,75 p.c. (tarif avec chargement de gestion de 4 p.c.) et pour moitié à 7 p.c. sans chargement de gestion, en tenant compte de l'âge exact du conjoint lorsque le participant atteint l'âge d'admission au bénéfice du complément de retraite. Quel que soit le sexe du participant, les taux de conversion Tx sont ceux en usage pour la population masculine.

b) Notion de Ks

Le capital décès Ks, est calculé à 4,75 p.c. (tarif avec chargement de gestion de 4 p.c.). Pour les participants mariés, il est tenu compte de l'âge exact du conjoint dans le sens du présent règlement. Pour les autres participants, le conjoint ou le partenaire est supposé être du même âge que le participant. L'âge, exprimé en années et mois, est calculé au premier jour du mois qui suit le mois du décès. Quel que soit le sexe du bénéficiaire, les taux de conversion Sx sont ceux en usage pour la population féminine.

Art. 3. Conditions d'affiliation

Participent obligatoirement au présent règlement les travailleurs auxquels la convention collective de travail de garantie du 2 décembre 2004 s'applique et qui relèvent du champ d'application de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007, et à l'exception des agents qui sont affiliés au règlement de pension par frais généraux.

Remarques

Restent affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité, les participants en suspension complète de l'exécution du contrat de travail de plus d'un mois. Ils restent couverts pour un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Restent également affiliés au présent règlement mais ne sont plus couverts en cas d'invalidité, les participants en interruption de carrière dans le cadre de la convention collective de travail 22409/CO/326, confirmée par la convention collective de travail sectorielle 47422/COB, les participants en interruption de carrière ou en crédit-temps dans le cadre des régimes de départ identifiés par les codes A.1.1., A.1.2., A.1.3., A2 et les participants barémisés bénéficiant des régimes de départ anticipé - crédit-temps en vertu des conventions collectives de travail des 30 octobre 2003, 19 février 2004, 30 septembre 2004 et 30 juin 2005. Ils restent couverts pour le capital décès garanti à l'article 7.

Les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave par une des entreprises, restent uniquement couverts pour le capital décès garanti à l'article 7.

CHAPITRE II. — Prestations en cas de vie à la date théorique de la retraite

Art. 4. Etendue des avantages

4.1. Pension de retraite

En cas de vie du participant non-invalide à la date théorique de la retraite, il lui est accordé un capital de retraite unique Kr, déterminé comme suit:

$$Kr = \left[\frac{n}{n_{65}} (0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pl) \cdot tpm \cdot Tx \right] - Vr$$

où tpm est calculé à la date théorique de la retraite.

4.2. Pension de retraite après invalidité

Au moment du départ à la retraite du participant invalide, il lui est accordé un capital de retraite unique Kr, calculé en fonction de la rente d'invalidité Ci (voir article 9) dont il bénéficiait jusqu'alors. Kr est déterminé comme suit:

$$Kr = Ci \cdot Tx$$

Si le participant invalide lors de sa mise à la retraite bénéficie d'un protocole dans le cadre d'une reprise d'une régie, le terme Ci sera, le cas échéant, revu conformément au protocole visé.

Ce capital sera au minimum égal à celui assuré par le contrat cotisation.

Art. 5. Modalités de liquidation

Le capital est payé au participant, sous déduction des retenues obligatoires, après remise par celui-ci d'un certificat de vie pour lui-même et pour son conjoint, et mentionnant la date de naissance et l'état civil, ainsi qu'une copie recto-verso de la carte d'identité du participant.

Au cas où le participant est dans l'incapacité de produire un certificat de vie de son conjoint, il lui sera versé à titre d'acompte un capital retraite amputé de la part couvrant la réversibilité du complément de retraite. Le capital constitutif de la réversibilité du complément de retraite sera versé sans intérêts de retard dès production du certificat de vie du conjoint.

Art. 6. Placement du capital

Au moment du départ à la retraite, le participant qui le désire sera informé des possibilités de placement de manière à permettre le placement du capital en bon père de famille.

CHAPITRE III. — Prestations en cas de décès du participant avant la mise à la retraite

Art. 7. Etendue des avantages

7.1. Capital décès

7.1.1. PARTICIPANTS MARIÉS DEPUIS AU MOINS UN AN AU MOMENT DU DÉCÈS OU PARTENAIRES

En cas de décès du participant, il est accordé aux bénéficiaires un capital décès Ks déterminé comme suit:

$$Ks = 0,6 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pld) \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, nd est remplacé par na et tous les autres éléments de calculs sont déterminés définitivement à la fin de la période pour laquelle une indemnité tenant lieu de préavis a été versée. L'index d'application sur Pld et T est celui qui est en vigueur pendant le dernier mois d'activité.

7.1.2. PARTICIPANTS MARIÉS DONT LE MARIAGE NE REPEND PAS À LA CONDITION DE DURÉE PREVUE AU POINT 2.2.7, VEUF, DIVORCÉS OU SÉPARÉS DE CORPS ET DE BIENS

En cas de décès du participant, il est accordé aux bénéficiaires un capital décès Ks déterminé comme suit:

$$Ks = 0,6 \cdot \left[1 - (0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pld) \right] \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, Ks est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation avec un minimum d'une fois la rémunération annuelle de référence T x tpm (Vs compris).

Remarque commune aux points 7.1.1 et 7.1.2

Pour les participants actifs, le capital décès Ks doit être au moins égal à une fois la rémunération annuelle de référence T x tpm (Vs compris), augmenté d'un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

7.1.3. AUTRES PARTICIPANTS

Pour les autres participants, le capital décès est égal à une fois la rémunération annuelle de référence $T \times tpm$ (Vs compris), augmenté d'un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation.

Pour les participants ayant 25 années d'ancienneté pension et qui sont licenciés pour un autre motif qu'une faute grave, Ks est égal à un capital décès correspondant à la réserve mathématique du contrat cotisation avec un minimum d'une fois la rémunération annuelle de référence $T \times tpm$ (Vs compris).

7.2. Rente d'orphelin

7.2.1. La rente d'orphelin est déterminée comme suit:

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

et est payable au(x) bénéficiaire(s) jusqu'à l'âge de 25 ans maximum à condition qu'il(s) ai(en)t toujours droit aux allocations familiales ou aux allocations de handicapé.

7.2.2. Le coefficient 0,15 est porté à 0,25 dans le cas où le capital Ks est déterminé suivant les modalités prévues aux points 7.1.2 ou 7.1.3.

7.2.3. Au cas où des rentes Co sont dues à plus de trois orphelins, chaque orphelin perçoit une rente égale à la somme de 3 rentes divisée par le nombre d'orphelins.

7.2.4. De la rente d'orphelin ci-dessus est déduite la rente d'orphelin qui est payée au même bénéficiaire dans le cadre du règlement qui détermine l'engagement de solidarité.

Art. 8. Modalités de liquidation

8.1. Bénéficiaires

8.1.1. Les bénéficiaires des prestations, en cas de décès du participant avant le départ à la retraite, à l'exception des rentes temporaires d'orphelins, sont dans l'ordre préférentiel:

1. le conjoint non séparé de corps, ni divorcé;
2. par défaut, les enfants légitimes, adoptifs ou naturels reconnus du participant et par représentation de ceux-ci, les descendants pour la part qu'aurait eue le bénéficiaire représenté;
3. par défaut, le partenaire (au sens du présent règlement) du participant;
4. par défaut, les bénéficiaires (personnes physiques) désignés par le participant par avenant;
5. par défaut, les père et mère du participant, chacun d'eux pour moitié; en cas de prédécès de l'un d'eux, la totalité des montants assurés revient au survivant;
6. par défaut, les héritiers légaux à titre personnel à l'exclusion de l'Etat;
7. par défaut, le fonds de financement.

A la demande du participant, des dérogations à la dévolution bénéficiaire prévue au point 8.1.1. ainsi qu'une répartition des prestations entre plusieurs bénéficiaires sont possibles. Ces modifications doivent être communiquées par lettre recommandée à la compagnie.

Au cas où le participant aurait fait usage de la faculté de déroger à la dévolution bénéficiaire et se marierait ultérieurement ou aurait un enfant, la dérogation cesserait de plein droit et sans formalités ses effets, l'ordre normal de dévolution prévu au point 8.1.1. étant à nouveau d'application.

8.1.2. Les bénéficiaires de rentes temporaires d'orphelin sont les orphelins à titre personnel.

8.2. Formalités administratives

8.2.1. Les prestations en cas de décès prennent court le 1^{er} jour du mois qui suit le décès du participant.

8.2.2. Les sommes dues par la compagnie sont payées aux bénéficiaires après remise des documents suivants:

- * un extrait de l'acte de décès du participant, mentionnant sa date de naissance et son état civil;
- * un certificat médical indiquant la cause du décès;
- * lorsque les bénéficiaires n'ont pas été désignés nommément, un acte de notoriété établissant les droits des bénéficiaires;
- * un certificat de vie des bénéficiaires;
- * une copie recto-verso de la carte d'identité des bénéficiaires.

8.2.3. Les rentes d'orphelin sont payables à titre personnel mensuellement par douzième et sont indexées au 1^{er} avril de chaque année, selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité. Une prime unique sera réclamée aux entreprises pour assurer cette indexation ou un prélèvement sera effectué dans le fonds de financement.

8.2.4. A partir de l'âge de 18 ans, la preuve que l'orphelin bénéficie des allocations familiales ou d'une allocation de handicapé doit être apportée.

8.2.5. En cas de partenariat, la preuve du partenariat (au sens du présent règlement) devra également être apportée.

CHAPITRE IV. — Prestations en cas d'invalidité du participant

Art. 9. Etendue des avantages

$$Ci = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (0,75T - Pli) \cdot tpm - Vi$$

Ci ne pourra dépasser 85 p.c. de T , indemnités légales d'invalidité et Vi compris.

Art. 10. Modalités de liquidation

La rente d'invalidité est payée mensuellement par douzième et est indexée au 1^{er} avril de chaque année selon les règles en vigueur dans le secteur gaz et électricité.

Elle prend fin:

- a) lorsque l'état d'invalidité cesse;
- b) au plus tard le dernier jour du mois qui précède celui au cours duquel le participant invalide perçoit son capital pension et au plus tard à 65 ans.

CHAPITRE V. — *Péréquation*

Art. 11. Péréquation

Lorsqu'une péréquation est accordée aux bénéficiaires d'un complément de retraite, d'invalidité ou de survie sur base d'une convention collective, elle est également accordée aux bénéficiaires du présent règlement.

Cette péréquation sera accordée en capital ou, pour les orphelins et les invalides en rente, à l'instar de l'avantage qu'elle revalorise.

Un certificat de vie peut être exigé par l'organisme de pension.

CHAPITRE VI. — *Cotisations et engagements des entreprises - propriété des contrats*

Art. 12. Cotisations des participants

Les participants contribuent jusqu'à l'âge du départ à la retraite et tant qu'ils n'émergent pas au complément d'invalidité, à la constitution des avantages prévus par le présent règlement au moyen de cotisations personnelles s'élevant sur base annuelle à:

- 0,6 p.c. (taxes comprises) de la partie de la rémunération de référence T au 1^{er} janvier affectée du coefficient tpa, ne dépassant pas le plafond de calcul des prestations de la pension légale;

- 4,6 p.c. (taxes comprises) de la partie de la même rémunération dépassant ce plafond.

Si le présent règlement est reconnu comme plan social, les cotisations seront diminuées d'un montant équivalent à la taxe annuelle sur les contrats d'assurance.

Ces cotisations sont retenues mensuellement sur les rémunérations des participants par les entreprises qui les versent à la compagnie.

Elles continuent à être dues pendant la période de garantie de ressources sur base:

- la première année, de la rémunération de référence T qui aurait été due sans incapacité de travail.

- la deuxième année, de 75 p.c. de la susdite rémunération.

Remarque

Les cotisations ne sont pas dues pendant les périodes de suspension complète de l'exécution du contrat de travail, non couvertes par un salaire garanti ou par une garantie de ressources, qui couvrent des mois civils entiers.

Art. 13. Engagements des entreprises

Compte tenu des cotisations des participants et des dotations versées par l'ASBL ELGABEL dans le cadre de l'engagement de solidarité, les entreprises versent mensuellement à l'organisme de pension les compléments de primes nécessaires au financement des prestations du présent règlement.

De plus, pour le participant admis au complément d'invalidité, les entreprises supportent l'entière charge du régime.

Toutefois, les obligations des entreprises sont limitées à 23 p.c. des rémunérations prises en considération pour le calcul des pensions.

Si les ressources d'une entreprise ne sont pas suffisantes pour répondre aux exigences des autorités, l'organisateur envisagera avec cette entreprise et en accord avec la Commission Bancaire et Financière et des Assurances les mesures destinées à se mettre en concordance avec la loi.

Le paiement des primes mensuelles à l'organisme de pension s'effectue dans la dernière quinzaine du mois.

Art. 14. Propriété des contrats

Le participant est propriétaire des contrats cotisations personnelles et allocations patronales.

CHAPITRE VII. — *L'engagement de solidarité*

Art. 15. Engagement de solidarité

Les prestations de solidarité prévues à l'article 8 de la convention collective de travail des 8 février et 8 novembre 2007 font l'objet d'un règlement distinct.

L'exécution de l'engagement de solidarité est confiée à l'ASBL ELGABEL.

CHAPITRE VIII. — *Départ avant la date théorique de la retraite*

Art. 16. Sortie du participant

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et est engagé sous contrat d'emploi dans une autre entreprise également visée à l'article 2.1., le présent règlement reste d'application et il n'y a pas de sortie du plan de pension. Si le participant devait suite à la signature de ce nouveau contrat relever d'un autre organisme de pension, les réserves constituées jusqu'à la fin du premier contrat de travail sont transférées auprès de cet organisme de pension.

Lorsque le participant quitte une entreprise visée à l'article 2.1. et ne signe pas de contrat d'emploi avec une autre entreprise également visée à l'article 2.1., il peut disposer de ses réserves et décider de leur affectation comme stipulé au point 16.2. du présent article.

16.1. Droits acquis du participant

En cas de sortie en cours de carrière, les réserves acquises des contrats cotisations personnelles et allocations patronales sont égales au résultat le plus élevé des deux calculs suivants:

* la réserve acquise du participant résultant de l'application de la loi du 28 avril 2003, relative aux pensions complémentaires et au régime fiscal de celles-ci et de certains avantages complémentaires en matière de sécurité sociale, et de ses arrêtés royaux d'exécution.

En particulier, les règles d'actualisation sont celles imposées par la législation en vigueur.

* la valeur actuelle du solde du capital Kra , après déduction des éventuelles valeurs de réduction retraite, ainsi que des Vr éventuels prévus au point 2.2.6. de l'article 2 du présent règlement -, où Kra est défini comme suit:

$$Kra = \frac{na}{(n_{65} - x)} \cdot \left[\left(0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35} \right) \cdot (0,75 \cdot T - Pl) \right] \cdot tpm \cdot Tx$$

où na , n_{65} , T et tpm sont définis à l'article 2 du présent règlement;

x est égal à 5 en cas de départ avant 60 ans ou à 65 moins l'âge du participant en cas de départ après l'âge de 60 ans;

Pl est la pension légale conventionnelle de référence, calculée comme si le participant atteignait l'âge de 65 ans dans l'année de départ et multipliée par le coefficient d'anticipation prévu à l'article 17 de ce règlement;

Tx est le coefficient de conversion défini au point 2.2.13. de l'article 2, dont la valeur est prise à 60 ans. En cas de départ après l'âge de 60 ans, Tx est le coefficient de conversion qui est d'application à l'âge atteint au moment du départ.

La valeur actuelle, dont question ci-dessus, est calculée en fonction des bases techniques utilisées par l'organisme de pension pour le calcul de ses provisions minima.

Le montant acquis sera au moins égal aux réserves constituées sur les contrats cotisation et allocation.

16.2. Disposition des réserves acquises

Lors du départ du participant, ce dernier dispose des possibilités suivantes:

16.2.1. maintenir les réserves constituées auprès de l'organisme de pension dans une combinaison de type "capital différé". Un rachat est possible à partir de 60 ans. Sur demande expresse du participant, une autre combinaison peut être obtenue moyennant le transfert des réserves vers une structure d'accueil auprès de l'organisme de pension;

16.2.2. faire transférer les réserves acquises vers l'organisme de pension du nouvel employeur;

16.2.3. faire transférer les réserves acquises vers un des organismes qui gèrent des pensions complémentaires comme le prévoit l'arrêté royal du 14 novembre 2003 concernant l'octroi d'avantages extralégaux aux travailleurs salariés visés par l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés et aux personnes visées à l'article 32, alinéa 1^{er}, 1° et 2°, du Code des Impôts sur les Revenus 1992, occupées en dehors d'un contrat de travail.

Les réserves acquises sont calculées à la date d'expiration du contrat de travail. En cas de transfert, elles sont capitalisées jusqu'à la date de transfert en utilisant les bases tarifaires d'inventaire de l'organisme de pension.

16.3. Procédure à suivre en cas de départ du participant

L'ensemble des démarches s'effectue par écrit.

- L'entreprise avertit l'organisme de pension endéans les 30 jours qui suivent l'expiration du contrat de travail du participant;

- l'organisme de pension informe l'entreprise dans les 30 jours qui suivent la communication de cette dernière, des réserves et des prestations acquises pour le participant ainsi que des différentes possibilités de choix visées au point 16.2.;

- l'entreprise ou l'organisme chargé par elle de traiter le dossier en informe immédiatement le participant;

- le participant doit informer l'entreprise ou l'organisme désigné par celle-ci, dans les 30 jours de l'affectation des réserves constituées.

Si aucune décision n'est communiquée dans ce délai, les réserves acquises sont automatiquement maintenues auprès de l'organisme de pension sans modification de l'engagement de pension de retraite.

- toutefois après l'expiration de ce délai de 30 jours, le participant peut en tout temps demander le transfert de ses réserves vers un autre organisme de pension;

- l'entreprise communique la décision du participant à l'organisme de pension dans les 15 jours;

- le transfert suivant le choix du participant est effectué dans les 30 jours.

Art. 17. Retraite anticipée

Pour le participant non bénéficiaire d'un complément d'invalidité dont l'admission au bénéfice du capital de retraite Kr a lieu avant la date théorique de la retraite, mais au plus tôt le 1^{er} jour du mois qui suit son 60^e anniversaire, le calcul de Kr s'effectue sur base des éléments suivants:

17.1. L'ancienneté pension n65 est celle que le participant aurait atteinte s'il était resté en service jusqu'à la date théorique de la retraite.

17.2. La pension légale conventionnelle de référence Pl est prise à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de Kr, mais affectée du coefficient réducteur suivant:

Age		Coefficient
de	à	
60	60 ans 11 mois	42,5/45
61	61 ans 11 mois	43/45
62	62 ans 11 mois	43,5/45
63	63 ans 11 mois	44/45
64	64 ans 11 mois	44,5/45

17.3. Le coefficient Tx est pris à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de Kr, suivant l'âge du participant et de son conjoint éventuel dans le sens du présent règlement à ce moment.

17.4. Le coefficient de temps partiel moyen tpm est pris à sa valeur au jour de l'admission au bénéfice de Kr.

CHAPITRE IX. — Divers

Art. 18. Liquidation des contrats sous forme de rente

Les prestations prévues par le présent règlement peuvent, à la demande des bénéficiaires, être liquidées sous forme de rente.

La conversion se fera en fonction du tarif en vigueur auprès de l'organisme de pension choisi lors de la liquidation des prestations, compte tenu des dispositions légales et réglementaires en vigueur.

Art. 19. Avances et mises en gage

Les avances sur contrats et/ou les mises en gage de contrats consenties pour garantir un prêt, ne peuvent être admises que pour permettre au participant d'acquies, de construire, d'améliorer, de réparer ou de transformer des biens immobiliers situés en Belgique et productifs de revenus imposables.

Ces avances et prêts doivent être remboursés dès que les biens visés sortent du patrimoine du participant.

Art. 20. Documents à fournir par les entreprises et par les bénéficiaires

Les entreprises remettent de leur propre initiative à l'organisme de pension les listes des bénéficiaires tenues à jour et comprenant tous les renseignements nécessaires pour permettre de calculer à tout moment le montant des contributions à verser par les entreprises à l'organisme de pension, ainsi que le montant des pensions complémentaires revenant à chacun des bénéficiaires.

Dès qu'un événement survient entraînant une modification de l'état civil des participants (par exemple mariage, divorce, séparation de corps et de biens, décès du conjoint, enfants, etc.), ceux-ci le signalent par écrit à leur employeur, en produisant à l'appui de leur déclaration tous les documents jugés utiles.

En outre, l'organisme de pension peut à tout moment exiger des bénéficiaires les pièces officielles nécessaires pour établir leurs droits.

Le défaut de satisfaire à cette obligation dans le mois de l'événement modificatif ou de la demande de l'organisme de pension peut faire obstacle à la naissance ou à la modification des droits que le présent règlement reconnaît aux bénéficiaires intéressés ou suspendre le paiement des pensions et allocations.

Art. 21. Information aux participants

Le règlement ainsi que les avenants éventuels sont mis à disposition des participants par les entreprises, le cas échéant par voie électronique.

Chaque participant reçoit une fois par an, une situation individuelle précisant les montants assurés, les prestations et les réserves acquises ainsi que toutes les informations prescrites par la loi et la réglementation.

Art. 22. Défaut de paiement des cotisations ou des allocations - Résiliation du règlement

En cas de cessation du paiement des cotisations ou des allocations, conformément à l'article 17 de l'arrêté royal du 7 mai 2000 relatif aux activités des institutions de prévoyance, l'entreprise concernée est mise en demeure par lettre recommandée, au plus tôt 30 jours à dater de l'échéance, et copie de la mise en demeure est adressée à chacun des participants.

Au cas où, pour quelle que raison que ce soit, ladite mise en demeure n'aurait pas été envoyée à l'entreprise concernée dans les 3 mois qui suivent l'interruption des versements, chaque participant est, à l'expiration de ce délai, averti de la cessation du paiement des cotisations ou des allocations par simple lettre.

Art. 23. Dispositions fiscales

Lorsque le participant et le bénéficiaire sont domiciliés en Belgique, sur base de la situation en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, la législation est d'application tant pour les contributions que pour les prestations. Dans le cas contraire, les charges fiscales et/ou sociales pourraient être appliquées sur base de la législation étrangère, en exécution des traités internationaux qui s'appliquent en la matière.

Sur base de la législation fiscale belge en vigueur à la date de prise d'effet du présent plan, les allocations patronales constituent des frais professionnels déductibles et les cotisations personnelles donnent lieu à réduction d'impôt dans les limites et aux conditions fixées par la loi, et notamment les suivantes :

1. des avances, cessions et mises en gage ne peuvent être consenties qu'aux conditions stipulées ci-dessus à l'article 19;

2. le montant - exprimé en rente annuelle :

- des prestations en cas de retraite, assurées par la présente convention, participations aux bénéfices comprises;

- des prestations légales de retraite;

- des autres prestations extra-légales de même nature auxquelles l'affilié aura droit, à la seule exception de celles faisant l'objet d'un contrat d'assurance vie individuelle souscrit à titre personnel

ne dépasse pas 80 p.c. de la dernière rémunération brute annuelle normale, compte tenu d'une durée normale d'activité professionnelle. La réversibilité en faveur du conjoint survivant (avec un maximum de 80 p.c.) et l'indexation de la rente prévue (avec un maximum de 2 p.c.) sont prises en compte.

Art. 24. Entrée en vigueur du présent règlement

Le présent règlement produit ses effets le 1^{er} juillet 2005.

Art. 25. Disposition finale

Le présent règlement est convenu sur base des dispositions du précédent plan multi entreprises ELGABEL en vigueur avant le 1^{er} juillet 2005 et des dispositions et application connues de la loi sur les pensions complémentaires et de ses arrêtés royaux. Si les dispositions ou les textes définitifs étaient différents des dispositions ou textes applicables lors de la signature de ce règlement, le présent règlement peut être adapté en conséquence.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 mars 2009.

La Vice-Première Ministre
et Ministre de l'Emploi et de l'Égalité des Chances,
Mme J. MILQUET

Bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, gesloten in het Paritair Comité voor het gas- en elektriciteitsbedrijf, betreffende de coördinatie en wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en 15 december 2005 betreffende de wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 juni 2005 betreffende de aanvullende pensioenen voor de gebaremiseerde werknemers op wie de waarborg collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is

SECTORIEEL SOCIAAL AANVULLEND PENSIOENPLAN

HOOFDSTUK I. — *Algemeenheden*

Artikel 1. Onderwerp van het reglement

Het huidig reglement heeft als doel, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007, een sociaal sectoraal aanvullend pensioenplan in te richten ten gunste van de deelnemers die voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 3, de daaruit voortvloeiende rechten en plichten van de ondernemingen en de deelnemers vast te leggen en hun relaties met de pensioeninstelling te regelen. De bepalingen van dit reglement worden aangevuld met de algemene en bijzondere voorwaarden van de pensioeninstelling. Bij tegenstrijdigheid primeren de beschikkingen van dit reglement.

Het reglement heeft als doel, tegen betaling van persoonlijke bijdragen en patronale toelagen, het volgende te waarborgen:

* voor de deelnemers

1. Een pensioenkapitaal op het ogenblik van hun opruststelling, overeenstemmend met een vestigingskapitaal van een rente voor 60 pct. overdraagbaar ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) bij overlijden;

2. Een bijkomend invaliditeitspensioen.

* voor de begunstigde(n) in geval van overlijden

Een overlijdenskapitaal bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

* voor hun wees/wezen

Een aanvullende wezenrente bij overlijden van de deelnemer vóór zijn opruststelling.

Dit reglement bevat de berekeningsmodaliteiten en de toekenningsvoorwaarden van deze voordelen.

Het financieel en administratief beheer evenals de risicodekking van het aanvullend sectoraal pensioenstelsel worden toevertrouwd aan de pensioeninstelling.

Art. 2. Definities

2.1. Partijen

In het huidige reglement wordt verstaan onder

- de inrichter : de vereniging zonder winstoogmerk met als benaming het "Fonds voor aanvullende vergoedingen";
- de pensioeninstelling : de instelling aangeduid door het "Fonds voor aanvullende vergoedingen" in artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007;
- de VZW ELGABEL : de verzorgingsinstelling die de solidariteitstoezegging beheert;
- de ondernemingen : elke onderneming die gebaremiseerde werknemers in dienst heeft op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 valt;
- de deelnemers : de personeelsleden van de ondernemingen die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen en die aan de aansluitingsvoorwaarden van artikel 3 voldoen;
- de begunstigden : de deelnemers en hun rechthebbenden, die de in het huidige reglement voorziene prestaties ontvangen

de vroegere deelnemers en hun rechthebbenden, die verworven rechten hebben krachtens dit reglement.

2.2. Berekeningsgrondslagen, begrippen en afkortingen

2.2.1. Theoretische pensioendatum

Onder "theoretische pensioendatum" verstaat men in de zin van dit reglement: de eerste dag van de maand die volgt op de datum van de 65ste verjaardag van de deelnemer. Met deze datum stemt een theoretische pensioenleeftijd overeen die is vastgelegd op 65 jaar.

2.2.2. Vervroegde pensionering

In de zin van dit reglement: de opruststelling vóór de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin de deelnemer de leeftijd van 60 jaar bereikt.

2.2.3. Pensioenanciënniteit

Voor de berekeningen van de pensioenanciënniteit, worden de volgende perioden

* GELIJKGESTELD MET DIENSTPERIODEN:

- de perioden gedekt door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen;
- de perioden van terugroeping onder de wapens (uitgezonderd tuchtrechterlijke terugroepingen);
- elke andere periode gelijkgesteld met dienstjaren krachtens bijzondere bepalingen die van toepassing zijn op de deelnemers;
- elke periode tijdens dewelke persoonlijke bijdragen werden afgehouden krachtens artikel 12 van onderhavig reglement;
- de periodes van vervroegd vertrek - stelsel tijdskrediet, gelijkgesteld voor de gebaremiseerde deelnemers krachtens de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 oktober 2003, 19 februari 2004, 30 september 2004 en 30 juni 2005.

* WORDEN NIET GELIJKGESTELD MET DIENSTPERIODEN:

- de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van meer dan één kalendermaand, die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen, met uitzondering van de periode van invaliditeit in de zin van dit reglement, voor zover zij ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.

2.2.3.1. De pensioenanciënniteit n die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij pensioen is gelijk aan het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector alsook de gelijkgestelde perioden.

2.2.3.2. De pensioenanciënniteit n_{65} die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij pensioen is gelijk aan het aantal jaren en maanden dienst vervuld onder arbeidsovereenkomst in de gas- en elektriciteitssector tot aan de theoretische pensioendatum, alsook de gelijkgestelde perioden.

2.2.3.3. De pensioenanciënniteit overlijden

a) nd die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan 45 jaar, onder aftrek van de niet-gelijkgestelde perioden waarvan sprake hierboven

b) nd' stemt overeen met de theoretische anciënniteit n verworven op de 1ste dag van de maand die volgt op het overlijden, zonder aftrek van de niet-gelijkgestelde perioden waarvan sprake hierboven.

2.2.3.4. De pensioenanciënniteit invaliditeit ni , die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het aanvullend pensioen invaliditeit, is samengesteld uit de anciënniteit n berekend op de dag van toekenning van dit pensioen.

Ze wordt echter berekend tot op de theoretische pensioendatum indien de waarborg van inkomen wegvalt na 50 jaar.

Ze is minimum gelijk aan 10 indien de invaliditeit veroorzaakt is door een ongeval op de werkvloer of op weg van of naar het werk, of door een beroepsziekte vergoed krachtens de wet.

2.2.3.5. De pensioenanciënniteit verworven rechten na die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de verworven rechten bij vertrek vóór de theoretische pensioendatum, uitgezonderd bij vervroegde pensionering, is samengesteld uit de anciënniteit n verworven vanaf de datum van pensioenanciënniteit, meegedeeld door de ondernemingen, tot op de dag van het einde van de arbeidsovereenkomst.

Opmerking

De pensioenanciënniteiten n , nd , nd' , ni , na en n_{65} mogen 45 jaar niet overschrijden.

2.2.4. Jaarlijkse refertebezoldiging T

$$T = (X.to + Pr + Pr').k$$

formule waarin

a) X gelijk is aan de vermenigvuldigingscoëfficiënt voor de berekening van het jaarinkomen vertrekkend van het maandelijks inkomen. Hij houdt rekening met:

- 12 maanden beroepsinkomsten
- de eindejaarspremie: 13de en 14de maand
- dubbel vakantiegeld, wettelijk en bovenwettelijk.

b) to is gelijk aan de som van:

- de gemiddelde maandbezoldiging van de laatste twaalf maanden
- de indexforfait

genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de consumptieprijzen.

to is exclusief salaristoelagen, premies en andere voordelen.

c) Pr is gelijk aan de optelling van de statutaire zogenaamde winter- en vakantiepremies, genomen aan de waarde die overeenstemt met de index 100 van de consumptieprijzen.

d) Pr' is de waarde, aan de index 100 van de consumptieprijzen, van het dubbel wettelijk vakantiegeld berekend op het maandelijks gemiddelde van Pr.

e) k is de vermenigvuldigingscoëfficiënt voor de berekening van de index die van toepassing is op de bezoldigingen van de werknemers van de sector gas en elektriciteit op de dag waarop de prestaties aanvragen.

Wat betreft de berekening van de wezenrenten en invaliditeitspensioenen, wordt k genomen aan zijn waarde op 1 april die de aanvang van de prestaties voorafgaat of ermee samenvalt.

Deze verschillende elementen worden genomen aan hun waarde op het moment van toelating tot het voordeel van de prestaties van dit reglement.

Om niettemin de to te bepalen voor een deelnemer die ziek is of het slachtoffer werd van een ongeval en zich daardoor tijdens de twaalf laatste maanden van zijn carrière in een situatie van waarborg van inkomen bevindt, is de maandelijks bezoldiging deze die zijn onderneming in rekening heeft genomen voor de berekening van de waarborg van inkomen in geval van ziekte of ongeval.

2.2.5. Wettelijk conventioneel refertepensioen

2.2.5.1. Het wettelijke conventionele refertepensioen Pl dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het pensioenkapitaal, is de som van

1. het wettelijke conventionele repartitiepensioen (Plr)
2. het wettelijke conventionele kapitalisatiepensioen (Plc)
3. het vakantiegeld (Plv).

Deze drie elementen worden, voor alle deelnemers, genomen op hun jaarlijkse waarde:

1. voor een man
2. als gezinspensioen
3. voor een volledige loopbaan
4. voor een vertrek op de theoretische pensioendatum in de veronderstelling dat de deelnemer deze leeftijd bereikt in het jaar van de berekening (of herberekening) van de prestaties
5. rekening houdende met de bezoldigingen
6. aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen van de maand waarin de prestaties ingaan.

Het bedrag van het wettelijke conventionele refertepensioen, dat herzien werd volgens de regels die bepaald werden door de wetten die van toepassing waren op 31 december 1986, zal steeds afgetrokken worden, welke ook de latere evolutie zou zijn van de wetten die deze sector van de sociale zekerheid regelen en die het bedrag van het wettelijke pensioen zouden kunnen verminderen.

2.2.5.2. Het wettelijke conventionele refertepensioen Pld dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij overlijden is gelijk aan Pl, maar berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische pensioendatum heeft bereikt op het ogenblik van het overlijden.

Voor de berekening van de wezenrenten wordt Pld bovendien berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1ste april die voorafgaat aan of samenvalt met hun uitwerking.

Bij overlijden van een deelnemer die geniet van een aanvullende invaliditeitsuitkering is Pld gelijk aan het wettelijke conventionele refertepensioen dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van zijn invaliditeitsuitkering op het moment van overlijden (zie hierna punt 2.2.5.3.).

2.2.5.3. Het wettelijke conventionele refertepensioen Pli dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de prestaties bij invaliditeit is gelijk aan Pl, maar berekend in de veronderstelling dat de deelnemer de theoretische pensioendatum heeft bereikt op het moment waarop hij toegelaten wordt tot het voordeel van de invaliditeitsuitkering, en wordt berekend aan de index die van toepassing is op de wettelijke pensioenen op de 1ste april die voorafgaat aan of samenvalt met de aanvang van de invaliditeit.

2.2.6. Vr, Vs, Vo

De rust- (Vr), overlevings- (Vs) en wezenrenten (Vo) en de kapitalen afkomstig uit andere aanvullende verzorgingsstelsels door de deelnemers verworven tijdens hun pensioenanciënniteit n.

Voor de aangeslotenen die afkomstig zijn van regies of andere vennootschappen waarvan de activiteit overgenomen is geweest, zal er rekening gehouden worden met de bestaande protocollen.

2.2.7. Echtgeno(o)t(e)

Wordt als echtgeno(o)t(e) beschouwd in de zin van dit reglement, de echtgeno(o)t(e) van de deelnemer op voorwaarde dat het huwelijk gesloten werd minstens één jaar vóór zijn/haar vertrek met pensioen, zijn/haar opzegging, ontslag of einde arbeidsovereenkomst, of zijn/haar overlijden en op voorwaarde dat de echtgenoten noch uit de echt, noch van tafel en bed gescheiden zijn.

De voorwaarde van duur van het huwelijk wordt niet toegepast, voor de overlijdensdekking, in geval van overlijden van de deelnemer ten gevolge van een ongeval. Deze is ook niet van toepassing op de echtgeno(o)t(e) die in het kader van het partnerschap gedekt werd, zoals gedefinieerd onder punt 2.2.8.

2.2.8. Partner

Onder "partner" verstaat : men de persoon die met de deelnemer onder hetzelfde dak samenwoont "als koppel", met uitzondering van de persoon die tot de derde graad inbegrepen een familieverband heeft met de deelnemer.

Noch de deelnemer, noch de partner mag gehuwd zijn en op voorwaarde dat, op het ogenblik van het overlijden:

* de deelnemer en deze persoon een wettelijk samenwoningscontract hebben ondertekend voor de ambtenaar van de burgerlijke stand van de gemeente waar het gemeenschappelijk domicilie zich bevindt, conform de wet van 23 november 1998 tot invoering van de wettelijke samenwoning, en dat de wettelijke samenwoning reeds minstens een jaar ononderbroken duurt;

of dat

* de samenwoning reeds minstens een jaar onafgebroken duurt.

Voor de toepassing van de voorwaarden hierboven geïndiceerd, alsook van artikel 7.1.1. van het huidige reglement, moet de deelnemer aan de werkgever die hem/haar tewerkstelt het bewijs van een jaar partnerschap afleveren.

In dat verband moet de deelnemer, op het ogenblik dat hij/zij een persoon wil laten aanduiden als partner, een uittreksel (niet ouder dan 2 maanden) uit het bevolkingsregister voorleggen waaruit blijkt dat hij/zij hetzelfde domicilie heeft als deze persoon. Om de 2 jaar moet dergelijk uittreksel bij de werkgever die hem/haar tewerkstelt, ingediend worden.

De hoedanigheid van de partner gaat verloren indien de werkgever die hem/haar tewerkstelt niet binnen de hierboven gestelde termijnen in het bezit is van een uittreksel uit het bevolkingsregister dat aan bovengenoemde voorwaarden beantwoordt.

2.2.9. Wees

Wordt als wees beschouwd, elk kind wiens afstamming ten opzichte van de deelnemer kan afgeleid worden in het burgerlijk wetboek inzake het erfrecht, en dat tevens recht heeft op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

2.2.10. Invaliditeit

De gezondheidstoestand van de deelnemer die hem/haar in de onmogelijkheid stelt zijn/haar werk op een normale wijze uit te oefenen, na het verstrijken van de periode van waarborg van inkomen zoals bepaald door het " sociaal statuut " dat van toepassing is op de agenten van de gas- en elektriciteitssector.

2.2.11. Coëfficiënt van gemiddelde deeltijdse prestatie (tpm)

De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de tijdens de loopbaan van de deelnemer werkelijk geïndiceerde of geïndiceerde maanden dienst in de gas- en elektriciteitssector.

2.2.12. Coëfficiënt van huidige deeltijdse prestatie (tpa)

De coëfficiënt van de huidige deeltijdse prestatie wordt berekend op basis van de prestaties van de lopende maand.

2.2.13. Tx en Sx: omzettingcoëfficiënten

Tx is de omzettingcoëfficiënt van rente naar kapitaal die gebruikt wordt in de berekening van het pensioenkapitaal Kr.

Sx is de omzettingcoëfficiënt van rente naar kapitaal die gebruikt wordt in de berekening van het overlijdenskapitaal Ks.

De omzettingcoëfficiënt van rente naar kapitaal wordt berekend op basis van de sterftetabels MR/FR, zonder leeftijdscorrectie.

2.2.14. Vaststelling van de kapitalen

c) Begrip Kr

Het samenstellend kapitaal Kr van de aanvullende pensioeninkomsten, voor 60 pct. overdraagbaar ten voordele van de overlevende echtgeno(o)t(e) (in de zin van punt 2.2.7.), wordt berekend voor de helft aan 4,75 pct. (tarief met beheerskosten van 4 pct.) en voor de helft aan 7 pct. (zonder beheerskosten), rekening houdend met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) op het moment dat de deelnemer de leeftijd bereikt om van de pensioenaanvulling te genieten. Ongeacht het geslacht van de deelnemer, de omzettingcoëfficiënt Tx is deze die van toepassing is op de mannelijke bevolking.

d) Begrip Ks

Het overlijdenskapitaal Ks wordt berekend aan 4,75 pct. (met beheerskosten van 4 pct.). Voor de gehuwde deelnemers wordt er rekening gehouden met de juiste leeftijd van de echtgeno(o)t(e) in de zin van dit reglement. Voor de andere deelnemers wordt de echtgeno(o)t(e) of de partner verondersteld dezelfde leeftijd te hebben als de deelnemer. De leeftijd, uitgedrukt in maanden en jaren, wordt berekend op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden. Wat het geslacht van de deelnemer ook mag zijn, de omzettingcoëfficiënt Sx is die van toepassing op de vrouwelijke bevolking.

Art. 3. Aansluitingsvoorwaarden

Zijn verplicht aangesloten aan dit reglement, de werknemers op wie de garantie uit de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2004 van toepassing is en die onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 vallen, met uitzondering van de agenten die aangesloten zijn aan het pensioenreglement algemene kosten.

Opmerkingen

Blijven aangesloten aan het huidige reglement, maar worden niet meer gedekt in geval van invaliditeit: de deelnemers in volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst van meer dan een maand. Ze blijven gedekt voor een kapitaal overlijden overeenstemmend met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

Blijven eveneens aangesloten aan het huidige reglement, maar zijn niet meer gedekt in geval van invaliditeit, de deelnemers in loopbaanonderbreking in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst 22409/CO/326, bevestigd door de sectorale CAO 47422/COB, de deelnemers in loopbaanonderbreking of in tijdskrediet in het kader van de uitstapregelingen geïdentificeerd door de codes A.1.1., A.1.2., A.1.3., A.2. en de gebaremiseerde deelnemers die genieten van de stelsels van vervroegd vertrek - tijdskrediet krachtens de collectieve arbeidsovereenkomsten van 30 oktober 2003, 19 februari 2004, 30 september 2004 en 30 juni 2005. Ze blijven gedekt voor een gewaarborgd overlijdenskapitaal zoals beschreven in artikel 7.

De deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die door een van de ondernemingen ontslagen worden, behoudens om dringende redenen, blijven enkel gedekt voor het overlijdenskapitaal zoals gewaarborgd in artikel 7.

HOOFDSTUK II. — Prestaties bij leven op de theoretische pensioendatum

Art. 4. Omvang van de voordelen

4.1. Rustpensioen

Bij leven van de niet-invalide deelnemer op de theoretische pensioendatum, wordt hem een eenmalig pensioenkapitaal Kr uitgekeerd dat als volgt wordt bepaald:

$$Kr = \left[\frac{n}{n_{65}} (0,38 + 0,62 \frac{n_{65} - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pl) \cdot tpm \cdot Tx \right] - Vr$$

waarin tpm is berekend op de theoretische pensioendatum.

4.2. Rustpensioen na invaliditeit

Bij vertrek met pensioen van een invalide deelnemer, wordt hem een eenmalig pensioenkapitaal Kr toegekend, berekend in functie van de invaliditeitsrente Ci (zie artikel 9) waarvan hij tot dan toe genoot. Kr wordt bepaald als volgt:

$$Kr = Ci \cdot Tx$$

Indien de invalide deelnemer bij zijn/haar pensionering beschikt over een protocol in het kader van de overname van een regie, zal de term Ci desgevallend herzien worden overeenkomstig het betreffende protocol.

Het kapitaal is minimum gelijk aan het kapitaal verzekerd door het bijdragecontract.

Art. 5. Modaliteiten van uitkering

Het kapitaal, na aftrek van de verplichte afhoudingen, wordt aan de deelnemer uitgekeerd na afgifte van een levensbewijs op zijn naam en een op naam van zijn/haar echtgeno(o)t(e), dat tevens hun geboortedatum en burgerlijke staat vermeldt, en een recto-verso kopie van zijn/haar identiteitskaart.

Indien de deelnemer niet bij machte is om een levensbewijs voor zijn/haar echtgeno(o)t(e) voor te leggen, zal hem/haar ten titel van voorschot een pensioenkapitaal uitgekeerd worden dat verminderd werd met het gedeelte dat de overdraagbaarheid van de pensioenaanvulling voorstelt. Van zodra het levensbewijs op naam van de echtgeno(o)t(e) kan worden voorgelegd, zal het samenstellend kapitaal van de overdraagbare pensioenaanvulling worden uitbetaald, en dit zonder nalatigheidsintresten.

Art. 6. Belegging van het kapitaal

Bij het vertrek met pensioen zal de deelnemer, die dit wenst, ingelicht worden over de mogelijke beleggingen teneinde toe te laten het kapitaal te beleggen als een goede huisvader.

HOOFDSTUK III. — Prestaties bij overlijden van de deelnemer voor de opruststelling

Art. 7. Omvang van de voordelen

7.2. Overlijdenskapitaal

7.1.1. GEHUWDE DEELNEMERS, DIE MINSTENS 1 JAAR GEHUWD ZIJN OP HET OGENBLIK VAN HET OVERLIJDEN OF PARTNERS

Bij overlijden van de deelnemer, wordt aan de begunstigden een overlijdenskapitaal Ks uitgekeerd dat als volgt wordt bepaald:

$$Ks = 0,6 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pld) \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd om dringende reden, wordt nd vervangen door na en worden alle andere berekeningselementen definitief vastgelegd op het einde van de periode waarvoor een opzeggingsvergoeding werd betaald. De index van toepassing op Pld en T is die van kracht tijdens de laatste maand van tewerkstelling.

7.1.2. GEHUWDE DEELNEMERS VAN WIE HET HUWELIJK NIET BEANTWOORDT AAN DE VOORWAARDE VAN MINIMUMDUUR VOORZIEN ONDER PUNT 2.2.7, WEDUW(E)NAARS, UIT DE ECHT OF VAN TAFEL EN BED GESCHEIDEN DEELNEMERS

Bij overlijden van de deelnemer, wordt er aan de begunstigden een kapitaal Ks toegekend dat als volgt wordt bepaald:

$$Ks = 0,6 \cdot \left[1 - (0,38 + 0,62 \frac{nd' - 10}{35}) \cdot (0,75 T - Pld) \right] \cdot tpm \cdot Sx - Vs$$

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die ontslagen worden, uitgezonderd om dringende reden, is Ks gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract met een minimum van eenmaal de jaarlijkse referentbezoldiging

$T \times tpm$ (Vs inbegrepen).

Gemeenschappelijke opmerking voor de punten 7.1.1 en 7.1.2

Voor de actieve deelnemers, moet het overlijdenskapitaal Ks minstens gelijk zijn aan eenmaal de jaarlijkse referentbezoldiging $T \times tpm$ (Vs inbegrepen), verhoogd met een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

7.1.4. ANDERE DEELNEMERS

Voor de andere deelnemers is het overlijdenskapitaal gelijk aan eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging

$T \times tpm$ (Vs inbegrepen), verhoogd met een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract.

Voor de deelnemers die een pensioenanciënniteit hebben van 25 jaar en die worden ontslagen, uitgezonderd om dringende reden, is K_s gelijk aan een overlijdenskapitaal dat overeenstemt met de wiskundige reserve van het bijdragecontract, met een minimum van eenmaal de jaarlijkse refertebezoldiging $T \times tpm$ (Vs inbegrepen).

7.2. Wezenrente

7.2.1. De wezenrente wordt als volgt bepaald:

$$Co = 0,15 \cdot (0,38 + 0,62 \frac{nd-10}{35}) \cdot (0,75T - Pld) \cdot tpm - Vo$$

en is betaalbaar aan de begunstigde(n) tot de leeftijd van 25 jaar maximum voor zover hij/zij nog steeds recht heeft/hebben op kinderbijslag of op bijslag voor gehandicapten.

7.2.2. De coëfficiënt 0,15 wordt tot 0,25 opgetrokken indien het overlijdenskapitaal K_s berekend wordt volgens de modaliteiten voorzien in punten 7.1.2 of 7.1.3.

7.2.3. Indien aan meer dan 3 wezen renten Co verschuldigd zijn, zal elke wees een rente krijgen gelijk aan de som van 3 renten gedeeld door het aantal wezen.

7.2.4. Van de wezenrente hierboven wordt de wezenrente afgetrokken die aan dezelfde begunstigden wordt uitbetaald in het kader van het reglement dat de solidariteitstoezegging bepaalt.

Art. 8. Modaliteiten van uitkering

8.1. Begunstigden

8.1.1. Bij overlijden van de deelnemer voor het vertrek met pensioen, zijn de begunstigden van de prestaties, met uitzondering van de tijdelijke wezenrenten, in volgorde van voorrang:

1. de noch van tafel en bed, noch uit de echt gescheiden echtgeno(o)t(e);
2. bij ontstentenis, de wettige, aangenomen of erkende natuurlijke kinderen van de deelnemer, en bij plaatsvervulling, hun nakomelingen voor het gedeelte dat zou toegekomen zijn aan de begunstigde in wiens plaats zij treden;
3. bij ontstentenis, de partner (in de zin van dit reglement) van de deelnemer;
4. bij ontstentenis, de begunstigden (natuurlijke personen) door de deelnemer aangeduid bij middel van een bijvoegsel
5. bij ontstentenis, de vader en de moeder van de deelnemer, elk voor de helft. Bij voor-overlijden van een van hen, komt het geheel van de verzekerde bedragen de overlevende toe;
6. bij ontstentenis, de wettige erfgenamen ten persoonlijke titel, met uitsluiting van de Staat;
7. bij ontstentenis, het financieringsfonds.

Op verzoek van de deelnemer zijn er afwijkingen aan de begunstigingsvolgorde voorzien onder punt 8.1.1. mogelijk, alsook een verdeling van de prestaties onder verschillende begunstigden. Deze wijzigingen moeten per aangetekende brief aan de maatschappij meegedeeld worden.

Indien de deelnemer gebruik zou hebben gemaakt van het recht om af te wijken van de begunstigingsvolgorde en later zou trouwen of een kind krijgen, zal de afwijking van rechtswege en zonder formaliteiten ophouden te bestaan en zal de normale begunstigingsvolgorde voorzien onder punt 8.1.1. opnieuw van kracht worden.

8.1.2. De begunstigden van de tijdelijke wezenrenten zijn de wezen zelf ten persoonlijke titel.

8.2. Administratieve formaliteiten

8.2.1. De prestaties bij overlijden vangen aan op de eerste dag van de maand die volgt op het overlijden van de deelnemer.

8.2.2. De door de maatschappij verschuldigde sommen worden aan de begunstigden uitgekeerd na voorlegging van de volgende documenten:

- * een uittreksel uit de overlijdensakte van de deelnemer met vermelding van zijn geboortedatum en zijn burgerlijke staat;
- * een medisch getuigschrift dat de oorzaak van het overlijden vermeldt;
- * indien de begunstigden niet met naam werden aangeduid, een akte van bekendheid tot staving van de rechten van de begunstigden;
- * een levensbewijs van de begunstigden;
- * een recto-verso kopie van de identiteitskaart van de begunstigden.

8.2.3. De wezenrenten zijn maandelijks ten persoonlijke titel betaalbaar per twaalfde en worden elk jaar geïndexeerd op 1 april volgens de regels die van kracht zijn in de sector gas en elektriciteit.

Om deze indexering te waarborgen, zal er aan de ondernemingen een eenmalige premie gevraagd worden of zal er een heffing uit het financieringsfonds uitgevoerd worden.

8.2.4. Vanaf de leeftijd van 18 jaar moet een bewijs voorgelegd worden dat de wees nog steeds geniet van kinderbijslag of bijslag voor gehandicapten.

8.2.5. In geval van partnerschap, moet ook het bewijs van partnerschap (in de zin van het huidige reglement) geleverd worden.

HOOFDSTUK IV. — Prestaties in geval van invaliditeit van de deelnemer

Art. 9. Omvang van de voordelen

C_i zal 85 % van T niet mogen overschrijden, wettelijke invaliditeitsuitkeringen en V_i inbegrepen.

Art. 10. Modaliteiten van uitkering

De invaliditeitsrente wordt maandelijks uitgekeerd per twaalfde en wordt geïndexeerd op 1 april van elk jaar volgens de regels die van kracht zijn in de sector gas en elektriciteit

De uitkering houdt op:

- a) als de toestand van invaliditeit ophoudt te bestaan;
- b) ten laatste op de laatste dag van de maand die voorafgaat aan de maand waarin de invalide deelnemer zijn pensioenkapitaal ontvangt en ten laatste op 65 jaar.

HOOFDSTUK V. — *Perequatie*Art. 11. *Perequatie*

Indien een perequatie wordt toegekend aan de begunstigden van een aanvullende rust-, invaliditeits- of overlevingspensioen op basis van een collectieve overeenkomst, wordt deze eveneens aan de begunstigden van het huidige reglement toegekend.

Deze perequatie wordt toegekend in de vorm van een kapitaal of, voor de wezen en invaliden in rente, naar het voorbeeld van het voordeel dat ze herwaardeert.

Er kan door de pensioeninstelling een certificaat van leven gevraagd worden.

HOOFDSTUK VI. — *Bijdragen en toezeggingen van de ondernemingen - gendom van de contracten*Art. 12. *Bijdragen van de deelnemers*

De deelnemers dragen, tot op de pensioenleeftijd en zolang zij niet van een bijkomende invaliditeitsuitkering genieten, bij tot de vorming van de voordelen voorzien in onderhavig reglement door middel van persoonlijke bijdragen. Deze bijdragen zijn op jaarbasis gelijk aan:

- 0,6 pct. (taksen inbegrepen) van het deel van de refertebezoldiging T op 1 januari, eventueel aangepast door de coëfficiënt tpa, beperkt tot het grensbedrag gebruikt bij de berekening van de prestaties van het wettelijke rustpensioen;
- 4,6 pct. (taksen inbegrepen) van het deel van dezelfde bezoldiging dat deze grens overschrijdt.

Indien dit reglement herkend wordt als sociaal plan zullen de bijdragen verminderd worden met een bedrag equivalent aan de jaarlijkse taks op de verzekeringscontracten.

Deze bijdragen worden maandelijks door de ondernemingen van de bezoldigingen van de deelnemers afgehouden, die ze daarna aan de maatschappij doorstorten.

Zij blijven verschuldigd gedurende de periode van waarborg van inkomen op basis van:

- het eerste jaar, de refertebezoldiging T die van kracht zou zijn geweest zonder arbeidsongeschiktheid;
- het tweede jaar, 75 pct. van deze bezoldiging.

Opmerking

De betaling van de bijdragen wordt geschorst tijdens de perioden van volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst die niet gedekt zijn door een gewaarborgd loon of door een waarborg van inkomen en die volledige kalendermaanden dekken.

Art. 13. *Verbintenissen van de ondernemingen*

Rekening houdende met de bijdragen van de deelnemers en de toelagen gestort door de VZW ELGABEL in het kader van de solidariteitstoezegging, storten de ondernemingen maandelijks aan de pensioeninstelling de bijkomende premies die nodig zijn om de prestaties van dit reglement te verzekeren.

Bovendien zullen de ondernemingen voor de invalide deelnemer de totale kost van het regime dragen.

De verplichtingen van de ondernemingen zullen niettemin beperkt worden tot 23 pct. van de bezoldigingen die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioenen.

Indien de bestaansmiddelen van een onderneming onvoldoende zou blijken om te voldoen aan de eisen van de autoriteiten, zal de inrichter met deze onderneming, en met het akkoord van de Commissie voor het Bank-Financie - Assurantiewezen, de nodige maatregelen voorzien om zich in regel te stellen met de wet.

De betaling van de maandelijkse premies aan de pensioeninstelling zal uitgevoerd worden in de laatste vijftien dagen van de maand.

Art. 14. *Eigendom van de contracten*

De deelnemer is eigenaar van de persoonlijke bijdragen- en werkgeverstoelagencontracten.

HOOFDSTUK VII. — *De solidariteitstoezegging*Art. 15. - *Solidariteitstoezegging*

De solidariteitsprestaties voorzien in artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 februari en 8 november 2007 maken het voorwerp uit van een afzonderlijk reglement.

De uitvoering van de solidariteitsverbintenis wordt toevertrouwd aan de VZW ELGABEL.

HOOFDSTUK VIII. — *Vertrek voor de theoretische pensioendatum*Art. 16. *Uittreding van de deelnemer*

Indien de deelnemer een onderneming beschreven in artikel 2.1. verlaat en met een arbeidsovereenkomst aangeworven wordt in een andere onderneming tevens omschreven in artikel 2.1., blijft dit reglement van toepassing en is er geen uittreding uit het pensioenplan. Indien de deelnemer door het ondertekenen van dit nieuw contract onder een andere pensioeninstelling zou vallen, dan worden de reserves opgebouwd tot op het einde van de eerste arbeidsovereenkomst overgeschreven naar deze pensioeninstelling.

Indien de deelnemer een onderneming beschreven in artikel 2.1. verlaat een geen arbeidsovereenkomst ondertekent met een andere onderneming beschreven in artikel 2.1., kan hij over de reserves beschikken en over hun toewijzing beslissen zoals beschreven onder punt 16.2. van dit artikel.

16.1. *Verworven rechten van de deelnemer*

Bij uittreding tijdens de loopbaan, zijn de verworven reserves van de persoonlijke bijdragen- en werkgeverstoelagencontracten gelijk aan het hoogste resultaat van de volgende twee berekeningen :

* de verworven reserve van de deelnemer voortvloeiende uit de toepassing van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

In het bijzonder de actualisatieregels zijn deze die worden voorgeschreven door de huidige wetgeving.

* de actuele waarde van het saldo van het kapitaal Kra,- na aftrek van de eventuele reductiewaarden pensioen, alsook van de eventuele Vr voorzien in punt 2.2.6. van het artikel 2 van dit reglement -, waarin Kra als volgt wordt gedefinieerd :

$$Ci = (0,38 + 0,62 \frac{ni-10}{35}) \cdot (0,75T - Pli) \cdot tpm - Vi$$

waarin na, n65, T et tpm worden omschreven in artikel 2 van dit reglement;

x is gelijk aan 5 bij vertrek voor 60 jaar of aan 65 min de leeftijd van de deelnemer bij vertrek na de leeftijd van 60 jaar;

Pl is het conventionele wettelijk referentiepensioen berekend alsof de deelnemer 65 jaar zou zijn in het jaar van vertrek en vermenigvuldigd met de anticipatiecoëfficiënt voorzien in artikel 17 van dit reglement;

Tx is de gemiddelde omzettingcoëfficiënt beschreven onder punt 2.2.13. van het artikel 2, waarvan de waarde genomen wordt op 60 jaar. In geval van vertrek na de leeftijd van 60 jaar, is Tx de omzettingcoëfficiënt die van toepassing is op de leeftijd die bereikt is op de datum van vertrek.

De actuele waarde waarvan sprake hiervoor wordt berekend in functie van de technische basissen die door de pensioeninstelling worden gebruikt voor de berekening van haar minimum provisies.

Het bekomen bedrag zal minstens gelijk zijn aan de reserves opgebouwd op de bijdrage- en toelagecontracten.

16.2. Bestemming van de verworven reserves

Bij vertrek van de deelnemer beschikt deze over de volgende mogelijkheden :

16.2.1. de verworven reserves bij de pensioeninstelling behouden in een combinatie van het type "uitgesteld kapitaal". Een afkoop is mogelijk vanaf 60 jaar. Op uitdrukkelijk verzoek van de deelnemer is een andere combinatie mogelijk mits de overdracht van de reserves naar een onthaalstructuur bij de pensioeninstelling;

16.2.2. de verworven reserves laten overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe werkgever;

16.2.3. zijn verworven reserves laten overdragen naar een instelling die aanvullende pensioenen beheert zoals voorzien in het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

De verworven reserves worden tot de einddatum van de arbeidsovereenkomst berekend. In geval van overdracht worden zij gekapitaliseerd tot op de datum van overdracht gebruikmakend van de tarifaire inventarisbasissen van de pensioeninstelling.

16.3. Te volgen procedure in geval van vertrek van de deelnemer

De gehele procedure moet schriftelijk gebeuren.

- De onderneming verwittigt de pensioeninstelling binnen de 30 dagen die volgen op de einddatum van de arbeidsovereenkomst van de deelnemer;

- de pensioeninstelling deelt de verworven reserves en prestaties van de deelnemer mee aan de onderneming binnen de 30 dagen die volgen op deze mededeling, alsook de verschillende mogelijkheden voorzien onder punt 16.2.;

- de onderneming of de instelling die aangeduid werd om het dossier te behandelen licht de deelnemer hier onmiddellijk over in;

- de deelnemer moet, binnen de 30 dagen die volgen, aan de onderneming of aan de aangeduide instelling zijn beslissing mededelen omtrent de bestemming van de opgebouwde reserves. Indien binnen deze termijn geen enkele beslissing wordt meegedeeld, blijven de verworven reserves automatisch bij de pensioeninstelling zonder wijziging van de pensioentoezegging;

- na het verstrijken van deze termijn van 30 dagen kan de deelnemer niettemin op elk ogenblik de overdracht vragen van zijn reserves naar een andere pensioeninstelling;

- de onderneming deelt binnen de 15 dagen de beslissing van de deelnemer mee aan de pensioeninstelling;

- de overdracht, naar keuze van de deelnemer, geschiedt binnen de 30 dagen.

Art. 17. Vervroegde pensionering

Voor de deelnemer die niet geniet van een aanvullende invaliditeitsrente en die gerechtigd wordt tot ontvangst van het pensioenkapitaal Kr vóór de theoretische pensioendatum, maar ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op zijn/haar 60ste verjaardag, zal de berekening van Kr op basis van volgende elementen gebeuren:

17.1. De pensioenanciënniteit n65 is deze welke de deelnemer zou bereikt hebben indien hij/zij in dienst was gebleven tot de theoretische pensioendatum.

17.2. Het wettelijke conventionele referentiepensioen Pl wordt in rekening gebracht volgens de waarde op de dag van de toelating tot het genieten van Kr, maar rekening houdend met de volgende reductiecoëfficiënt:

Leeftijd		Coëfficiënt
van	tot	
60	61	62
63	64	60 jaar 11 maand
61 jaar 11 maand	62 jaar 11 maand	63 jaar 11 maand
64 jaar 11 maand	42,5/45	43/45
43,5/45	44/45	44,5/45

17.3. De coëfficiënt Tx wordt genomen op de waarde van de dag dat het pensioenkapitaal Kr opgevraagd wordt, naargelang de leeftijd van de deelnemer en van zijn/haar eventuele echtgeno(o)t(e) in de zin van dit reglement op dat ogenblik.

17.4. De coëfficiënt van de gemiddelde deeltijdse prestatie tpm wordt genomen op de waarde van de dag waarop het pensioenkapitaal Kr opgevraagd wordt.

HOOFDSTUK IX. — *Diverse bepalingen*

Art. 18. Vereffening van de contracten onder de vorm van rente

De prestaties voorzien door dit reglement mogen op verzoek van de begunstigden vereffend worden onder de vorm van rente.

De omzetting zal geschieden in functie van het tarief dat bij de gekozen pensioeninstelling in voege is op het moment van de vereffening van de prestaties, rekening houdende met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire bepalingen.

Art. 19. Voorschotten en in pandgevingen

De voorschotten op contracten en de in pandgevingen van contracten om een lening te waarborgen, mogen enkel aan de aangeslotene worden toegekend voor het verwerven, het bouwen, het verbeteren, het renoveren of het transformeren van onroerende goederen in België gelegen en die belastbare inkomsten opbrengen.

Zodra deze onroerende goederen geen deel meer uitmaken van het patrimonium van de aangeslotene, moeten deze voorschotten en leningen terugbetaald worden.

Art. 20. Documenten voor te leggen door de ondernemingen en de begunstigden

De ondernemingen overhandigen op eigen initiatief aan de pensioeninstelling de geüpdate lijsten van de begunstigden met alle nodige inlichtingen om op ieder ogenblik het bedrag van de door de onderneming aan de pensioeninstelling te storten bijdragen te kunnen berekenen, alsook het bedrag van het aanvullend pensioen die aan elke begunstigde toekomt.

Bij elke verandering van de burgerlijke staat van de deelnemers (bijvoorbeeld huwelijk, echtscheiding, scheiding van tafel en bed, overlijden van de echtgeno(o)t(e), kinderen, enz.), dienen deze de werkgever schriftelijk op de hoogte te brengen. Ter ondersteuning van hun verklaring dienen de deelnemers alle nuttige documenten toe te voegen.

Bovendien kan de pensioeninstelling op ieder ogenblik de nodige officiële stukken opeisen van de begunstigden teneinde hun rechten vast te stellen.

Het niet nakomen van deze verplichting binnen de maand van de gebeurtenis of van het verzoek van de pensioeninstelling kan als hindernis gelden voor de toepassing of voor de wijziging van de rechten dat onderhavig reglement aan de betrokken deelnemers verleent of de betaling van de pensioenen en bijdragen schorsen.

Art. 21. Informatie aan de deelnemers

Het reglement samen met de eventuele bijvoegsels worden door de ondernemingen ter beschikking gesteld van de deelnemers, eventueel per elektronische weg.

Elke deelnemer ontvangt eenmaal per jaar een individuele situatie waarin de verzekerde bedragen, de prestaties en de verworven reserves vermeld staan, alsook alle gegevens die door de wet en de reglementering voorgeschreven zijn.

Art. 22. Niet-betaling van de bijdragen of toelagen - Opzegging van het reglement

Bij staking van betaling van de bijdragen of toelagen, overeenkomstig artikel 17 van het koninklijk besluit van 7 mei 2000 betreffende de activiteiten van de verzorgingsinstellingen, wordt de onderneming in gebreke gesteld per aangetekend schrijven ten vroegste 30 dagen te rekenen vanaf de vervaldag en wordt er een kopie van de ingebrekestelling naar elke deelnemer gestuurd.

Indien deze ingebrekestelling, om welke reden ook, niet binnen de 3 maanden volgend op de staking van de stortingen naar de betrokken onderneming zou verzonden zijn, zal elke deelnemer bij het verstrijken van deze termijn per gewone brief op de hoogte worden gebracht van de staking van de betaling van de bijdragen of toelagen.

Art. 23. Fiscale bepalingen

Wanneer de deelnemer en de begunstigde gedomicilieerd zijn in België, op basis van de van kracht zijn toestand op de datum van invoetreding van dit plan, is de wetgeving zowel van toepassing op de bijdragen als op de prestaties. In het tegenovergestelde geval zouden de fiscale en/of sociale lasten vallen onder de buitenlandse wetgeving, in uitvoering van internationale verdragen die in deze materie worden toegepast.

Op basis van de Belgische fiscale wetgeving die van kracht is op de datum van invoetreding van dit plan, geven de werkgeverstoelagen recht op aftrekbare beroepskosten en de persoonlijke bijdragen tot een belastingvermindering binnen de limieten en aan de voorwaarden vastgelegd door de wet, en namelijk de volgende :

1. voorschotten, overdrachten en in pandstellingen mogen enkel toegekend worden onder de voorwaarden beschreven in artikel 19;

2. het bedrag - uitgedrukt in jaarlijkse rente;

- prestaties bij pensionering verzekerd door deze overeenkomst, winstdeelnemingen inbegrepen;

- wettelijke pensioenprestaties;

- andere aanvullende prestaties van dezelfde aard waarop de deelnemer recht zou hebben, met enige uitzondering deze die het voorwerp uitmaken van een individueel levensverzekeringscontract dat ten persoonlijke titel werd onderschreven;

overschrijdt geen 80 pct. van de laatste normale jaarlijkse bezoldiging, rekening houdende met een normale duur van beroepsactiviteit. De omzetting ten gunste van de overlevende echtgeno(o)t(e) (met een maximum van 80 pct.) en de indexering van de voorziene rente (met een maximum van 2 %) worden ten laste genomen.

Art. 24. Invoetreding van dit reglement

Dit reglement heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2005.

Art. 25. Eindbepaling

Dit reglement is opgesteld op basis van de bepalingen van het vorige multi ondernemingsplan ELGABEL dat van kracht was voor 1 juli 2005 en op basis van de gekende bepalingen en toepassingen van de wet op de aanvullende pensioenen en haar koninklijke besluiten. Indien de definitieve bepalingen of teksten verschillend zouden zijn van de bepalingen of teksten die van toepassing zijn op het moment van de ondertekening van dit reglement, kan dit reglement dienovereenkomstig aangepast worden.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 maart 2009.

De Vice-Eerste Minister
en Minister van Werk en Gelijke Kansen,
Mevr. J. MILQUET