

**DO 2007200805296**

**Vraag nr. 39 van de heer volksvertegenwoordiger Stefaan Vercamer van 16 januari 2009 (N.) aan de Minister van Maatschappelijke Integratie, Pensioenen en Grote Steden:**

*Plaatselijke en provinciale overheden. - Niet-vastbenoemd personeel. - Aanvullend pensioen.*

In *De Standaard* van 9 september 2008 vernemen wij dat er op 8 september 2008 in het beheerscomité van de sociale zekerheidsdienst van de gemeenten en provincies (RSZ-PPO) een akkoord werd bereikt over het pensioenstelsel van niet-vastbenoemde ambtenaren. Het beheerscomité is tot de conclusie gekomen dat aanvullende pensioenkapitalisatie de enige oplossing is om de bestaande discriminatie tussen statutaire en contractuele ambtenaren weg te werken. Dit akkoord is een reactie op de recentelijke beslissing van de gemeente Alken om niet-vastbenoemde ambtenaren net voor hun pensionering vast te benoemen zonder dat het de gemeente daarvoor iets extra zou kosten. De RSZPPO is vastbesloten om zo snel mogelijk te starten met het sparen voor het aanvullend pensioen. Concreet zou men beginnen met een bijdrage van twee procent op de betaalde lonen. De RSZPPO wil wel nagaan volgens welke formule het aanvullende pensioenstelsel kan vorm gegeven worden. Er is nog onduidelijkheid over de rol die verzekeringsmaatschappijen zullen spelen in het systeem. Jan Gysen, de administrateur-generaal van de RSZPPO, is voorstander van een algemene regeling waarbij de RSZPPO zou instaan voor de inning van de bijdragen. De private verzekeringsmaatschappijen zouden zich dan bezig kunnen houden met het beleggen van de gelden. Inmiddels zijn er op provinciaal en lokaal niveau reeds voorstellen gedaan voor aanvullend pensioenopbouw. Zo wil bijvoorbeeld de provincie Antwerpen een pensioenfonds opstarten voor zowel de eigen contractuele personeelsleden als voor deze uit alle gemeenten uit de provincie.

1. Wat vindt u van de beslissing van het beheerscomité van de RSZPPO om te beginnen met het sparen in een aanvullend pensioenstelsel voor alle niet-vastbenoemden?

2.a) Wat is uw oordeel over de voorgestelde hoogte van twee procent bijdrage op de betaalde lonen?

b) Zal dit volstaan om het pensioen van de contractuele ambtenaren gelijk te stellen met dat van de statutaire?

3. Overweegt u zelf om een wettelijk initiatief te nemen inzake deze problematiek?

**DO 2007200805296**

**Question n° 39 de monsieur le député Stefaan Vercamer du 16 janvier 2009 (N.) à la Ministre de l'Intégration sociale, des Pensions et des Grandes villes:**

*Administrations provinciales et locales. - Personnel contractuel. - Pension complémentaire.*

Le quotidien *De Standaard* du 9 septembre 2008 indiquait que le 8 septembre 2008, le comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales (ONSSAPL) avait conclu un accord sur le régime de pension des fonctionnaires non statutaires. Le comité de gestion est arrivé à la conclusion que la constitution de pensions complémentaires est la seule solution pour éliminer la discrimination actuelle entre les fonctionnaires statutaires et contractuels. Cet accord intervient à la suite de la récente décision de la commune d'Alken de nommer à titre définitif les fonctionnaires qui ne le sont pas encore, juste avant leur départ à la retraite, sans que cette nomination entraîne des coûts supplémentaires pour la commune. L'ONSSAPL a la ferme intention de commencer le plus rapidement possible à constituer une épargne pour la pension complémentaire. Concrètement, il s'agirait dans un premier stade d'une cotisation de deux pour cent sur les salaires versés. L'ONSSAPL entend néanmoins examiner selon quelle formule le régime des pensions complémentaires peut prendre forme. Le rôle que joueront les compagnies d'assurances dans le système est encore obscur. Jan Gysen, administrateur général de l'ONSSAPL, est partisan d'une réglementation générale dans le cadre de laquelle l'ONSSAPL encaisserait les cotisations. Les compagnies d'assurances privées pourraient alors se charger du placement des fonds. Dans l'intervalle, des propositions ont déjà été formulées pour la constitution d'une pension complémentaire à l'échelle provinciale et locale. La province d'Anvers souhaite ainsi constituer un fonds de pension destiné aux membres contractuels de son personnel et à ceux de toutes les communes de la province.

1. Que pensez-vous de la décision du comité de gestion de l'ONSSAPL de constituer une épargne dans le cadre d'un régime de pension complémentaire pour tous les fonctionnaires qui ne sont pas nommés à titre définitif?

2.a) Que pensez-vous de la cotisation de deux pour cent sur les rémunérations versées?

b) Ce pourcentage sera-t-il suffisant pour aligner la pension des agents contractuels sur celle des statutaires?

3. Envisagez-vous de prendre vous-même une initiative légale en la matière?

4.a) Op welke wijze moet het systeem voor u het best georganiseerd worden?

b) Welke rol is daarbij weg gelegd voor verzekeringsmaatschappijen?

5. Mogen lokale en provinciale besturen er zelf voor opteren hoe zij het systeem wensen te organiseren?

**Antwoord van de Minister van Maatschappelijke Integratie, Pensioenen en Grote Steden van 20 mei 2009, op de vraag nr. 39 van de heer volksvertegenwoordiger Stefaan Vercamer van 16 januari 2009 (N.):**

1. Wat het initiatief van de RSZPPO betreft, verduidelijk ik dat, in tegenstelling tot wat de pers heeft laten doorscheren, door het beheerscomité van de RSZPPO geen definitieve beslissing werd genomen met betrekking tot de opbouw van een aanvullende pensioentoezegging voor de contractuele personeelsleden van de plaatselijke en provinciale overheden.

Ik beschouw het voorstel dat bij het beheerscomité van de RSZPPO werd ingediend, als een verzoek om dit dossier onmiddellijk af te ronden, wat wel degelijk overeenkomt met mijn intentie.

2. In antwoord op de vraag met betrekking tot de voorziene bijdrage, verduidelijk ik dat een dotatie van twee procent van de wedden, toegewezen aan een kapitalisatiestelsel, het niet mogelijk zou maken een aanvullende rente te financieren die de contractuele personeelsleden een totaal pensioen zou geven dat gelijk is aan het wettelijke pensioen van een benoemde ambtenaar.

3. Zoals aangekondigd in mijn algemene beleidsnota (parlementair document, Kamer van Volksvertegenwoordigers, Doc 52 1529/002 van 31 oktober 2008-pagina 13), zal ik in de loop van de eerste maanden van dit jaar een voorontwerp van wet indienen.

Het gaat voor mij om een prioritair dossier voor alle overheidsdiensten en niet alleen voor de plaatselijke en provinciale overheden.

Het principe van de invoering van een tweede pensioenpijler voor contractueel overheidspersoneel staat in het intersectorieel sociale programmatie-akkoord 2007-2008 afgesloten in het Comité A en waarvan het protocol n°163/4 op 17 december 2008 werd gesloten en waarvan de Ministerraad op 19 december 2008 akte heeft genomen.

Het voorontwerp van wet zal aan een vakbondsonderhandeling en aan het Overlegcomité voorgelegd worden, rekening houdende met de gevolgen van het ontwerp voor de deelstaten.

4.a) De quelle façon le système doit-il être organisé selon vous?

b) Quel rôle les compagnies d'assurances auraient-elles à jouer dans ce cadre?

5. Les administrations locales et provinciales peuvent-elles décider elles-mêmes du mode d'organisation du système?

**Réponse de la Ministre de l'Intégration sociale, des Pensions et des Grandes villes du 20 mai 2009, à la question n° 39 de monsieur le député Stefaan Vercamer du 16 janvier 2009 (N.):**

1. En ce qui concerne l'initiative de l'ONSSAPL, je précise que, contrairement à ce qu'a laissé sous-entendre la presse, aucune décision définitive n'a été prise par le Comité gestion de l'ONSSAPL quant à la constitution d'un engagement de pension complémentaire pour les contractuels des administrations provinciales et locales.

Je perçois la proposition qui a été déposée au comité de gestion de l'ONSSAPL comme une invitation à finaliser ce dossier sans délais, ce qui correspond bien à mon intention.

2. En réponse à sa question relative à la cotisation prévue, je précise qu'une dotation de deux pourcents des traitements affectée à un régime de capitalisation ne permettrait pas de financer une rente complémentaire qui procurerait aux agents contractuels une pension totale équivalente à la pension légale d'un agent nommé.

3. Comme annoncé dans ma note de politique générale (document parlementaire, Chambre des Représentants, Doc 52 1529/002 du 31 octobre 2008 - page 13), je déposerai un avant-projet de loi dans les premiers mois de cette année.

Il s'agit pour moi d'un dossier prioritaire pour l'ensemble des services publics et pas uniquement pour les administrations provinciales et locales.

Le principe de l'instauration d'un deuxième pilier de pension pour les contractuels du secteur public figure dans l'accord de programmation sociale intersectorielle 2007-2008 conclu au Comité A, dont le protocole n°163/4 a été clôturé le 17 décembre 2008, et dont le Conseil des Ministres a pris acte le 19 décembre 2008.

L'avant-projet de loi sera soumis à la négociation syndicale ainsi qu'au Comité de concertation compte tenu des conséquences du projet pour les entités fédérées.

4. Ik ben van plan een algemeen wetgevend kader te creëren om een geharmoniseerde ontwikkeling van aanvullende pensioentoezeggingen van de tweede pijler voor de contractuele personeelsleden te bevorderen, rekening houdende met de kenmerken die eigen zijn aan de overheidssector.

Het kader dat zal worden gedefinieerd zal veel ruimte laten voor sociaal overleg binnen het bevoegde onderhandelingscomité (dat zal moeten worden gepreciseerd). Het zal rekening houden met de specifieke kenmerken van de overheidssector en zal tot doel hebben om op termijn het verschil tussen het pensioen van een werknemer en het pensioen van een vastbenoemde ambtenaar die dezelfde functie bij deze werkgever uitoefent, geheel of gedeeltelijk weg te werken.

In overeenstemming met de wet van 28 april 2003 met betrekking tot de aanvullende pensioenen, zullen zowel de verzekeringsmaatschappijen als de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening daarbij een rol kunnen spelen.

5. Het vooropgestelde systeem zal de solidariteit aanmoedigen. Elke administratie zelf laten beslissen zou kunnen leiden tot minder solidariteit dan bij een aanpak van de hele sector, en zou zelfs tot ongelijke behandelingen kunnen leiden. Er dienen niettemin overgangsmaatregelen te worden overwogen voor de lopende plannen.

**DO 2008200906405**

**Vraag nr. 77 van de heer volksvertegenwoordiger Stefaan Van Hecke van 16 januari 2009 (N.) aan de Minister van Maatschappelijke Integratie, Pensioenen en Grote Steden:**

*Departementen. - Regeringscommissarissen en regeringsafgevaardigden.*

Transparantie en duidelijkheid zijn kernbegrippen voor een goed bestuur. Elke regering heeft verscheidene afgevaardigden in bedrijven, organen en dergelijke. Voor een correcte parlementaire controle is het belangrijk dat het parlement hier een helder zicht op kan bewaren.

1. In welke parastatalen, bedrijven, organen en dergelijke heeft uw departement en commissaris, een afgevaardigde of een vertegenwoordiger van de regering aangesteld?

2. Wat is de wettelijke of de reglementaire grondslag van zijn bevoegdheden?

3. Wat is wettelijke of de reglementaire grondslag van zijn bezoldiging en hoeveel bedraagt die?

4. J'ai l'intention de créer un cadre législatif général en vue de promouvoir un développement harmonisé d'engagements de pension complémentaire du deuxième pilier pour les contractuels des services publics en tenant compte des caractéristiques propres du secteur public.

Le cadre qui sera défini laissera une large place à la concertation sociale au sein du comité de négociation compétent (qui devra être précisé). Il tiendra compte des caractéristiques propres du secteur public et visera à terme à combler en tout ou en partie l'écart qui existe entre la pension d'un travailleur salarié et la pension dont bénéficie un agent nommé à titre définitif qui exerce la même fonction chez cet employeur.

Conformément à la loi du 28 avril 2003 relative aux pensions complémentaires, tant des compagnies d'assurances que des institutions de retraite professionnelles pourront jouer un rôle.

5. Le système envisagé encouragera la solidarité. Laisser chaque administration décider risquerait d'être moins solidaire qu'une approche sectorielle, voire de créer des inégalités de traitement. Des mesures transitoires sont toutefois envisageables pour les plans en cours.

**DO 2008200906405**

**Question n° 77 de monsieur le député Stefaan Van Hecke du 16 janvier 2009 (N.) à la Ministre de l'Intégration sociale, des Pensions et des Grandes villes:**

*Départements. - Commissaires et délégués du gouvernement.*

La clarté et la transparence sont des concepts clés en matière de bonne gouvernance. Tout gouvernement dispose d'un certain nombre de représentants dans des entreprises, organes, etc. Pour que le contrôle parlementaire puisse s'exercer correctement, il est important que le parlement garde une vision claire de cette représentation.

1. Dans quels parastataux, entreprises, organes, etc. votre département a-t-il désigné un commissaire, un délégué ou un représentant du gouvernement?

2. Quelle est la base légale ou réglementaire de ses compétences?

3. Quelle est la base légale ou réglementaire de sa rémunération et quel en est le montant?