



Persbericht

22 februari 2010

Grote meerderheid lokale besturen wil aanvullend pensioen voor contractueel personeel

73% van de lokale besturen wil het verschil in rustpensioen tussen statutairen en contractanten wegwerken. 59% ziet een aanvullend pensioen hiervoor als de ideale oplossing. Dit blijkt uit de peiling van Pension Architects in samenwerking met AG Insurance, AXA Belgium en Delta Lloyd Life, waarbij 728 lokale besturen werden aangeschreven. Uit de enquête blijkt dat er een zeer breed draagvlak is voor aanvullende pensioenen voor contractanten. Meer nog, de helft van de besturen vraagt dat ook de verschillen in overlevingspensioen en invaliditeitsuitkering worden weggewerkt. De meerderheid van de lokale besturen (64%) wil echter wel autonoom kunnen beslissen over de hoogte van het aanvullend pensioen, en wenst financiële avonturen te vermijden door te opteren voor een 'vaste bijdrageregeling' waarbij de kostprijs op voorhand gekend is.

“Het aantal contractanten binnen de lokale besturen groeit. Een dubieuze trend op vlak van pensioen, want het pensioen van een contractuele ambtenaar ligt merkkelijk lager dan die van een statutaire ambtenaar,” zegt Ivan Eulaers, zaakvoerder van Pension Architects. “De federale overheid bereidt een wettelijk kader voor om het verschil in wettelijke pensioenen tussen statutairen en contractuelen weg te werken via een aanvullend pensioenplan,” gaat Eulaers verder. “In samenwerking met drie verzekeraars, AG Insurance, AXA Belgium en Delta Lloyd Life, ging Pension Architects na in hoeverre de lokale besturen op diezelfde lijn zitten en wat ze exact verwachten. Van de 728 aangeschreven lokale besturen kregen we 205 ingevulde enquêtes. 40% van de lokale besturen uit Vlaanderen antwoordde, 16% uit Wallonië.”

Een zeer breed draagvlak voor aanvullende pensioenen voor contractanten

73% van de ondervraagde lokale besturen meent dat het verschil in rustpensioen tussen een statutaire en een contractuele ambtenaar moet worden weggewerkt en dat een aanvullend pensioenplan hiervoor de meest aangewezen oplossing is (59%). “De helft van de besturen wijst er evenwel op dat ook de verschillen in overlevingspensioen en invaliditeitsuitkering moeten worden weggewerkt,” licht Jean-Michel Kupper, Managing Director van AG Insurance, toe.

Uit de studie blijkt wel dat de overheden geen totale gelijkschakeling wensen. “Een minderheid (39%) wenst dat het verschil volledig wordt weggewerkt”, aldus Jean-Michel Kupper.





Belang van de lokale autonomie moet gerespecteerd worden

2 op 3 lokale besturen (64%) wil autonoom kunnen beslissen over de hoogte van het aanvullend pensioen, in functie van hun lokaal HR-beleid. “Ze willen bovendien ook andere aspecten van het pensioenplan kunnen afstemmen op hun lokale behoeften,” benadrukt Walter Borms, Public Affairs Officer van AXA Belgium.

Zo blijkt dat 52% van de lokale besturen voorstander is van een stijging van de bijdragen in functie van de anciënniteit. “Eén op vier wenst daarenboven dat de contractant mee voor de financiering van het aanvullend pensioen instaat,” verduidelijkt Walter Borms.

Geen financiële avonturen

3 op 4 lokale besturen opteren voor een ‘vaste bijdrageregeling’ waarbij de kostprijs op voorhand gekend is. Uit 63% van de ontvangen antwoorden blijkt dat ze de bijdrage bij de opstart wensen te beperken tot maximaal 2% van de salarismassa. “Interessant is alvast dat de helft van de gemeenten met meer dan 20.000 inwoners prioriteit wil geven aan het pensioenvoordeel als er meer financiële middelen zijn”, geeft Michel Moreau, Manager Employee Benefits van Delta Lloyd Life aan.

Behoefte aan objectieve informatie

“Hoewel de lokale besturen het idee van aanvullende pensioenplannen voor hun contractanten stevig steunen, toont de studie aan dat er nog veel onwetendheid heerst,” merkt Michel Moreau verder op. “In het huidige debat en de oplossingen die al voor handen zijn, wordt al te vaak te weinig aandacht besteed aan de verspreiding van de volledige informatie. Hierdoor kennen de lokale besturen de voor- en nadelen van de aangereikte oplossingen onvoldoende.”

Meer info over de enquête ‘Aanvullende pensioenen in de publieke sector’?

Pension Architects: Ivan Eulaers, +32 3 322 97 79 - +32 497 51 53 96

AG Insurance: Gerrit Feyaerts, woordvoerder, +32 2 664 09 61 – +32 486 38 86 24

AXA Belgium: Christine Vanormelingen, woordvoerdster, +32 2 678 64 63 – +32 479 65 17 12

Delta Lloyd Life: Laurent Winnock, woordvoerder, +32 2 238 89 23 - +32 479 36 24 50

