

---

## Uw contactgegevens

---

Uw naam: .....

Uw functie: .....

Lokaal bestuur: .....

Adres: .....

.....

Tel.: .....

E-mail: .....

---

## Algemene informatie

---

Aantal statutairen in 2009: ..... in 2006: .....

Aantal contractanten in 2009: ..... in 2006: .....

Heeft u reeds een aanvullend pensioenplan onderschreven voor uw contractanten?  Ja  Nee

Bent u aangesloten bij de RSZ PPO voor de financiering van de pensioenen van uw statutairen?  Ja  Nee

Doet u vandaag beroep op een verzekeraar om de financieringslast van de pensioenen van uw statutairen te spreiden?  Ja  Nee

Doet u vandaag beroep op een verzekeraar voor de financiering van de pensioenen van de mandatarissen?  Ja  Nee

Krijgt u momenteel veel vragen van contractanten over het verschil met het pensioen van statutairen?  Ja  Nee

---

## Enquête

	Helemaal oneens	Oneens	Neutraal	Eens	Helemaal eens
Het verschil in rustpensioen tussen een statutair en contractueel ambtenaar moet worden weggewerkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Een aanvullend pensioenplan is de meest aangewezen manier om het verschil in rustpensioen op te vangen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het verschil in rustpensioen dient <u>volledig</u> te worden weggewerkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het verschil in overlevingspensioen moet eveneens worden weggewerkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het verschil in invaliditeitsuitkering moet eveneens worden weggewerkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Een aanvullend pensioenplan is voor uw bestuur een noodzakelijk voordeel om geschikte werknemers te vinden op de competitieve arbeidsmarkt	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het zal een prioritaire beleidsdoelstelling zijn om het pensioenvoordeel van de contractanten te verhogen als er meer financiële middelen zijn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Het lokaal bestuur moet autonoom kunnen beslissen over de hoogte van het aanvullend pensioen in functie van haar lokaal HR beleid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wenst u een aanvullend pensioenplan voor contractanten:					
<input type="radio"/> Te organiseren door aan te sluiten bij een systeem met andere besturen <input type="radio"/> Zelf te organiseren als lokaal bestuur <input type="radio"/> Te verzekeren bij een verzekeraar <input type="radio"/> Te financieren via een pensioenfonds					
Voor de afhouding van de bijdragen voor het aanvullend pensioenplan verkiest u:					
<input type="radio"/> Dit rechtstreeks te regelen met de verzekeraar of het pensioenfonds <input type="radio"/> Dit te laten regelen door de RSZ PPO					
Als lokaal bestuur verkiest u dat de bijdragen voor het aanvullend pensioen belegd worden:					
<input type="radio"/> Waarbij een bepaalde opbrengst gegarandeerd wordt <input type="radio"/> Waarbij de opbrengst afhangt van de evolutie van de financiële markten					
Als de contractant met pensioen gaat, kan het aanvullend pensioen uitgekeerd worden:					
<input type="radio"/> Als een periodieke rente <input type="radio"/> Als een éénmalig kapitaal op de pensioenleeftijd <input type="radio"/> In functie van de vraag van de contractant					

## Enquête

---

De periodieke rente waarop de contractant recht heeft, moet voorzien in:

- Indexatie
- Perequatie
- Indexatie en perequatie
- Noch indexatie noch perequatie

Als lokaal bestuur verkiest u een systeem waarbij:

- De kostprijs op voorhand gekend is<sup>1</sup>
- De contractant zekerheid heeft over het pensioen dat hij zal opbouwen<sup>2</sup>

De bijdrage voor het aanvullend pensioenplan mag verschillend zijn:  
(u mag hier meerdere mogelijkheden aanstippen)

- Volgens leeftijd
- Volgens anciënniteit
- Volgens bestuursniveau
- De contractant dient zelf mee te betalen voor de opbouw van het aanvullend pensioen

Indien u zelf wilt beslissen over de hoogte, dan mag de kost bij de opstart niet meer bedragen dan (uitgedrukt als een percentage van de bruto salarismassa):

- 0,5%
- 1%
- 2%
- 5%
- 10%
- De kostprijs speelt geen rol

Wat is volgens u de meest aangewezen manier om het pensioenverschil tussen een contractuele en statutaire medewerker weg te werken?

- 
- 1 In het vakjargon spreekt men over een “vaste bijdrageregeling”. Dit is in feite een spaarrekening waarop het lokaal bestuur periodiek een bijdrage betaalt in functie van het salaris van de contractant. Bij pensionering krijgt de contractant de betaalde bijdragen verhoogd met interest.
  - 2 In het vakjargon spreekt men over een “te bereiken doelregeling”. Het lokaal bestuur bepaalt de hoogte van het aanvullend pensioen, de actuaris berekent dan hoeveel u jaarlijks moet betalen om dat gestelde pensioen te kunnen behalen.

## Invullen van deze enquête

---

Nadat u deze enquête heeft ingevuld, kan ze worden teruggezonden naar:

Pension Architects – Rubenslaan 16 – 2980 Zoersel

Om de enquête terug te sturen, kan u gebruik maken van bijgevoegde enveloppe, vrij van portokosten.

Als u vragen heeft over deze vragenlijst, kan u contact opnemen via:

[survey@pensionarchitects.be](mailto:survey@pensionarchitects.be) of 0476.99.12.82

---

## Colloquium “Aanvullende pensioenen in de publieke sector”

---

Als dank voor uw medewerking zal u worden uitgenodigd om gratis deel te nemen aan het seminarie “Aanvullende pensioenen in de publieke sector”. Dit halve dag colloquium zal doorgaan in de maand februari 2010. De praktische details, plaats en datum, worden u begin januari overgemaakt.

Tijdens dit seminarie zullen de resultaten van de enquête worden toegelicht. Bovendien zal er uitvoerig worden stilgestaan bij enkele basisbegrippen van aanvullende pensioenen, waaronder:

- Welke vormen van aanvullende pensioenopbouw zijn er? Wat zijn de voor- en nadelen van deze verschillende types?
- Welke wettelijke bepalingen zijn van toepassing voor een aanvullend pensioenplan?
- Op welke wijze wordt het aanvullend pensioen belast, en zijn er belastingen te betalen tijdens de carrière?
- Hoe kan het aanvullend pensioen in klare taal gecommuniceerd worden aan de contractanten?

De voordrachten zullen worden verzorgd door specialisten van de deelnemende verzekeraars en medewerkers van Pension Architects.

De resultaten van deze enquête zullen het voorwerp zijn van een persconferentie en zullen op dat moment ook ter beschikking gesteld worden van elke geïnteresseerde.